

★ 潜望镜

武警张家界支队某中队紧贴自身实际精准施策——

照搬照抄解决不了问题

■ 邓 鑫 黄海航

前不久，武警湖南总队张家界支队某中队在阶段性军事考核中，综合成绩排名跃升至支队前列，令人刮目相看。

去年，该中队还是领导口中的“老大难”单位，军事考核经常垫底，官兵士气低落。为了扭转局面，中队没少想办法。“成立周末兴趣小组、开展错峰分组训练、组织‘重点强化周’活动……”兄弟单位的好做法，我们几乎都试过。”回忆过去，中队干部薛政有些感慨，“可力气花了不少，不但成绩没提高，还让官兵疲于应付。”

“试了这么多办法都不行，如今是靠什么摆脱困境的呢？”“是思维的转变。”面对笔者的疑问，薛政答道，“从‘病急乱投医’的盲目尝试，转变为解决问题的精准发力。”

为了更好地解释说明，薛政讲起一件往事。当时，他们正在备战年终考核，可官兵的五公里武装越野成绩明显落后，严重制约整体成绩提升。干部骨干心急如焚，便向其他优秀单位“取经”；看到“间歇冲刺跑”效果好，便安排冲刺与慢跑交替训练；听闻“负重爬坡”能提升耐力，就如法炮制每周组织两次……

那段时间，该中队几乎把整个支队增强腿部力量、提高跑步成绩的方法都用了个遍，官兵也积极克服困难，坚持参训。可一个月过去，成绩非但没有明显提升，还有不少人因为训练强度过大，出现了伤病。

“为什么好经验运用到咱们中队就不起效了？”就在大家陷入迷茫时，一次训练形势分析会上，前来中队蹲点的机关干部舒印一句话点醒了众人：“借鉴这些经验是为了解决什么问题？”见无人应答，舒印便带着干部骨

干细致分析近一个月的训练数据、伤病记录甚至每个人的训练情况，问题随之浮出水面——部分战士核心力量不足，骤然增加强度会加剧关节劳损；个别同志步频和呼吸节奏有问题，盲目加练适得其反，越跑越慢……

针对这些问题，该中队迅速调整跑步训练方案：降低跑步负荷，增设核心力量专项训练，学习运动时的正确呼吸方法，由骨干分组带训，纠正每个人的动作与节奏。

效果立竿见影。两周后，该中队五公里武装越野成绩从“及格”跃至“良好”。

“别人的训练计划，不一定适用于我们，生搬硬套，很容易事倍功半。只有找准自身问题所在，才能对症下药。”这段经历让该中队干部骨干深刻认识到，探索新方法、新机制的关键不在于其在别处多么成功、听起来多么有效，而在于是否贴合自身实际、能否解决自身问题。

明白这个道理，他们不再盲目引

进其他单位的做法，而是将工作重心转移到自主抓建、精准施策上来。通过分析训练数据、广泛开展谈心谈话、组织官兵恳谈，深入摸排、全面诊断中队突出短板和制约建设发展的实际问题，针对每个问题，深入研究切实可行的解决办法。

长时间以来，该中队部分官兵已经习惯了“别人怎样我就怎样”的行为模式。因此，中队刚开始在自查分析上花费时间精力时，有人质疑：“跟着先进单位走虽然累一些，但大体不会错，现在主要靠自己琢磨探索，万一出现大的失误，那可怎么办？”

面对这种担忧，中队党支部一班人没有动摇。他们坚信，找准问题，才能找对发展思路，对症下药虽不如“照搬”那样轻松容易，却是长远之计。

时间给出了最好的答案。随着一系列针对性措施逐步落地，官兵真切感受到精准发力带来的变化。

以往，该中队夜间执勤哨兵有打瞌睡现象。他们曾尝试过其他单位

“互相抽查”“突击检查”等办法，但收效甚微。转变思路后，他们深入剖析哨兵执勤状态发现，固然有部分战士警惕意识不强的原因，但主要问题在于执勤人员安排不够科学，导致官兵产生疲劳性困倦。

为此，该中队一方面调整夜间哨兵的作息与轮换频率，在保证执勤力量的前提下，最大限度让哨兵获得有效休息；另一方面，改变执勤方法，不再片面强调执勤保持“一动不动”，而是把重点放在提高警惕性上。执勤训练中，他们重点讲解不同时段、不同方向的警戒要点，引导大家将“听、看、闻、查”等技巧融入执勤流程，并常态分析以往执勤通报问题，让哨兵心里装着敌情险情，提高应急处突能力。

如今，该中队训练执勤势头持续向上向好。前不久，列兵萧志龙因执勤认真，受到支队领导点名表扬。他说：“现在上哨清楚重点防什么、应该怎么防，脑子里始终绷着一根弦，不再干站着熬时间，自然瞪大眼睛。”

| 短 评

学习借鉴有讲究

■ 孟培松

这篇稿件中讲述的故事，让人不禁想起“他山之石可以攻玉”这句话。然而，实践中，不少单位在向先进单位取经时，习惯于照搬照抄，没有很好地结合自身实际，导致“他山之石”搬了不少，却无法借此雕琢出精美的“玉器”。

出现这种现象，往往源于两种心态：要么急于求成，以为“复制粘贴”就能

快速出成绩，结果却是“水土不服”；要么缺乏担当，怕犯错、怕担责，不敢大胆尝试，摸索出一条适合自己的新路来。

学习借鉴是有讲究的。一定要以我为主，通过冷静分析自身存在的不足，广泛听取官兵的意见建议，精准定位制约建设发展的问题症结，然后再视情参照别人的理念思路方法，进行

消化吸收，将其转化为切实可行、实在管用的举措。在这个过程中，最忌讳的就是简单套用。

一个人有一个人的特点，一个单位有一个单位的实际。所以，面对别人的成功经验，决不能照单全收、盲信盲从。毕竟，鞋子合不合脚，只有自己穿着才知道。



近日，陆军某团组织车载火炮实弹射击考核。

陈继亮摄

北部战区海军某艇员队强化官兵主人翁意识——

人人心里都有集体这个家

■ 吴在昊 本报特约通讯员 宋润鹏

★ 营连日志

前段时间，北部战区海军某部针对前期开展的安全生产工作落实情况进行检查。在随机抽问安全工作总体情况时，某艇员队部分战士回答起来支支吾吾，甚至有人直言“不清楚”。这让随行的该艇员队领导有些尴尬：队内物资摆放齐整、电路检修及时，没有留存安全隐患，翻看工作日志，更是可以看到各项工作按照要求部署明确、全员参与，他怎么也没想到，最后竟然会在战士这里“掉链子”。

“我当时负责给灭火器套上保护罩，被提问安全工作总体情况时，根本没意识到这也是营区安全工作的一部分。”事后，面对艇员队领导的疑惑，年轻艇员田敬宇坦言，“任务部署会上，艇领导详细介绍了安全工作的整体安排，但我记清自己的任务后就觉得可以了……”

原来，该艇员队前期虽然科学制订工作方案、明确各部门任务，但在部署工作时，部分官兵只关注“做什么”“谁来做”，认为明确整体工作计划和最终目的是领导干部的事情，自己只需要“执行命令”就可以。这种心态导致他

们虽然能够完成任务，但对工作内容“知其然不知其所以然”，被抽问总体情况时就会出现“一问三不知”的情况。

对此，该艇员队党委一班人态度鲜明：艇员队建设事关每一名官兵，要充分调动大家的主人翁意识，强化责任担当，胸有整体，才能干好本职。他们一方面加强教育引导，组织“以队为家、艇兴我荣”讨论活动，提升官兵归属感、认同感；另一方面，尊重官兵主体地位，部署任务时讲清前因后果，在增强官兵参与感的同时，让其心中有全局、发力有方向。

此外，该艇员队还畅通民主渠道，鼓励官兵主动发现问题、建言献策，进一步激发他们建设集体的内在动力热情。渐渐地，越来越多的官兵积极主动参与艇员队建设工作，队内氛围也更加融洽，无论谁发现问题，都会主动设法解决。

“艇上某折合盖处于常开状态，存在人员不慎踩空摔倒隐患，建议在开口处放置夜间反光灯或安全锥……”近日，该艇员队召开意见建议交流会，大家踊跃发言讨论，提出了不少“金点子”。该艇员队领导感慨颇深：“官兵树牢主人翁意识，人人心里都有集体这个家，就会积极主动建好家，推动艇员队建设蒸蒸日上。”

第82集团军某旅帮助战士做好职业发展规划——

给战士的成长之路装上“导航”

■ 刘芳芳 闫 涛

★ 新闻前哨

点击图标、打开页面，“量身定制你的军旅之路”几个字映入眼帘。输入基本信息、工作经历和专业技能，迅速生成详尽分析报告，清晰指出本人在职业发展中的优势与不足……日前，笔者走进第82集团军某旅，操作他们研发的“军士职业发展规划系统”，顿觉眼前一亮。

该旅专业岗位多、保障任务重，战士们经常无暇顾及自身成长规划。警卫分队原副班长、中士李俊雄，军事素质过硬，却因对相关政策缺乏了解，没有提前做好规划，在去年遗憾脱下了军装。

基层建设形势分析会上，营连主官反映了此类情况：“培训需求扎堆，缺乏科学统筹”“有的战士平时不了解情况，关键时手忙脚乱”……对此，机关人员也颇感为难：军士选晋、延期服役的相关政策规定早已下发，也多次组织宣讲，可还是有不少军士对个人职业规划

缺少底数。

“能不能自主研发一个成长规划系统，给战士们当‘导师’？”旅领导的想法得到大家积极响应。经过一段时间的攻关，“军士职业发展规划系统”投入使用。

“这个系统，就像给战士的成长之路装上了‘导航’。”人力资源科干事打开系统边演示边介绍，“通过数据化分析，能清晰勾勒出每个战士的成长轨迹，从起点到目标，适合哪个岗位、需要满足什么条件，都一目了然。”

勤务分队中士王曙光是该系统的受益者之一。在通信营工作期间，他因工作繁忙很少思考自身职业发展。每次翻看相关规定，各类条款和限制条件都让他直挠头。“军士职业发展规划系统”根据他的性格特点和专业潜力，推荐了更适合的岗位发展方向，提示他考取相关专业证书，并提供线上学习资源和模拟考试。自此，王曙光白天在岗位忙碌，晚上和周末学习补差。如今，他已顺利转岗，在新的工作岗位干得有声有色。

在“军士职业发展规划系统”的帮

助下，该旅的人才培养工作也更加科学合理。某营教导员通过该系统分析发现，司机、底盘修理工等岗位人员竞争激烈，无人机维修、雷达修理等小特新专业留队率却较低。了解到这一情况，该旅立即针对性地为战士补齐发展经历。中士黄泽鑫作为连队无人机维修的储备人才，得到了进厂跟训、送学培训等全方位培养机会，正为明年晋升二级上士全力冲刺。

该旅人力资源科科长对此感触颇深：“人才培养不可能一蹴而就，唯有以科学合理的规划为指引，明确成长路径、搭建成长阶梯，方能充分激发人才潜能，让官兵各展所长。”

如今，通过科技赋能，该旅越来越多战士明晰了自己的职业发展方向。一级上士赵丹从事修理工作12年，是该旅修理专业的“顶梁柱”。可在去年军士选晋时，因缺少相关证书，他只能选择延期服役。今年，在“军士职业发展规划系统”的提示下，他先后两次参加专业培训，当下正信心满满地备战高级技师技能鉴定考核。

★ 一线直播间

“我的成绩是15.11秒，等你来挑战！”这天，第72集团军某旅最新一期的《劲旅新闻》如期播出，视频最后，成功登上“劲旅英雄榜”的教导队区队长黄伟东，向全旅战友发起战术基础动作课目挑战，引得不少官兵摩拳擦掌。

“劲旅英雄榜”是该旅探索的群众性练兵比武新形式。前期，旅领导在基层蹲点调研时发现，不少单位楼前橱窗内的“龙虎榜”更新较慢，而且长时间位居榜首的基本都是“老面孔”。

该旅二营营长坦言，如今训练任

务重、课目多，除了每年依托旅里组织群众性比武活动，营连没有过多的精力组织比武竞赛。与此同时，一些训练尖子、专业能手长期“霸榜”，导致他们既不清楚兄弟单位战友的能力水平，容易骄傲自满，又在一定程度上影响了其他官兵的训练热情。

针对这一情况，旅党委一班人在议战议训会上展开讨论。有人提出，自己曾在短视频平台上，见到一些健身博主发起全网挑战，热度很高，能否借鉴这种做法，进一步激发官兵训练热情？这一提议获得了大家的认可，经过研究论证，“劲旅英雄榜”应运而生。

“每名官兵都可以对‘榜主’进行挑战，争当新‘榜主’。”该旅领导介绍，官

兵对照《军事体育训练大纲》中的训练课目自行录制视频上交，经过相关科室审核后，成绩最好者便可荣登“劲旅英雄榜”。登榜者的视频则在《劲旅新闻》和强军网进行展播。

“现在每一期‘劲旅英雄榜’都是官兵的关注热点。”该旅领导打开强军网相应页面为笔者展示，“劲旅英雄榜”设置引体向上、负重组合练习、通用400米障碍等多个训练课目，每个课目注明挑战者的单位、姓名和成绩。翻看过往榜单，可以看到，随着活动开展，仰卧卷腹、30×2蛇形跑等课目纪录不断被刷新。“把‘龙虎榜’的范围由营连扩大到全旅，参照系顿时不一样了，大家这才知道强中更有强中手，一山还比一山高。”这名领导说。



近日，第77集团军某旅开展综合实弹射击训练。图为吊装导弹。

王 成摄