

★ 特别关注

第82集团军某旅某连活用政策紧前规划准军士培养——

能力升级跟上“军衔跳级”

■刘 含

“现在授予你中士军衔！”不久前，第82集团军某旅某连晋衔仪式现场气氛热烈。从义务兵提前选改为中士的李佳城走到台前，戴上崭新的肩章。笔者了解到，他是该连3年来第5名实现“军衔跳级”的战士。

义务兵提前选改军士并非易事。依照3年前出台的《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等有关要求，除了要符合服役满1年、满足学历要求或为二次入伍士兵等硬性条件外，还要经过层层筛选、考核，堪称“过五关斩六将”。

翻开该旅近3年的选改记录册，全旅提前选改军士名额每年仅有两到三个，在“优中选优、尖中拔尖”的激烈角逐中，不少连队数年都难有一人“突围”，而李佳城所在连队缘何能有战士屡屡“上榜”？

带着问题，笔者来到该连寻找答案。

“政策落地之初，情况并不乐观。大家都觉得提前选改门槛高、名额少，很难落到自己头上。”时任指导员朱永涛回忆，当时上级组织多次宣讲，依然没有一个人报名；有的担心能力不够，有的怕选不上“丢面子”，还有的认为“熬年限更稳妥”。

战士黄文湛是一名攻读师范专业的本科毕业生，在同年兵中综合素质数一数二，完全符合提前选改军士的条件。然而当连队将他定为参加选拔的人选时，黄文湛本人却有些底气不足。

“当时指导员告诉我，提前选改政策为优秀士兵打开了一扇快速成长的门，但我最担心的就是能力跟不上要求。”回忆起当时的心境，黄文湛坦言自己既不想错过这个机会，又担心今后扛不起肩上责任。

朱永涛看出了他的顾虑，多次找他谈心：“组织看中的不仅是你的成绩，更是你的潜力。”在战友鼓励下，他终于下定决心。2023年3月，黄文湛参加该旅提前选改军士考核，并以全旅第一名的成绩顺利选改为中士。

然而，现实考验很快来临。选改后不久，朱永涛注意到黄文湛组织训练显得颇为吃力。将他叫至一旁询问时，黄文湛面露难色：“让我组织同年兵甚至比我兵龄长的班长训练，总感觉经验不足，压力很大。”这让朱永涛意识到：尽管黄文湛个人素质突出，但从选拔到任用，留给他提升能力的时间太短，导致“准军士”的能力储备没能同步跟上军衔的提升速度。

为此，连队迅速采取行动，安排“集团军百名优秀教练员”、班长郝梦



华与黄文湛结成对子，传授组训教学技巧，同时安排他担任某课目副教练员，进行实践锻炼。在郝梦华耐心指导和连队信任支持下，黄文湛的能力素质逐步提升，去年跨入军事体育训练“特三级”行列。

首个“军衔跳级”军士的经历，引发该连干部思考：随着大学生士兵、二次入伍士兵增多，具备提前选改条件的好苗子也多了，如果只是坐等苗子冒尖，做不到早育苗、早培养，就会导致选改后的适应期拉长，难以快速胜任岗位。于是，连队党支部决定变被动等待为主动作为，将取得提前选改资格打造成战士们追求的荣誉目标之一，让系统规划、紧前培养成为释放政策“红利”的关键。

思路一转，新招频出。此后，每逢新兵下连，连队都会先组织政策宣讲，

给新兵们讲清制度设计、讲透选拔标准、讲明发展路径；连队主官带领干部骨干全面摸底，逐一分析每名新兵的发展潜力，针对符合提前选改条件的列兵，科学设计培养路径，建立“个人发展档案”，制订“成长路线图”。

“其实，到旅里参加提前选改考核的战士，在连队‘预培养’阶段已经经历了全面锻炼。”该连现任指导员李志国介绍，“许多好苗子在当列兵时展现出较为突出的能力，这大大提高了他们的选拔考核通过率。”

谈起自己的成长，2024年9月提前选改为中士的李宇飞感触颇深：“当时连队发现我在大学担任过学生会干部，在新训阶段就有意识让我跟着班长学管理、练指挥。”正是这段经历，让他在考核中脱颖而出，并在选改为军士后很快适应了副班长岗位。

去年通过提前选改考核的大学生士兵赵子涵，如今是连队的文书兼军械员，对武器装备“一口清”，多次参加重大演训保障任务。他的能力积累同样始于列兵阶段。

“当时连队安排我协助文书兼军械员工作，我既兴奋又忐忑。”赵子涵回忆，鉴于他对武器装备知之不多，连队指定专业骨干侯志超手把手帮带，从维护保养到故障排除，不一而足。那段时间，赵子涵经常利用空闲时间反复学习，这为他的快速成长奠定了坚实基础。

“其实，受益的不只是成功选改的战士。”李志国补充道，“我们更看重的，是借助提前选改军士，激励一批人、带动一大片。”

近年入伍的士兵群体中，大学生士兵不在少数，大都符合提前选改的基本条件。针对这种情况，该连开展“结对挑战”活动，让训练成绩相近的战士结成对手，相互比拼、共同提高。去年，赵子涵和同年兵李浩决定参加提前选改，加紧提升综合素质。虽然最终连队推荐赵子涵参加选拔，但李浩并未灰心：“虽然目标暂未达成，但我的能力素质得到了很大提高。”令人欣慰的是，今年9月，李浩正常选晋为军士并当上了副班长。

“现在连队最宝贵的，不是出了几个‘军衔跳级’的军士，而是形成了人人争先、个个奋进的浓厚氛围。”李志国介绍，他们通过举办晋衔仪式、组织事迹分享等方式，大大激发了官兵奋进动力。

采访结束前，肩扛新军衔的李佳城自信地对笔者说：“我对未来充满期待！”

(插图：陈 然绘)

| 短 评

给好政策做“加法”

■李春雷

一项好政策如同种子，蕴含着丰收潜能，但能否硕果盈枝，关键在落实。第82集团军某旅某连的实践启示我们：唯有科学施策、主动作为，才能将政策红利转化为部队建设成效。

起初，面对提前选改军士无人报名的情况，该连没有止步于政策宣讲，而是将获得选改资格作为目标激励，引导大家创先争优，把以前“不敢想”的事情变为“争相追”的荣誉。

战士意愿问题解决了，接下来就是设计军士培养路径，营造人人争先、个个奋进的良好氛围。从整个过程可以看出，该连对于好政策的落实，不是等靠观望，而是积极主动探索，创造性用活政策，这在连一级单位显得尤为难能可贵。

近些年，随着军事政策制度改革的不深入，一系列惠军利兵法法规制度密集出台，持续释放政策红利，让

广大官兵倍感温暖。同时必须承认，仍有一些好政策没有完全落地见效。究其原因，问题往往出在“最后一公里”的梗阻上。希望各级都能像该连一样，积极创造条件、敢于担当作为，以对官兵负责、对单位负责、对强军事业负责的态度，推动各项政策制度落地落实落细，善于给好政策做“加法”，不断提升官兵的获得感和归属感。

★ 营连日志

秋高气爽时节，空军某部汽车连车场上，车辆整齐列阵，官兵们正紧张有序地忙碌着。人群中，列兵陈文林和班长崔义召时而并肩检查车辆状况，时而低头认真交流技术细节，气氛十分融洽。然而就在不久前，两人之间还横着一道因“冷处理”而筑起的心墙。

那时的陈文林，刚刚结束新兵训练，满怀热情来到汽车连。由于父母长辈多人是专职司机，耳濡目染的他，早早学会了开车，对驾驶有着自己的理解和习惯。一次复训中，为避免对向车辆，他按个人经验操作，不慎刚蹭了路边护栏。虽未造成严重后果，但带队的教练班长崔义召当场发了火：“你怎么搞的？行车前强调的注意事项都忘了吗？”

陈文林低头不语，心里满是委屈——如果不是自己紧急处置，很有可能酿成严重事故，不料却被批评。

崔义召见陈文林沉默，误以为他心存抵触，便决定对他进行“冷处理”，让其深刻反思，真正认识到错误。

接下来的几天，崔义召故意把陈文林“晾”在一边，倍感冷落的陈文林觉得自己像个局外人。委屈渐渐发酵成抵触，陈文林开始在训练中频频出错，甚至在一次收拢器材时顶撞了骨干。

转机出现在连队组织的“车厢恳谈会”上。那天傍晚，大家围坐在运输车车厢里，现场气氛轻松活跃。轮到角落里的陈文林发言时，他沉默良久，终于红着眼眶低声说道：“被晾着的滋味，可真不好受……”

得知事情原委的指导员会后找到崔义召，语重心长地说：“带兵讲究情通则理达，‘冷处理’方法并不可取，容易产生不必要的误解，影响内部关系和连队凝聚力。”

这番话让崔义召深受触动，在连队随后召开的“带兵方法反思会”上，他第一个站起来作检讨：“我原以为‘晾一晾’能让人清醒，却忽略了年轻战士最需要的，恰恰是及时耐心的引导。”冷处理“冷了战士的心，是我的失职。”

认识转变带动着行动改变。第二天，崔义召调整班里的互助小组，主动将陈文林编入自己所在的组。训练中，他既充分肯定陈文林的“车感”，也耐心讲解部队特殊要求和安全行车规范。从车辆保养到复杂路况驾驶，崔义召一步步带着他复盘、总结、提升。

与此同时，连里结合官兵任务特



前不久，海军唐山舰赴某海域执行任务。图为该舰干部绘算航向航迹。
本报特约记者 马玉彬摄

新疆军区某团新排长集训注重实践操作——

“模拟课堂”对接任职岗位

■薛凡杰 崔浩浩

★ 新闻前哨

深秋的一天，新疆军区某团新排长汪宇昕在训练场上从容布置课目，组织全排展开对抗训练，指挥流程清晰、下达口令干脆。这位刚刚参加完集训的年轻排长，已迅速进入“角色”。

“能在短时间内适应岗位，得益于在集训队‘模拟课堂’打下的基础。”汪宇昕感慨地说，就在几个月前，他还在为如何召开一次排务会而发愁，当时面对考官提问，“脑子里一片空白”。

汪宇昕口中的“模拟课堂”，是该团新排长集训队新设置的一项重点内容。集训队负责人龚政国介绍，今年，除了设置常规的体技能和专业课目训练，他们还着重加强新排长任职能力培养，特别增设基层模拟课，将召开排务会、组织军人委员会改选等基层常见工作“搬”到集训中来，帮助刚从院校毕业的年轻军官缩短适应周期、提升工作能力。

集训初期，不少新排长很不适应。汪宇昕第一次参加模拟课时，面对“训练伤频发”“骨干情绪低落”等情况，只会让“各班自行处理”，场面一度尴尬。其他新排长有的对军人委员会职能理解不深，有的在“四会”教学流程上存在疏漏，

有的安排岗哨不够科学……“他们在军校期间虽然都经历过实习，但缺乏实践考验。”龚政国介绍，集训队坚持“课堂与岗位同步、理论与实践结合”，持续优化模拟情景设计，帮助新排长在模拟实操中理清思路，锤炼独立解决问题的能力。

改变在一次次推演中悄然发生。新排长华振宇在准备刺杀课目“四会”教学示范时，将原本冗长的流程反复修改，最终形成一套紧凑合理的方案。其他小组也在情景模拟中不断创新：有人将观众互动融入知识竞赛想定方案，有人将科学训练方法引入热身环节，还有人整理出日常工作提示，方便使用。

集训结束前的考核现场，考官接连抛出多个连队日常可能遇到的场景。此时新排长们已能从容应对，并做到主动思考、精准处置：新排长李冲伟负责的文体活动方案，备齐了器材清单和预算报批流程；新排长李路整理的党务知识指南，显著提升了党务工作效率……

如今，走上岗位的新排长，正将集训成果转化带兵实践。“‘模拟课堂’虽不能模拟所有情况，但它为新排长指明了努力方向，帮助他们完成了从‘知道’到‘会做’的关键一步。”龚政国表示，今后还会遇到各种新情况、新挑战，但这批新排长已经具备了基本履职能力，相信他们一定干得越来越好。

★ 我们连的照片墙

| 点睛

泥浆浸透迷彩，那是军人拼搏冲锋的状态；笑容洋溢脸庞，那是青春最美的模样。

从泥水中奋力向前的坚毅，到闯关后无法掩饰的喜悦，这组照片定格了一名战士从接受磨砺到收获成长的瞬间。

军人生来为胜战。未来战场上的从容与自信，源自平时一次次超越自我、挑战极限的磨砺累积。要想打胜仗，就要向汗水要战斗力。战士们坚信：经过千辛万苦、千锤百炼，才能收获成功和胜利的喜悦。（刘伟祺）

蹚过泥泞
欣然跃起

| 瞬间

连日来，火箭军某部利用险难环境组织战术基础动作训练。

上图：该部战士刘荣在泥泞中匍匐通过低洼网。

左图：该课目训练结束后，满身疲惫的刘荣，露出了笑容。

特约摄影：邓穆栋