

特别关注

第83集团军某旅某营八连开展“匿名问答”活动——

心声在纸上传递 兵心在爱中凝聚

■胡瑞智 魏启航

冬日暖阳照进屋内，第83集团军某旅某营八连的俱乐部里，一摞巴掌大的纸条，在官兵手中传递。

下士陈宏辉随意抽取一张，打开后看见上面写着一行大字：“175/92，迷彩服速归！”潦草的笔迹透露出书写者的焦急，陈宏辉刚想笑，又觉得这样不好，赶忙收敛心神，提笔写下回复：“莫急，容我回去看看有没有拿错。”随后，他利索地对折纸条，交回值班员手中。

这个“传纸条”的活动名为“匿名问答”，如今在该连很受欢迎。官兵在纸上写下自己的想法，打乱顺序后再随机派发抽取，拿到纸条的人需认真答复上面内容，如此循环3轮。

“纸条不大、回复不长，但里面全是大家的快乐烦恼。”看着战士们或奋笔疾书、或凝眉思索，该连班指导员笑着说起“匿名问答”的由来。

今年初，为更好地筹划年度工作，该连广泛征集官兵意见建议。但当时的连值班员、7班班长徐鹏杰逐个房间问了两遍，收到的反馈却寥寥无几。

徐鹏杰觉得大家或许是不好意思当面说，于是在训练间隙开展趣味活动时，组织战友写下自己的意见建议。现场气氛活跃，有人便大声直言：“班长，如果有意见我们昨天就告诉您了，没说就是没有嘛。”徐鹏杰一想也是，却又有些不甘心，于是一挥手写说：“有意见提意见，没意见就写点别的，别交‘白卷’就行！”

大家闻言，没了心理负担，拿起纸笔写下自己的想法。几分钟后，徐鹏杰收到厚厚一摞大小不一的小纸条。

“学会了火箭炮的操作，开心”“练也练、跑也跑，成绩就是不见好”“白天上课好困啊”……晚上，徐鹏杰与文书一起整理纸条上的内容，两人都有些哭笑不得，直到看见一张纸条时，徐鹏杰停下了手中动作——“我想家了。”



该连战士在“匿名问答”活动中传递纸条。

唐明彦摄

只有4个字，读来却让人心里五味杂陈。徐鹏杰当即在纸条上回复：“给家里寄张照片吧。”文书见状搭话：“咱们可以组织军属给大家写信寄照片，看到家人近况和熟悉的笔迹，或许效果会更好。”徐鹏杰猛地意识到，对于同一个问题，身份视角不同，可能得出不同的答案。

次日训练间隙，徐鹏杰拿出昨天收到的纸条逐人下发，不少人见状暗暗叹气，以为之前写的内容“不合格”，今天必须写点意见建议。没承想打开一看，纸条上已经写了新内容。众人纳闷之际，徐鹏杰给出了解释，希望大家按照自己的想法对纸条上的内容进行回复，战士们顿时来了兴趣。

列兵张昊泽收到的纸条上面写着：“地图符号太难记了，老是弄混。”他眼睛一亮，提笔就“唰唰”回复：“点房线树双线路，蓝河黑垣三角嶺。”写完似乎还嫌不够，又在句末加了个“点赞”的表情包，这才心满意足地把纸条

交了上去。

那张写着“我想家了”的纸条后面，多了一句：“站岗时，星星就是家人的眼睛。”其他纸条上，也不乏有趣的回答。

看到大家如此兴致盎然，徐鹏杰和班指导员商讨后，决定将此作为一项活动常态开展。这些写满官兵心声的纸条，会被装订为《匿名答卷》放在连部，供大家随时翻看。这样做的本意是方便官兵寻找自己的答案，没承想这本小册子，后来却成为该连带兵人察兵情的一个窗口。

班指导员曾在一张纸条中读出心酸——“三个臭皮匠还能顶个诸葛亮，三个第二却比不上一个第一。”去年年终考核，该连官兵拼尽全力，在3个考核科目中名列第二。最终，在另一课目中获得第一名的兄弟单位，被营里推荐参评先进单位。这看似有趣的话语，反映出战士的遗憾与不甘。

“看到不少人反映体能成绩难以

提升，我就会考虑是否需要改进组训方式，开展分层训练。还有一次，收到的多条纸条内容都与夜间执勤相关，我们就对值班表进行了调整。”班指导员坦言，官兵或许只是借机抱怨一下，没想提出什么意见建议，更不觉得连队真的存在什么问题，但带兵人可以从中发现问题的蛛丝马迹。

在一次活动中，有人在纸条上写道：“同龄朋友都结婚了，只有我还是单身。”其上回复也是清一色的“+1”。班指导员看到后，便围绕“什么是正确的恋爱观”展开授课，解开了不少人的“思想疙瘩”。

当然，并不是所有人在“写纸条”时都恰好有烦恼，也有人会写下自己最近遇到的高兴事或者取得的成绩，还有个别战士会利用这个机会“幽默”一把，活跃一下活动气氛。在一阵爽朗的笑声中，大家的心理压力随之烟消云散。

从刚开始的无序乱传，到后来的统一规范；从连队内部组织，到邀请机关人员、兄弟单位战友和军属等参加……随着活动次数增多，“匿名问答”的方式也在不断优化，并获得旅领导的认可。

前不久，战士刘嘉聪得知母亲因病住院。因为无法回家照顾，他内心十分担忧，工作训练也受到了一些影响。在“匿名问答”中，他写下了自己的不安与愧疚，战友的安慰让他稍微安心，但真正让他卸下思想包袱的，是一名军属的留言：“我老公当兵13年，错过了家里许多事情。我伤心过、不安过，但从后悔成为一名军嫂，我永远为他感到骄傲。”

“纸条在传递，兵心在凝聚。”班指导员没有想到，小小的“匿名问答”活动竟会产生这么大的效果，不仅让官兵以恰当的方式吐露了心声，密切了内部关系，也推动了连队各项工作顺利开展。



11月中旬，北部战区空军航空兵某旅开展夜间训练。图为飞行员登上战机。

陈彦丞摄

第77集团军某旅某连妥善解决工学矛盾——

外出集训不再“两头忙”

■邓居正 王杰

潜望镜

“连长，这次集训的名额，还是给别的班吧……”前段时间，第77集团军某旅下发通知，即将组织侦察预警集训。可在向班长骨干征询意见、确定集训人员时，某连何连长却接连遭到婉拒。

难得的集训机会，怎么成了“烫手山芋”？一番了解后，何连长找到了症结所在：大家不是不想参加，而是担心陷入“两头忙”的窘境。

今年初，旅里组织预提指挥军士集训，因为未安排统一食宿，参训人员只能“走读”，即操课时间参加集训，吃住仍在连队。“参加集训的都是连队骨干，很多人课后还要加班。”中士王志业有些无奈地诉笔者，集训期间，他几乎每天晚上都要处理连队的事务，“集训内容没时间消化，连队工作也干不利索。”

“即使不是‘走读’，集训期间也很难完全放下连队工作。”班长谭泽亚也有类似的经历。上半年，他参加上级组织的“四会”教练员集训，几乎一到课间休息时间，他就要到集训队队部接打电话，处理连队工作。谭泽亚形容那段时间经常是“人在课堂，心在连队”。

“虽然在外学习培训，但出了问题，板子还是会打在我们身上。”不少官兵坦言，集训离岗期间工作交接往往停留在口头上，责任边界模糊不清，参训人员难免有所挂念。

“不能让骨干背着‘包袱’参加集训！”支委会会议上，何连长讲述了这一情况，大家迅速达成共识。会后，该连很快出台多条举措化解工学矛盾：加大人才培养力度，为关键岗位配备“备份人员”，要求参训人员在离岗前与“备份人员”做好工作交接，详细列出负责事项、当前进度、易发问题、处置预案，并由连队干部和班长骨干组成“技术支援小组”，为“备份人员”兜底解难。在此基础上，他们明确要求，外出参加集训人员，集训期间无需承担原岗位日常性、事务性工作。

官兵轻装上阵，效果立竿见影。前不久，旅里组织“三情”集训，此前多次因为工作繁忙没能参训的班长徐志勤主动报名。他和“备份人员”交接工作后，全身心投入集训，很少被琐事干扰。

“出现工学矛盾，反映了连队的人才建设和日常管理还有不少需要改进的地方。”何连长介绍，下一步，他们将进一步完善相关机制，加大重要岗位人才培养储备，做好科学统筹，让外出集训人员能够心无旁骛地学习提升。

西藏军区某部聚焦“一专多能”培养人才——

多练几手才能“跨界成长”

■范林玉 千亚东

新闻前哨

高原腹地，西藏军区某部比武场，随着哨声响起，炊事分队战士杨德斌迅速奔向故障车辆，先是垫好三角木与枕木，随后利落地卸下轮胎……不到3分钟，他就与队友顺利完成车辆抢修，速度比部分修理专业的战友还快。“以前天天围着灶台转，从没想过自己在训练场上也能表现这么好。”杨德斌坦言，自己能够掌握维修技能，得益于该部实行的“一专多能”人才培养计划。

去年以来，该部党委聚焦“一专多能、一兵多用”保障需求，定下“让每名后勤兵至少掌握3门专业技能”的目标。为此，他们打破专业壁垒，推出“大众化教学+个性化滴灌”培养模式，一方面开

设驾驶、维修、卫勤等通用课程，帮助战士打牢基础；另一方面依据战士个人实际情况，建立结对帮扶机制，遴选专业骨干帮带新人。

“我就说你不行！”走下比武场，杨德斌便收到一级上士、车辆维修骨干杨刚的祝贺。去年以来，杨刚与杨德斌结成对子，从认识扳手型号、学习车辆构造开始，手把手教他拆装机件。训练间隙，两人还常常在车库里练习传动轴故障等特情处理。杨德斌维修技能的稳步提升，少不了杨刚的倾力帮助。

这样的“跨界成长”，在该部不是个例。中士徐伟是一名驾驶员，参加了上级组织的大型装备操作培训，并考取了相应的职业技能鉴定证书。今年野外驻训期间，因突降暴雨，需尽快转移物资。其中不少物资体积较大，需要使用吊车、叉车等重型特种装备，

但现场只有一名操作手。徐伟见状，主动请缨。经过批准后，他与操作手配合默契，顺利完成物资转移，有效避免了损失。

卫生员尼玛仓拉也有着相似经历。今年初，她前往海拔4300多米的某兵站送医送药，同行的驾驶员突然因高原反应头痛呕吐，无法继续开车。尼玛仓拉立即把住方向盘，缓慢靠边停车。在对驾驶员进行简单应急处理后，她驾车沿着蜿蜒的盘山公路行驶，安全到达兵站。“还好以前学过小型运输车驾驶。”事后，尼玛仓拉看着自己的军车驾驶证，定下了新的目标，“接下来，我打算学习车辆维修，以便日后应对巡诊中出现的突发情况。”

该部领导介绍，一年来，他们已培养出30余名“一专多能”骨干，为遂行多样化支援保障任务提供了人才支撑。

第74集团军某旅某营整顿作风纪律用巧招——

新兵真带劲 老兵更精神

■王涵 杨梓睿

营连日志

前段时间，第74集团军某旅某营官兵结束海训，回到驻地。该营黄营长很快发现，官兵状态下滑明显，一些人工作训练提不起劲，日常作风出现松懈。最明显的就是列队行进，虽然带队骨干不断高喊“一二一”的口令，不少人仍摆臂不到位、步伐显拖沓。

黄营长与几名干部骨干就此展开讨论，很快分析出原因所在：海训时训

练任务较重，大家神经紧绷，回到营区后难免有所放松，加之在外期间，管理没有营区内正规严格，个别同志滋生了一些不良习惯。对此，该营立即组织开展作风纪律整顿，希望帮助官兵迅速找回状态。然而，一段时间过去，批评通报下了不少，情况却没有得到根本改善。

正当黄营长为此感到苦恼之际，他在营区内看见一队战士身姿笔挺、步伐整齐，让人眼前一亮。定睛细看，他发现这是刚入伍的新兵。

随后的几天，黄营长留心观察，惊喜

地发现，这批新同志精神饱满，日常养成规范，工作训练认真细致，在部分状态不佳的老兵衬托下，显得格外醒目。

黄营长再次召集干部骨干说明情况，某连吴指导员从中找到了解决问题的思路：“人是会相互影响的，过往工作中，我们总是让老兵发挥带头作用。但现在老兵状态不如新兵，或许我们可以反其道而行，让新兵带动老兵。”这一提议得到大家认可，经过一番讨论，他们决定先从整顿队列纪律入手——往返饭堂与宿舍，新兵必须带着老兵“一起走”。



连日来，武警广西总队桂林支队组织开展各类趣味活动，帮助官兵疏解心理压力、增进战友情谊。

施晨洲摄