#### 认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

#### 战斗堡垒强固 留守后方稳固

#### -第74集团军某旅加强营区留守分队临时党组织建设的探索与实践

■陈 奕 本报记者 陈典宏 李由之

编者按 加强临时党组织建设,既是凝聚军心士 气、提升整体战斗力的关键抓手,更是推动党的制度在 基层末梢精准落地的基础工程。当下,野外驻训已成 部队训练常态,部队赴野外演训场后,营区留下部分官 兵肩负着守营护院、保障运转、应急处突的重要职责, 留守工作也面临着点多、线长、人散等现实难题。个别 人员甚至因留守产生"临时歇脚"的松懈心态。

第74集团军某旅牢牢抓住临时党组织这个关 键,注重从思想上引导官兵摒弃临时观念,进一步明 确临时党组织的职能作用,以组织教育管理监督为纽 带,用有温度的思想工作凝聚人心,靠全时动态管理 消除盲区,让留守岗位成为练兵强能的平台,实现了 "后方"与"前线"的同频共进,为部队驻训提供了坚强

熄灯号声响起,第74集团军某旅某 留守分队会议室依然灯光明亮。临时 党支部成员与党员骨干围坐在一起,为 如何完成好上级布置的一项竞赛任务 进行讨论。

"给任务就是给机会。支部成员 带大家一起干,决不做旁观者!"面对 个别"任务重、骨干少"的犯难声音,临 时党支部书记、某营张副教导员的态 度鲜明。

后来,这支临时组建的队伍,在众 多参赛单位里表现优异,夺得一等奖。 不少官兵自豪之余,也颇为感慨:"原来 咱们留守的,也能创佳绩。"

这种感触并非一开始就有。部队 刚转场,临时党组织虽按要求建了起 来,但张副教导员很快发现了一些"松 劲"的苗头:个别党员抱有"临时观念", 感到留营就是"守摊子";少数即将满服

"党员干部必须牢记党员身份、强 化党性观念……"不久前,该旅野外驻 训地的党课教育现场,旅党委书记按计 划授课,而数百公里外留守营区各点位 的党员干部骨干,也通过视频会议系统 同步参与学习讨论。这是该旅针对部 队动散实际,创新组织生活形式的生动 一幕。

"人员分散但组织生活不能挂空 挡,任务繁重更要扎紧组织'篱笆'。"该 旅临时党委书记告诉记者。野外驻训 期间,留守分队负责物资看管、营建监 工等保障任务,点多线长面广,党员骨 干大多分散在多个点位。如何确保党 组织生活制度不落空、党员教育管理不 断线、一线战斗堡垒作用不减弱,是一

"制度是根,落实为要,关键在灵活 创新。"该旅党委深刻认识到,破解"集 中难"既要守牢制度底线,又要因地制

"组织功能强劲、制度落地规范、党 员带头突出、管理成效显著……"前不 久,在该旅野外驻训总结表彰会上,某 留守分队临时党支部书记冯副营长所 在单位被评为"留守工作先进单位"。 接过锦旗,他深有感触:"这份荣誉,是 我们针对留守分队动散特点,压实责任 链条、提升管理效能的最好见证。"

"留守工作看似简单,实则头绪繁 多,稍有松懈就可能出纰漏。"冯副营长 坦言,留守官兵来自不同连队,彼此不 熟悉,加上任务繁重多样,给安全管理、 战。临时党支部成立之初,支部成员就 围绕"如何建强堡垒""怎样压实责任" 展开深入讨论,最终达成共识:必须把 组织优势转化为管理效能,让留守工作

"临时党支部虽然'临时',但作用 发挥不能'临时'。"该旅以制度建设为 如何凝聚兵心士气

### 强化"留守分队也是战斗队"观念

役期的老兵想着"熬"到退伍,训练积极 性不高;个别没能去驻训场的"伤病号" 觉得"干着没劲"……营区里的劲儿就 像没拧紧的绳,一度松松垮垮。

"留守不是'歇脚',守好营区也是战 斗!"要把兵心士气凝成"一块整钢",得 先让大家认清楚"留守的分量"。临时党 支部及时开展谈心谈话:班子成员找党 员聊,党员跟身边战友唠,不谈空道理, 只说实在话——"你守着弹药库,前线的 枪才有底气响""营区水电通,前方保障

才不慌"。话聊透了,不少人红了脸:"原 来我这岗位,连着前线的胜负。"

光说还不够,得让"付出被看见"。 他们深入开展"互赞会", 让官兵在互 学互赞中增进情感认同,也让留守岗位 的价值被重新认识。

"谢班长主动修营具,库房的门再 没卡过""小王给营区画主题墙,让营区 焕然一新"……某留守分队"互赞会"现 场,台上官兵说的是身边人身边事,台 下听的人心中满是感动。被战友点赞 时,留守党员小邹说:"以前觉得没去驻 训场是遗憾,现在才明白,守好这院子, 也是在为打赢助力。'

该旅各级党组织因势利导,引导党 员骨干和普通官兵给留守工作定"小目 标":训练上想突破什么、学习中要读几 本书、日常里能帮战友做些啥,把目标 写在纸条上、贴在公示栏,成了人人看 得见的"军令状"。

如今,老兵带着新兵修营具,没人 喊"临时";"伤病号"主动到炊事班帮 厨,都说"有意义";训练场上你追我 赶,学习室里座无虚席。一名负责留 守工作的旅领导说:"留守不能'失 守',守的是另一个战场。当官兵知道 自己的坚守能给大家托底,奉献被看 见、付出有回响,这凝聚力、战斗力自 然就强了——这正是给每一份坚守最

破解人员集中难题

## 将教育管理触角延伸到每个角落

他们一方面建强临时党组织,依 据任务需求和点位分布,科学组建临 时党支部,明确责任分工,规范制度运 行,让每个分散点位都有坚强的组织 依托;一方面创新活动模式,针对留守 分队任务重、人员动散的特点,采取 "线上+线下"互补、"小块集中+个别 补课"结合的模式。必须全员参与的 大课教育、重要会议,依托远程视频会 议系统,鼓励党支部或党小组利用饭 前饭后、训练间隙等"三五分钟",开展 "微党课""微讲评",将党员教育融入

某点位营房改建项目中,一级上士 王武林和几名战士因常驻工地,白天无 法返回营区参加组织生活。临时党委 按"就近挂靠、依托管理"原则,将他们 编入邻近留守分队临时党组织。党小 组组长利用施工间隙、晚点名等时机, 主动与他们谈心谈话,传达上级精神, 让党员真切感受到"组织就在身边"。

"党员在哪里,组织生活就延伸到 哪里。"一名负责留守工作的旅领导介 绍,部队机动后,他们遴选过硬党员担 任临时党支部成员,明确临时党支部不 仅要管思想、管学习,更要动态掌握党 员履职表现,定期向原单位反馈实绩、 提出建议。

这一举措让后方官兵的付出也能 被看见、被认可。留守分队炊事班班长 范雄,曾担心留守难出彩,当得知自己 在第二季度"双争"评比中获评"好"时, 干劲更足了:"我的努力组织都看在眼 里,干活更有劲头了!"

组织触角延伸,凝聚士气强堡垒。 近日,某营留守分队临时党支部利用饭 后时间召开按纲抓建形势分析会,支部 成员围绕官兵思想、训练执勤、应急处 突等展开讨论,党员骨干踊跃建言。会 后,支部成员立即深入各任务点位组织 党小组会,推动工作落地。支部一线战 斗堡垒作用显著增强,为各项任务完成 提供了坚强组织保证。

既要划好责任田,更要守好责任 点,他们完善多套应急处置预案,明确 党员骨干在预案中的角色定位,坚持每 周组织1至2次全员全装演练,模拟多 种突发情况展开针对性训练,锤炼应急 处置能力。一次火情演练,应急分队官 兵从午休中迅速响应,临时党支部副书 记、某连陈副连长沉着指挥,带领大家 有效处置,很快化解险情。

拧成"一股绳",形成"一盘棋"。 关键。该旅各级党组织鼓励引导党员 如今,该旅留守分队通过压实责任链 条,实现了"散而有序、急而不乱":官兵 关系更融洽,分队氛围更和谐,练兵备 战热情持续高涨。临时党支部真正成 为凝聚兵心、攻坚克难的主心骨。一名 留守党员骨干感言,只要责任到岗到 人、党员带头示范,"临时"的岗位也能 创造出不凡的业绩。

党建论坛

习主席在主持审议《关于二十届 中央第四轮巡视情况的综合报告》时 强调,要坚持系统观念、发挥综合监督 作用,加强巡视与其他监督贯通协调, 形成工作合力。这深刻阐明了新时代 巡视工作高质量发展的内在要求和实 践路径。对于军队巡视工作而言,必 须对标提升政治站位,体系推动贯通 协调,积极避免重复监督,确保系统集 成、协同高效,促进巡视全覆盖"有形"

发挥巡视综合监督作用,关键在 于责任贯通。开展巡视工作的党委要 认真履行主体责任,强化"一盘棋"式 的顶层设计,健全党委统一领导、相关 管什么、怎么管"的问题。巡视机构要 主动作为,强化巡视综合监督平台效 应,定期组织巡视工作领导小组成员 单位深度参与巡视谋划、通报会商、成 果运用等工作,研究建立巡视与其他 监督贯通融合、协同衔接、互为补充的 制度规范,构建形成常态长效、同向发 力、全程闭环的工作格局。各有关监 督部门要共同用力,强化职能作用发 挥,自觉将本部门监督融入巡视监督, 通过政治优势把各方面信息、资源、力 量有机组织起来,有效凝聚监督合力, 同时借助巡视利剑保障工作落实、提 升治理效能。

发挥巡视综合监督作用,优势在 于力量联通。从组成要素看,巡视组 应着眼政治过硬、业务综合、队伍精 干,严格标准抽调各领域骨干组成党 委"派出机构",根据需要和被巡视单 位性质,视情安排专家进组,以利精准 发现问题、协同开展工作。从横向贯 通看,巡视监督应加强与纪律、监察、 派驻,以及政法、审计等监督统筹衔 接,健全情况通报、线索研判、督促整 改等协调机制;加强与群众监督、舆论 监督协作配合,畅通官兵反映问题渠 道,为巡视工作营造良好氛围。从上 下联动看,巡视期间应坚持把上借下 力与下借上势有效结合起来,指导被 巡视单位一体推进巡视巡察或监督检 查,在工作模式上既可以以上带下、一 体行动,又可以有分有合、统筹调配, 有效推动监督力量相互支撑、工作相

发挥巡视综合监督作用,效能在 于成果融通。积极完善反馈移交,共 享巡视成果。巡中要坚持把立行立改 "事"与边巡边查"人"有力统筹起来, 使官兵看到良好成效:巡后要及时召 开党委会、领导小组会、问题反馈会.

互补位、问题相互印证。

明确整改责任,立牢整改压势,确保相 关单位和部门同题共答、同频共振。 着力推进综合施治,共抓转化运用。 对于普遍性问题,要举一反三抓好面 上整改,同时找准根源症结,弥补管理 漏洞,完善制度规定;对于重难点问 题,要紧盯责任单位抓实"一对一"督 办,确保问题不解决不撒手、成效不达 标不罢休;对于行业突出问题,要开展 专项整治抓出实效、形成长效,全面推 进标本兼治。巡视机构应跟踪掌握整 改动态,定期组织有关部门联合开展 回访督导,重点检查责任落实、机制建 立、线索处置等情况,对整改不力、敷 衍应付的严肃问责,真正把成果运用 作为研判管党治党、班子建设、队伍管 理等情况的重要参考,确保巡视"后半 篇文章"落地见效。

更

发

巡

视

温

用



高原驻训期间,新疆军区某团积极引导党员骨干发挥模范作用搞好传帮 带。图为一级上士、党员徐少华讲解射击原理和据枪方法。

袁存皓摄

从"杂乱散"走向"严细实"。

课题三 解决动态管理难题

## 压实责任链条立起制度规矩

抓手,为留守管理立起制度规矩——

清单明责。他们依据机关制订的 相关方案,结合分队实际,将思想引导、 安全管控、应急备勤等工作细化为具体 训练执勤、后装保障等工作带来不少挑 责任清单,明确岗位权责、规范工作流 程,实现"任务到岗、责任到人"。

> 台账督责。建立工作推进台账,对 各项任务进展实时跟踪,完成一项销号 一项,确保每个环节有人抓、有人管、有

> 闭环反馈。在一次专题组织生活会 上,官兵们一针见血指出训练流程不规

范、资料归档不及时等问题。支部随即 逐项制订整改措施,明确责任人和时限, 着力把"问题清单"变成了"成效清单"。

党员带头冲锋,是强化管理成效的 把"看我的、跟我上"落实到具体行动 中:高温天清点物资,党员主动扛最重 的箱子;家属区排污管道维修,党员骨 干率先跳进泥泞污水;节假日值班,党 员干部主动替战士站岗……这些看得 见的先锋行动,让官兵学有榜样、做有 标杆,形成"党员带头干、大家跟着上"

陆军某旅二级上士、党员万里——

# 迎难而上砺刃"无形战场"

南国某地,一场夜间实战化演练在 陆军某旅如火如荼展开。

无形战场,电波交织。"报告!雷达 显示屏发生故障,目标丢失!"面对突发 情况,某营一连几名年轻的雷达号手有 些无所适从。

紧要关头,该连二级上士、党员班长 万里挺身而出沉着应对,仔细排查调试

线路。不多时,雷达显示屏恢复正常。 临危不乱的本领底气,源于平时的

刻苦努力。 刚担任某型雷达操作手时,一大堆专 业术语、一连串技术参数曾让万里无所适 从。他憋着一股劲迎难而上,连续熬夜加 班,硬是把一本本书吃透总结出知识"干 条",把一连串参数转化为容易记背的口

诀,并在沙场练兵中得到验证强化。经过

不懈努力,万里的专业成绩脱颖而出,在 划、研究特情处置流程。他还编写了一 上级组织的一次专业比武中夺得冠军。

人伍第3年,因各方面表现突出、综 合素质过硬,万里不仅入了党,还被任命 为班长。

新装备列装,万里主动请缨担负攻 关任务。为了摸透新装备脾气秉性,他 铆在训练场,拜厂家师傅为师,很快对装 备各部位的构造、功用、原理以及相关性 能参数做到"一口清"。

"作为党员,就要当先锋、打头阵、作 表率。"在万里心中,每一次挑战都像翻 越一座高山。翻过山,才能看到更美、更

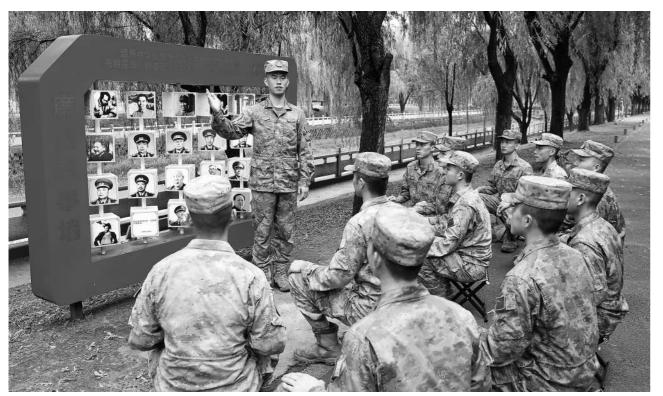
为使新装备尽快形成战斗力,万里 带领全班成员组成攻关小组,利用实操 数据与厂家对接操作要点,细化训练计

本新装备操作手册,将新装备原理、技术 资料制成简易图,便于战友一边操作一 边记背。

功夫不负有心人。经过一段时间努 力训练,万里带领班组率先熟练掌握新 装备各项操作技能,顺利拿到通往演兵 场的"入场券"。

连续5年被评为"四有"优秀士兵、荣 获三级表彰1次、荣立个人三等功1次, 所带班先后10余人走上骨干岗位……扎 根军营淬炼强能,万里一次次向困难发 起挑战,永远冲锋在制胜疆场的征程上。





第71集团军某旅大力加强廉洁文化建设,用好橱窗、灯箱等各类载体,积极营造崇清尚廉的浓厚氛围。 **王文周**摄