

第74集团军某旅以严肃党内政治生活锤炼提纯党性——

批评不绕弯 整改见真章

■石伟金硕

深化政治整训·一线见闻

“周一开展实弹射击,装备检查可以顺延一天”“周四进行政治教育,原定的课目示范时间要重新安排”……近日,在第74集团军某旅机关交班会上,一名值班领导一边听着各部门汇报,一边拿着笔在计划表上圈画,遇到可能让基层分身乏术的任务冲突,当场与大家商量进行调整。不久,一张清晰的下周工作计划表形成,并下发至各个基层连队。

“我把工作干细致些,就能避免基层‘撞车’,省去不少麻烦。”部署完工作,这名领导告诉笔者,这样的工作作风和方法,是从前段时间机关党小组会上,接受大家批评意见后整改形成的。对他来说,诚恳接受批评、主动改正不足,就是加强党性修养的一个有效方式。

那次结合政治整训召开的机关党小组会上,几名同志开诚布公地对他“开炮”。“有时只盯着自己负责的几个部门,忽略了整体统筹,对基层实情也不够了解,导致任务冲突时有发生”“安排工作过于概略,不够精准,常会导致无效劳动”“有时只重安排不重指导,存在当‘甩手掌柜’的情况”……这些批评意见,不仅让他着实红脸出汗了一把,也让他自觉党性修养存在不足。

“大家对我的批评建议,都很准确深刻,每一条都很实在。”说着,这名领导拿出一个笔记本,上面记着条目式的批评和建议,部分条目后面打了对勾,未完成的则标注了整改期限。他说,深化政治整训以来,全旅从党委领导到机关干部,人人都有份“自我剖析+相互批评”形成的问题清单。“对照清单抓整改”,成为各级党员干部在党内政治生活锤炼下养成的工作自觉。

其实,党员干部面对上级领导敢“亮剑”,敢一针见血,这样的场景在以往并不多见。习主席深刻指出,从严治党,最根本的就是要使全党各级组织和全体党员、干部都按照党内政治生活准则和党的各项规定办事。“我们在按照深化政治整训要求锤炼党性过程中,借鉴推广了我们旅‘硬骨头六连’的好方法。”该旅政



治工作部刘干事这样说。

前段时间,刘干事和几名机关干部一起沉到六连,沉浸式参与基层组织生活,学习六连党支部多年来形成的“冒着硝烟召开民主大会”“战士的问题不出班排,党员的问题不出小组,干部的问题不出支部”的优良传统,感悟“讲党性不讲私情、讲真理不讲面子”的党性力量。

“六连把揭短亮丑、红脸出汗当作一种习惯、一种自觉、一种责任,官兵在批评中进步,连队在批评中发展。”刘干事说,现场学习让他真切体会到,党内政治生活越严肃认真,党性锤炼就越扎实有效。他印象最深的,是这个连队定期召开的“接风洗尘会”和“庆功揭短会”。

那一次,六连在实兵对抗训练中精准打击“敌”指挥所,为最终取胜发挥了决定性作用。训练刚结束,党员骨干没有沾沾自喜,而是在复盘会上围绕训练暴露的问题逐个发言。“某支委在所负责任务面前慌乱,有些拿不定主意”“某党员骨干带头作用不明显,对完成任务贡献率不高”……大家既讲连队问题,也点个人不足,会上梳理总结出数十个具体问题。

六连官兵坚持以党性立身,敢负责、敢较真、敢讲真话的生动实践,对包括刘干事在内所有列席会议的机关干部产生了极大触动。

回到机关,一次触及灵魂的思想风暴很快掀起。“即便会前强调要讲真话,个别同志仍有所顾虑,不敢直说,就算说也不敢太狠”“我们部门也存在类似问题,开展批评时‘老好人’思想作祟,对领导干部的意见多是不痛不痒”……谈及自己部门的组织生活,许多机关干部感触颇深。

深入推进政治整训,大家更加端正了思想认识:党委机关没有“特殊党员”,开展批评没有禁区盲区,要站在党性原则的高度,自上而下营造敢于直面问题、勇于自我革命的政治生态。

此前,曾有官兵反映个别领导干部要求自己不够严格,有“灯下黑”现象,这也是党性原则不强的表现。“这次政治整训,旅党委诚恳接受批评意见,定下一个硬杠杠:要求机关和基层做到的,党委班子必须首先做到。”采访中,一名旅党委领导向笔者展示了近期的一份清单,上面清晰记录着旅党委对照政治整训“五个整顿”要求,深入检视自身不足形成的具体问题。

前不久,为摸清制约练兵备战、基层建设的现实矛盾,这名领导前往基层蹲连值班。蹲点结束,他第一时间召集机关部门人员开会。

有关同志担心,领导收集的基层问题清单中有本科室或是自己负责的

工作内容,到时会挨批。但让大家意外的是,这名领导在剖析问题时,首先把自己摆了进去,分析自己在工作中的问题不足。

“此前,我曾因文体活动场所建设工作落实不力批评过相关部门。但这次我在基层调研了解到,其实相关科室很久之前就着手这项工作。”这次,他以党性为尺反思了自己的领导问题,“有些工作可以很快完成,但这项工作完成确实需要时间,上次我不该不了解情况、没问清原委就直接批评”“那个问题确实是因个别机关人员疏忽导致的,但很大原因也是我作为领导没有负好责、担好关”……

会后,机关杨科长感言,领导干部刀口向内“列问题、担责任”,批评别人之前先分析反思涉及自身的问题,这也让他更容易接受批评意见、更加明确下步整改方向。大家真正通过批评加强了党性修养,达到了统一思想、鼓足干劲、促进团结的效果。

“‘思想复盘’仅是起点,做好整改‘下篇文章’才是提高关性的关键。”走出会场,这名领导说,下一步,他会把主要精力放在抓落实上。比如,此前他在抓教育模式创新上方式方法不够灵活有效,没有考虑单位、官兵之间的差异。他准备结合基层实际,从教育主题确定、教育课堂设计以及官兵思想现实需求等方面深入调研,形成方案后针对性开展帮带指导,推动思想政治教育工作与战场需求精准对接。

“抓而不紧,等于不抓;做而不实,不如不做。”该旅党委一班人一致认为,面对问题,不能只是批而不改,要做到既有问题清单,又有整改方案,还有落实反馈。这样才能把党性锻炼的炉火越烧越旺,确保政治整训步步深入、取得实效。

讲党性不讲私情,讲真理不讲面子。如今,该旅“硬骨头六连”的好传统,已在全旅各个层级推广开来。党员干部在严肃正规的党内政治生活中接受党性锻炼,通过政治整训,部队面貌焕然一新。

左上图:训练结束,第74集团军某旅某连党支部成员围坐一起,针对训练中的不足与短板进行互查互纠。

李彬摄



火箭军某旅某营党委班子练兵一线纠治党性弱化问题——

严字当头破积弊

■本报特约记者 李映虹 特约通讯员 李 昌

记者蹲连看整训

秋日,火箭军某旅某营运输训练落下帷幕,一场主要针对党员干部的嵌入式复盘评议就趁热打铁展开。

“这次执行任务,朱琪同志在梯队路线规划上考虑周密,个人也在几次处置险情时发挥了较好表率作用,建议推荐为‘党员先锋’”“王旭同志对作业地域的气候社情考虑不够全面、调研不够深入,对几次处置情况都有一定影响,希望能尽快整改”……

没有多余寒暄,不见空泛套话。记者在现场看到,这次党委成员带头互相评议——不仅直接点出具体人,更把任务中的细节表现也摆上桌面。对表现好的,给予掌声与表扬;对有不足的,当场批评并责令改正。

训练虽已结束,现场的“火药味”却没有散去。该营党委董书记告诉记者,党性原则强不强,关键体现在练兵备战实际行动中。营队紧贴任务实际,在任务一线及时对党员干部开展评议,就是通过学、用、评的无缝连接,让“党味”浸润“战味”。

这般“刺刀见红”的景象,源自前期结合政治整训开展的一次深刻党性锻炼。

那次任务结束,营党委复盘总结会多是“某梯队长模范带头表现突出”“某党委成员指挥作用发挥较好”的声音,而对具体决策实施中出现的疏漏,以及各分队协同配合的不足,要么点到即止,要么“希望今后注意”“建议加强反省总结”……

“那一次是我叫了停。”一名旅领导告诉记者,当时他正在这个营指导工

作,尽管各分队完成任务情况较好,但还是暴露出一些问题。他感到,推动政治整训走深走实,每名党员干部都要破除“自我感觉良好”的思维惯性,勇于同影响战斗力提升的瓶颈难题和不良作风作斗争。“要知道,‘顺利完成任务’不等同于‘党委作用发挥好’。如果党委自身都不能刀口向内、提纯党性,那又何谈带动全营官兵锻造过硬队伍?”

思想先“破冰”,才能有行动上的“突围”。该营党委立即端正思想反思自查,很快,一场围绕“如何把坚强党性转化为对备战打仗贡献率”的思想整肃真刀真枪展开。

记者翻阅该营党委会议记录看到,从纠治“怕伤和气、不敢较真”的“老好人”思想,到整治议战议训“浅表化”问题,还有解决个别党委成员指挥能力不足等问题,那些藏在“完成任务情况较好”表象下的党性短板,都逐一摆上台面。

秉持严字当头,对训练场各类党性弱化现象坚决“亮剑”。有段时间,该营一名党委委员因个人原因工作状态有所下滑,在一次车协同指挥中出现衔接不畅问题。复盘会上,有班子成员直戳要害:“你在任务中表率作用弱化、指挥衔接不畅,本质是党性修养‘松了劲’,把个人情绪带到了位上。”

尽管红了脸、出了汗,但组织的及时提醒让这名委员认识到,作为一名党员干部,任何时候都要把责任担当摆在第一位,不能让党性标准打折扣。

复盘会刚结束,这名委员便召集相关专业骨干,结合这次评议指出的问题,一头扎进作战研究室,推演完善指挥流程。他感言,打铁还需自身硬,要继续在“战火硝烟”中进行淬炼,用过硬党性感召带动官兵倾力谋战研战。

亲历者话整训

一个周五下午,备战拉动训练结束后,我带领党员在哨位旁围坐一起,就地组织了一次主题党日活动。活动中,大家直言不讳点出“有支委在任务中模范带头作用不明显”“个别党员日常党性锤炼有松懈”等问题,当场明确整改责任到人、时限到天。

党日活动是锤炼党性修养、提升队伍能力的重要载体,过一次就要有一次的质效。我的感悟是,党日活动决不可坐而论道、照本宣科,必须引导每名党员在火热淬炼中受警醒、有触动。

此前有段时间,中队执勤任务较

多,我为了图“平稳”,党日活动大多安排在学习室开展,常是“学文件、划重点、补记录”。

正因我对这种不温不火保持默认的态度,导致党日活动缺乏应有战斗力,给中队建设埋下了隐患。后来支队组织一次考核,我们中队不仅党员骨干作用发挥不明显,还接连出现纰漏,多项课目成绩垫底。盯着成绩单,我脸上火辣辣的。

后来,支队督导组结合政治整训来队调研,翻看了我们的党日活动记录本。督导组同志对我说:“党内政治生活原则性缺失、战斗性减弱,出现随意化、形式化、平淡化、庸俗化倾向,怎能淬炼党性,带出过硬队伍?”剖析问题根源时,又有同志指出我在思想上对“党建引领业务”存在认识偏差。

新风新语

前不久去基层调研,两个单位的对比发人深省:某先进单位在紧急任务中避重就轻,最终成绩不尽如人意;另一单位党员干部主动请缨、迎难而上,虽任务完成尚不完美,凝聚力与战斗力却显著提升。这一正一反的鲜明对照,深刻揭示了担当精神是党员干部创业的一个决定性要素。

习主席深刻指出,能否敢于负责、勇于担当,最能看出一个干部的党性和作风。党员干部党性原则强不强、政治品质过不过硬,担当作为是最直接的“试金石”。在强军兴军征程中,每一次挺身而出都是一次党性淬炼,党员干

部唯有将勇于担当融入血脉、见诸行动,方能不负党和人民重托,有效履行新时代使命任务。

勇于担当,源于坚定的政治信仰与强烈的责任意识。它不是一时冲动的匹夫之勇,而是建立在绝对忠诚、高度负责基础上的行动自觉。当前,备战打仗任务艰巨繁重,各种风险挑战严峻复杂,政治整训深入推进,更加呼唤“事不避难、义不逃责”的担当精神。那些回避矛盾、推诿塞责的行为,表面看是能力不足,实质是党性不纯的表现。党员干部只有持续加强理论武装,补足精神之“钙”,将担当勇气根植于政治自觉,才能以“知其然、知其所以然、知其所以必然”的清醒认知,激发强军兴军的内生动力。

担当需要勇气,更离不开能力支撑。空有担当之志,而无担当之能,担当便成空洞口号。面对科技之变、战争之变、对手之变,每名党员干部都要时刻保持本领恐慌。要聚焦备战打仗主责主业,刻苦钻研现代战争制胜机理,在复杂斗争中经风雨、见世面,在急难险重任务面前挺得出、顶得上,在应对重大风险挑战中磨砺意志、增长才干。要深入基层、贴近官兵,在实践中探寻解决问题的新思路、新方法,努力成为懂作战、精指挥、善管理、会抓建的“行家里手”,使自己既有担当的“宽肩膀”,更有成事的“真本领”。

有没有担当、能不能担当,最终都要靠实践来检验,这本质上也是对党性纯度的现实考验。判断一名党员干部是否有担当,就看他在面临矛盾问题、风险挑战时,是否能够挺身而出、勇敢应对。党性越纯粹,就越敢坚持问题导向,紧盯制约练兵备战的瓶颈短板、官兵反映强烈的突出问题,靠前研究、拿出实招;就越能自觉发扬

担当之中见党性

■张宏星

“钉钉子”精神,对定下的事情、部署的任务,一抓到底、务求实效;就越会用抓实抓细具体事来徙木立信,以过硬作风赢得官兵信任。

持续深化政治整训,激励党员干部担当作为,根本目的在于锤炼坚强党性。现实中,个别党员干部仍存在“为了不出事,宁愿不干事”的“躺平”思想,以及“干得多错得多,不干不错”的“懒政”思维,这些消极行为本质上是党性原则的弱化与缺失。结合政治整训,各级党组织要探索健全科学考核评价机制、完善容错纠错机制,让担当者有舞台、探索者有支撑、实干者无顾虑,真正营造“放心大胆干事业”的良好氛围,形成“人人敢担当、个个善作为”的生动局面。

党性锤炼

种树者必培其根,种德者必养其心。在近日一次党日活动中,海军某旅组织部分新发展的党员走进杨靖宇将军纪念馆,引导大家在学习英雄事迹过程中,进一步强化党性意识、使命责任。

王凯摄

大。不少党员干部也带头深入检视剖析、提出整改措施。党支部研究后,决定利用党日活动时机开展“每月党性体检”,围绕党员尤其是党员干部勤履职、先锋模范作用、作风纪律等7个方面实践内容,常态化开展自查互查。

党日活动有“硝烟味”,党性锤炼才见“真成色”。一次开展“党性体检”时,支委小周因训练降低标准落在队尾,被党员小李当场指出,其他同志也纷纷“开炮”展开批评。

虚心接受批评意见,小周认真反思整改,很快“换了模样”:训练间隙向战友请教训练技巧,考核场上主动挑战训练尖子,渐渐成为队里的标杆。

小周后来坦言,对他而言,这次转变不只是一次问题整改,更是一场直抵思想深处的党性淬炼。

作为政治整训的亲历者、参与者、受益者,这些实实在在的转变让我更加坚信:党员干部的党性修养不会随着党龄的增长而自然提高,也不会随着职务的升迁而自然提升,必须不断锤炼,一刻也不能放松。加强党性修养是一辈子的事,是共产党员的终身课题。

(郭传伍、李立衡整理)

