## 第75集团军某旅组织干部自查自纠找准"思想病灶"——

# 理论学习不够"的背后是什么

■本报特约记者 周宇鹏 特约通讯员 冯邓亚

西北大漠的晨雾还没散尽,沙粒在 朝阳下泛着冷光。一枚防空导弹呼啸而 出、划破天际——此时,距离最后发射窗 口仅剩不到20分钟。

时光倒回3天前,第75集团军某旅 跨区演练进入白热化阶段。当导弹营官 兵按流程展开实弹检测时,导弹测试员 脸色骤变:"尾翼控制组件卡滞,有安全 隐患,不能发射!"

连长第一时间往弹药科打电话,可 话没说完心就凉了半截——按常规流 程,从旅部驻地往大漠演兵场调运实 弹,光审批、装卸、长途机动就得数天。

放下电话,弹药科科长刘翔立即启 动应急预案。当那枚导弹划破大漠长 空,精准命中目标后,主操作手柯宏转过 身对刘翔伸出大拇指:"科长,这'急速快 递'太给力了! 换作半年前,我们要是追 问装备器材保障进展,得到的答复多半 是'流程没走完,再等等'……"

望着远处靶场的硝烟,听着官兵的 表扬,刘翔不禁想起此前挨过的一次批 评。今年初,该旅深化政治整训,组织机 关干部自查自纠。专题生活会上,不少 人讲到"理论学习不够",对思想深处的 问题却触及不多。当刘翔又一次讲到这 个"不够"时,被旅政委当场叫停。

"思想深处的问题真的只是理论学 习不够吗?要想彻底改造思想,首先必 须把思想上的问题找准找深。"批评完刘 翔后,旅政委率先检讨自己:"面对上级 领导和检查组,下意识地想展示单位建 设的亮点,不愿暴露发展问题和自身履 职短板;总结工作时,谈成绩浓墨重彩, 讲问题却一笔带过……这些表象背后, 是政绩观不端正。'

主官带头刀刃向内,像一颗石子投 入湖面,激起层层涟漪。军需营房科一 名助理员主动揭短亮丑——

去年,他曾牵头上报了一个"家属临 时来队住房保障方案",明确"可安排 105套房供家属使用"。但到了后续分 配阶段,问题却浮出水面:因热水器损 坏、厕所漏水等问题,实际能"拎包入住" 的房间比上报数量少了很多。

他羞愧地说:"这哪里是理论学习不 够的问题?上报方案前,我根本没有到 各个房间实地察看,我的问题其实是脱 离实际、脱离群众!"

短短一周内,全旅干部自查自纠不 再"躲躲闪闪",而是直指群众观念出现 偏差、政绩观出现偏差、担当意识出现偏 差等3类"思想病灶"——

有战士反映差旅费报销慢、岗位津

贴未发放,常被"正在走流程""经费还没 批下来"等理由搪塞:

有家属多次反映营区经常停水、水 流过小,可水管改造方案却被搁置了数

月,理由是"这事不算紧急"; 还有的营为迎接上级检查,临时抽 调官兵突击整治营区环境,甚至暂停体 能补差训练。营主官的理由是:"营区卫 生怎么样一眼看得到,体能补差见效慢, 缓一缓无大碍。'

"改造思想从来不是空谈,必须做到 联系实际、联系群众、言行一致。"针对查 纠出的33个具体问题,该旅趁热打铁,推 出一套刚性举措:常委每月要下基层调 研,不听汇报、不看材料,直插班排宿舍和 训练场,掌握一手情况;机关干部开展驻 点式帮建,发现问题后不敷衍、不推诿,深 挖症结、竭力解决,把"基层至上、士兵第 - "落实到为基层解难的实际行动中。

很快,大家真切看到,一些干部身上 "怕担当、慢作为"的老毛病,正在一点点 被"想干事、敢冲锋"的新作风取代。

但改造思想绝非一劳永逸、一帆风 顺。整改后期,旅领导发现个别机关干 部又出现松劲苗头:一名干部蹲点时虽 住在班排,却不跟班训练,收集的诉求尽 是生活上的小事,对"训练内容安排不合 理""行政审批效率低"等官兵关注的问

旅党委没有简单问责,而是决定通过 建章立制促进作风转变,从而推动思想深 处的改造。为此,他们在政治工作部设立 基层联系站,同时推行"首接负责制":机 关干部接到官兵诉求后,3日内必须反馈 进展,7日内推进解决,处理进度全程公 示。在此基础上,该旅定期组织"思想交 流会",让整改成效好的干部分享心得,营 造紧贴实际改造思想的浓厚氛围。

有一名机关干部在交流中说:"上次 帮战士补报了拖欠的探亲路费,战士家 人专门打来电话感谢。那个电话让我既 脸红又欣慰,我终于知道了怎样才叫树 牢群众观念。"

有什么样的思想,就有什么样的作 风,思想端正了,作风就会不断改进。曾经 怕担责的干部,主动申请牵头训练场地改 造;以前重显绩的干部,把更多精力投入长 远建设;下基层"走过场"的干部,开始与战 士打成一片,主动倾听他们的心里话。

如今走进该旅,机关办公室里少了来 回"推材料"的忙碌,多了研究训练难题、 讨论战士诉求的热烈。数据显示,该旅上 半年基层风气测评满意度高达98%。面 对这个成绩,该旅政委不敢有丝毫松懈, 他说:"思想改造永远没有终点。我们不 能满足于98%的满意度,还要紧盯丢掉的 2%,深入自查自纠,用行动取信于兵。'

## 整训走笔

热播电视剧《沉默的荣耀》里,有一

如果不是为了贪吃一块牛排,蔡孝 乾不会在两个月内再次被捕;

这是一个真实的故事。蔡孝乾, 一名经历过生死考验、走完长征路的

块令人扼腕叹息的牛排——

如果不是因为蔡孝乾被捕叛变,台

排

的

警示

湾地下党不会一瞬间遭到破坏瓦解

当前,我们党面临的"四大考验"和 "四种危险"更加复杂严峻,党员思想改 造的任务比以往任何时候都更加紧 迫。今年以来,全军开展集中政治整 训,这告诉我们,越是进行伟大斗争,越 要坚持改造思想,越要铸牢政治忠诚 永葆纯洁光荣。每一名党员、每一名军 人,都应该始终牢记蔡孝乾"一块牛排' 的惨痛教训与深刻警示。

老红军,亦是一个毫无节操、彻彻底

底的叛徒。从英勇光荣的这头,走向 卑劣无耻的那头,说到底蔡孝乾忘掉

正如逆水行舟、滚石上山,一名党 员若不主动改造思想,向着更崇高、更 纯粹的思想高地挺进,便一定会被错误 思想侵蚀,一步步滑向万劫不复的深

纵览党史军史,如蔡孝乾一样的反 面典型,一次次用铁的事实告诉我们。

应该说,改造思想的重要性、必要

答案很简单,改造思想艰辛多矣,

那么,改造思想只有苦没有乐、不

改造思想从来不是选修课,而是攸关人

生走向,事业成败的必修课。一头欲望

的猛虎,随时准备吞掉一个放松改造思

性,不改造思想的危险性、破坏性,每名

党员都心知肚明,那么为何还有人主动

不改造思想则"一时欢愉"。改造思想,

在一定意义上说,是自我淬炼、自我锻

改造思想皆是乐而全无苦吗? 当然不

是。不改造思想只能尝到"一块牛排'

的"私欲之乐",这种"乐"来得快而短

暂;改造思想却可体味登上高峰之后的

"信仰之乐",这种"乐"来之不易却隽永

绵长。但现实中,有人常常因为贪恋

"私欲之乐",停止了改造思想的远征,

渐渐坠入深渊,得到了更大更多的痛

两本账——一本是组织给予我的荣

誉账,一本是我自己记下的缺点错误

账。"原武汉军区空军司令部机要处

处长刘忠信,从18岁开始通过"记过'

的方式改造思想,这一记就是70年。

这说明,改造思想不可能一蹴而就,

也不会一劳永逸,而是长期工程、终

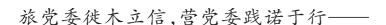
身课题,必须活到老、学到老、改造到

"我的一生,可以简单地概括为

打,必然经历剜心刺骨的"痛"

放弃改造思想呢?

了一件事——改造思想



## 一"落"一"升"强导向

■杨金虎 王 珍



## 立威信树形象

虽然已经过去一个多月,但提及9 月份的军士选改晋升,火箭军某旅二 营官兵依然表示思想上受到很大触

二级上士小张因在大项任务中表 现平平、作用发挥不明显,未能顺利 通过军士晋升考核,但他说:"虽然我 没能如愿晋升,但营党委坚持用打仗 标准选人用人,不论资历、不讲人情, 让我彻底改变了过去一直存在的错 误思想。"

据了解,像小张这样因能力未达到 要求不能晋升的情况,在该营此次军士 选晋中并非个例。该营教导员说:"旅党 委在干部选拔任用中以上率下的做法, 既让我们营连干部思想深处受到触动, 也给基层军士选晋工作立起了风向标。"

此前,《关于大力弘扬优良传统、 全面肃清流毒影响 重塑政治干部形 象威信的若干规定》下发后,旅党委 结合政治整训,专题组织学习贯彻, 围绕"重塑政治生态、立起为战育人 导向"开展集中研讨,明确"打破论资 排辈,用打仗标准选用人才"的原则, 并推动这一导向向基层延伸、在战位

扎根 军士队伍是战斗力建设的中坚力 量。要让这支队伍始终保持昂扬斗 志,就必须在选改晋升等关键环节立 起"为战"标尺,彻底清除"论资历、讲 人情"等因素。为此,该营党委将考 评内容细化为"装备操作、个体技能、 战位理论、日常表现"4大类22项具体 指标。其中,战备训练相关指标占比 达到59%,按打仗标准选改军士成为 大家共识。

下士小李平时很注重维护人际关 系,但遇到比武考核、驻训演练、点位值 班等急难险重任务,经常找借口推脱。 看到这次选晋结果,他追悔莫及——民 主评议时,战友们直指他"缺乏担当精 神""关键时刻靠不住""专业基础不扎

任劳任怨。选改晋升工作开始前一周, 他还在备战上级组织的专项比武考核, 每天早出晚归,一脸尘土一身汗。小黄 的付出,大家有目共睹。量化评分和民 主评议中,他的个体技能、战位理论均 稳居前列,凭借过硬素质晋升二级上

人的鲜明导向,让全营官兵更加相信组 织、信任组织。此次军士选晋,21名像 小黄这样的军士顺利晋升,而且公示期 间没有异议。

"选得准,更要用得好。"军士选晋 岗等关键岗位进行动态调整,按打仗

"徙木立信,贵在持之以恒。"该营 营党委书记表示,下一步,他们将建立 "季度考评、动态跟踪"机制,持续巩固 "为战选才、公道正派"的选人用人导 向,让更多想干事、谋打仗的优秀人才 脱颖而出,为营队长远发展提供坚实 支撑。



一"落"一"升"间,彰显该营选人用

结束后,该营对专业指挥岗、组训任教 要求确保人岗适配。新晋升的中士小 徐军事素质过硬,被任命为某班组操 作骨干,发展势头直逼一级上十黄副 班长。黄副班长坦言,以前总觉得岗 位是"熬资历的铁饭碗",现在才明白 本领跟不上随时可能被取代。这份紧 迫感让他彻底转变思想,从以往训练 时追求"达标就行",到如今主动加练

"决不让谋打仗的老实人吃亏!" 谈及军士选晋、干部任用工作带来的 鲜明导向,该营某连韩连长感触颇 深。他介绍,经过今年以来政治整训 的洗礼,特别是各级一件件徙木立信 之举对官兵思想的触动引领,大家练 兵备战劲头更足了,训练场上生龙活 虎、专业钻研蔚然成风,作战值班、应 急演练等大项任务都抢着上。营队 建设水平也随之水涨船高,多项工作 获得上级肯定。



## 我们连的照片墙

## 瞬间

前不久,武警重庆总队机动 支队官兵走进重庆市南川区烈士 陵园,缅怀革命先烈,接受思想洗

王 肸摄

## ┃点睛

先烈英名墙上列阵,丰碑镌刻

铁血丹心。

后人缅怀自成一队,仰望追思

肃穆无声

后人致敬先烈,先烈检阅后人

一面英烈墙, 一面"军容镜",

映照先烈赤胆忠心,

校正后人本色初心 (邹伟)

## 蹲连归来,我这样剖析自己

■海军某部干部 高景新



### 亲历者话整训

开展政治整训,首要的就是来一场彻 底的思想改造。思想改造是"贴身肉搏战" 和"刮骨疗毒战",既要与自身弱点和不实 作风斗争,也要同外部的干扰和诱惑较 量。一个个反面案例警示我们,很多人之 所以在这场"战斗"中败下阵来,主要是因 为思想改造不主动不彻底。

思想改造,必须"又准又狠"。怎样 才能做到这两点呢?我认为,必须联系 实际、联系群众。因此,利用某项任务完 成、人员轮换的契机,我沉浸式蹲连住 班,触摸兵心,检视内心。

实话实说,过去蹲连,很多时候我只 是晚上住在连队,很少参与连队工作,总 觉得与大家隔着一层。这一次,我决定以 一名步枪手的身份住进班里,全程体验战 士的学习训练生活。半个月时间,我与战 士实行"五同",尽可能多做一些具体的 事,进而了解到不少真实情况—

一起训练才知道,官兵在雨天常常 无处可训,推进室内体育馆建设刻不容 缓:一起晾衣服才知道,为了整齐划一而 实行的标签分类,给官兵带来很多麻烦, 这个规定该取消了;一起站过岗才知道, 科技赋能事半功倍,推进营区智能警戒 系统不能再拖了……

当离开办公室,不再只是看文件、听 汇报,一些工作的"优先级"悄然发生变 化,以前我眼里的小事,变成了要马上就 办的大事。置身一线,过去一些偏颇甚 至错误的思想认识立刻显影-

作为一名基层领导,每天要处理大量 事务,早已习惯从全局和更高视角看待问 题,这固然没错,但同时也可能产生一个 弊端,那就是思想容易浮在上面,逐渐脱 离实际。特别是筹划开展工作时,往往不 自觉地盯着上面多,关注下面少。现在 想,领导干部真的事事都比官兵高明吗?

通过蹲连,我受到了很大震动,强烈 感到,唯有主动把自己摆进来,拿出抛开 面子、揭短亮丑的勇气,以深挖根源、触 动灵魂的态度深刻反思,才能真正发现 思想认识误区、工作指导偏差。

回到机关,我开始思考如何带动大 家进行思想改造。翻阅党史时,一个故 事让我深受触动。延安整风时,博古主 动站出来,围绕个人品质和个人经历两 方面,作了4万余字的检讨,从反省自己 的性格弱点开始,详细阐述这些弱点是 如何进入工作并酿成错误的,讲述了自 已在不同时期的思想变动。随后,周恩 来、张闻天等人也作了深刻的自我检

讨。在他们示苏带头下,越来越多的党 员干部展开深刻反思。

于是,在接下来的民主生活会上,我结 合蹲连所见所闻所思,深刻剖析自己—

会议室里"空对空",把议战当成学 术探讨,把议训当成工作总结,实际中为 了保安全,叫停不少风险较大的训练课 目,伤害了部队战斗力;

习惯待在"舒适区",没有始终保持开 拓进取精神,没有认识到思想改造是一辈 子的事。尤其在走上领导岗位后,眼睛里 只有别人身上的问题,极少反思自己……

我的发言在党委班子成员中引起很 大反响,大家放下准备好的提纲,在真诚 的交流中见人见事见思想。我们在一次 次的讨论辨析中,达成了共识:思想改造 是发自内心的"自我革命",必须增强自 觉性和彻底性。这个过程会伴着不适和

阵痛,但回报我们的是清醒和丰盈。 改造思想的成果最终要通过扎实有 效的工作来体现。党委一班人趁热打 铁,重新评定各项工作的轻重缓急,分工 负责狠抓落实。如今,室内体育馆一期 工程完工,基本满足了官兵训练所需:院 线同步影院已经建成,官兵不出营区就 能观看最新红色影片:晾衣场改造、"智

能哨兵"建设,也在按计划推进…… 通过这次思想改造,我们对"五多"

把尚住职务看得抢查要,把个人摆得抢关前,没 能充为相信官会智慧,润动官会地情,依靠 官兵力量,爱心聚力攻坚克难做得还不够 家际上,至心在基层,力量在基层,新的依法运 行,官兵按吸负责,体系正常运转,个人外用没 那么家生。在这一点上领导不新、机及问志摆住

二是基层情况掌握不准.中心偏制结构 橘简扁平,宿岳\*叭兰治紧磨垒中, 这样的特色有 利子我们真实金面地幸强部队情况,也要求 我们和新入省筹价有并存,摸他滚打在一起 都以则建之初,自己还依治意珍入基层,教育都等 佐思想理思路·嘉晴兵情档案,骨子交流谈心, 考如娱乐活动, 色色人员了市界情况。随着和此 轮换、人员润整等情况主化,浮入官会部以为了 时间起了,了解情况渠道了时故慢了.对基层 情况幸程者暗若明、闭有时无,特别是盯着其体

高景新在政治整训中撰写的心得体会。

问题的成因进行了深入剖析,大家一致 感到,形式主义的背后都有官僚主义的 影子,个别领导干部在一些与战斗力无 关的事情上过度追求"完美",所以才会

不断加压加码,形成"剧场效应"。 为破解这一难题,我们从自身做起 严起,在会议文电、检查评比、生活保障 等容易滋生"五多"问题的方面,带头向 官僚主义、形式主义开刀,向基层传递出

鲜明信号,并请广大官兵监督。 经历此事,我深刻认识到,深化政治 整训,必须坚持固本培元,破除模糊认识 和私心杂念,在思想改造上狠下功夫。 总之一句话,就是自觉把自己投入革命 性锻造的熔炉里,接受"大火猛烧"。