

坚持边斗争、边备战、边建设

——学习贯彻党的二十届四中全会精神系列谈②

■蒋月婷



党的二十届四中全会指出,要“推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,边斗争、边备战、边建设”。坚持边斗争、边备战、边建设,是习近平强军思想的重要内容,是当下和今后一个较长时期我军的突出特点,也是确保如期实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化的必然要求。

国防和军队现代化,是为实现中华民族伟大复兴提供战略支撑的现代化。强国必须强军,军强才能国安。维护国家安全,军事手段始终是保底的,是起定海神针作用的。坚持边斗争、边备战、边建设,既为推进国防和军队现代化提供了指南针,也明确了方法论。对我军来说,只有一以贯之之地处理好斗争、备战、建设三者之间的关系,坚持以战领建,强化战建统筹,扎实做好军事斗争准备,进一步突出战的牵引,提升建的效能,强化备的支撑,形成战、建、备一体推进的良好局面,才能不断把强军事业推向前进,如期实现既定目标任务。

画里有话

方法是解决问题的桥和船。我们常讲,干事要有的放矢,这其实就是一个方法问题。

如何做到有的放矢,增强工作和干事的针对性有效性?老一辈革命家谢觉哉同志介绍的“三步骤”,给人启发。

1942年11月,谢觉哉在《解放日报》上发表的《读学风文件随记》一文,谈了学习毛泽东同志提出的“有的放矢”理论的体会。谢觉哉说,弄到箭,即学会马列主义的立场、观点、方法,是一件事;看清靶,即研究现状、研究历史,是一件事;学会射,即瞄准靶、手法稳,是又一件事。这3件事,就是有的放矢的3个步骤。只有掌握了这“三步骤”,才能“拿马列主义的箭,射中国革命诸问题的靶”。

“弄到箭”是前提。这里的“箭”不是一般意义上的箭,而是党的创新理论。理论是行动的先导。要想“罗盘”不乱、“航向”不偏,离不开科学理论的正确指引。党的创新理论中有干事创业的思想方法、工作方法和领导方法。理论强,才能方向明、底气足,以理论主动把握历史主动、以思想之力激扬奋进之力,切实跟上新时代新征程的新要求。这就要求党员干部下功夫学好理论,切实武装头脑、指导实践、推动工作。

“看清靶”是路径。干事创业,要具体情况具体分析。党员干部要赢得话语权,离不开调查研究,真正掌握兵情、了解实情。箭是好箭,但靶场环境会经常变化,如果不调查研究、随机应变,只会是乱射一通。比如,随员干部要开展好思想政治教育,先自己有知识不行,还要深入官兵、深入基层,了解官兵所思所想所盼,掌

握好他们的“活思想”。如此,才能把课讲到官兵心坎上,增强教育的靶向性实效性。

“射得准”是保证。如果拿了好箭,找到了靶子,但技术不熟练,也会出现偏差。有的放矢,关键要射中目标,力争百发百中,避免因射不准而误事。我们要想射得准,必须既有理论功底,又

有实践能力;既能谈兵论战,又能带兵打仗、决胜疆场。可以说,成就一番事业,绝不能夸夸其谈,而应脚踏实地、精武强能,锤炼过硬本领。

“弄到箭、看清靶、射得准”,体现了“由学到用到会用”的实践过程。这深刻地启示我们,具体工作中,只有把3个步骤全面系统地联系起来,认真加以运用,才能做到“有的放矢”,推动各项事业高质量发展。对军人而言,实现能打仗、打胜仗的目标,就要掌握作战理论,洞悉现代战争制胜机理,不断研究训战法,积极投身实战化训练磨砺自己,真正成为未来战争的行家里手,确保一旦有事能够上得去、打得赢。

而感召和激励官兵干好主责主业、向上向好向善。

在我们党内,很多优秀党员干部兼具威信,是他们坚持讲公道、讲正义、讲信誉赢得的。焦裕禄严格自律,“任何时候都不搞特殊化”;谷文昌一心为民,誓言“不治服风沙,就让风沙把我埋掉”;杨善洲秉公用人,权力“只能老老实实用来办公事,不能用来办私事”;高德荣躬身一线,坚持“用身影指挥人,而不是用声音指挥人”;杨业功严守气节,信奉“位不在高,廉洁则名;权不在大,为公则灵”……他们不忘初心、牢记使命,用自己的实际行动,把丰碑刻在群众的心坎上,把风范恒久地留在党的史册里。

积之在平日,失之在俄顷。诚信的树立,不在于一时一地、一朝一夕,而在于时时处处、点点滴滴。领导干部的职务可以任命,威信却要靠自己经年累月积累。新征程上,领导干部只有树牢正确的权力观、政绩观、事业观,行为世范、处事公正,言行一致、有诺必践,才能把形象威信牢固立起来,始终保持清正廉洁的政治本色。

■文/黄宗福 付浩辰 图/周 洁



握好他们的“活思想”。如此,才能把课讲到官兵心坎上,增强教育的靶向性实效性。

“射得准”是保证。如果拿了好箭,找到了靶子,但技术不熟练,也会出现偏差。有的放矢,关键要射中目标,力争百发百中,避免因射不准而误事。我们要想射得准,必须既有理论功底,又

有实践能力;既能谈兵论战,又能带兵打仗、决胜疆场。可以说,成就一番事业,绝不能夸夸其谈,而应脚踏实地、精武强能,锤炼过硬本领。

“弄到箭、看清靶、射得准”,体现了“由学到用到会用”的实践过程。这深刻地启示我们,具体工作中,只有把3个步骤全面系统地联系起来,认真加

上会造成很大浪费,不但影响战斗力提升,还会贻误军事斗争准备时机。

当下,我军“十四五”规划建设即将收官,“十五五”规划建设将迎来开局。越是在这个承上启下的时期,越要聚精会神抓建设、一心一意谋发展。只有坚持以作战需求为牵引,坚持作战与建设统一筹划、全面兼顾,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,坚决纠正同实战要求不符的一切思想和行为,才能为斗争和备战打下坚实基础,确保部队全面建设经得起实战检验。

斗争不退让,备战不止步,建设不停歇。三者相辅相成,辩证统一,根本目的是为了提高了新时代打赢能力,为了高质量推进国防和军队现代化,为了实现党在新时代的强军目标。当年,在抗美援朝战争期间,党中央统揽全局,我军采取边打、边稳、边建的方针,既发展壮大了解放人民军队,又取得了战争的伟大胜利。新征程上,坚持边斗争、边备战、边建设,要求我们学会“弹钢琴”的艺术,整体运筹备战与止战、维权与维稳、威慑与实战,扎实做好各方向各领域军事斗争准备。同时,锚定实现建军一百年奋斗目标,高标准推进规划落实,坚持把实战能力建设作为出发点和落脚点,持续强化先进战斗力有效供给,全面提高国防和军队现代化质量效益。



党的二十届四中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,“持续深化政治整训,弘扬优良传统,加强重点行业和领域整肃治理”。在新征程上推进政治整训走深走实,既需要党组织教育引导、靶向施治、综合治理,也需要领导干部善于反思、警心策行、正心束行,解决好思想根子问题。

没有反思就没有进步。很多部队在深入推进政治整训中,要求领导干部着眼政治锻造、思想改造、能力塑造,认真反思对党忠诚、使命责任、政绩观等方面是不是存在问题。这一反思的目的,就是为了实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

从词义上理解,反思就是思考过去的事情,从中总结经验教训。我们今天讲反思,有别于一般的检查、检视,更强调从世界观、人生观、价值观等方面分析原因、校正偏差,真正把错误思想根子拔除掉,把正确思想观念立起来。这些年,各级在整改整治、整肃整顿中对剖析问题、对照检查抓得很紧,但总体上列摆现象多,深刻剖析问题还不够。要想解决好理想信念、党性修养、官德人品等思想根子问题,就要注重反思、善于反思,从灵魂深处反躬自省,保持不忘初心、清醒、不离心心的笃定。

“吾日三省吾身”“检身若不及”“行有不得,反求诸己”“见善则迁,有过则改”……古代先哲注重反思,为的是修身养性,净化自我,立己达人。事实证明,反思同样是党员干部认识自我的重要方式,是一种内在的反省和觉悟,目的是去杂质、除病毒、防污染。

打铁必须自身硬。反思自己、检身正己,是领导干部修炼“心学”的重要途径。在这方面,老一辈革命家为我们作出了示范、树立了典范。周恩来订立修养七则,经常对表、鞭策自己;陈毅“中夜尝自省”,以便“改正再前行”;谢觉哉经常“跟自己打官司”,省察一言一行……这种时时反思自警的态度、处处跟自己较劲的做法,立起了共产党人的高标准严要求。深入搞好反思,成为激浊扬清、革弊鼎新、守正创新的重要法宝,这对领导干部做人做官意义重大。

当前,我们正锚定实现建军一百年奋斗目标推进强军事业。强军之“强”,是从里子到面子的全方位超越,既包括武器装备、物质保障等方面的强,更要求思想政治、品德操守、作风纪律等方面的强。很多时候,里子主导面子。没有领导干部的自我革命、自我革新,就难以开创新时代强军事业新局面。因此,从推进新时代强军事业的角度,迫切需要领导干部搞好反

基层观澜

谋训务训没有止境

■杨国文

据报道,“刘老庄连”官兵在军事训练中坚持“三个不满足”,即不满足大纲要求、不满足常规训练、不满足单个过硬。这种贴近实战、追求极限的练兵做法,值得学习借鉴。

言武者备,练为最要。军事训练是提高实战能力的重要途径,也是最直接最有效的军事斗争准备。实战化训练永不满足,才能练就过硬本领,赢得未来战场的制胜优势。如果谋训务训不追求高标准,实战化训练水平上不去,军事斗争准备就很难落到实处,部队战斗力也很难提高,战时必然吃大亏。

练兵不封顶,强能无止境。要想练就超越强敌的硬功,就要坚持训练高标准、严要求,把技能练到极致,武器用到极限。翻开“刘老庄连”军事训练教案,每个课目后都标注着“附加条件”:战术基础动作训练,要先冲刺400米再穿越低桩铁丝网;轻武器分解结合训练,要蒙眼模拟暗夜环境操作;30米蛇形跑,要

增加配重……这一系列设计,是连队对战场复杂性的深刻认知,是对胜战打赢的执着追求。

然而,实际工作中,仍有少数官兵在训练中存在“差不多”心态,认为满足大纲要求即可,只求过得去,不求练得精。诸如此类,不仅与实战化训练要求不符,也与战斗力生成的规律不符。要知道,未来战争是实打实的对抗,不在“一秒、一环、一米”中胜敌一筹,就可能在未来战场上吃败仗。要想战胜强敌,就必须抢进度、争精度,在人装结合、战场适应、体系融入上下功夫,最大限度练就绝招硬招、提升打赢能力。

胜利是军人的最高荣誉,永不满足是军人的最大追求。事实证明,止步不前、不亮“刀尖子”,打破舒适区才能提升训练新境界。广大官兵只有像“刘老庄连”官兵那样,敢于打破瓶颈,勇于突破自我,冲着极限练、练出绝招来,才能在敌我较量中敢于亮剑、争得胜券、赢得胜利。

不可轻视长线调研

■陈永霖

前段时间,在某部一次调研成果交流会上,一些破解复杂难点的对策式调研、典型案例的解剖式调研、推动落实的督查式调研受到表扬,一些事关全局性工作、事关战斗力建设的长线调研也得到肯定。这提醒领导干部,开展调研既要围绕一时难以解决的重点问题攻坚,也要久久为功,扎实做好长线调研。

调研是一门科学。需要调研解决的问题多种多样,有的通过一次调研能解决,有的则因涉及经常性基础性工作,需要长线调研,持续关注。所谓长线调研,一方面要长时间跟踪,另一方面要服务好练兵备战工作,不定期给出阶段性成果。比如人才培养、思想政治教育创新、训法战法研究等,必须紧跟时代变化、紧贴部队实际,锲而不舍下功夫,及时提出

有利于增强工作实效的意见建议。重视长线调研,才有持久效益。有些情况,比如官兵思想反映,就不是一成不变的,环境条件、基层实际发生变化,就要持续跟进、动态摸底。然而,个别领导干部在调研时,只求快、不求深,一味追求效率,对长线调研兴趣不大,导致抓不住事情的本质,制订的方法举措达不到预期目标。

当然,长线调研不是只调研不出成果。长线调研的目的是持续关注经常性基础性工作,适时给出阶段性调研成果,及时为练兵备战提供服务保障,推进部队建设不断发展进步。一旦形势任务发生变化,领导干部就要进行新的调研,以确保工作的前瞻性、预见性、创造性,真正走在时代前列。

凡欲服人者,必兼具威信

■谢 昱

《辞海》中写道:“有威则可畏,有信则乐从,凡欲服人者,必兼具威信。”这句话告诉我们,有威严才能让人敬畏,有诚信才能让人服从。一个人想赢得他人信任和尊重,必须具备威力和诚信。

好的为官者,一定要让人产生敬畏,从而让人信其言、遵其命,保持政令畅通。如果为官者品行不佳、作风不彰、行为不检,不具威严威信,则虽有权力,也不一定使人心生崇敬,甚至还在心里产生鄙视,导致行政效力大大降低。

威严何来?很大程度上来自为官者的廉洁和公正。宋人赵抃升任益州路转运使时,为改变官场风气,带头向手下官员表示:为官清廉首先要廉于自身,从自身做起;其次还要廉于职务,不能利用手中的权力谋取私利,要干净干事;最后还要廉于社会,提倡节俭,反对奢靡。赵抃“三廉”之说言之凿凿,说到做到。从

上任那天起,他就一一谢绝了为他举行的接风宴请,更不收受贿赂。赵抃由此名声大振,深受百姓爱戴。

为官者有了威严,还不够,还得讲诚信,做到有一说一、有诺必践。很多人都知道徙木立信的故事。商鞅为赢得百姓信任,晓谕国民若有能将南门的三丈长杆搬至北门者,即赏赐黄金。后有人尝试,果然获得重赏。商鞅有了公信力,百姓也坚定了改革信心,变法遂顺利推行。宋人包拯同样是一诺千金。他调任端州知州时,对于端砚,“命制者才足贡数”。后来,包拯离任时,坚守承诺,“岁满不持一砚归”。包拯为官清廉,被人称为“包青天”,这与他为官讲诚信、守公道、严自律是分不开的。

“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”为官者要让人服从,威和信一个都不能少。威是使人敬畏的力量,信是使人追随的自愿。二者相辅相成,共

同构成“威信”这一领导力的基础。《资治通鉴》有言:“德胜才谓之君子。”威信的本质是德行的外化。有人形容,威为脊梁,撑起原则底线;信为血脉,连接人心冷暖。事实证明,有威无信则“畏而远之”,有信无威则“令不行禁不止”。唯有威信兼具,方能真正达到“不怒而威、不令而行”的领导境界。

共产党员被誉为时代先锋、民族脊梁,是先进性和纯洁性的代表,必须处处发挥模范带头作用,让群众打心眼里服气。对党的干部来说,要想服务人民、干好事业,第一位的就是要兼具威信。仔细探究不难发现,有的领导干部之所以在官兵中口碑好,能够带领官兵遂行各种任务、创造非凡业绩,一个重要原因就是威信高、影响力大。“人不率则不从,身不先则不信。”领导干部以身作则、率先垂范,公正正派、廉洁自律,自然就能树立威信,从

玉 渊 潭

玉 渊 潭