

以过硬作风形象取信官兵

■刘汝旺 尹义高

●政治工作做的是人的工作，政治干部只有做到知行合一、表里如一、始终如一，才能以过硬作风形象取信官兵，以强大的人格力量引领人感召人

中央军委印发《关于大力弘扬优良传统、全面肃清流毒影响 重塑政治干部形象诚信的若干规定》(以下简称《规定》)，要求政治干部牢记“党代表”身份，自觉践行我军政治工作优良传统，以身作则、率先垂范，以过硬作风和形象感召部队、取信官兵。作风形象是一种人格力量。政治工作做的是人的工作，政治干部只有做到知行合一、表里如一、始终如一，才能以过硬作风形象取信官兵，以强大的人格力量引领人感召人。作为新时代军队“党代表”，深刻领会并坚决贯彻《规定》精神，政治干部就要自觉加强思想改造、政治锻造、作风塑造，带头徙木立信强“里子”、塑“样子”，切实把自身搞得纯洁、很清爽、很干净，以过硬作风形象推动政治工作回归本真、重拾威信、发挥威力。

以过硬作风形象取信官兵，就要坚持求真务实、真抓实干。天下事，以实则治。政治干部只有发扬务实工作作风，才能取得工作成效、赢得官兵认可。反之，如果工作图形式、走过场，热衷于做虚功、搞虚招，必然会损害政治工作威信、失去官兵信任。电视剧《功勋·能文

能武李延年》中，李延年的战前动员没有华丽辞藻，而是用质朴话语把抗美援朝、保家卫国的道理讲到了官兵心坎上，体现了政治工作的务实作风。求真务实，关键在实；真抓实干，关键在干。政治干部要牢记使命职责，向战为战，把心思和精力放到干实事、谋实招、求实效上，多出实打实的成绩、不出华而不实的“经验”，多盯工作的重点难点、不盯哗众取宠的“亮点”，坚决防止背离备战打仗搞自我循环、空转虚耗。特别是针对当前官兵普遍面临的工作任务重、训练强度大、实际困难多等客观现实，政治干部要扑下身子、沉到一线，多为官兵办实事、做好事、解难事，以真诚服务官兵的实际行动走进官兵心里、赢得官兵信任。

以过硬作风形象取信官兵，就要做到模范带头、挺膺担当。人不率则不从，身不先则不信。政治干部的表率作用就是最好的政治工作，也是政治干部取信官兵的最好方式。试想，如果一名政治干部做不到模范带头，嘴上宣扬埋头苦干，自己却贪图安逸；口头倡导负重前行，自己却拈轻怕重，不仅个人形象会受到损害，还会大大降低政治工作的感召力、影响力。革命战争年代，我军许多政治干部虽然没有多么深厚的文化功底，也讲不出多少高深的道理，但是威信很高，靠的就是时时处处模范带头。罗荣桓同志曾回忆说，在行军的时候，“党代表走在后边，替士兵背枪和士兵共甘

苦。士兵对党代表是很拥护的。如果下个命令，没有党代表的署名，士兵对这个命令就要怀疑的”。历史和现实告诉我们，政治干部带头担当担难担重担险，最具说服力、感召力，也最能赢得兵心、树立威信。在奋进建军百年的关键窗口，面对艰巨繁重的攻坚任务，政治干部更要带头担当作为，勇挑最重的担子、敢攻最险的山头，在挑大梁、担重任中取信官兵，决不能怕担苦而躺平观望，决不能怕担难而左推右挡，决不能怕担重而挑三拣四，决不能怕担险而畏首畏尾，决不能怕担责而推诿扯皮。

以过硬作风形象取信官兵，就要始终坚持原则、公道正派。政治工作原则性、政策性强，尤其是干部考核、人事任免、立功受奖、入党考学等涉及官兵切身利益的问题，处理不好就会遭官兵诟病，影响政治工作威信。政治干部只有坚持原则，公道正派，才能用好权、履好职，赢得官兵信任。曾被中央军委表彰为全军“四铁”先进单位标兵的武警浙江总队杭州支队某中队，是一个风气建设的标兵单位。在这个中队，干部骨干威信很高，一个重要原因就是他们坚持凭公道立信，靠正派聚人心，在事关战士切身利益的问题上，严格按原则和规定来，无论是谁都不搞特殊。“政者，正也。”政治干部要始终秉持公心、坚守正道，坚持讲党性、讲原则，严格按原则按政策按规矩按程序履职取用，公平公正处理涉及官兵

利益的问题，不为人情所累、不为关系所困、不为利益所惑，真正立起政治干部一身正气、一心为公的好样子。越是面对压力挑战，越要发扬斗争精神，态度坚定、敢于较真，坚决同一切损害政治工作公信力的不良风气、不良倾向作斗争。

以过硬作风形象取信官兵，就要处处严于律己、修身慎行。“尽小者大，慎微者著。”一个人在小事小节上过得了关，在作风形象上才能过得硬。对于政治干部来说，过硬的作风形象往往是在注重小事小节中积累起来的。倘若做不到严于律己、修身慎行，在小事上“失守”，在小节上“失节”，就会导致形象“失分”。小事不可小视，小节必须守节。政治干部要自觉从小事小节做起，从细微之处严起，一事当前多想想是否符合合规纪，是否做到了公平公正，是否侵犯了官兵利益，绝不能用“小事无所谓”放纵自己，更不能用“小节不要紧”开脱自己。要自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，坚持交往有原则、有界限、有规矩，保持清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的对外关系。要自觉抵制特权思想，带头执行廉洁自律准则，要求别人做到的、自己首先做到，要求别人不做的、自己坚决不做，真正在点滴养成中立起新时代政治干部的好样子。

(作者单位：联勤保障部队政治工作部)



影中哲丝

骑术展示——

艺高人胆大

■李江/摄影 向鹏飞/撰文

力不足时，做事就没有底气，常常会畏葸不前；而当具备足够实力时，即便面对难事，也能勇往直前。因而，我们要在平时

多下苦功夫，锤炼高超本领，如此才能在急难险重任务来临时做到从容不迫、游刃有余，顶得上去、拿得下来。

错误应“改”不应“盖”

■庆勇

善莫大焉。犯错并不可怕，可怕的是不敢认错；真诚认错非但不会削弱威信，反而能以坦荡赢得尊重与信任。1964年，新疆生产建设兵团农学院青年郝天护致信钱学森，指出其论文中有一处错误。当时已是力学权威的钱学森，不会回信认错，坦言“系粗心大意所致”，还主动鼓励郝天护将纠错内容整理成文，推荐至《力学学报》发表。这种“闻过则喜”的胸襟，展现了钱学森的品格风范和格局境界，赢得了大家的认可和赞誉，被传为佳话。

然而有的人在工作中犯了错误，不是正视错误、设法改正错误，而是极力掩盖错误，觉得“丑事家家有，不露是高手”，或避重就轻加以搪塞，或找客观原因辩解。究其原因，主要在于他们将个人面子、一时得失看得太重。具体而言，就是担心领导知道后，留下不好印象，担心部属知道后，丢了颜面，损害自己威信；担心同事知道后，给人落下话

柄。殊不知，掩盖错误并不能解决问题，反而导致矛盾发展，容易错上加错，最终酿成大祸。

某种意义上说，不敢承认错误、不愿揭露问题就是拒绝进步。对待错误，首先须走出“认错即失威信”的思想误区。真正的威信，源于真诚与担当，而非完美无缺。唯有把错误推开，始终以党的事业和工作大局为重，讲求实事求是，才能在揭短亮丑中实现自我提升。其次要正确认识错误带来的成长价值。错误不是“污点”，正确面对，加强反思，能使错误成为促进成长的养分，为前行之路增一份从容、添一份理性。对错误更要拿出“知错即改”的实际行动。犯错之后，坦诚面对、深刻检讨、坚决纠正，才能展现认真负责的态度与自我完善的能力，真正赢得他人的尊重，收获组织的信任，在直面错误中不断成长，在坚决改错中不断进步。

有感于『简外事，少接人，谨言语』

董成

●以足够的耐力和定力，保持清醒、抵制诱惑、坚持原则，在一点一滴中修身养性，形成好习惯，养成好作风

明代薛瑄在《薛文清公从政录》中提出“守官最宜简外事，少接人，谨言语”，大致意思是劝诫为官者要舍弃不必要的应酬、不滥交友、说话要谨慎，如此才能坚守为官操守。这一箴言，对于今天加强干部作风建设不无启示意义。

“简外事”，即减少职责外的应酬和事务，避免有限的精力被分散。军队的主责主业是备战打仗，如果军队干部的主“外事”多了，就会冲散备战打仗的专注力，影响部队建设发展。开国大将粟裕，终生不喜棋弈、牌局、跳舞，只对军事专业如痴如醉。正是因为粟裕注意“简外事”，专注于研究打仗，才成为毛泽东眼中“最会打仗”的人。当今时代战争形态加速演变，备战任务更为艰巨，军队干部须带头对影响主责主业的“外事”说“不”，尽可能减少与主责主业无关的事务，将全部心思精力向备战打仗聚焦，钻研本职岗位所需的业务，提高履职尽责的能力。

“少接人”，即朋友不在多而在精，交往中要有明确界限。古人云：“一生之成败，皆关乎朋友之贤否，不可不慎也。”身边朋友的好坏，对个人成长的影响不容小觑。从近年来通报的案例中不难看出，一些干部之所以走到违法乱纪的境地，多是从交友不慎开始的。有的与投机取巧的商人称兄道弟，最后搞起了利益输送；有的对寻求攀附的别有用心者不加拒绝，最后拉帮结派搞起“小圈子”；有的对阿谀奉承的身边人青睐有加，最后落入“精神贿赂”陷阱……凡此种种，不仅断送个人前程，还损害党的形象、影响部队战斗力。军队干部须警钟长鸣，以反面典型为戒，自觉净化社交圈、守住交往底线，拒绝别有用心的“围猎”，摒弃破坏纪律的“人情往来”，破除影响履职的“关系网”，牢牢守住与人交往的界限，坚决抵制各种不良风气的侵蚀。

“谨言语”，即说话要谨慎，有分寸，不虚言、不妄言。作为部队建设的中坚力量，军队干部的话有一定的引导性，会在官兵中产生影响，而且级别越高影响越大。因而，对军队干部来说，“谨言语”不仅仅是个人修养的体现，更关乎军队作风形象、部队建设发展，不容小视。说话绝不能率性而为，要做到言之有据，下达命令、部署任务，谨防出言随意，导致朝令夕改、部队忙乱；做到言之有物，与战友交流讲真心话，部署任务讲实在话，面对问题讲负责话；做到言之有度，不传播负面信息，不泄露军事秘密，自觉维护大局、维护军队形象。

做到“简外事，少接人，谨言语”，非一朝一夕之功，需要下定决心，以足够的耐力和定力，保持清醒、抵制诱惑、坚持原则，在一点一滴中修身养性，形成好习惯，养成好作风。作风养成贵在坚持不懈、驰而不息，随着职位的升迁，领导干部遇到的诱惑也随之增多，面临的考验也会形形色色。要保持良好作风形象，就应时时检视自身言行，荡涤思想尘埃，强化使命担当，确保在利益诱惑面前立场坚定；应自觉接受组织和群众监督，习惯在“聚光灯”下开展工作，虚心听取意见建议，有则改之、无则加勉，在思想言行、对外交往上始终坚守一名党员干部应有的原则底线。

言简意赅

莫让请示成依赖

■刘宁

近日，某部领导在讲评工作时谈道，工作中，部分年轻干部把请示变成了依赖，即使是自己独立承办的事，甚至一些瑣碎小事，也要请示。这一现象值得思考。

坚持请示报告制度无疑是必要的，但事无巨细都请示，让请示成为依赖，则不提倡。究其内在原因，有的是因为自身能力存在“短板”，有的年轻干部因为缺乏经验、能力不足，推进工作时心里没底，所以凡事都请示；也有怕担责不担当的因素，有的年轻干部觉得按照领导说的办，不费脑子还少麻烦，所以把本该自己履行的职责推给上级。从外因来看，有的领导机关权责边界模糊，让人遇事难以把握，只好反复请示；还有一些领导干部抓工

作热衷于“保姆式”操作，久而久之，年轻干部便失去了自主决策的动力和能力，养成了“等靠要”的习惯。

解决这个问题，年轻干部需要积极作为、主动担当，遇事应先沉下心来学习政策、熟悉业务，带着解决方案向领导请示；同时需要勇担职责，多当几回“热锅上的蚂蚁”、多接几次“烫手山芋”，把自己历练成胜任本职的“行家里手”。年轻干部的成长成才不是请示出来的，而是干出来的。作为组织层面，要明晰权责，让年轻干部干事有章可循；放手让年轻干部自主开展工作，鼓励他们历经风雨、见世面中壮筋骨、长才干；还要完善容错机制，为敢于担当者撑腰鼓劲，如此才能充分调动年轻干部干事的积极性、主动性、创造性。

切勿看透不说透

■刘奇山

人们常讲“看透不说透”，意思是，即便把事情看明白了，也要留情面、不点破，以免得罪人。其实很多时候，这种处世方式是明哲保身的表现，其弊远大于利。

现实中，有的人奉行“多一事不如少一事”的行事原则，为了规避不必要的麻烦和冲突而“看透不说透”。然而对于党员干部而言，应该讲党性不讲私情，讲真理不讲面子，对于事关原则的问题，看透更须说透，明明白白指出问题，给出建议。如果看透不说透，则不利于开展批评和自我批评，不仅不能帮助战友改正问题、修正错误，还会助长不事关己、高高挂起的不良风气。

“看透”彰显的是能力。看问题

不能“跟着感觉走”，更不能人云亦云，必须基于深入调查研究和理性思考基础上的综合分析而形成符合客观实际的见解。这样的见解，既要有一叶知秋的洞见，也要有高瞻远瞩的卓识，如此才能拨开迷雾，透过纷繁复杂的现象识得“庐山真面目”。“说透”体现的是担当。问题不说透，看似精明，实则是缺乏担当的表现。党员干部发现问题症结不能揣着明白装糊涂，要有“同志间坦诚相对真诚相助”的责任感，坚决摒弃“你好我好大家好”的庸俗哲学，把他人问题当作自己的问题，见人见事见思想，不留情面开展批评，对问题大胆指出来，帮助他人认识并改正错误。