

## 恢复和弘扬政治工作优良传统 “十一个坚持”系列报道

**本期聚焦****坚持官兵一致、发扬民主****武警重庆总队执勤第三支队增强官兵主人翁意识——**

# 从“三缄其口”到“踊跃举手”

■ 黄 赞 本报特约记者 张永清

## 聚 焦

这几天，武警重庆总队执勤第三支队城口中队官兵格外高兴——“外出专线”正式运行，大家不再为出行犯难了。谈及这一变化，最先建议开设“外出专线”的中士李光鹏面露喜色：“没想到，我的建议能变成现实。”

城口中队驻地偏远、交通不便，官兵外出时等车、换乘要耗费大量时间。新修订的《中国人民解放军内务条令》施行后，官兵外出名额增加，这一问题变得更加突出。一次官兵恳谈会上，李光鹏提议：希望中队开设“外出专线”，解决官兵出行难题。

恳谈会后，该中队认真研究李光鹏的建议并决定予以采纳。征得上级同意后，该中队正式推出“外出专线”。不仅如此，他们还征求官兵建议，根据大家外出目的地远近和请假事由轻重缓急程度，科学安排车辆批次、行车路线。

“坚持官兵一致、发扬民主，是人民军队的优良传统，也是提高基层建设质效的一条铁律。”该支队领导告诉记者，青年官兵思维活跃、个性鲜明，重视并吸纳他们的意见建议，既有利于集思广益推进基层建设，也能更好地发扬“三大民主”，形成抓基层的良性循环。

此前，该支队向官兵征集推进基层建设的意见建议时发现，无论是线上意见箱，还是线下问卷表，问评价就是“好”，问建议就是“无”，真正提意见建议的官兵屈指可数。

官兵为什么“三缄其口”？该支队机关深入基层调研发现：有的觉得自己只是普通一兵，发言没有“含金量”；有的心存顾虑，担心讲多了可能会被“重点关注”；还有的觉得过两年就退伍离队了，没必要“瞎掺和”……

“表面看是官兵民主意识淡化，根子在于民主机制不健全。”深入剖析原因，该支队党委一班人结合单位实际和官兵思想行为特点，研究推出以“全要素提升



民主素养、全链条行使民主权利、全领域参与民主事务、全方位丰富民主形式、全覆盖固化民主机制”为主要内容的系列举措，激发官兵参与基层事务的主动性、积极性和创造性。

该支队云阳中队战士刘星齐因训练任务重、工作压力大，一度比较消沉。经过一系列学习教育和讨论辨析，他逐渐认识到：个人成长离不开集体托举，集体进步也需要个人支撑。此后，刘星齐一改往日心态，不仅刻苦训练、努力工作，还积极为单位发展建言献策。

有段时间，刘星齐发现身边一些战友因为成长路上缺少规划引导而出现迷茫心理。在“我为支部献一计”活动中，他提议：尽可能针对官兵实际情况制订“成长路线图”，并根据个人成长实际进行动态调整。

在刘星齐带动下，官兵打开话匣子，纷纷提出建议。经过梳理汇总，该中队决定结合官兵文化程度、能力素质和成长愿望，为大家建立“成长档案”，定期更新档案内容。此外，他们根据官兵意见建议，成立摄影、绘画等兴趣小组，为官兵发挥特长提供平台……随着一系列务实举措落地落实，该中队官兵在成长目标牵引

下，干事创业热情持续高涨。

刘星齐的这条建议由于针对性和可操作性强，还获得中队“金点子奖”。尝到“甜头”的刘星齐，建言献策积极性更高了。

前不久，上级组织军事会操，该中队成绩不理想。刘星齐找到中队姜指导员，一针见血指出：“指导员，你会操时的反应总是慢半拍。”不留情面的批评，让姜指导员的脸一下子红了。

当天晚点名时，姜指导员主动为此作了检讨。第二天的军人大会上，他还公布了自己跟班跟训、补差强能的训练计划，并请全体官兵监督。“主官闻过则喜，闻过则改，官兵才会知无不言、言无不尽。”谈及此事，姜指导员感言，只有真正做到官兵一致、发扬民主，大家才能心往一处想、劲往一处使。

记者在采访中了解到，为了鼓励官兵给单位建设大胆“挑刺”，该中队专门设置了一个“吐槽信箱”，官兵有任何意见建议，都可以往里投。中队安排专人定期收集梳理，本级能落实的好建议好点子及时落实，需要上级统筹协调的及时上报相关部门。这一做法有效增强了官兵“以队为家”的主人翁意识，官兵提出的“金点子”解决了多个制约基层建设提质增效。

建设的堵点、卡点问题。

云阳中队探索的这一做法，后来被该支队广泛推广。为了便于官兵提意见需求，他们在遵守保密规定的前提下，将“吐槽信箱”升级为“连心码”，并张贴在各中队。官兵只需扫描二维码，便可将意见需求提报给中队、大队或机关业务部门。

“有形的载体和无形的机制，都是为了让官兵有话愿讲、敢讲、能讲。”该支队领导介绍，为了进一步拓宽民主渠道，他们按照新修订的共同条令明确的官兵关系“双六条”，建立健全限时答复、定期分析、双向讲评等制度机制，着力营造人人参与民主、处处体现民主、事事落实民主的良好氛围。

前不久，该支队开州中队采购的物资拆封后，留下一堆包装纸箱。有的官兵觉得废纸箱“卖不了几个钱”，直接扔掉最省事；一些官兵认为白白扔了太可惜，三五块钱也是钱，积少才能成多；还有一部分官兵觉得卖纸箱的钱不方便入账，是个“累赘”……

面对争议，该中队军人委员会李主任决定开一次现场办公会，召集官兵集智解“难”。最终，官兵投票决定：由中队司务长收集废品，统一出售，收入记账充公、定期公示，钱款用于中队开支。不仅于此，该中队还以这件事为例子，组织了一场勤俭建军教育课，引导官兵培养勤俭节约从身边做起、从小事做起的习惯。

“虽然是一桩小事，却充分体现了官兵‘以队为家’的主人翁意识。”李主任告诉记者，在人人参与、人人受益的民主氛围下，大家建言献策更踊跃、奋斗状态更饱满。

从“三缄其口”到“踊跃举手”，官兵智慧激活了基层建设“一池春水”。该支队领导介绍，今年以来，他们采纳官兵提出的多个“金点子”，破解“组训方法单一”等多个难点问题，有力促进基层建设提质增效。

左上图：训练间隙，该支队官兵发扬军事民主，共同研究破解训练难题。

李东摄

持续深化政治整训、纵深推进正风反腐系列谈（5）

# 破除是非不辨的「有害论」

■ 李桂增

## 强军论坛

中国新闻名专栏

反腐败是在荡涤污泥浊水、革除陈规陋弊，不仅不会导致“水至清则无鱼”，还可以防止“劣币驱逐良币”，进而营造“蓬生麻中，不扶而直”的良好氛围。

曾几何时，地方上出现反腐败影响经济发展的错误论调，这种论调把经济增速放缓、经济下行压力增大，归责于反腐败。随着军队正风反腐向纵深推进，也出现了类似论调：反腐败不能用力过猛，如果要求太严、管得太死，容易造成人心惶惶、人人自危，挫伤干部积极性、创造性，影响强军事业发展。

这种是非不辨的“有害论”以偏概全，混淆是非界限，颠倒对错观念，把反腐败与干事创业对立起来、割裂开来，本质是对“为了谁、依靠谁”的根本性错判，要么是没有认清腐败的严重危害、严峻形势，要么是为腐败行为开脱，为不担当、不斗争找借口。

古人云：“见百金而色变者，不可用以统三军。”为部队发展营造良好环境，为强军兴军注入持久动力，正是反腐败红利之一。试想，如果腐败盛行，怎么能做到强军建设质量托底、能力托底、廉洁托底？如果上梁不正，怎么能带出令行禁止、敢打必胜、作风优良的过硬部队？如果人心涣散，怎么能保证关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来？所以说，反腐败对国防和军队建设有害还是有利，答案不言自明。

习主席指出：“政治生态好，人心就顺、正气就足；政治生态不好，就会人心涣散、弊病丛生。”党的纪律和干事创业是内在统一的，纪律规矩既明确了不能触碰的底线和边界，也为党员干部干净干事、大胆干事提供了行动准绳。制度红线防范的是违法乱纪，推诿扯皮，激励的是遵纪守法、担当作为，激浊扬清是为干部营造公平竞争、风清气正的工作环境。堂堂正正做人、规矩矩做事，就会拥有干事创业的充分自由和广阔空间。

“部队越反腐越坚强、越纯洁、越有战斗力，反腐才能强军。”对何卫东、苗华、何宏军等人的严查重处，再次表明了党中央、中央军委将反腐败斗争进行到底的坚定决心，彰显了军中绝不允许有腐败分子藏身之地的鲜明态度，是党和军队反腐败斗争取得的重大成果。党的十八大以来，反腐败斗争的“成绩单”足以击破一切“有害论”：一度弱化党的领导得到加强，一度偏移的工作重心得到归正，一度被认为刹不住的不正之风和腐败现象得到遏制，一度恶化的政治生态得到扭转……实践充分证明，惩贪肃腐清除的是攻坚路上的绊脚

石，挤去的是战斗力建设的水分，凝聚的是奋斗攻坚的士气。我们去腐的速度越快，生肌的速度就越快，强军事业发展就越有保证。腐败问题是长在军队肌体上的一个“恶性毒瘤”，一日不除，军心一日难安，士气一日难振。不反腐败，必将因腐而败；真反腐败，才能立于不败。正风反腐只能进不能退、只能严不能松，我们必须匡正模糊认识、廓清是非界限，把错误思想根子拔除掉、把正确价值观念立起来，以“能多做事即心安”的胸怀，以“越是艰险越向前”的干劲，以“身正不怕影子斜”的定力，满怀热忱干事、光明磊落干事、干干净净干事，努力创造出无愧于时代的业绩。

空军勤务学院打造实战化作战指挥教学体系

## 沉浸式课堂弥漫“硝烟味”

本报讯 王瑞、常莹报道：深秋，空军勤务学院某作战指挥课现场，学员根据某实案场景下夺控机场保障想定，利用模拟仿真系统进行兵棋推演。推演刚结束，各组学员立即开展互评质询，复盘各自保障方案得失。针对学员总结的“协同效率不高”“实战意识不强”等问题，教学团队一边进行二次复盘，一边探讨课程优化方向，现场明确重点改进内容，确保课堂始终对接战场。

“院校教育是夯实指挥管理军官专业能力基础、提升部队作战指挥水平的重要一环。”该院领导介绍，为了提高初级指挥人才备战打仗能力素质，他们聚焦勤务专业特色，探索构建与未来战场对接、与部队实践接轨的实战化航空勤务作战指挥教学体系，立起为战育人鲜明导向。

实践中，该院以实案化教学为抓手，针对初级指挥学员能力生成规律及专业教学特点，区分专业基础、保障能力、联合

素养等不同层次，围绕航空勤务作战保障规律等方面系统设计理论课程，帮助学员建立理论认知框架；采取仿真模拟等手段，最大限度还原典型作战保障场景，让学员在弥漫“硝烟味”的沉浸式课堂中加深对教学内容的理解；持续优化教学模式，组织学员常态化开展研讨交流、互评质询，在思想碰撞中找差距、明不足。此外，该院还跨专业、跨系室组建课程教学团队，围绕作战保障、应急应战等课题开展研究攻关；主动对接一线部队，定期组织教员参与演习实训，提升教员队伍晓战教战水平，助推航空勤务人才培养供给侧与战场需求侧精准对接。

课堂对接战场，教学紧贴实战。前不久，该院组织综合演练考核，学员展开全流程对战对抗。考核中，导调组结合考核进度灵活导调多种特情，帮助学员在贴近实战背景的环境中感受战场压力、检验战斗本领，进一步提升岗位履职能力。

## 探 源

## 上下同心 其利断金



神动力。

1937年10月，毛泽东同志会见英国记者贝特兰时指出，官兵一致的原

的。这是毛泽东同志首次提出官兵一致原则，并将其摆在政治工作三大原则之首。

1944年12月，毛泽东同志号召全军各部队开展尊干爱兵运动，使我军官兵一致原则得到重大发展。解放战争时期，全军开展了新式整军运动，正式提出政治、经济、军事三大民主。

新中国成立后，《政工条例》《军队基层建设纲要》等一系列条令法规先后颁布实施，总结了新的历史条件下我军民主建设的成功经验，规范了我军民主制度建设的内容、原则、组织形式和方式方法。

进入新时代，习主席将“坚持官兵一致、发扬民主”总结为我军在长期实践中形成的政治工作优良传统之一，并强调坚持“基层至上、士兵第一”，大力开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，纠治发生在士兵身边的不正之风，弘扬官兵一致优良传统。

（张永清整理、王瑞泓作图）

## 视 点

## 想在一起 融在一起 干在一起

■ 韩培辉

1935年，红军总政治部下发了一份宣传材料《红军与白军》，“献给新从白军到红军来的新战士”。其中“官兵和士兵的关系”中这样写道：“红军官兵一团和气，一律平等。白军官兵压迫士兵。白军里面因为大家都不是自愿当红军，所以自愿守纪律，没有打没有骂没有压迫人的事情，指挥员战斗员都是兄弟一样，相亲相爱一团和气。”短短几句话，讲明了红军与白军的根本区别，也讲明了我军坚持官兵一致、发扬民主的好作风。

欲谋胜敌，先谋人和。坚持官兵一

致，就能让官兵互相尊重、互相爱护、互相帮助，建立起情同手足、患难与共、生死相依的深厚情谊。充分发扬民主，就能把官兵的聪明才智最大程度激发出来，同出主意、同绘蓝图、同干事业。现实生活中，一些单位出现这样或那样的问题，很多是由于干部同战士的关系没解决好，没有形成干工作的强大合力。当前，官兵民主意识、法治意识增强，对个人价值实现和公平公正处理问题等有新期待。不仅如此，未来战争一体化联合作战的特征越来越明显，对部队团结统一、官兵密切协作提出新要求。

此，我们必须站在能打仗、打胜仗的高度来认识坚持官兵一致、发扬民主的重要意义。

赓续好传统，传承好作风。政治部门和政治干部要在教育引导部队端正根本态度、转变带兵理念、改进带兵方法、立起带兵形象上下功夫，把坚持官兵一致、发扬民主的实际成效体现到聚焦练兵备战、提高打赢能力上，体现到破解发展难题、加快转型步伐上，体现到深化政治整训、净化政治生态上，努力使官兵想在一起、融在一起、干在一起，同心奋进强军兴军新征程。



近日，西藏军区某旅开展飞行训练。

本报特约通讯员 胡其武摄