

记者探营

武警重庆总队参谋部某中队拓宽民主渠道汇聚正能量——

战友，说出你的心里话

■张国强 本报特约记者 张永清



该中队战士在“吐槽栏”前交流。 张永清摄

之处——说是“吐槽栏”，可便笺上的“吐槽”没几个，大多是官兵的心愿目标、心得感悟。似乎是看出了记者的疑惑，吴指导员讲述了“吐槽栏”的变迁——

今年年初，该中队筹划年度工作时，广泛征集官兵意见建议，但大家的积极性普遍不高。党支部收到的意见建议只有寥寥几条，并且没什么实际价值。

回想过往工作，近些年，中队积极弘扬“三大民主”优良传统，设置了意见箱、制作张贴了意见“连心码”，还经常举办“给党支部的一封信”等活动，但效果都不明显。

是真的没有问题还是另有原因？经过一番了解，吴指导员找到了答案：大家觉得这些反映诉求的方式过于正式，如果面对面直接提出来，又觉得不好意思，还容易被带兵人“重点看待”。

在此过程中，班长单丽媛的建议为吴指导员打开了思路：“如果把‘提意见’换一种说法，变得轻松活泼一些，或许能够提升大家的积极性。”

很快，中队墙上便多出了一块白板，用于官兵“表达自我”，大家既可以匿名写下心里话，也可以“点名”要求答疑解难。为了进一步卸下官兵的思想包袱，这块白板被命名为“吐槽栏”。

上等兵黄庭伟性格腼腆、不善言辞，每次谈心，几乎都是低着头，反复说“一切都挺好的”。“吐槽栏”设立后，他尝试在上面留言，提醒单双杠等器械旁的镁粉快用完了。没承想，便笺贴到墙上不久，值班员就拎着一桶镁粉朝训练场走去。

“‘吐槽’中藏着官兵的心里话，有回应才会有响应。”吴指导员告诉记者，“吐槽栏”上的问题大多是一些容易被忽视的小事，解决起来并不费力，但官兵们却能从中感受到组织对自己的关心与重视。这不仅能激发大家建言献策、表达心声的积极性，还可以增强官兵的获得感

和归属感。

该中队李队长对此同样深有感触。前段时间气温骤降，有一天，她看到一张便笺留言下面跟着贴了一排便笺。“帖主”的留言是：“可以在食堂吃火锅吗@司务长。”后面的则是“附议”“贡菜可以有”“加一份麻辣牛肉，谢谢”等“跟贴”。

那个周末，伴随着火锅蒸腾的热气，食堂里满是官兵的欢声笑语。周一一早，“吐槽栏”上又满是大家的点赞留言。

“一句话的‘吐槽’简单直白、深接地气，没有了‘繁文缛节’，所以现在大家遇到什么问题或者心中有什么不快，都喜欢进行一番‘栏上交流’。”李队长介绍，随着时间的推移，“吐槽栏”发生了变化：“吐槽”越来越少，取而代之的是温馨提示、好物推荐、小心愿、小目标。“天气寒冷，别忘了增添衣服”“休假期间，别忘了多陪陪家人”“考核临近，稳住心态，加强锻炼”……小小“吐槽栏”，汇聚起满满的正能量。

前段时间，战士郭庆在“吐槽栏”上悄悄贴了一张便笺：“加强体能，选晋必胜！”本是给自己加油打气，没想到引起了战友们关注：有人帮他制订训练计划，有人陪他一起跑步，还有人在他训练结束第一时间递上一瓶水……在大家的帮助下，郭庆的训练成绩明显提升，最终成功通过军士选晋，如愿留队。

这两天，中队许多官兵认为“吐槽栏”这个名字听着有些别扭，想为它换一个。有的战士说这是“心愿栏”，在上面许下什么愿望几乎都能实现；有人认为大家可以在上面畅所欲言，该叫它“心声树洞”；还有人提议改为“点赞栏”，因为大家经常在上面相互点赞……

但吴指导员觉得，叫“吐槽栏”挺好：“许愿、点赞、分享，这些变化都是源于‘吐槽’。我们不怕‘吐槽’多，怕的是大家有话不敢说、不愿说。保留这个名字也是表明党支部的态度——随时欢迎大家来‘吐槽’。”

第80集团军某旅严格落实新条令维护官兵权益——

填报休假地点不再“扭扭捏捏”

■周红杰 本报特约记者 付君臣

潜望镜

“指导员，我想带妻子去云南度蜜月。”“没问题，你趁着假期好好陪陪家人，在外要注意安全……”前段时间，第80集团军某旅中士施庭岗在家休假期间，给连队刘指导员打电话申请更改休假地点，征得对方同意后，他不由松了口气。然而，挂断电话的刘指导员心里却犯起了嘀咕：蜜月旅行应该不是临时兴起，为何施庭岗不在申请休假时就做好报备，而要到家后再申请修改地点？

“我怕提前报备连里不批……”原来，按照以往相关规定，官兵休假地点一般只能选在父母或配偶居住地。今年初，新修订的《中国人民解放军内务条令》正式施行，取消了对休假地点的限制，官兵可以根据自身需求选择休

假地，有特殊情况需临时更改休假地点的，只需按照要求及时向单位首长报备即可。但仍有不少官兵心存顾虑，担心更换休假地点会给组织和自己增添麻烦。

“休假时间有限，出去旅游，给人观感不太好。”在该旅某连中士左丰泽看来，申请休假时填写其他地点，不仅会成为各级检查的重点，还会给大家留下“不顾家”的印象。某连王排长则坦言，他很想利用假期出去看看祖国大好河山，但担心领导会觉得他“浮躁贪玩”，心思不在正事上。

“有了好政策，就要落实好，让官兵切实感受到组织的温暖。”该旅领导介绍，他们了解相关情况后，立即组织机关制订针对性措施：一方面围绕新条令涉及的官兵权益开展宣讲活动，引导官兵享受正当福利待遇，大大方方上报休假地点；另一方面，组织出行安全教育，并

在基层营连信息视窗设置“风景栏”“家庭秀”等专区，用来展示官兵在休假期间拍摄的照片，鼓励大家假期休得充实。

该旅人力资源科李干事介绍，一段时间过后，基层官兵卸下了思想包袱，上报休假地点时不再“扭扭捏捏”。

某营二级上士范浩然是旅史长廊讲解员，在长期耳濡目染中对旅队先辈战斗过的地方十分向往。如今，有了政策和单位的大力支持，他利用休假时间，开启了一趟“寻根之旅”，每到一处便认真参观学习，收获颇丰。归队时，他向宣传科反映，旅史读本中有几处记载不够准确。

“休假地点限制的取消，反映出部队管理更加科学、更有温度。”该旅人力资源科统计，现在，除探亲之外，旅游访友已成为官兵休假的主要选择，这些官兵在归队后，不仅精神面貌焕然一新，练兵备战热情也更加高涨。

“龙虎榜”上的新面孔

■王文件 本报特约通讯员 纪卫东

营连日志

下气，硬是没减速。“何班长，借过！”看着房家兴跑远的身影，何启彬忽然发现，他的步频似乎比以前快了不少。

原来，自从闫连长宣布“龙虎榜”新规后，房家兴每天早晨都会抽出一小时跑步，晚上熄灯就寝前，在屋内进行“三个一百”体能训练。周末休息时，他还会到健身房强化肌肉力量，可谓“火力全开”，进步飞速。

这天，“龙虎榜”更新，围观人数比往常多了一倍。不出意料，房家兴的名字赫然在列，后面标注着“五公里武装越野成绩提升1分40秒，战术考核成绩从‘及格’到‘良好’”，而何启彬的名次，比上一次下滑了两位。

“真比硬实力，这几个上榜的‘新人’哪能比得过何班长？”人群里有人嘀咕。何启彬回想起最近一次战术考核，他仗着资历老，动作走了样，被教练员多次点名提醒。而房家兴虽然速度不快，但每一个动作都透着一股狠劲，手肘膝盖磨破了也不放弃……想到这里，何启彬似乎明白了“新规”的用意。

“小房，恭喜你。”在人群中找到房家兴，何启彬拍了拍他的肩膀。房家兴连忙谦虚道：“何班长，我知道自己还差得

远……”何启彬却打断了他的话：“没差多远，你在这股冲劲就比我强。从明天开始，咱俩一起练。”

自那之后，何启彬把自己总结的跑步呼吸法、战术动作发力技巧都教给了房家兴。房家兴加练的时候，身边经常有何启彬相伴的身影。

又一期“龙虎榜”公布，房家兴的名次再次提升，何启彬则回到了榜首，名字后面还多了行小字：“帮带3名战友提升成绩。”更让人振奋的是，7名曾经的训练“老大难”实现了自我突破，被评为“进步之星”，首次登榜。

当晚，何启彬的笔记本上多了一条感悟：“设立‘龙虎榜’从来不是简单地‘排座次’，而是给大家标定一个前进的目标。强者的定义，不是永不落后，而是不断前行。”房家兴也在自己的日记本里写下心得：“奋进路上，有人携手共进，才会跑得更远。”

如今，每当“龙虎榜”更新时，公示栏前都围满了人。有人盯着自己的名次计算进步空间，有人拉着战友研究制订下一阶段目标。曾经只属于“强者”的“龙虎榜”，渐渐成了全连官兵的成长坐标，激励大家奋勇争先。

专 注

近日，第72集团军某旅展开装载训练，提升部队远程机动投送能力。

左图：认真检查。
下图：加固装备。

黄保传摄



空军某部帮助下连新兵快速成长——

分类结对 精准帮带

■陈紫奇 薛松

新闻前哨

这天凌晨两点，空军某部某连网络机房内依然灯光明亮。新兵程乾在通信班班长、二级上士谢明朗的注视下，有条不紊地排查网络故障。下连3个多月，该部多名新兵相较往年同期专业进步明显、快速进入状态，这与该部针对他们开展的结对帮带活动密不可分。

新兵下连，意味着军旅生涯新的开始，不少新同志会面临“第二适应期”。今年6月，随着又一批新兵下连，该部下发了《士兵成长能力进阶图》，帮助新兵了解考学提干、晋升军衔、技能培训等必备条件，提前做好规划。在此基础上，各营连通过逐人谈心、问卷调查等方式进行思想摸底，发现不同新兵的成长需求差异较大，以往“一刀切”的帮带模式难以满足实际需求。为此，该部探索建立“分类结对、精准帮带”机制，帮助新兵尽快成长成才。

针对发展方向比较明确的新兵，该部营连安排同专业领域的技术骨干与之结成对子。程乾入伍前学过通信相关专业，来到部队后本想大展拳脚。然而，理论知识和实际操作之间存在不小差距，在训练任务中经历几次失败后，他开始产生自我怀疑。谢明朗拥有8年网络维护经验，与程乾结成对子后，经常主动为他讲解线路布局和部件功能、带他分析各类故障案例。在谢明朗的指导下，程乾在一次网络调试中，成功优化了线路配置。这不仅让他找回

了自信，更帮助他在专业领域迈出了坚实的第一步。

对于当下没有明确目标的新兵，该部充分利用荣誉激励、谈心交心等方式，帮助他们找准人生定位。新兵杨嘉培是在家人的催促下入伍的，自己对于军旅生涯并没有具体规划。班长王东风与他结成对子后，给他讲述了自己用39天取得战备值班资质，在同批新兵中第一个获得战斗编号、第一个登上荣誉墙的经历。于是，“用最短时间获得战斗编号”成为杨嘉培下连后的第一个目标。

针对部分新兵适应能力较弱、存在短板的实际，各营连则安排作风过硬、经验丰富的老兵进行帮带，帮助他们打牢基础。新兵雷鸣身体素质一般，因跟不上训练进度，感到十分苦恼。班长余传瑾帮他纠正跑步姿势，教他调整呼吸节奏，还利用休息时间陪他加练。1个月，雷鸣的3000米跑成绩达到“良好”水平。

除此之外，为激发新兵成长动力，该部还设立“新兵成长进步榜”，从技能提升、作风养成、纪律遵守等多个维度，记录大家的点滴进步。“组织提前规划和老兵精心帮带，让我行有方向。”大学生新兵高扬告诉笔者，他近一两年目标，是练就过硬本领，在比武竞赛中崭露头角，提前晋升中士。

“得益于分类结对、精准帮带，每个新兵都能找到适合自己的成长路径。”该部政治工作部人力资源科许科长介绍，截至目前，这批新兵成长迅速，有部分表现突出者，已经进入一线值班岗位。

