

本期关注

规范营区管理

军营是我家，守规靠大家

——火箭军某旅以法治思维破解营区管理难题的调查

■ 王重兴 本报特约记者 王兴来

导 言

近年来，随着各种暖心政策出台，随军和临时来队家属逐渐增多，广大官兵在练兵备战之余感受到家的温暖。同时，这对营区管理也提出更高要求。现实中，一些家属对部队安全保密工作认识不到位，导致部分问题出现。

新修订的《中国人民解放军内务条令》对营区管理作出系统性规范，清晰界定了家属在营区的行为边界，贯彻了实战化、正规化要求，为助力维护营区良好秩序与安全提供了法治遵循。

火箭军某旅党委坚持依法行政、依规管理，把营区管理工作向家属延伸，依据条令要求探索规范化管理的方式方法，相关工作逐步实现法治化、正规化。近期，该旅家属管理委员会问卷调查显示，受访家属对当前正规有序的管理模式表示满意。

前不久，火箭军某旅几名家属相约来到部队探亲。到达营区门口时，人脸识别系统屏幕自动亮起，系统瞬间完成身份核验，闸机随即开启。一名家属感叹：“不用再像过去那样反复登记检查，进入营区方便多了。”

一旁，战士小周的妻子说起自己第一次来队探亲的场景。当时除了要填写详细的个人信息、事由、接待单位，还需等待卫兵人工核对、登记备案，流程繁琐，耗时较长。另一名家属说，若证件一时没带，还需联系官兵本人确认，这样一来，原本满怀期待的心情更加焦急。

家属来队出入不便的问题反映至该旅党委。为进一步了解情况，旅队组织营门卫兵、家属代表等召开座谈

今年初，某营官兵经历了一件头疼事：接连几天的午休时间，家属区几个孩子在宿舍楼下嬉戏打闹，影响了正常午休，结果有官兵在下午训练时提不起精神。

类似情况并非个例，部队管理科一名参谋回忆说，一次正课时间，他前往训练场检查训练秩序时发现，有孩子在营区主干道追逐奔跑，还有家属带着孩子随意穿行在生活区与军事行政区之间。有人无意间靠近装备停放区域，检查人员上前劝阻时，个别家属摆出“孩子还小没关系”“熟悉一下军营环境”等理由，经过劝说才不情愿地离开。

“这些问题此前也曾出现，我们

一个周末，旅队安排了一场观影活动，吸引不少家属参加。大家到达礼堂后，自觉收起手机，没有随意拍照录像等情况出现。

“经过及时提醒教育，家属更加理解部队保密要求，保密意识得到提升。”保卫科林干事告诉记者，过去，在营区不能随意拍照的要求，还曾引起一些矛盾。

曾经，战士小楚的妻子第一次来队参加观影活动时，准备拍一些现场照片发到个人社交平台。小楚提醒她不要随意拍照，并解释部队保密规定及潜在风险。妻子感到“网上都能刷到家属在部队生活的视频，也没啥事”，因此有些不愉快。战士小王说，之前，他带妻子参加营队会餐，妻子随手拍了几张战友们的用餐场景，同样引发了战友的提醒



某队一名干部结合家属来队上门谈心时机，对官兵家属进行思想引导，讲解军营法规，提醒营区活动范围。
孙梓菡摄

现实问题① 家属出入营区登记手续繁琐

刷脸出入贴心又快捷

会上，战士小董反映，来队家属人数日益增多，传统的“纸笔登记+人工检查”的模式在面对大量、高频率人员进出时，效率相对较低。家属代表坦言，他们对营区严格管理的要求表示理解，但每次进出都要填表登记并核对相关信息，复杂的程序确实令人感到

不便，希望能有更便捷的认证方式。

旅党委研究感到，严格营门出入管理、履行登记手续是落实条令要求、维护营区秩序的必然举措，不可因任何情况放松警惕、放宽要求。该如何解决合规管理与家属诉求之间的现实矛盾？新修订的《中国人民解放军内

务条令》对此进行了明确，有条件的营区，可以利用图像识别、视频监控等信息技术手段进行辅助管理。

这一规定为解决问题提供了新思路，他们决定运用科技手段赋能营区管理。

具体实践中，该旅引进刷脸认证

设备，家属在首次来队时完成个人信息、面部特征等内容的备案后，后续再次进入时，只需面部扫描即可完成身份自动识别和通行授权，整个过程无需人工登记。

引入人脸识别系统时，他们提前考虑安全保密要求，屏蔽对营区敏感区域的识别与记录，从源头上消除泄密隐患。

新措施实施后，有效解决了家属“出入登记繁琐”的痛点，实现了合规管理与高效便捷的统一。一名卫兵说，智能系统能自动完成身份核验，现在执勤时可以更专注于处理异常情况和服务保障，管理也更加精准。家属们也纷纷反映：“进出营门方便快捷，这才是既安全又贴心的好服务！”

上，他们还向家属讲清分区管理的重要性，通过绘制家属活动范围图示，标明可活动范围、允许通行时段及禁止事项，确保人人明晰要求、遵守规定。

依法实施分区管理，效果立竿见影。“现在综合施策后，再也没有出现喧闹的现象，大家也都能休息好，训练更有劲头！”战士小何的感慨道出了大家的心声。

谈及分区管理带来的新变化，该旅领导深有感触地说：“严格依法落实条令要求是关键。分区管理不仅保障了官兵休息、杜绝了风险隐患，也为家属们创造了安全、舒心的生活环境，实现了营区秩序的规范化、法治化。”

方式，向官兵家属推送案例警示片，重点揭示常见泄密风险点，展开法规解读，讲明保密注意事项及违规后果。结合部队实际，各级建立健全常态提醒机制，要求官兵对家属进行一对一的思想引导，执勤哨兵对外出家属进行面对面的风险点提示和安全隐患排查。

法规宣传和安全教育入脑入心，促进了家属保密意识的整体提升。前不久，家属小陈来队探亲，进入营区不久，她就主动关闭了手机定位功能。小陈说：“部队的法规教育让我心里有一本‘明白账’。遵守规定不仅让官兵在部队更安心，我们自己也多了一份踏实和安全。”后来，小陈还主动加入家属宣传小分队，通过多种形式向新来队家属讲解军营法规和安全常识。

刘汝旺
葛创

现实问题② 家属随意穿行影响日常工作训练

分区活动稳妥又正规

一直注重加强管理，但难免存在一些疏漏。”一名旅领导坦言，由于营区建设年代较早，军事行政区、家属生活区以及部分公共道路相互交织，缺乏清晰有效的物理隔离，导致家属对营区活动范围不清楚，干扰日常训练办公秩序，甚至存在风险隐患苗头。以

往发生此类问题时，主要依靠口头提醒、人员劝阻等方式进行管理，但有的官兵监督管理时抱有“抹不开面子”“管理过于严格可能影响战友间关系”等顾虑，导致一些问题没有得到根本解决。

结合营区整治，旅党委决定依据条

令要求，对营区内的军事行政区和家属生活区设置隔离设施，实行分区管理。很快，他们在军事行政区与家属生活区之间设置安装隔离围栏，配备智能门禁系统；依据上级规定和营区实际，将营区科学划分为禁止进入区域、限制通行区域和家属自由活动区域。在此基础

现实问题③ 家属“随手拍”“随意聊”存在保密隐患

教育提醒及时又到位

和后续的沟通问题……

调研发现，部分家属确实存在“不拍训练装备就没关系”等模糊认识。此外，还有少数家属对外交往时警惕性不高、保密意识不强。比如，一名军人家属去超市购物时，遇到自称“军迷”的陌生人搭讪。对方多番套话，试图探询部队训练和装备信息。这名

属在闲聊中放松了警惕，所幸一旁人员及时提醒，才没有造成信息泄露。

这些看似平常的“随手拍”“随意聊”，可能触碰部队保密红线。林干事告诉记者，家属作为军人的身边人，可能知晓部队作息等敏感信息，若保密意识薄弱，很容易成为别有用心之人的突破口。

记者了解到，他们采取视频辅导的

旅党委分析感到，军营保密规定普及不到位致使部分家属存在认识误区，是导致矛盾问题的一个重要原因。

于是，旅党委决心将“教育官兵及其他相关人员自觉遵纪守法”的要求落实到行动中，将家属群体纳入法规宣传和安全教育范围。

记者了解到，他们采取视频辅导的

信息支援部队某部持续规范训练秩序

按照条令管 依据条令训

■ 邢云龙

邓博群

装备配件出库载车存放、单兵应急食品准备充足……前不久，信息支援部队某部军事训练考评现场，数十项检查指标从实战需要出发，严格按照“战时管理”要求进行评定。一段时间以来，该部严格落实条令管、依条令训，官兵开展实战化训练的底气更足了。

去年，该部曾出现在外执行任务人员军事训练时长不达标、训练骨干人才短缺等问题，影响了战斗力提升。“只有不断规范训练秩序，提升训练质效，才能切实提高实战能力。”该部一名领导介绍，解决现实问题过程中，他们深刻认识到，必须严格落实条令对军事训练管理、战时管理研练、军事体育达标提

出的新要求，牢固树立备战打仗、向战为战的根本导向，构建与实战化训练相匹配的训练秩序，全面提升备战打仗能力。

“新修订的《中国人民解放军内务条令》首次写明，军队单位应当加强军事训练管理，坚持以军事训练为中心筹划安排各项工作，加强对军事训练的组织领导，建立和督导落实军事训练责任制，这对规范军事训练管理、正规训练秩序提出了明确要求。”该部领导介绍，他们聚焦相关要求研究实行“党委首责、支部主责、班排负责”的三级责任机制，推动各级主官、业务骨干深入一线捆绑带训，逐步规范训练秩序。

“训为战”是军事训练的根本遵

循，强化部队为战抓管意识，提高部队战时管理水平，必须通过训练强化实战能力，真正将训练质效转化为胜战能力。”某营营长介绍，近期，他们奔赴陌生地域参加演训任务期间，严格依据条令要求，将战时管理列为筹划部署、检查评估的重要内容，部队打乱原有建制，根据任务需求进行人员编组，确保每个编组都具备全流程开设、冷热备份、底线通信等能力，精简了从出动到通联的指挥过程，行动效率大幅提升。

近日，该部组织群众性练兵比武，官兵们士气高昂，刷新多项纪录。该部领导说，在条令法规指引下，训练有了方向，官兵军事素养稳步提升。



近日，陆军某旅邀请驻地警察来营开展普法活动。图为交警讲解交通安全法规知识。
杨开明摄

军营话“法”

长期以来，各级坚持不懈依法带兵、科学带兵，新训工作基本实现了正规有序，为新兵走好“军旅第一步”奠定了良好基础。但笔者调研了解到，仍有个别新训带兵人不同程度存在以土政策代替条令法规、把经验凌驾于法规之上等问题，如有的利用周末、熄灯前等时间组织加练，有的要求新兵早上提前起床整理内务，有的随意抽调新兵承担公差勤务，等等。究其根源，主要还是个别新训带兵人法治思维不强，按纲施训观念有所淡化。

厉行法治、严肃军纪是治军带兵的基本规律。明代抗倭名将戚继光率领的戚家军，被誉为“16至17世纪东亚最强军队”。戚继光撰写的《莅戎要略》，对行军条款、守城军法、水战号令、夜行号令等9个方面作出了系统详尽的规范，要求部属在训练中严格依令执行，因此才有了训练有素、骁勇善战的戚家军。作为新时代带兵人，也要汲取这种胜战理念智慧，坚持以法规制度为根本遵循带兵练兵。

以法规立心，夯实法治根基。要把尊法学法作为新训带兵人的必修课，通过专题学习研究，围绕“经验带兵导致训练伤”“土政策引发抵制情绪”等反面案例开展讨论辨析，纠治“经验至上”的认识偏差。通过设立法治宣传教育栏，定期更新法规解读和典型事迹，常态化提醒带兵人强化法治意识。要将恳谈会等活动开得轻松务实，鼓励新兵大胆查摆身边的土政策、土规定，通过及时反映、深入剖析、持续纠治，使依法治军理念深入人心。

以问题破局，校准训管方向。组织军事训练时，要严格对照训练大纲细化训练要求，明确每个课目的训练时长、强度标准、考核要求，杜绝“想训什么训什么”“想练多久练多久”，对超纲训练、漏训减训等情况，一经发现立即督导整改。对反映强烈的官兵公差勤务多等问题，机关需强化统筹，对公差勤务的任务性质、所需人数等严格把关，防止挤占训练时间，确保新训不缺项、不缩水。

以监督正向，压实法治责任。针对新训过程中易出现的违反条令法规要求的行为，要强化监督，督促带兵人依法履职。可选拔有责任心、原则性强的人员组建风气监督小组，明确监督内容、权责边界，定期开展监督业务培训，提升发现问题、精准纠治的能力。各级要畅通意见反馈渠道，形成问题整改清单下发各单位对照检查，做到对违规行为露头就纠，真正形成党委监督、骨干自律、新兵参与的监督闭环，彻底纠治以“特殊规定”代替制度条令的问题。