

本期关注

规范营区管理

军营是我家，守规靠大家

——火箭军某旅以法治思维破解营区管理难题的调查

■王重兴 本报特约记者 王兴来

导言

近年来,随着各种暖心政策出台,随军和临时来队家属逐渐增多,广大官兵在练兵备战之余感受到家的温暖。同时,这对营区管理也提出更高要求。现实中,一些家属对部队安全保密工作认识不到位,导致部分问题出现。

新修订的《中国人民解放军内务条令》对营区管理作出系统性规范,清晰界定了家属在营区的行为边界,贯彻了实战化、正规化要求,为助力维护营区良好秩序与安全提供了法治遵循。

火箭军某旅党委坚持依法行政、依规管理,把营区管理工作向家属延伸,依据条令要求探索规范管理的方式方法,相关工作逐步实现法治化、正规化。近期,该旅家属院管理委员会问卷调查显示,受访家属对当前正规有序的管理模式表示满意。

前不久,火箭军某旅几家家属相约来到部队探亲。到达营区门口时,人脸识别系统屏幕自动亮起,系统瞬间完成身份核验,闸机随即开启。一名家属感叹:“不用再像过去那样反复登记检查,进入营区方便多了。”

一旁,战士小周的妻子说起自己第一次来队探亲的场景。当时除了要填写详细的个人信息、事由、接待单位,还需等待卫兵人工核对、登记备案,流程繁琐,耗时较长。另一名家属说,若证件一时没带,还需联系官兵本人确认,这样一来,原本满怀期待的心情更加焦虑。

家属来队出入不便的问题反映至该旅党委。为进一步了解情况,旅队组织营门卫兵、家属代表等召开座谈

今年初,某营官兵经历了一件头疼事,接连几天的午休时间,家属区几个孩子在宿舍楼下嬉戏打闹,影响了正常午休,结果有官兵在下午训练时提不起精神。

类似情况并非个例,部队管理科一名参谋回忆说,一次正课时间,他前往训练场检查训练秩序时发现,有孩子在营区主干道追逐奔跑,还有家属带着孩子随意穿行在生活区与军事行政区之间。有人无意间靠近装备停放区域,检查人员上前劝阻时,个别家属摆出“孩子还小没关系”“熟悉一下军营环境”等理由,经过劝说才不情愿地离开。

“这些问题此前也曾出现,我们

一个周末,旅队安排了一场观影活动,吸引不少家属参加。大家到达礼堂后,自觉收起手机,没有随意拍照录像等情况出现。

“经过及时提醒教育,家属更加理解部队保密要求,保密意识得到提升。”保卫科林干事告诉记者,过去,在营区不能随意拍照的要求,还曾引起一些矛盾。

曾经,战士小楚的妻子第一次来队参加观影活动时,准备拍一些现场照片发到个人社交平台。小楚提醒她不要随意拍照,并解释部队保密规定及潜在风险。妻子感到“网上都能刷到家属在部队生活的视频,也没啥事”,因此有些不愉快。战士小王说,之前,他带妻子参加营队会餐,妻子随手拍了几张战友们用餐的场景,同样引发了战友的提醒



某队一名干部结合家属来队上门谈心时机,对官兵家属进行思想引导,讲解军营法规,提醒营区活动范围。孙梓茵摄

现实问题① 家属出入营区登记手续繁琐

刷脸出入贴心又快捷

不便,希望能有更便捷的认证方式。

旅党委研究感到,严格营门出入管理、履行登记手续是落实条令要求、维护营区秩序的必然举措,不可因任何情况放松警惕、放宽要求。该如何解决合规管理与家属诉求之间的现实矛盾?新修订的《中国人民解放军内

务条令》对此进行了明确,有条件的营区,可以利用图像识别、视频监控等信息技术手段进行辅助管理。

这一规定为解决问题提供了新思路,他们决定运用科技手段赋能营区管理。

具体实践中,该旅引进刷脸认证

设备,家属在首次来队时完成一次个人信息、面部特征等内容的备案后,后续再次进入时,只需面部扫描即可完成身份自动识别和通行授权,整个过程无需人工登记。

引入人脸识别系统时,他们提前考虑安全保密要求,屏蔽对营区敏感区域的识别与记录,从源头上消除泄密隐患。

新措施实施后,有效解决了家属“出入登记繁琐”的痛点,实现了合规管理与高效便捷的统一。一名卫兵说,智能系统能自动完成身份核验,现在执勤时可以更专注于处理异常情况和服务保障,管理也更加精准。家属们也纷纷反映:“进出营门方便快捷,这才是既安全又贴心的好服务!”

现实问题② 家属随意穿行影响日常工作训练

分区活动稳妥又正规

一直注重加强管理,但难免存在一些疏漏。”一名旅领导坦言,由于营区建设年代较早,军事行政区、家属生活区以及部分公共道路相互交织,缺乏清晰有效的物理隔离,导致家属对营区活动范围不清楚,干扰日常训练办公秩序,甚至存在风险隐患苗头。以

往发生此类问题时,主要依靠口头提醒、人员劝阻等方式进行管理,但有的官兵监督管理时抱有“抹不开面子”“管理过于严格可能影响战友间关系”等顾虑,导致一些问题没有得到根本解决。

结合营区整治,旅党委决定依据条

令要求,对营区内的军事行政区和家属生活区设置隔离设施,实行分区管理。很快,他们在军事行政区与家属生活区之间设置安装隔离围栏,配备智能门禁系统;依据上级规定和营区实际,将营区科学划分为禁止进入区域、限制通行区域和家属自由活动区域。在此基础

上,他们还向家属讲清分区管理的重要性,通过绘制家属活动范围图示,标明可活动范围、允许通行时段及禁止事项,确保人人明晰要求、遵守规定。

依法实施分区管理,效果立竿见影。“现在综合施策后,再也没有出现喧闹的现象,大家也都能休息好,训练更有劲头!”战士小何的感慨道出了大家的心声。

谈及分区管理带来的新变化,该旅领导深有感触地说:“严格依法落实条令要求是关键。分区管理不仅保障了官兵休息、杜绝了风险隐患,也为家属们创造了安全、舒心的生活环境,实现了营区秩序的规范化、法治化。”

方式,向官兵家属推送案例警示片,重点揭示常见泄密风险点,展开法规解读,讲明保密注意事项及违规后果。结合部队实际,各级建立健全常态提醒机制,要求官兵对家属进行一对一的思想引导,执勤哨兵对外出家属进行面对面的风险点提示和安全隐患排查。

法规宣传和安全教育入脑入心,促进了家属保密意识的整体提升。前不久,家属小陈来队探亲,进入营区不久,她就主动关闭了手机定位功能。小陈说:“部队的法规教育让我心里有了一本‘明白账’。遵守规定不仅让官兵在部队更安心,我们自己也多了一份踏实和安全。”后来,小陈还主动加入家属宣传小分队,通过多种形式向新来队家属讲解军营法规和安全常识。

军营话“法”

长期以来,各级坚持不懈狠抓依法带兵、科学带兵,新训工作基本实现了正规有序,为新兵走好“军旅第一步”奠定了良好基础。但笔者调研了解到,仍有个别新训带兵人不同程度存在以土政策代替条令法规、把经验凌驾于法规之上等问题,如有的利用周末、熄灯前等时间组织加练,有的要求新兵早上提前起床整理内务,有的随意抽调新兵承担公差勤务,等等。究其根源,主要还是个别新训带兵人法治思维不强、按纲施训观念有所淡化。

厉行法治、严肃军纪是治军带兵的铁律,是建设强大军队的基本规律。明代抗倭名将戚继光率领的戚家军,被誉为“16至17世纪东亚最强军队”。戚继光撰写的《莅戎要略》,对行军条教、守城军法、水战号令、夜行号令等9个方面作出了系统详尽的规范,要求部属在训练中严格依令执行,因此才有了训练有素、骁勇善战的戚家军。作为新时代带兵人,也要汲取这种胜战理念智慧,坚持以法规制度为根本遵循带兵练兵。

莫让『特殊规定』代替制度条令

■刘汝旺 葛创

以法规立心,夯实法治根基。要把尊法学法作为新训带兵人的必修课,通过专题学习教育,围绕“经验带兵导致训练伤”“土政策引发抵制情绪”等反面案例开展讨论辨析,纠治“经验至上”的认识偏差。通过设立法治教育宣传栏,定期更新法规解读和典型事迹,常态化提醒带兵人强化法治意识。要将恳谈会等活动开得轻松务实,鼓励新兵大胆查摆身边的土政策、土规定,通过及时反映、深入剖析、持续纠治,使依法治军理念深入人心。

以问题破局,校准训管方向。组织军事训练时,要严格按照训练大纲细化训练要求,明确每个课目的训练时长、强度标准、考核要求,杜绝“想训什么训什么”“想练多久练多久”,对超纲训练、漏训减训等情况,一经发现立即督导整改。对反映强烈的新兵公差勤务多等问题,机关需强化统筹,对公差勤务的任务性质、所需人数等严格把关,防止挤占训练时间,确保新训不缺项、不缩水。

以监督正向,压实法治责任。针对新训过程中易出现的违反条令法规要求的行为,要强化监督,督促带兵人依法履职。可选拔有责任心、原则性强的人员组建风气监督小组,明确监督内容、权责边界,定期开展监督业务培训,提升发现问题、精准纠治的能力。各级要畅通意见反馈渠道,形成问题整改清单下发各单位对照检查,做到对违规行为露头就纠,真正形成党委监督、骨干自律、新兵参与的监督闭环,彻底纠治以“特殊规定”代替制度条令的问题。

信息支援部队某部持续规范训练秩序——

按照条令管 依据条令训

■邢云龙 邓博群

装备配件出库载车存放、单兵应急食品准备充足……前不久,信息支援部队某部军事训练考评现场,数十项检查指标从实战需要出发,严格按照“战时管理”要求进行评定。一段时间以来,该部严格按条令管、依条令训,官兵开展实战化训练的底气更足了。

去年,该部曾出现在外执行任务人员军事训练时长不达标、训练骨干人才短缺等问题,影响了战斗力提升。“只有不断规范训练秩序、提升训练质效,才能切实提高实战能力。”该部一名领导介绍,解决现实问题过程中,他们深刻认识到,必须严格落实条令对军事训练管理、战时管理研练、军事体育达标提

出的新要求,牢固树立备战打仗、向战为战的根本导向,构建与实战化训练相匹配的训练秩序,全面提升备战打仗能力。

“新修订的《中国人民解放军内务条令》首次写明,军队单位应当加强军事训练管理,坚持以军事训练为中心筹划安排各项工作,加强对军事训练的组织领导,建立和督导落实军事训练责任制,这对规范军事训练管理、正规训练秩序提出了明确要求。”该部领导介绍,他们聚焦相关要求研究实行“党委首责、支部主责、班排负责”的三级责任机制,推动各级主官、业务骨干深入一线捆绑带训,逐步规范训练秩序。

某连在改革整编后,任务量增加。因为人员长期分散在外,且有些骨干岗位变动,出现组训不到位、施训不严格的情况,官兵训练成绩下降。“提高全连人员的战术技术水平是连长的职责,带领全班完成教育训练任务是班长必须落实的要求。”连队党支部强调条令赋予各级带兵人的责任后,围绕现实情况展开分析,梳理问题症结,研究制订针对性训练计划。班长骨干与成绩落后的人员展开结对帮带,营领导常态现场督导训练计划落实,该连训练逐步走上正轨。在最近一次考核中,连队整体成绩进步明显。

“‘训为战’是军事训练的根本遵

循,强化部队为战抓管意识,提高部队战时管理水平,必须通过训练强化实战能力,真正将训练质效转化为胜战能力。”某营营长介绍,近期,他们奔赴陌生地域参加演训任务期间,严格依据条令要求,将战时管理列为筹划部署、检查评估的重要内容,部队打乱原有建制,根据任务需求进行人员编组,确保每个编组都具备全流程开设、冷热备份、底线通信等能力,精简了从出动到通联的指挥过程,行动效率大幅提升。

近日,该部组织群众性练兵比武,官兵们士气高昂,刷新多项纪录。该部领导说,在条令法规指引下,训练有了方向,官兵军事素养稳步提升。



近日,陆军某旅邀请驻地警察来营开展普法活动。图为交警讲解交通安全法规知识。杨开明摄