

持续深化政治整训

新闻观察

# 勇于战胜思想深处的“敌人”

——西部战区空军党委深化政治整训带动全面建设闻思录

■本报记者 魏 兵 特约记者 杨 进

★

记者调查

破除心间的暗影——

## 战胜私心杂念之“敌”

“搞一次特殊，就会丢掉一分威信；破一次规矩，就会留下一个污点；谋一次私利，就会失去一片人心”

忠诚，一道沉甸甸的考题。

1962年7月，雷达某部营长纪顺忠奉命进京受领特殊任务。火车上，他失眠了——自14岁参加八路军，南征北战数千里，参加大小战斗30余次、负伤10次，他从来没有怕过死，但此刻，想到自己的妻儿，他犹豫了。

“生死两个字打着架，公私两个字也打着架，斗争很激烈……于是，我起身翻开毛主席的书又重学一遍。毛主席的话又一次敲响了我……”犹如火车穿过隧道后豁然开朗，纪顺忠坚定了选择。抵京后，首长通知他到边疆、上高原，组建新部队，执行特殊任务，并征求意见。他答道：“只要革命需要，哪里我都愿意去！”

这是西部战区空军恢复和弘扬优良传统、编入红色故事集的一个真实故事。岁末时节，文艺骨干正在进行节目创排。这个有关“忠诚”的故事，即将搬上战区空军“戍天西部先锋”颁奖晚会。纪顺忠将与参加党委会、军事工作会和基层建设会的代表进行穿越时空的对话。

时代在变，人心里的“考题”相似。今天，虽没有炮火硝烟的考验，但多元思想冲击着官兵的理想信念。“私心杂念”这个“敌人”，让所谓“忠诚”变了模样：有表态调门高、行动落实差的“口头忠诚”，有搞小圈子、私相授受的“变异忠诚”，有打造人设、两副面孔的“装模作样”，有遇到挫折和逆境便消沉的“摇摆忠诚”，迷惑性、欺骗性更强了。

“何卫东、苗华等腐败分子就是这种伪忠诚的典型代表，他们把所谓‘忠诚’表演到了极致！”谈起党的二十届四中全会公布的给予何卫东、苗华、何宏军等9人开除党籍处分决定，西部战区空军党委一班人一致认为，查处何卫东、苗华等一系列重大贪腐案件，是捍卫党对军队绝对领导政治根基的坚决斗争，是铲除腐败滋生土壤和条件的必然要求，是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的大力推动。

如何识别伪忠诚？如何做到绝对忠诚？

西部战区空军党委一班人将自己自觉摆进来，以系统性贯注、自省式反思、常态化辨析塑造灵魂，让教育者先受教育、真受教育。他们采取“原文诵读、重点精读、辅导解读、好文荐读”等形式，研读关于理想信念、党性修养、官德人品的系列论述，严肃学习上级关于落马贪腐人员的通报，组织到监狱场所现地教育检视，阅看忏悔录，观看警示片，进行对照检查，反思辨析。

“伪忠诚的人，往往表态特别快、表演特别像、表白特别多，但不管装得多么，早晚都会露出马脚。”一名战区空军领导在反思辨析时说，“忠诚是一辈子的坚守，而不是一阵子的表演，必须铁心向党、一生追随。”

“私心杂念”这个“敌人”，也影响着基层官兵的坚守和选择：有贪图繁华都市安逸生活的，有盯着待遇打小算盘的，有熬日子躺平的……

某部3名官兵被抽调去新装部队，本是光荣的任务，也有光明的前景，他们却盯着福利待遇的“小九九”，因不服从组织安排被退回。

问题发生在基层，根子在党委机关。一直以来，该战区空军部队官兵都是“时刻听从党召唤，党叫到就到哪”，出现了这件事，令战区空军党委更加深刻认识到：灵魂工程须臾不能放松。

“绝对忠诚需要灵魂的滋养，只有把光照到心里、火播到心头，才能引发共鸣。”这两年，该战区空军构建“六教”体系，实施教育“九法”，一批红色教育基地升级，着眼官兵凝心铸魂的“十二观”教育精品课接续出炉。

2025年7月26日，战区空军组织了专题党日，重温习主席重要讲话精神，围



西部战区空军部队开展合成训练。

余红春摄

★

锐视点

“敌人”，在军人心中，是一个明确威胁的符号，是引发警惕、激起血性的意象。政治整训攻坚战、腐败逆流歼灭战，指向的这个“敌人”，是毁灭蛀魂、害党败军的残存流毒。与真刀真枪的敌人相比，其潜藏于思想深处，隐匿性、变异性、代际传播性更强，毒害危害大。与“心中贼”的斗争较量，没有硝烟但生死攸关，是必须打赢的战斗。

坚定“不获全胜不收兵”的信念，

强化压倒性的态势。我们要看到，政治整训向纵深推进，取得系列成果，但面临的深层矛盾和顽瘴痼疾仍不少。这些问题如不加紧解决，就会有沉渣泛起的可能。整训越彻底、强军越托底，去腐越快、生肌越快，我们决不能含糊糊、羞羞答答，决不能把整训抓虚了、抓虚了、抓虚了。在政治整训攻坚吃劲的阶段，要摒弃“速胜论”“无望论”“有害论”等错误思想，吹响冲锋号、发起大突击。

来，把坏掉的拣出来，否则不仅自身腐败，还会污染一筐，组织清理就必须精准透彻、深入彻底。”这是西部战区空军参与组织清理甄别人员的理解。

“自由散漫”就是组织的“败血症”。在持续深化政治整训中，他们深查发现，有的决策不民主、弱化集体领导，有的藏着掖着、重要事项不报告，有的奉行好人主义、缺乏斗争精神……

“检视我们这个班子在组织整顿方面，面对建设发展、任务攻坚的考验，领导力还有欠缺，组织力还有短板、执行力还有不足……”西部战区空军党委会议室内，一场民主生活会严肃召开，按照“一人讲、大家评、逐个过”的方法，常委严肃党性剖析、对照检查，在红脸出汗中立起标杆。

在熔炉中锻造，就要把炉火燃得更旺。该战区空军党委领导从自身做起，融入政治整训制订贯彻民主集中制12项举措，硬化批评和自我批评标准要求，加大问题线索直查、作风督查，推行班子成员相互随机上门谈心提醒，进一步增强党委班子凝聚力战斗力。

深化政治整训，带动全面建设，不仅要建强党委本级的“火车头”，更要建强各级各类组织的“动车组”。该战区空军采取“一个兵种行业一个样本、一个基层样本辐射一片部队”的思路，遴选8个类型的基层单位为示范样本，探索规范党建工作的思路办法，推开机关处室下沉一线，派驻挂钩，以帮班子、帮思路、帮能力等“八帮”为抓手，提高帮建精准度。

“切实发挥起党小组作用，才能严肃党内政治生活……”这是战区空军机关党组织交叉互检和基层督导中，督导组

自省。”打赢这场思想根子上的战争，不突出政治上的正本清源，就难言全面而彻底的胜利。

在持续深化政治整训中，西部战区空军党委一班人始终铭记习主席关于“要扭住高层党委，坚持以上率下、从严要求，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，提高领导备战打仗能力，把党委班子自身建设搞过硬”

## 打“歼灭战”，破“心中贼”

■杨 进

笃定“宜将剩勇追穷寇”的决心，发起全面彻底斗争。除恶不尽必留后患。全面彻底，就是无禁区、全覆盖、零容忍，体现在高层领导的示范带头上，以自我革命精神立起好样子，以“关键少数”带动绝大多数；体现在组织功能充分发挥上，熔炉锻造也是在锻造熔炉，纯洁组织也是在坚强组织。扭住具体人和事追根溯源、举一反三，防止表面化、概念化、模糊化，不怕“动了奶酪得罪人”，不怕“拔

长现场指导提醒的一个场景。

检查发现有的党小组只抓“三件事”，学习讨论开个会、发展党员排个队、发完工资收党费，鲜有研究贯彻党支部决议情况。

党小组作为基层党员接受党性锻炼的主要平台，组织生活不正常，党员就可能“不健康”。

发展党员正不正规，党费有没有交足，议事程序规不规范，批评和自我批评有没有辣味，动散条件如何规范运行……他们以具体问题切入，推进各级组织基础不断厚实，组织链路持续牢固。

磨除利剑的锈蚀——

### 战胜忘战怠战之“敌”

“这是训风不实、隐情不报，更深层的是政绩观出了问题、党性原则出了问题”

关键时刻，能不能顶上去？这是对每一名军人的叩问。

一年前的东南海疆，西部战区空军某部飞行员李超就经历了这样一个考验。面对来犯的外军战机，李超和战友紧急起飞，成功拒止驱离。

今年九三阅兵后，李超在纪录片《必胜》中，谈起这段驱离外机的经历，自信满满。

镜头前的从容，源自千锤百炼。李超坦言，这两年战区空军、基地、旅团三级联动研案，战区空军领导和机关带着飞行员，激发使命忧患、贯注先进理念，

的嘱托重托，以打攻坚战的决心，紧盯思想深处的“敌人”，严肃整顿、深查细纠、体系治理，步步压茬推进。

前不久，记者深入西部战区空军部队调研，深刻感受到，在这场与思想深处“敌人”的较量中，从高层党委到普通官兵，该战区空军部队自上而下经受了思想洗礼、政治锻造。

相连。他们常态化抽查和拉动部队，全面推开各兵种部队轮流到高原一线驻训，空域飞一遍，道路走一遍，弹药打一遍，官兵的精神也锤炼一遍。

深秋时节，沙场砺兵。在西部辽阔的高原、大漠和戈壁，多型战机体系出击，陆、空、火协同防抗，无人机蜂群袭扰，战场快速搜救……

这场西部战区空军牵头组织的演习任务，从筹划推演到实兵研练，从临机调到背对背过招，从实体靶布设到毁伤评估，全流程、多要素、成体系案验案，以实战化的标准来锤炼部队。演习甫一结束，战区空军组织总结复盘，讲得最多的不是成绩，而是思想上还有哪些滞后和盲区，下一步该如何改进。

擦除明镜的蒙尘——

### 战胜离兵疏远之“敌”

“从心中的样子，到行动的样子，再到基层官兵眼里的样子，这个塑造的过程，长期而艰苦，必须从我做起、从当下做起”

雪山澄湖，皓月当空。

海拔4000多米的阵地上，一名面容有些显老的“列兵”与一名年轻的军士，手握钢枪，挺立在哨位，警惕地瞭望远方。

这名“列兵”，是西部战区空军机关的一名处领导。半个多月来，与战士们同吃同住同训练的生活，令他感慨万千。

“看着布满血丝的眼睛，握着长满老茧的双手，深入一线的生活，我猛地发现，远离基层10多年，原以为熟悉的基层变了，是自己生疏了脱离了……”他在当兵锻炼日记中写道。

了解情况到一线、问计问策到一线、检查督导到一线、解决问题到一线。在持续深化政治整训中，西部战区空军党委机关领导带头到一线调研蹲点。从海拔5000多米的高海拔点位，到远离城市人烟的偏远站台，留下了他们奔走的脚印。

全区军师级以上机关干部，分期分批蹲点海拔4000米以上点位，戴列兵军衔，严格实行“五同”，以普通一兵身份融入连队生活。在一份份当兵锻炼报告中，他们不约而同地感慨——“原来这样”“竟然这样”“还能这样”……

离兵疏远，会意味越来越重，兵味越来越淡——有的人膨胀傲慢，觉得比基层官兵高明；有的人神经麻木，感受不到基层官兵冷暖；有的人讨好上面、折腾下面，失去群众基础，破坏了威信……一名违纪受到严肃处理的旅级单位主官，有较强的工作能力，但行事任性霸道，因为听不进群众的劝告，在错误道路中不断下滑。

离兵疏远，本质上是群众观的立场出了问题，解决之道还是用好基层这面镜子。

屋外寒风怒号，室内暖意融融。某营正在组织每季度的“白纸问询”，白纸发到每名官兵，不预设范围，意见直陈、有话直说。在军人大会上，意见一张一张念，问题一条一条答。从伙食加餐到休假安排，从训练改进到评优评奖，官兵讲出了真想法，营党委书记当场予以解答。

这是西部战区空军党委一张白纸问兵心“活动在基层”的呈现。然而，这项活动最初在一些单位效果打了折扣：有的单位“只听不回”，官兵提了意见却不响应，或者口头回应、行动寥寥。

基层如镜，你对镜子微笑，镜子才会回以微笑，这是一个互动的过程，这也是一个信任威信建立的过程。为此，西部战区空军党委鲜明提出“基层吹哨、机关报到”，对官兵需求“有呼必应、一呼百应”。“呼”与“应”互动，从被动响应到主动服务，是尊重更是凝聚。

从镜子照样子，更在心中立样子。如何让优良传统回归，如何能木立信？在“强固信仰、坚定信心、增进信任”讨论中，一名战区空军机关干部的话引起大家共鸣：“从心中的样子，到行动的样子，再到基层官兵眼里的样子，这个塑造的过程，长期而艰苦，必须从我做起、从当下做起！”

第 1869 期

