

特别关注·新时代基层建设



◇某连副连长(左)为战士做技能示范。
蒋振梁摄



◇一位副连长(左)在代职期间与骨干交流训练心得。
吴乾万摄

“这一仗,打得真精彩”

■李 昊 谭 志

“这次战场情况复杂,要打起十二分精神,随时做好战斗准备!”陆军某旅演练场上,一场地空对抗训练拉开序幕。某导弹营中军帐内,陈副营长坐上指挥席,召开作战会议,定下战斗决心。

凝视着阵地部署图,陈副营长仿佛看到了蓄势待发的导弹车,心中思绪万千。

两年前,该旅下发一份能力强化培养计划,为全旅基层副职指挥员探索一条适合自身发展的成长之路。去年,该营营长收到入学通知书,缺席整个野外驻训阶段。旅机关依据这一计划,在充分考虑单位实际和个人意愿的情况下,决定由陈副营长代理营长一职。

此次对抗,是对陈副营长指挥能力

的一次考验,也是对组训质效的阶段性测试,更是对旅队出台的能力强化培养计划的一次“落地检验”。

一声令下,官兵们迅速奔赴战位。随后战车进入预定作战地域,陈副营长紧盯方寸屏幕。不一会儿,指挥所显示屏上,海量数据相继呈现,陈副营长必须快速“读懂”战场,精准把控态势。

“东南方向发现‘敌’机……”仔细研读数据信息,陈副营长认为盲目射击只会打草惊蛇,暴露阵地位置,他随即下令:“雷达关机,所有设备保持无线电静默。”

面对这次难得的锻炼指挥能力的机会,陈副营长有着更多考虑:丘陵地形盲区多、“敌”机数量不清楚……众多不利因素,如何破局?

“化被动为主动,构设假阵地,诱敌来攻!”一旁的某连张副连长适时提出建议,此前他刚从友邻陆航旅代职归来,深知“敌”机的“狡猾”。

陈副营长听取张副连长的建议,一边指挥雷达操作手密切关注空情,谨防“敌”机突然来袭,一边加紧构设假阵地。为了使假目标更“真”一些,他们费尽了心思……

“发现‘敌’机编队!”不多时,战斗打响,陈副营长和各连指挥员密切配合,诱导“敌”机一头扎进包围圈,打了对手一个措手不及。

“迅速转移至预备阵地!”硝烟未散,担心“敌”二次打击,陈副营长下达新指令……直到上级下达情况解除命令,陈副营长才放下手中的车载通信

器——只见黑色握把上,白色汗渍清晰可见。

“这一仗,打得真精彩!副职指挥员指挥手段多样,战法打法灵活,成功挑起大梁!”复盘会上,考官们在讲评本场考核时,对陈副营长等人的表现给予肯定。

“有了这次经验,我对未来的考验充满信心和期待。”陈副营长坦言,旅队能力强化培养计划的下发,让副职指挥员有了更多锻炼的机会,对他们增强全局意识、提升指挥本领是一种有力推动。

新闻样本

强能进阶:这轮指挥员培训“练副职”

■王 杰 本报记者 张磊峰 武诗楠 特约记者 李佳豪

记者调查

深秋,某高原驻训地寒风呼啸,陆军某旅一场实战化训练拉开战幕。

某营的野战沙盘旁,副营长正带领侦察分队研究行进路线;战术训练场上,几名连长、副连长围坐在一起,对某项新战法展开激烈讨论;方舱中,副教导员坐上指挥席位,成为战时政治工作链条的关键一环。

按照惯例,副职指挥员在演训活动中一般负责后勤保障工作,为何这次情况有了不同?

“战场无配角,副职指挥员同样是指挥员,指挥打仗这个核心能力不能有任何偏差。”该营营长回忆起一段往事——

那次演习中,面对“主官阵亡,由副职指挥员接替指挥”的特情,部分副职指挥员仓促上阵,在应对复杂战场情况时有些忙乱。

战场指挥员的应急应战能力强弱,可以决定一场战斗的胜负。一次特情,暴露出不少短板。

该旅机关在随后的调研中发现,部分营连单位存在这样一种状况:两名主官把重要工作一分,剩下零散的“杂活”便交予副职。在瞬息万变的复杂战场环境中,一旦两名正职缺位,副职指挥员是否有能力顶得上?这恐怕要打一个问号。

基层副职指挥员的能力素质该如何培养提升?此事引起该旅领导反思,一场调研活动随即在基层展开。

调研中,有的副职干部吐露心声:自己平时分管后勤工作,干的都是带车、检查内务等琐事,鲜有直接指挥部队的机会;有的表示自己也想通过培训提高能力……

经过一番讨论,该旅党委达成共识:在重点抓主官的同时,出台举措有针对性地提升基层副职指挥员指挥水平,补齐能力短板。不久后,一份新修订的能力强化培养计划征求意见稿下发基层营连,对如何培塑基层副职指挥员备战打仗、应急处置等能力进行系统规划。

前往友邻部队交叉代职,副职指挥员成了建议人选

凌晨时分,把整理好的理论研究手稿装进文件盒,某营王副营长轻揉了几下太阳穴。除了负责营部的日常管理,他还担负着一项重要任务——牵头负责优化营连战术战法方案。

“虽然很累,但很充实,也很有成就感。”王副营长一边感慨,一边回忆起一件事。那次,营里首次参加陆空对抗训练,没想到一开始就陷入“被动”局面——

首轮对抗,对手隐真示假,诱骗官兵出手。正当官兵惊喜于“全部命中”的战绩时,雷达显示器突然出现多批“敌”情,由于转移不及时,该营被导调组判定“全军覆没”。



陆军某旅组织对抗训练,官兵闻令而动,奔赴战位。

蒋振梁摄

复盘会上,导调组点破实情。原来,最初雷达显示的“敌”机是对手有意为之,摸清我方阵地位置后,利用多种地形掩护进行超低空突防。面对如此狡猾的“敌人”,王副营长和战友遗憾败北。

走下演训场,王副营长感触颇深:“我们的剑法还是那般,‘敌人’的剑法却在不断变化,结果显而易见。”

为适应战场之变,该旅党委机关在调研后决定,从基层营连遴选出一批专业素质过硬的指挥员,前往友邻单位交叉代职,实现防空作战思维的“换挡升级”。

在确定人选时,机关有些犯难:营连主官作为单位“主心骨”,分身乏术;班排骨干组训水平参差不齐,代职效果难保证。

结合能力强化培养计划,副职指挥员成了建议人选:一来他们常伴主官左右,对单位练兵备战实际情况较为了解;二来想要胜任主官岗位,就必须练就制胜未来战场的过硬本领。

初到某陆航旅,王副营长心情复杂,虽然过去在院校学过武装直升机知识,但毕竟只是“纸上谈兵”。如今看到真家伙后,他产生一种危机感,“尽快掌握对手打法招法”成为他和战友的共同心声。

王副营长和战友们开始如饥似渴地学习新知识。白天,他们在没有训练任务的机型中来回穿梭,记录功能参数,一有机会就拉着飞行员利用模拟系统“过招切磋”。晚上,他们系统学习陆军航空兵作战理论。

为了得到多个战位的磨练,王副营长一行人还主动申请到塔台指挥、飞行保障、地勤等岗位“跟训”锻炼。按照训练安排,他们还作为载员全程参加飞行训练。

第一次从“一树之高”望向地面,王副营长感到一种面对全新挑战的兴奋感:“只有跳出思维定式,才能增强全局意识,赢得战场先机。”

代职归来,王副营长与战友们总结的多项防空分队战术战法被应用于实战化训练。与此同时,一支以营连副职指挥员牵头的蓝军分队开始活跃在演训一线。

一份来自该旅机关的统计显示:去年以来,交叉代职人员名单中副职干部已超过半数,代职的岗位也延伸到步兵、炮兵、装甲兵等协同作战兵种单位。

“如同‘鲑鱼效应’,交叉代职归来的基层副职指挥员,作战理念更新、战法打法更灵活,倒逼主官能力升级,带兵打仗的意识更强了。”该旅领导说。

利用各种时机,安排基层副职指挥员上岗锻炼

时隔两年,某连申副连长再次担任“留守连”主官。看着门框上贴着的政治

指导员标牌,他的眼神中透着坚定:“这一次,要干出个样子来。”

2年前,申副连长因伤未能被列入野外驻训名单,他被安排留守营区——野外驻训任务重,连队会安排伤病员和即将退役的官兵负责留守工作。为了方便管理,大部队走后,各连留守官兵统一集中居住在同一营房,“留守连”应运而生。

不久后,申副连长接到营长电话通知,“留守连”连长被紧急抽调执行任务,机关决定由他接替连长职务,负责“留守连”相关工作。

考虑到“留守连”任务简单,加之可以提前感受主官岗位,申副连长欣然接受了任务。

可几天体验下来,申副连长心里打起了退堂鼓。论专业,留守官兵来自各个连队,步兵、炮兵、工程兵、通信兵应有尽有,单是制订训练计划都令人挠头。伤病员和即将退伍的老兵思想活跃度高,管理起来也有难度。

留守期间,一名战士因违反管理规定受到通报批评,申副连长作为连长承担连带管理责任。

此事发生后,申副连长一度感到心情低落,干什么都有些畏手畏脚。不少基层副职指挥员也因为担心出现类似情况,对担任临时集训负责人都“退避三舍”。

旅队下发的能力强化培养计划对此做了新规划:利用留守、集训等时机,安排基层副职指挥员上岗锻炼,培养带兵能力、管理能力。

为了提高基层副职指挥员的“上岗锻炼”积极性,该旅将临时工作期间的表现和成绩纳入干部讲评,作为表彰奖励的依据。此外,他们建立沟通协调机制,安排“上岗锻炼”的基层副职指挥员与管理能力强的主官结成“对子”,帮带提高能力素养。

打通了思想上的“梗阻”,申副连长第一时间报名参加申请担任今年的“留守主官”。上任之前,申副连长的“帮扶对子”——某连艾连长语重心长地告诉他:“管理工作本质在人,用情用心才能把官兵拧成一股绳。”

艾连长的鼓励让申副连长信心倍增。他吸取两年前任职的教训,针对各连留守人数不同、“人少活多、人多活少”的矛盾,探索“留守连”管理的“最优解”:按照一日生活制度,细化每日工作安排及任务分工;打破原单位的限制,重新划分班排,遴选责任心强、军士担任骨干。

严抓日常管理和作风建设的同时,申副连长对组织训练也有了新考虑——利用专修室组织留守官兵进行模拟训练,并指定专业负责人,确保专业训练不挂“空挡”。

“留守连”的表现,很快传到了野外驻训场,旅领导在交班会上为申副连长点赞。闻此,艾连长专门打来电话,祝贺并鼓励他再接再厉。

申副连长告诉记者,他已经报名参加下一批交叉代职,期待通过学习不同领域的内容,拓宽自己的视野,早日成为独当一面的基层主官。

能力培训对接未来战场,成果转化交由实战检验

不久前,旅里下发关于上级组织集训法集训的通知。某营某连张副连长踊跃报名。

张副连长告诉记者,在过去,不少像他这样的基层副职指挥员,对参加上级组织的集训避之不及。他分析原因——一是集训考核成绩要进行排名,谁都不想给单位丢脸;二是副职指挥员平时分管后勤工作,多一事不如少一事。

改变,始于一次演训。那是他担任副连长后的首次野外驻训,连队按照上级命令进入一级战备,加强值班兵力部署。

此前,张副连长认为训练就是“主官唱大戏”,自己这个配角可以“忙里偷个闲”。谁知,导调指令传来:“你连主官双双‘牺牲’,迅速启动应急方案,由代理指挥员接替指挥。”张副连长仓促上阵,由于无法准确下达指令,导致战机延误,追悔莫及。

带兵打仗一盘棋,战斗力建设的每一环都不能缺位。如何充分发挥战斗链条中每一个岗位的战斗力和,并在最后融合成为一个有机的战斗集体,是需要各级共同思考的课题。

“副职指挥员也是打赢的关键一环,不能总想着‘靠边站’。”该旅领导告诉记者,他们把“主官阵亡”的特情设置在兵力输送、战场转移、作战讨论等演训全程,就是为了培养副职指挥员的能力和担当。

翻开该旅能力强化培养计划,记者发现,“培养副职指挥员应急备战能力”赫然在列。他们定期把基层副职指挥员集中起来,围绕战法训法研究、军事指挥筹划、战时政治工作开展等方面进行培训;结合战备拉动、野外驻训、实弹演习等时机,将副职指挥员放在近似实战的环境中摔打锤炼,帮助他们实现从“会干”到“精通”的转变。

廓清思想迷雾,强化实干担当。不久前,上级组织一场比武竞赛,某连周副连长主动报名参加,希望通过比赛找准差距。经过一个多月的鏖战,他取得个人第三名的好成绩。比武归来,周副连长作为预任主官的排名不断上升,不久后便成功晋升为连长。

某营精武夜校内,尹副营长带着几名副连长就“如何实现训练精细化、组训高效化”等话题展开辨析。

“今年驻训任务重,将情况先想一步、想深一层,才能做到有的放矢、应对自如。”尹副营长说,旅队的能力强化培养计划出台,他们拥有更多参加锻炼的机会,也有了一展拳脚的舞台。

能力培训对接未来战场,成果转化交由实战检验。前不久,该旅奔赴野外驻训场,再次面对“主官阵亡”的特情,不少副职指挥员临危不乱,有条不紊地完成战场指挥、机动部署,不仅成功化解危机,一批新的战法打法也在炮火硝烟中得到检验。