

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

编者按 军队基层党组织是党在军队全部工作和战斗力的基础。基层党组织愈坚强有力,部队凝聚力向心力战斗力就愈强。当前,随着改革强军向纵深推进,战斗力生成模式加速向信息化、智能化转型,如何推动政治优势、组织优势与现代军事的人才优势、技术优势深度融合,已成为新时代各级党组织面临的一道重要课题。

火箭军某旅某营是一支典型的技术型单位,高级军士和工程师占

比高,专业门类多、技术分工细。在日常训练和重大任务中,他们常常需要打破原有建制和专业界限,跨班组抽组、混编执行任务。着眼实际,该营党委不等不靠、积极破题,探索形成了一套“党委引领、支部攻坚、骨干带动”的机制,有效破解了人才作用发挥不充分、跨班组协同有壁垒等问题,将党组织的组织力精准转化为实实在在的战斗

力。他们的探索有一定借鉴意义。

把每一份力量都紧紧凝聚起来

——火箭军某旅某营构建党建与人才融合矩阵的探索与实践

■本报特约记者 李映虹

探索一 党委引领

搭建“专家型”指挥中枢

“这套新列装的装备系统,如何在低温微光条件下实现快速展开与协同?”前不久,火箭军某旅某营党委会议室内,一场围绕某新列装装备的作战能力评估会正热烈进行。现场参会的,除了营党委委员,还有10多名高级军士和工程师。

“建议先将系统拆解为几个独立模块,由各专业班组分区负责,最后进行整体联调……”二级军士长陈明亮结合多年实践经验提出构想,郭高工则从理论角度补充了单组协同等潜在风险点,营党委成员认真记录,不时展开探讨。最终,一份融合了专业理论与一线智慧的优化方案逐渐清晰。

这幕“党委扩大会、专家来献策”的场景,在该营已成为常态。作为一支技术水平高、人才队伍强的保障力量,该营过去曾出现“党委决策偏行政、需求响应常滞后”的问题。“有时营党委开会定了方向,但在具体实践的过程中需要反复论证,耽误了不少时间。”某连党支部书记回忆说。

为破解矛盾,让组织决策更精准地对接一线需求,营党委决定首先从自身做起,着力搭建一个“专家型”指挥中枢。依据相关法规要求,他们明确在研讨重要任务、制订技术规划、评估装备效能时,邀请相关专业的高级军士和工程师列席。这些技术骨干不仅是“听众”,更是“主角”,他们的意见建议直接纳入党委决策的考量范畴,确保每一项党委决策都建立在紧贴实际的专业基础之上。

任务作牵引,组织更灵活。着眼实战化训练和专项保障任务技术集成度高、协同要求严的特点,营党委打破传统思维,依据任务需求动态组建临时党支部。由营党委委员牵头,吸纳各专业班组的指挥员和主操作号手加入,使党组织直接嵌入任务链路,实现了对高技术、多专业复杂项目的精准领导和高效统筹。

“那次执行任务,某装备数据检测一直没能通过,严重影响了任务进程。”营党委委员、临时党支部张书记说,若按以往外请厂方专家的做法,必然耽误战机。于是,他们召集分队的班组指挥员和主操作号手,现场测试分析,在很短时间内排除了部件故障,确保任务圆满完成。

“现在,我们是共同‘看图作战’。”



火箭军某旅某营高级技师、一级军士长毛伟(左二)正向班组战友讲解装备组件原理。 本报特约通讯员 李 昌摄

营党委韩书记深有感触地说,“这个‘图’,就是由临时党支部在一线实时绘制的‘战场态势图’。将技术尖子的智慧纳入党委决策的大盘,不仅提升了指挥决策的科学性,更让我们的党组织真正成为懂技术、精保障、能打仗的‘专家型’核心。”

党委引领,有效激发该营技术人才队伍的主人翁意识,也使营党委的“大脑”作用与各级实现了高效连接,为完成练兵备战任务奠定了坚实基础。

探索二 支部攻坚

打造复合型前沿阵地

夜色如墨,某任务临时党支部正在展开一场跨专业的技术会诊。面对上一场模拟训练中暴露的几类故障,来自不同班组、不同专业的技术骨干围坐一堂,从各自专业角度分析研究、

把脉开方。

以往,这类涉及多种专业的故障难点,往往需要不同专业班组反复折腾才能解决。如今在临时党支部的牵头下,较短时间内就厘清了症结,制订了联合解决方案。

转变,源于营党委推动各党支部功能从“管理执行”向“攻关融合”转变的举措。营党委刘副书记介绍,过去尽管同属一个营队,但各技术班组各自为战的情况并不鲜见。“有时隔壁班组遇到难题,我们或许有解决思路,但自己也有工作要干,缺乏一个稳定的机制让大家互相搭把手。”三级军士长张明坦言。

为打破这一无形壁垒,让党组织真正成为聚合技术力量的坚强阵地,营党委指导各党支部充分调研,探索试运行了“支部+任务”的工作模式,推开“技术党课+跨专业研讨”的集智攻关,明确党支部工作围绕重大任务和装备保障实际展开,将“三会一课”开到任务现场、操作间和方舱。

结合党日活动,可开展一次技术

复盘;利用党小组会,就能组织党员进行一次难题攻关。对此,助理工程师小陈感触颇深。他所在的连队曾受限干某型装备的测试效率瓶颈,虽经多次尝试,但收效甚微。在党支部组织的跨专业研讨会上,一名来自其他专业、经验丰富的老班长从机械结构稳定性的角度提出了一个看似“跨界”的改进建议。正是这个建议,启发了小陈调整测试流程的思路,使测试效率大幅提升。“党支部搭建的这个平台,打破了我们专业内的思维定式,实现了‘1+1>2’的效果。”小陈分享说。

在此基础上,各支部定期开设“技术党课”,由老党员、技术专家讲述装备原理、分享排故经验;常态化组织跨专业、跨年龄段的“诸葛亮会”,鼓励年轻官兵的大胆设想与老师傅的丰富经验相互碰撞。

攥指成拳,聚合效应凸显。通过任务牵引“联”、机制保障“联”、资源共享“联”,该营各党支部有效解决了以往靠单一班组力量难以解决的棘手矛盾、跨专业难题,有力推动了保障能力的整体提高。

探索三 骨干带动

“肌体细胞”融入每个环节

大山深处,火箭军某模拟操作间内,一场全流程实战化演练进入测试阶段关键时刻。然而,某仪表压力值数据始终达不到测试要求,现场气氛十分紧张。

“让我来!”二级军士长、党员党俊凯拎起工具包率先钻入设备舱。狭窄空间内,他凭借20年积累的操作经验,在密集的管路与模块间精准探查。二级上士王许光紧随其后,快速翻阅图纸,协助分析逻辑链。很快,党俊凯锁定了一个隐蔽的接口漏点。“处理这类问题,心要细,手要稳,要知道它‘发病’的规律。”他一边娴熟处理,一边向王许光讲解机理。

故障排除,数据恢复正常,一场危机化解。这一幕,是该营党员技术骨干在关键时刻发挥模范带头作用的生动缩影。

营党委一班人深刻认识到,高技术装备的战斗力,最终要通过每一个“细胞单元”——即每一名专业技术官兵来激活和释放。为此,他们大力实施“党员—骨干双培养”工程,让政治过硬者成为技术领路人,让技术精湛者成为组织生力军。

如今,在该营关键岗位、核心工作室等,随处可见“党员先锋岗”的标识。在最近一次任务中,工程师、党员周永练带领一支以党员为骨干的突击队,连续奋战30个小时,攻克了某型装备的数据测试瓶颈。“党员身份提醒我,不仅要自己冲,更要带着大家一起闯。”周永练坚定表示,正是这种“看我的、跟我上”的先锋姿态,才能形成强大的磁场,感召和带动更多年轻官兵。

名师带高徒,结出传承果。该营党委委员李博介绍说,营党委统一制订《师徒帮带方案》,鼓励像周永练这样的专家型党员骨干与年轻号手结成师徒。他们每周定期开班授课,传授“独家绝活”,同时注重培养年轻号手严谨细致的作风和忠诚奉献的品格。

营队年轻助理工程师黎世铨,在师傅、老党员郭高工的悉心指导下,仅用两年时间就成为一名班组指挥员,能够独立负责班组指挥任务。“郭师傅教的不仅是技术,更是一种对战斗力负责到底的担当,我要以郭师傅为目标,努力学习并超越他。”黎世铨下定决心。

从演训一线的争分夺秒,到训练教室的彻夜攻关;从急难险重时的挺身而出,到日常维护中的精益求精,该营一批批党员骨干如同强劲活跃的红色“肌体细胞”,融入技术保障的每一个环节,带动身边战友全身心投入练兵备战。

党建论坛

民主评议党员制度,是加强对党员经常性教育、管理和监督的有效方法,是从严治党、提高党员素质的重要举措。作为党的组织生活的重要组成部分,民主评议党员能够让广大党员经受严格的党内政治生活锻炼,是党员进行自我教育、互相教育的好形式,也是靠经常性工作和制度来加强党的建设的好方法。能否做实“个人自评、党员互评、民主测评”这几个环节工作,直接关系到民主评议党员的结果和实效,关系到组织生活“大熔炉”作用能否充分发挥。

个人自评要实,切忌敷衍了事、摆花架子。开展好自评环节,关键在于党员要对自己有全面清醒的认知,将自我批评点到痛处,对症下药,起到排毒治病的作用。现实中,个别党员自评就是念念稿子走走过场,使这一环节成了形式主义;有的问题查摆同质化,所谓找问题就是网上复制粘贴,“学习不足”“调研不深入”等不疼不痒的问题老生常谈,使自评失去了应有意义,等等。要知道,自评环节是检验党员干部自我认识的重要载体,只有先自知才能更好地自我完善、自我进步。开展好自评就是要坚持以“真”字为核心,广泛征求党内外群众意见,做到“一日三思”“每日三省”,如此才能成为对自身问题存在清醒认识的“明白人”。

民主评议党员应「脱虚向实」

■王建伟

党员互评要实,切忌蜻蜓点水、避重就轻。红脸出汗显真情,咬耳扯袖见真章。党员互评是互学互鉴、取长补短的重要过程,每名党员在互相评议时,都要敢于触及矛盾和问题,避免不负责任的评功摆好。一些党员在互评时怕伤和气,怕得罪领导,指出的问题大都是不痛不痒的小问题,甚至把相互批评变成变相表扬。在这一环节,领导干部必须以身作则,虚心认真听良言,做到直面问题、直抵病灶,用宽广的胸襟接受批评,正视问题;作为党员,要秉着公平公正、有理有据的原则,既要指出整改方向,也要想出实招,真诚帮助督促改之。每名党员都站在党性原则高度,开诚布公讲真话、讲实话,才能让内部关系更加紧密、让矛盾问题无处遁形、让党组织战斗堡垒作用更加坚强。

整改问题要实,切忌虎头蛇尾、一评了之。民主评议的目的是表彰先进、严肃处置不合格党员,始终保持党组织、党员队伍的先进性。仅仅“一评了之”“评而不改”,不是民主评议的初衷和目的。因此,做好民主评议“下篇文章”至关重要。党员干部要认真梳理大家所提意见建议要点,反思问题决不能一味强调客观,为问题找借口,要多从自身找原因,拉单列表对号入座,在实践工作中改正,在群众的视线中改正;如评价较好,也不要骄傲自满,要时刻对照优秀共产党员标准,反思自身差距,继续勤奋努力,向榜样看齐,不断争取更大进步。

党建视野

解放军总医院第九医学中心——

把组织生活融入医疗实践

■刘殿如 何 芳

“专业的心理疏导对我们来说,就像一场及时雨。”近日,解放军总医院第九医学中心心理专家党员小分队来到军事航天部队航天工程大学,开展心理健康专题辅导讲座。在临时党小组对前期工作进行复盘研讨、集思广益的基础上,心理专家肖利军以“压力与情绪管理策略”为题,为100多名军校学员送去“强心剂”和“降压药”,受到师生欢迎。

“把组织生活融入医疗岗位工作实践,有效防止了党日活动走空走虚。”该医学中心领导介绍,针对医疗工作的特色优势,他们引导各科室把岗位实践作

为开展党日活动的生动平台,激励广大党员把忠诚使命落实到岗位当先锋、卫勤做尖兵的行动中。

在戈壁大漠、海岛边关、哨所点号,该院医护人员以“砥砺初心强党性、敬佑生命保健康”为主题广泛开展党日活动,义务为当地群众查体看病、送医送药,用实际行动践行“人民军医为人民”的使命担当。神经内科党员医生玄睿主动申请来到条件艰苦的内蒙古额济纳旗人民医院。4个多月里,她累计到农牧区巡诊30余次,救治患者1200余人,当地群众称她是“活跃在农牧区一

线的党员好军医”。

今年10月,该医学中心抽组医疗救护队奔赴大漠戈壁执行某项重大医疗保障任务。任务中,他们针对远离单位、人员分散、环境艰苦的实际,主动提出把党日活动搬到演训现场,组织医疗队员到发射阵地现场观摩科技人员和参试官兵精武强能、岗位练兵比武,引导大家把党日活动激发出的奋斗热情投入到医疗保障任务中。医疗队员在寒风刺骨的戈壁滩上专攻精练救治技能,主动在险局难局中开展救援协同演练,有效提高了卫勤保障能力。

在前。

第七十四集团军某旅某连小分队开展丛林渗透训练时,党员骨干冲锋



尹钊智摄