

潜望镜

武警湖南总队张家界支队机关转变工作作风收获深刻感悟——

常到基层照一照“镜子”

■刘德军 黄海粮

前不久，武警湖南总队张家界支队某中队组织营区反袭击演练。哨音过后，值班员通过通信设备迅速准确传达指令，各小组行动有序、配合默契。

对比数月前的状况频出，该中队如今的井然有序，让支队机关参谋岑泽很是感慨：“有时候基层出问题，机关也要从中找找自身的原因。”

那次，该中队组织战备拉动。在现场督导的岑泽发现，一些官兵对手中的通信设备操作生疏，关键时刻出现了频频不准、指令传递延误等情况。

总结复盘会上，岑泽严肃指出问题，要求他们组织专攻精练，限期整改到位。在他看来，这些问题大大影响了此次拉动效果，必须通过加强训练加以解决。

然而令岑泽没想到的是，会后，该中队干部金成面露难色地找到他，开口出人意料：“问题的症结，并不全在中队身上。”

前期，支队为该中队配发了新型通信设备。这本是件好事，但该设备操作比较复杂，机关组织的配套培训蜻蜓点水，下发的操作手册个别内容语焉不详，甚至存在歧义。他们及时反映了问题，却迟迟没有收到机关回复，只能自行摸索训练，效果可想而知。

一开始，岑泽对金成的话将信将

疑，于是找来设备资料翻看。果不其然，白纸黑字上的“漏洞”，印证了金成所言非虚。

机关难辞其咎，岑泽顿时红了脸。不过，他没有找借口推脱，也没有想着回避问题，而是找来该中队的专业骨干，了解他们的现实训练需求。回到机关，岑泽一边修改完善操作手册，一边协调组织针对性专业培训。

机关与基层“双向奔赴”，该中队训练步入正轨，官兵操作通信设备更加熟练，于是有了本文开头的一幕。

这个中队的训练难题解决了，但这件事带给该支队的影响还在延续。

“许多看似基层落实不力的问题，深挖下去，根源往往在于机关的工作安排不够科学、工作指导不够清晰，服务保障不够到位。”岑泽的这段经历传到支队领导那里，引发了党委一班人的反思。

讨论中，该支队一名领导回忆起一件事：今年初，支队组织军事训练考核，考核前几周，机关各部门向该中队下达了多项临时任务，造成官兵精力分散，正常训练受到干扰。他说：“要把基层出现的问题、反映的意见，当作检验机关工作的一面‘镜子’。”

“常到基层照一照‘镜子’。”最后，大家达成共识：基层建设出现问题，机

关也要主动照镜自查、反躬自省，并进行“反向拆解”，形成“机关问题清单”，各业务部门主动认领、限期整改，从根本上解决问题，推动基层全面建设向上向好。该支队要求机关干部转变工作作风，深入基层倾听官兵声音，将任务筹划、方案设计等工作与基层实际需求紧密对接，在练兵备战一线接受检验和评估。

转变惯性思维并非易事。从接到新要求到落实到行动，该支队部分机关人员经过了一番思想斗争。作训部门一名参谋的经历颇具代表性。

当时，有基层中队指出，这名参谋负责制订的训练计划存在疏漏。但不要修改计划内容，该参谋心存顾虑：“主动认错不是打自己的脸吗？会不会影响机关的权威？以后开展工作还能让基层信服吗？”

思想有迟疑，行动就会滞后，这份训练计划没有及时调整。结果，某中队在按其组织训练时，一名战士差点受伤。

“为了维护所谓的‘面子’而回避问题，就是失职，是对基层不负责任。”消息传来，这名参谋心里一惊。他深刻认识到自己的问题，立即按照基层官兵的意见建议，修订完善了训练计划。

此事给其他机关干部敲响了警钟，大家端正了思想认识。不少人还将关

口前移，在工作筹划之初就广泛听取基层呼声，未雨绸缪、防患未然。周参谋就是其中之一。

前段时间，周参谋负责拟制支队军事比武方案。初稿完成后，他主动深入基层进行可行性论证，实时调整方案内容，力求赛出作风、比出成效，检验出各单位真实训练水平。比武结束，夺得团体第一的某中队中队长感慨道：“这次比武，不仅比出了水平高低，还帮我们找到了今后一段时间强训的方向！”

机关干部转变工作作风，让基层官兵深受鼓舞，大家开始积极建言献策。某中队战士易能辉入伍前学的是体育专业。训练中，他发现机关下发的军事体育训练指导手册中有一些方法不是“更优解”。起初，他担心给机关提意见会被误解为“在找茬”，便将想法埋在了心里。近段时间，看到机关干部放下身段深入基层，倾听采纳意见建议，易能辉放下了戒备，在一次机关基层恳谈会上，大胆说出了自己的想法。结果，建议被采纳了，他本人还成了支队军事体育训练“小教员”。

“问题在基层，根子往往在机关。”该支队一名机关干部说，基层这面镜子，不仅能照出机关工作的不足，也能为机关提高工作质效拓展思路。



日前，海军某部机务官兵执行驻舰保障任务。图为维护战机。

高翔摄

善于从党史军史中寻找解难“金钥匙”

■席武昌

基层之声

这几年，基层部队不断巩固拓展党史学习教育成果，常态化开展党史学习教育。然而在工作中，笔者时常听到一些指导员表达这样的困惑：如何才能让基层的党史军史学习教育更具吸引力、更有实效？

在回答这个问题前，笔者想分享第71集团军某旅某修理连的一段经历。前段时间，结束驻训回到营区，该连组织了一堂党史军史教育课。此前，该连有的官兵面对任务出现畏难情绪，有的攻坚克难动力不足。这让连队指导员心中产生了危机感：如果任其滋长蔓延，一定会影响工作训练和连队全面建设。

时值中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念日前夕，这位指导员便结合党史军史学习教育开展专题授课。他从连队使命任务出发，选取抗战时期八路军军工厂克服重重困难坚持钻研创新的故事，带领官兵了解那段烽火岁月，引导大家对照自省，端正思想认识、激发干事热情。

历史是最好的教科书，也是最好的营养剂，其中有很多解决问题的“金钥匙”。这位指导员的做法，为基层部队推动党史学习教育常态化长效化提供了一种思路。必须承认，在个别基层营连，受制于个人认知局限，一些教育者本身就对历史掌握不深、理解不透，授课时只会照本宣科，让教育浮于表面、流于形式，与单位建设实际、官兵思想困惑等现实需要联系不紧，造成一些官兵对学习历史产生抵触心理，导致党史学习教育未能发挥应有的作用。

以史鉴今，资政育人。我们为什么要学习党史军史？不仅为了了解我党我军的奋斗历程，知晓我们的来时路，记得“为什么出发”，还为了从中汲取智慧和力量。因为党史军史蕴含着宝贵的思想和精神财富，可以帮助我们应对当前的风险挑战、矛盾困难时，坚定信心、找到方向。因此，基层带兵人要全面深入学习党的历史，做到教育者先受教，之后才能有的放矢开展授课。更为关键的是，要着眼服务练兵备战，立足单位建设实际，将历史与现实进行有机联系，引导官兵在学习历史的过程中找到解决现实问题的思路方法。

凝神

前段时间，陆军某团开展装备换季保养工作，为后续训练打好基础。图为一名战士在检修车辆底盘。

张新年摄

第73集团军某旅注重发挥家属委员会作用——

“后方”无牵挂 “前方”干劲足

■司华广 皇甫少阳

新闻前哨

一个周六，第73集团军某旅军嫂洪雪娟下班回来后，来到营区里的“军营儿童之家四点钟学校”，看着儿子认真学习书法，满腹欣慰：“孩子现在周末不仅有人管，还能学到东西，真得感谢旅机关和家属委员会。”

前段时间，洪雪娟被一个问题困扰：她因工作原因每周六都要上班，丈夫所在部队展开野外驻训，到了周末，孩子只能独自在营区玩耍。恰在此时，该旅家属委员会委员上门走访，洪雪娟道出苦恼。家属委员会进一步了解发现，在旅营区里，周末因父母忙碌而无人照看的军娃有20多个。

“家门连着营门，军娃牵动兵心。妥善解除官兵后顾之忧，才能让大家心无旁骛投入练兵备战。”家属委员会将问题反馈给旅机关后，引起旅党委一班人重视。经过研究，他们决定将原有的“军营儿童之家四点钟学校”从工作日延伸到周末，并开设书法绘画班、篮球兴趣班等。

“军营儿童之家四点钟学校”，就是在家属委员会的推动下建立的。去年4月，他们在走访中发现，部分低年龄段军娃在下午放学后，由于父亲还在训练、母亲还在上班，回到家没人照顾，便将有关情况向旅机关作了专题汇报。经研究协调，该旅将营区内一处闲置的旧营房进行改造，建起了“军营儿童之家四点钟学校”，让军娃在放学后有了托管和学习的场所。

据了解，该旅家属委员会由多名政治素养高、道德品质好、喜欢助人为乐的官兵家属代表和机关业务科室人员组成。这些年，他们在官兵家属学习教育、就业互助、生活帮扶等方面建立起长效机制，协助机关了解掌握官兵家庭实际需求，及时开展解难帮困。

“家属委员会是拉近家属与部队距离的‘连心桥’，是倾心服务家属的‘贴心人’，是化解家庭矛盾的‘调解室’，更是助力练兵备战的‘加油站’。”该旅人力资源科施科长介绍，为了进一步提升服务质效，家属委员会还设立24小时服务热线，定期走访官兵家属、组织“办实事、解难题、送爱心”活动，并广泛开展家属间互帮互助，积极营造“一家有

难大家帮”的浓厚氛围，齐心协力稳固官兵“大后方”。

一次，怀有身孕的飞行员家属小史在接女儿放学途中不慎摔倒。彼时，她的丈夫正在外执行飞行任务。家属委员会得知消息后，迅速向旅机关报告，同时组织其他家属将小史送医救治，安排人员照看她的女儿。接到家属委员会报告后，旅领导带机关人员第一时间赶到医院进行慰问。

情况稳定后，小史对前来探望的人员致谢道：“幸好有你们，旅队就是我坚实的依靠！”任务结束，这名飞行员得知妻子已无大碍、女儿也被妥善照顾，心怀感恩：“我只有更加刻苦训练，才能不辜负组织的关爱。”

“‘后方’无牵挂，‘前方’干劲足。”在该旅领导看来，家属委员会发挥的作用有时堪比“编外指导员”。今年，家属委员会不仅协助旅机关举办“雏鹰”夏令营、组织家属参加文艺演出，还组织开展了“家庭助廉”活动，发动家属帮助官兵自觉抵制不正之风。

如今，该旅来队官兵家属对部队的归属感不断增强、对军人职业的理解更加深刻。



思想骨干为啥想“下岗”

■陆军某旅某连干部 张晓帅

营连日志

“指导员，思想骨干能不能换个人？我不想干了……”一天中午，一向爽朗的下士郑航找到我，满脸的委屈。

刚被任命为其所在班思想骨干时，郑航干劲十足，拍着胸脯向我保证，肯定能胜任这个岗位，当好战友的“知心人”。之所以选择郑航担任思想骨干，就是因为他性格开朗、风趣幽默，经常关心其他战友。平时，他班里的战友也很愿意找他聊天，说说心里话。

这样一位“热心肠”，为什么突然想“下岗”？在我的追问下，郑航道出了原因。

按照规定，每个班都须配备一名思想骨干。我每隔一段时间会把他们召集起来，集中了解各班战士的思想动态。

此前一次思想骨干汇报会上，郑航说了一件事：战友小李与相恋多年女友分手了。会后，我及时找小李谈心，劝他不要因此影响正常的工作训练。

然而，事情后续发展出乎了我的意料。没过多久，很多战友都知道了这件事。小李本不想声张，因此责怪郑航。



“我只是想帮他，没想到弄巧成拙。”郑航反思道。更令他难受的是，这件事过后，班里战友不再找他聊天了，有的还会刻意躲着他，个别同志甚至直接拒绝他的关心。

配备思想骨干，出发点是为了更好掌握战士思想动态，将隐患问题消除于未然，怎么现在却引发了战友之间的矛盾，加重大家的思想负担了呢？

我和带兵经验丰富的班长汪飞聊起心中疑惑。他的一番话点醒了我：思想骨干都是集中开会汇报情况，有些战士觉得，自己不想让别人知道的心事，也会被广而告之，个人隐私无法保证，结果就是，他们不愿对思想骨干说真心话，甚至产生误解偏见。

我更加意识到，这里面自己的问题的确不少：为了方便，我每次都是把思想骨干集中起来开会，听取情况报告，这无形中扩大了知情范围。而且，有时为及时解决官兵思想问题，这边刚开完会，我转身就找当事人谈心，直接把思想骨干反映的问题摆出来，怪不得让人觉得思想骨干有“告状”之嫌。结果，当事人不领情，思想骨干也不好开展工作。

“我要学会适时‘保持沉默’。”想通之后，我召集思想骨干开了一次碰头会，

一方面，肯定他们此前的表现，鼓励他们坚定信心、大胆开展工作；另一方面，明确今后降低集中开会频率，倡导一对一与我“单线联系”。而我除了改进自己的不足之处，更多居于幕后观察，让思想骨干独立解决问题，等他们遇到困难，再出手协助。

前段时间，郑航班里战友小鲁因训练成绩不理想，担心年终考核通不过，整天耷拉着脑袋。郑航发现后，主动接近小鲁，了解他的心事，并陪他每天加练，向他传授方法技巧。私下里，郑航向我汇报了相关情况和他的帮扶计划。我肯定了他的做法，没有干预。

不过，当小鲁在郑航的帮带下，成绩有了明显进步后，我利用训练讲评、点名等时机对小鲁提出表扬。受到鼓舞的小鲁，不仅训练干劲十足，对郑航也更加信任。

“指导员，战友们重新接纳我这个思想骨干，愿意找我帮忙、向我吐露心声了。”有一天，郑航来到我的房间，激动地说。

看到郑航重拾信心，我也很开心，大声勉励道：“太棒了！我就知道你能干好！”

（葛斌、戴伟煜整理）