

特别关注

新疆军区某边防团依靠集体智慧探寻带兵之道

会诊『疑难杂症』 开出『解题良方』

■本报特约通讯员 梅志峰

“战士的心理变化可能就藏在不经意间的一句话中，干部骨干要能敏锐捕捉到他们的情绪”……前不久，新疆军区某边防团“带兵疑难问题交流会”上，针对一名带兵人提出的问题，某连班长、一级上士王剑召分享了自己的看法。

斑驳铁轨映照初心

■黄建建 本报特约通讯员 刘小云

“战场瞬息万变，再厉害的装备也有弱点，多练一招、多备一手，未来战场就多一分胜算。”前不久，一向表现优异的陆军某旅某连下士杨子俊，内心受到强烈震动。

那天，连队组织战术课目复补训。几名战士认为有工兵专业机械和无人平台“打头阵”，作为步兵的他们训练如何破障意义不大。开辟通路中，他们的爆破动作不够规范，负责现场组训的杨子俊并未及时提醒纠正，该连赵连长严肃批评了他。

“今天，我们虽有足够的炮火掩护和各类专业破障工具，但传统‘看家本领’任何时候都不能丢。85年前，连队前辈正是靠锹和镐这样的简易工具，打破了敌人精心设下的‘铁锁’。”训练结束，赵连长专门就杨子俊班组出现的问题，组织了一堂随机教育课。跟随他的讲解，大家的思绪被拉回到那段烽火岁月——

1940年8月，为打破日寇对我抗日根据地实行的“囚笼政策”，该连前身部队晋察冀军区第二分区十九团三连加入破击正太铁路娘子关至乱柳段战斗。战斗打响后，三连官兵作战勇猛顽强，在兄弟连队配合下，炸毁了敌数座水塔、破坏了大段铁路，使日寇的交通和通信系统陷入瘫痪。

当年战斗中保存下来的一截铁轨，如今静静“躺”在连队荣誉室里，诉说着连队先辈们的血性胆气，激励一代代官兵接续奋斗。

“每逢参加比武、演习演训或外出执行各项任务前，连队都会组织官兵走进荣誉室，开展战斗精神教育，激励大家传承红色基因，争当打赢尖兵。”该连孙指导员介绍，那年，连队列装新



蔡润绘

提出疑难问题、掀起“头脑风暴”、研讨解决方案……这是该团依靠集体智慧探寻带兵之道的一个缩影。这一做法的由来，还要从二级上士张字吸的带兵方法说起。

此前，该团组织比武竞赛，张字吸带领全班在多个课目中取得优异成绩。虽然担任班长时间不长，但班里的战士多次立功受奖，其中一名同志还荣立了二等功。

一次，连队组织带兵经验分享会，张字吸坦言，起初分到班里的战士并不是个个优秀，自己在带兵过程中也曾遇到过不少“挠头事”，但总会想方设法将其破解。随即，他分享了一个带兵“秘诀”：“每天熄灯前，我们班都要组织‘开讲十分钟’活动，让大家讲一讲当天取得的进步或者遇到的问题，既增进了彼此间的了解，我也能通过这种方式掌握同志们思想动态。”

很快，张字吸的这一带兵方法在连队推广，并引发该团领导思考。他们深入各营连调研发现，一些基层带兵人或捕捉不到官兵的“活思想”，或难以调动官兵工作训练积极性。遇到困难后，仅限于向连队老班长或干部“取经”，各单位的好招法、好经验难以共享互通。

“基层带兵人是官兵成长成才的引路人，他们的能力素质，直接影响部队练兵备战质效。”为此，该团领导决定打破以往“我说你听”式的经验分享，定期举办“带兵疑难问题交流会”，鼓励官兵把带兵疑难问题“亮”出来，邀请台下各营连优秀带兵人集体会诊提建议、解疑问，通过案例分析，找出“解题良方”，打通难点堵点。

“兵龄长的军士不好管理，作为班长，我是当‘老好人’，还是坚持原则树立威信？”最近一次交流会上，谈及自己遇到的难题，中士骆建讲述了一段经历——

“老李军衔比我高，还是我新兵时

的副班长。但是，他日常工作不够积极，经常以老兵自居，躲避公差勤务。一次，老李违规使用手机被连队通报，我也因此受到批评。那天，我实在忍无可忍，当着班里战士的面与他发生了争吵。从那以后，我俩的关系一下变得紧张起来……”

“对骆建遇到的问题，大家有啥好的解决方法？”交流会现场，主持人话音刚落，现场顿时热闹起来。有人提议，与其批评指责，不如直接找上门和老李敞开心扉，讲清问题所在，纠正认识偏差；还有人建议从生活中的小事入手，像关心关爱新同志那样，以真心换真情，让他主动端正态度……在战友们你一言我一语的讨论中，骆建找到了解题办法。“带兵要先成为他的战友，再成为他的班长。只要付出真心，就没有捂不热的‘石头’！”会后，骆建“照方抓药”，很快取得了不错效果。

“分享交流会解开了我在带兵过程中遇到的很多困惑”“班长骨干们分享的方法实在管用，让人一听就懂、一学就会”“战友们提供的‘锦囊妙计’，打开了我的思路视野，更让我增强了带出过硬集体的信心”……每一次参加交流会，官兵们都感到收获颇丰，他们主动将学到的管用方法灵活应用到日常带兵中：某连班长谭刚练在班里设立了“心事驿站”，让战士们不记名写下留言，当晚熄灯前逐条回应；某连排长邓博建立了“温暖时刻表”，哪名战士过生日、谁家遇到困难，他都做到心中有数……

据了解，每次交流会结束后，该团都会指定专人汇总梳理大家提出的带兵经验，并下发至各营连学习借鉴。此外，他们还打破营建建制，开展“班长结对互助”活动，开通“带兵疑难问题”热线，促进班长骨干之间互学共进，让带兵难题第一时间找到破解方法。



汽车兵插上“飞行翅膀”——空军某汽车运输团建设运用无人机分队的一段经历

■李 杨 易博洋

新闻前哨

深秋时节，一场山地运输保障训练正在进行。面对突发的“道路阻断”特情，数架无人机腾空而起，灵巧穿越山峦、树林，精准规避“敌”防空区域，将“急救药品”稳稳吊送至山坳中的“伤员”集中点。

操控这些无人机的是一群汽车兵，来自空军某汽车运输团。近年来，该团着眼未来战场运输保障需求，探索建设运用无人机分队，为汽车兵插上了“飞

“琐事日记”：说说咱连那些事儿

■赵 奇 本报特约通讯员 王 轶

营连日志

基层连队都有《连队要事日记》，可在第82集团军某旅某连，除了《连队要事日记》，还有一本“琐事日记”。

一个仲秋深夜，连队干部刘昕检查完执勤情况后，来到连队公示栏前，翻看“琐事日记”，并将自己当日观察到的“琐事”记在上面。

顾名思义，“琐事日记”记的都是小事，诸如，谁的训练成绩进步了，谁主动维修了卫生工具，谁帮助战友解决了难题等等。由于“琐事日记”每天都会更新，每个官兵都可以记录，翻看这本日记已成为刘昕察兵情、知兵心的重要手段之一。

说起这本“琐事日记”，背后还有一段故事。前期，新兵下连分到各班排，看到新战士思想积极、态度认真，刘昕很是欣慰。

然而，一段时间后，刘昕发现新兵小王训练积极性明显下滑。此前，连队组织跑步训练，有体育特长的小王不仅协助制订训练计划，还利用休息时间帮助战友纠正错误动作，怎么突然间变化这么大？

刘昕立即询问究竟。原来，战友们

在小王的帮助下成绩提升明显，很多人受到表扬，可小王的付出却没有被提及。慢慢地，他便没了心气。

刘昕联想到那段时间组织谈心时，部分官兵反映，干辛苦的幕后工作不像站在“台前”那样有成就感，因为每次工作讲评，连队值班员都对他们视而不见。

“如果大家的付出得不到肯定，工作积极性就会慢慢下降，进而影响连队建设……”连务会上，刘昕把问题抛了出来，组织大家讨论。有人建议在公示栏上把好人好事记录下来，有人认为要多组织“夸夸身边战友”活动……最终，一名骨干提议找个笔记本，让官兵随时记录身边事、写下心里话，得到大家一致认同。

“连队有要事也有琐事，事事关乎连队建设和官兵成长，既然每天都要填写《连队要事日记》，何不设立官兵的‘琐事日记’，让大家共同记录？”会议最后，刘昕发表了自己的看法，他说，无论是日常生活表现出的“微表情”，还是只言片语传达的“话外音”，都潜藏着战士们的心声，关注这些才能更加了解他们。

次日，刘昕把一个笔记本放在连队值班员处，还在本子上划分了训练、教育和日常管理类别，引导大家分门别类进行记录。

当天晚上，刘昕兴致勃勃翻看“琐



Mark军营

上图：前不久，陆军某团在训练间隙组织小比武、小竞赛活动。图为官兵进行掰手腕比赛。

袁 凯摄

左图：武警贵州总队安顺支队积极构建和谐纯洁内部关系。图为近日，两名战士在训练结束后，开心地分享各自收获。

唐忠飞摄

排障技能。随着学习和训练不断深入，无人机分队基本具备了多型号无人机操控能力。

本领越大，看到的问题越多。一次夜间模拟“交通断点应急物资投送”训练，主操控手面对特情反应不及时，导致无人机姿态不稳，吊挂的物资险些脱落。复盘会上，队员们在反思个人技术问题的同时，把能力增长点锚定在加强战术协同、提升体系对抗能力上。

随后的训练中，他们探索出主操控手、机械师和安全员组成的协同编组方式。而后，他们在模拟器上交叉互换角色、推演方案，自创手势暗语，增强团队默契。最近一次实战化考核中，面对复杂气象，三人编组密切配合，无人机仅用几分钟便将急需医疗物资精准投送至目标地域。

如今，该团已建成一支由数十人组成的无人机组队，在实战化演训中锤炼全时域侦察、多地形投送和战场快速补给等能力，传统汽车兵正在加速向立体保障尖兵转型。