

本期关注

安全保密工作

谨防“不经意” 避免“下意识”

写在前面

天下大事，必作于细。无论是便笺上随手记下的备忘事项，还是怕麻烦省略的规定步骤，都有可能埋下安全保密隐患。部队各级在强化防范高科技窃密手段的同时，也要谨防个别官兵“不经意”“下意识”举动造成的失泄密问题。保密工作没有“差不多”。工作生活中，广大

官兵要加强对相关法规的学习，牢记保密工作重点，严谨对待安全保密细节。须时刻绷紧保密之弦，遵守保密法规，严守保密纪律，培养良好习惯，在工作、训练、生活中认真落实，绝不能打折扣、搞变通、抱有侥幸心理，严密筑牢部队安全保密防线。

存储载体闭环管理

■刘晋毓 李思璇

秋高气爽。空军某部作战研究室，参谋小张取出一张全新的空白光盘，仔细检查后，将印有“秘密”字样的标签贴在光盘指定位置。刻录完文件，他立即在专用登记本上写下刻录时间、内容、密级和责任人姓名，整个过程认真严谨。

“现在光盘标识明确、密级清晰，刻录流程规范，以往个别官兵图省事一张光盘‘装到底’的现象得到有效纠治。”保密员小叶对笔者说起以往的一些现象。比如有一次，一名干部想要同时刻录几份不同密级的文件。按照相关规定，他应该使用不同的光盘进行刻录，可这名干部觉得光盘只在内部办公电脑使用，分开刻录太麻烦，便想将所有文件刻录到同一张光盘了事。

小叶发现后立即上前制止，“这种做法看似方便，实则暗藏隐患。单张光盘同时混杂作战部署、装备参数和保障方案等重要信息，一旦丢失或被盗，大量连续成体系的资料便会遭到泄露。”经过小叶的解释，这名干部认识到这一



做法存在的安全隐患，当即打消了图省事的念头，按规定流程进行文件刻录。

“光盘的重复使用看似是件小事，但其中折射出个别官兵保密意识淡薄、对光盘等涉密载体的安全风险认识不足的深层问题。”专题教育会上，部队管

理科李科长剖析了此类行为的思想根源和危害。

经过研究，该部决定从小小光盘抓起，将安全保密规定内化为官兵的自觉意识。他们组织官兵深入学习安全保密相关法规，明确各项保密工作的流程

规范，通过剖析典型案例、开展专题讨论交流等方式，切实筑牢官兵保密思想防线。

强化教育引导的同时，该部同步加强技术防范，在部分办公电脑上部署安全模块，实现自动识别并阻止在非空白光盘上刻录新数据。机关还抽调骨干组成专项检查组，不定期进行实地抽查。有一次，某科室因未及时登记光盘流转信息，当天就收到整改通知。

电子台账中，每张光盘都拥有完整“履历”，从申领人、刻录内容到流转记录，各项数据清晰明了、全程留痕、责任到人；废弃光盘定期清缴，核对无误后由双人监督，经专用粉碎设备彻底损毁，物理形态和信息内容同步“清零”，不留隐患……如今，该部基本实现对光盘的闭环管理，使每一次传递、使用都做到有据可查。

“克服‘随意’心理，把保密意识装进心中，每一项工作都清清楚楚、责任分明，保密管理更加规范，工作效率也更高了。”前不久，对存储载体使用登记情况进行检查后，小叶深有感慨。

便笺备忘严防泄密

■韦仕麒

“着力养成使用专用保密速记本的习惯，重要内容不随手记在零散纸片上”“办公区域产生的所有纸张废弃物，必须统一放入碎纸桶集中销毁”……近日，东部战区陆军某旅某连指导员结合前期营区安全保密检查发现的问题开展教育讨论，不少官兵上台，积极分享自己的保密心得。

前期，该旅部队管理科李参谋在例行检查时发现，有的官兵办公桌旁、电脑屏幕边缘，常放置或张贴一些记录有部队动态、内部会议时间地点、部门人员电话等信息的便笺纸片。“有时为了临时记录会议纪要或待办事项，随手就扯张便笺纸”“起草文件时习惯在便笺上打草稿”“值班值勤时来电密集，用便笺记录更加便捷”……了解情况时，有官兵这样反映。

“便笺纸不起眼、易散落，看似小小一张，但极易流出办公区域，一旦被别有用心之人获取，通过零碎信息拼



凑分析，极容易暴露部队行动意图或内部情况。即使丢弃，也存在被复原的风险。”李参谋指出问题后，相关人

员迅速对散落便笺进行了彻底清理和粉碎。

日常工作中，官兵使用便笺纸频

率高，但对其的保管处理往往不够重视。个别官兵将写有敏感信息的便笺纸夹在非涉密文件中携带外出，增加了丢失风险；有的随意粘贴在办公区域；还有的清理时随手丢进垃圾桶。

以此次检查暴露出的问题为抓手，该旅迅速组织专题保密教育，引导官兵深入学习相关规定和反窃密防泄密知识。一方面，针对部分官兵存在的模糊认识进行深入剖析反思，杜绝因思想麻痹、习惯养成差导致的严重危害；另一方面，围绕“敏感信息如何记录”“废弃文件怎样处理”等实际问题，组织官兵进行讨论交流，形成工作规范，并成立检查小组，不定期对办公区域进行检查，保证日常办公严守保密规定。

强化末端落实，堵住泄密漏洞。如今，该旅官兵逐渐养成“涉密信息不落纸、废弃纸张不乱扔、敏感内容不外流”的保密自觉，将保密要求融入工作点滴，进一步筑牢了安全保密防线。

笔记分类规范明确

■李松原 盛子乾

戈壁滩的晨光攀上帐篷顶，西藏军区某旅汽车连驻训场井然有序——驾驶员捧着红色封面的“军事训练笔记本”，逐一核对当日运输路线与车辆检修要点；后勤兵则拿着蓝色封面的“后勤台账”，认真登记食材采购量与油料补给数据，不同颜色的笔记本用途分明。

这是连队的日常一幕。这样的细化规范，缘于一次笔记本“混用”引发的整改：此前该连整理物资过程中，连长随手翻开“后勤台账”，准备核对当天的油耗统计、食材采购等数据，可眼光掠过，却发现台账其中一页的一角写有某次任务的运输时间和路线等敏感信息。

随后的调研中，连长又接连发现一些类似问题。比如，有的“顺手”在普通笔记本上记下军事训练内容，有的为图省事从“后勤台账”上撕下空白页记录战术推演要点……这些“混用笔记本”



“乱撕保密笔记”的小事，像一个个“蚁穴”，危及安全保密防线。

全连会议上，连长向连队官兵展示了检查中发现的笔记本：“我们随手记

下的路线、车况、补给点看似普通，一旦泄露，不仅影响任务完成，更可能危及整个运输线安全。”

着眼任务实际细化研究，连队拿出针对性整改措施。他们对照相关规定，给“军事训练笔记本”统一印上红色“涉密”印章和专属编号，“后勤台账”贴蓝色“内部”标签，封面加磁条方便快速识别；在驻训点设置带锁资料箱，分别标注“涉密军事”“普通后勤”“临时记录”，督促官兵每次记录前首先核对笔记本类型，记完立刻归位；“交叉检查小组”不定期抽查各班记录情况督促不符合记录规范的人员及时整改。

守住保密底线，就是守住安全线。如今，那两本“问题笔记本”就放在连队保密教育架上，旁边贴着最新的规范流程图，时刻提醒官兵警惕细节中的保密隐患。

本组漫画由阳志轲、朱灿绘



一线探访

秋日的演训场上，第83集团军某旅二级上士小赵在训练间隙听到的消息，让他紧锁多日的眉头舒展开来。“你家属的涉法纠纷已协调地方相关部门办理，本周内可完成。”

消息来自该旅法律援助站“流动服务车”。作为法律服务下沉基层的创新载体，流动服务车以“移动+云端”的立体模式，将温暖送到一线官兵身边。

“以往官兵家中遇到涉法问题，要么请假返乡，要么四处咨询，既耗时又分心。”该旅保卫科杜科长介绍，部队常年担负野外驻训任务，官兵分布在多个点位，传统“坐班式”的法律服务形式难以全面覆盖。为此，该旅整合军地资源，组建由驻地法律顾问、基层法治骨干构成的服务团队，创新推出“流动服务车+线上云平台”模式——流动服务车每月巡回各驻训点开展“法治服务日”活动，现场进行法律咨询、政策解读；线上开通24小时热线和“云服务平台”，官兵可随时提交诉求，形成“线下流动覆盖+线上即时响应”的服务闭环。

针对军属维权需求集中的特点，服务车还与地方司法部门共建“军属法律援助站”联动机制。今年夏天，列兵小张的母亲因工伤赔偿与某企业产生纠纷，服务团队通过视频连线方式及时与她取得联系，了解详细情况，梳理证据链，协调地方法律援助中心指派专职律师代理，最终督促企业依法赔偿。“不用来回奔波，问题在家门口就解决了！”收到赔偿金后，小张感慨道。

“法治服务既要解燃眉之急，更要治‘未病之患’。”该旅将流动服务车作为普法宣传的移动阵地，结合新兵入伍、老兵退役等节点开展“法治微课”巡回宣讲，编印《军营法治手册》和维权明白卡，用身边案例警示官兵学法用法。某连一名战士曾因老家宅基地被侵占焦虑不已，服务车启动法治宣讲活动后，该战士训练间隙听法治课、学维权知识，最终成功帮助家里解决了纠纷。

据了解，该旅法律援助站成立以来，通过流动服务车累计开展法律服务50余场次，解决官兵及家属涉法问题40余件，协助军属维权10余起。在前期驻训过程中，服务车全程伴随保障，

第八十三集团军某旅创新法律援助模式——

流动服务车开到演训场

确保官兵心无旁骛投入训练。

“组织的后盾越坚实，我们冲锋的底气就越足！”这是官兵们的共同心声。该旅领导表示，流动服务车不仅是法律服务的载体，更是凝聚军心士气的暖心工程。从随军落户、婚姻家庭到退役安置，服务车聚焦官兵急难愁盼，将法治保障延伸至练兵备战最前沿，让官兵在演训场上轻装上阵，为提升部队战斗力注入法治动能。



新疆巴音郭楞军分区某连官兵严格落实装备保养相关法规，组织开展保养工作。陈祖天摄

坚持依法按纲抓建基层

■王腾朝

作为根本依据，确保基层建设始终顺应时代发展潮流，适应现代战争要求。

摒弃“盲目跟风”，以依法决策赋能发展提质。基层建设有其普遍规律，盲目借鉴其他单位“亮点”，忽视自身实际与法规要求，容易造成行动上的偏差。在基层建设中，我们必须坚持在法治框架内精准施策，将法规要求内化为抓建的自觉遵循，科学决策、民主决策、依法决策，坚决克服工作上的主观随意性，增强工作方式的科学性、预见性和计划性，把部队的战备、训练、工作和生活秩序纳入法治轨道。

破除“经验依赖”，以法治思维引领建设方向。工作中，部分基层单位习惯于依赖以往经验。诚然，过往经验一定程度上能为工作提供参考，但昨日之“良方”，未必能解今日之新题，所以不能不加分析机械地照搬照抄，而是要坚决摒弃“土政策”“土规定”，以法治思维和法治方式谋划工作，将条令条例、规章制度