

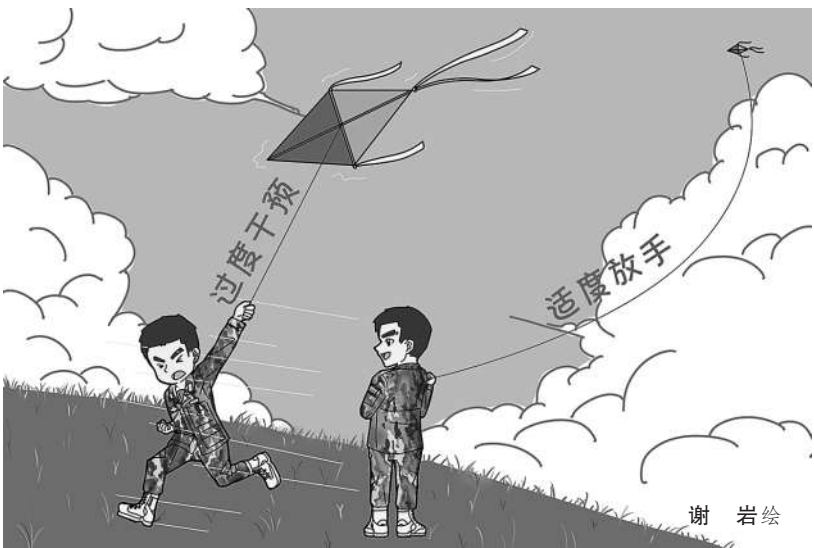
潜望镜

武警青海总队机动二支队侦察中队改变管理方式——

从「过度关注」到「适度放手」

■李懿轩

本报特约记者 郭紫阳



动态全掌握。可时间长了,有些问题开始显露端倪。

有一次,战士张思俊和马家起拌了几句嘴,本来已经在事后把话说开重归于好,可他们的班长得知此事,硬把两人叫到学习室,一本正经地组织谈心,要求他们相互承认错误。现场气氛尴尬,之后好几天,张思俊和马家起相处时都覺得不自在。

战士考学落榜,情绪有些低落,原本自己能够调整,可指导员非要安排心理骨干“一对一疏导”,反复提及落榜之事,反而加大了战士的心理压力;周末休息时,有的战士只是想安静看会儿书,排长却凑过来问“一个人待着,是不是有心事”,让人哭笑不得;训练结束后,战士在微信“朋友圈”随手发一句“今天有点累”,不出半小时,班长、排长的“关心”“疏导”就到了……

在该中队,类似的情况还有不少。终于,在一次“我给中队支个招”活动中,上等兵严凯浩直言不讳:“感谢干部骨干的关心,但有些事我们能够自己处理,能不能给我们一些信任和个人空间?”

受其触动,中队党支部召开会议,一班人回顾过往工作情况发现,事无巨细的管理方式,其实已经产生了一些意想不到的“反效果”:有的战士遇到问题不再自己想办法,而是习惯等着干部解决;有的战士为了避免被“过度关注”,宁愿把真实想法藏得更深;更让人担忧的是,个别干部骨干把“管得细”等同于“管得好”,整天盯着战士的一言一行,不仅容易引起战士反感,还牵扯了自己大量精力,影响了其他重点工作。

“关心战士无可非议,但要注意方式和尺度。我们总怕战士出问题,所以什么都想管,可实际上,‘保姆式’的过度关心反而会降低他们的自主性。”会上,大家围绕“如何正确关心战士”展开讨论,很快达成共识:带兵不是“包办”,要适当放手,战士才能学会自

我管理,健康成长。

改变从调整工作思路开始。该中队明确,战士之间发生小摩擦或个人短时间出现轻微情绪波动,先让他们自己处理,如果确实解决不了,干部骨干再靠上去做工作,同时给战士留出空间自我调适,不在业余时间安排过多活动。此外,他们还组织干部骨干学习“信任管理”相关理论,定期收集战士反馈,及时改进工作方式方法。

成效很快显现。一次战术训练中,两名战士因为配合失误发生争执,班长没有像以前那样立即干预。两人冷静下来后主动沟通,不仅化解了矛盾,还一起琢磨出了更好的配合方法。

当然,“适度放手”不是撒手不管。该中队党支部定期分析官兵思想,确保对需要帮助的战士及时伸出援手。新兵倪博文刚下连时体能偏弱,一段时间后仍然没有起色,见他情绪越发低落,中队专门安排训练尖子、班长邓明江与他结对进行帮带。3个月後,倪博文不仅考核成绩大幅提升,还在邓明江的指导下掌握了不少训练技巧,能够根据自身情况制订训练计划。

比武失利后,战士主动找老兵取经,查漏补缺;规范内务秩序,干部骨干不用逐人督促,大家相互提醒,自行将标准落实到位……如今,走进该中队,能感受到一种不一样的氛围:干部骨干不再时刻紧绷神经“盯着”战士,战士却更加主动自觉。日常管理张弛有度,中队的凝聚力也更强了。上等兵谭苛凡说:“现在干部骨干给了我们足够的信任,我们当然要时刻严格自律,不能辜负这份信任。”

“带兵有时就像放风筝,要想让风筝飞得更高更远,就必须懂得何时收线、何时放线。”对于这次优化管理方式的经历,该中队干部感触颇深,“当官兵真正成为单位建设的主人翁,中队就会焕发出无穷活力。”

在战友身后,看见不同风景

■第73集团军某旅中士班长 刘桂源



“我就说你俩一定行!”这两天,连队组织3000米跑考核,班里原本提起跑步就头疼的伍健杨和郑峰包揽了前两名,我激动地为他们喝彩。

不仅他俩进步明显,这几年,班里也取得了不少成绩。这多亏了葛指导员帮助我及时转变思路,提振精神状态,帮助更多战士成长成才。

我的身体素质一直很好,当义务兵时3000米跑就能跑进10分钟,加上日常工作训练认真负责,入伍第三年,我当上了班长。为了不辜负组织信任,无论训练还是执行任务,我都要求自己“走在前面”。

然而,就在我摩拳擦掌打算带领全班大干一场时,意外不期而至——我的右腿严重骨折,手术后需要静养至少半年,并且不一定能恢复如初。

躺在病床上,我内心备受煎熬,担心再也无法带头冲锋,甚至怀疑自己以后能否一次跑完3000米。这种焦虑在回

到连队后愈发强烈,每天从班里战友手中接过病号饭时,我都愧疚不已。

“不能带领大家共同进步,还要拖战友后腿,我这个班长太不称职……”没过多久,我就向葛指导员递交了辞职报告。然而,葛指导员没有同意,反而在几天后让我参加板报制作。

“我能做什么?一不会写二不会画……”我感到不解,但本着“发挥余热”的心态,还是拄着拐杖去了。打格子、画边框、添插图……我没有想到,站在完成的板报前,自己在受伤后第一次露出了发自内心的笑容。

到连部帮忙值班、撰写新闻稿、给官兵讲微课……很长一段时间里,许多事不管我是否擅长,指导员都让我试一试。当我还在揣摩他的用意时,他先揭开了谜底:“经过这大半年,你应该已经意识到了,就算受伤,只要想干,就总有能够有所作为的地方。奋进的路不止一条,就算不能带头冲锋,在后面推动人、激励人,也是为集体贡献力量。”

指导员的话如同一盏明灯,让我走出了迷雾。

下士金宇航长期在长跑“加练组”里打转,经过观察分析,我发现他的主要问题是跑步姿势不对,就带着他练习送骞

和核心力量。纠正错误动作后,他的成绩提升了近半分钟。

单杠课目对周志鹏来说是个“老大难”,体能训练时间,我一瘸一拐来到器械场,与他一起分析原因,制订提升计划。3个多月后,他的引体向上成绩从0个突破到15个。

班里两名新炮手火力系统操作课目存在短板,我去不了训练场,就在宿舍里教他们计算诸元,并通过自制的简易器材模拟操作,帮助他们顺利通过考核……

那段时间,我看了很多书和资料,经常向老骨干请教,掌握了不少科学组训方法和带兵思路。在这段时间里,我发现,以前跑在前面,回头看到的大多是战友奋力拼搏的表情,如今在他们身后,看到的是大家努力前行的背影。这是不一样的风景,但同样精彩。

前不久,在体内“陪伴”了我3年的钢钉被拆除,我要用很长一段时间去恢复适应。但这次,我没有了之前的焦虑不安。因为我知道,尽管自己可能无法像以前那样事事冲在前面,但身前身后都有战友,我永远不会感到孤单。

(王梦圆、薛家根整理)

第74集团军某旅提升基层自主抓建能力——

明确职责权限 激励担当作为

■刘杰 汪文祺

新闻前哨

近日,第74集团军某旅某营开展野外驻训。驻扎地点本就比较潮湿,今年雨水又多,不少官兵因为衣服洗完无法晾干颇感头疼,甚至有人因为长时间穿着半干的衣服长了湿疹。他们将这一情况向营里反映,本以为要等些日子才会有回复,没想到刚过两天,驻训场就迎来了一批烘干设备。“现在,我们能够立足自身解决此类问题,无须机关帮助,办起事来自然效率高。”该营领导介绍。

今年年初,该旅党委聚焦提升基层

自主抓建能力,出台相关实施办法,将基层的工作安排权、人员使用权和财物支配权等进行规范,对3类20余项事务进一步明确职责权限,厘清责任划分,要求谁的问题谁解决,谁的责任谁担当。营房维修、物资采购等事宜,要求基层按照营连自主申报、机关备案审核,纪委全程监督的流程办理,这样既释放了基层活力,又确保合法合规。

“基层自主抓建既要‘放得开’,更要‘管得住’。”该旅领导介绍,他们梳理形成“负面清单”,明确10余种违规情形。在此基础上,建立“周碰头会”机制,为机关业务部门与营连主官对接搭建平台,交流经验、督导落实,做到放权不放任,

松绑不松管,切实帮助基层营连提升自主建能力。

勤务保障营组建“维修突击队”,自行修复损坏的车辆;侦察营推出“菜单式服务”,根据官兵需求调整伙食保障方案……如今,在该旅,处处可见基层自主抓建的生动场景。

前不久,该旅组织跨昼夜实弹射击考核,各营连自主制订协同方案,探索运用多种战术,取得优异成绩。侦察营教导员深有感触地说:“基层自主抓建不仅解决了一些实际问题,更强化了官兵主人翁意识,激励了担当作为,现在大家心往一处想、劲往一处使,战斗力提升看得见!”



闪耀演兵场

近日,新疆军区某部防化分队开展综合战术训练考核。

左图:一名战士在洗消作业。

下图:官兵在警戒条件下对“染毒”区域进行侦察。

曾存军摄



一线直播间

训练场上烟尘弥漫,远处的景物被扭曲成模糊的光影。第82集团军某旅上等兵李智俯身在炮位旁,眼睛紧盯瞄准镜。他的搭档、上等兵李俊言站在一边,同样神情专注。

在李智看来,经过一年多的训练与磨合,高炮瞄准射击可谓驾轻就熟。定航、定向、定速……果然,二人配合默契,顺利击落前4个目标。正当李智暗自得意时,口令骤然响起:“第5个目标,准备!”

他迅速转动炮身调整炮口,等待靶标进入射界。箭在弦上,李俊言突然发问:“哎,那是啥?”只见天幕边缘,一个小黑点正在慢慢移动。

“别分心!八成是谁在飞无人机。”李智看了两眼,没放在心上,把所有精力都聚焦在即将出现的第5个靶标

上。可奇怪的是,靶标迟迟没有现身。

出啥问题了?李智正在疑惑,该连董连长的声音传来:“5号目标,脱靶!”

如同一桶冰水顺头浇下,两人瞬间僵在原地,直到董连长站到他们身后指向远方:“没看见目标吗?为什么不打?”李智顺着董连长示意的方向望去,只见那个小黑点仍在天空飘荡——原来,它就是第5个目标!

“放飞无人机,是为了考验大家能否随时保持警觉,结合实际情况研判敌情……”听了董连长的话,李智羞愧得低下了头——很明显,他没有通过考验。

考核结束,董连长立即组织全连官兵围绕此事展开讨论。不少官兵坦言,过往训练中,习惯了固定模式的靶标设置,便下意识觉得考核也会按“套路”出牌。“导致李智考核失利的不是技术问题,而是实战意识不强!”讨论结束时,董连长再次点明症结所在。

随后,该连迅速制订整改措施,从

训练内容调整、考核标准优化、组织教育引导等多方面入手,帮助官兵强化实战意识。他们在训练中随机增设“临时目标”,用无人机模拟敌低空侦察,倒逼官兵保持高度警惕;考核时将“敌情研判”纳入评分,既考命中率,更考目标判别力;定期组织“战场情景推演”,让官兵轮流设计突袭方案,以换位思考的方式深化对战场不确定性的认知……

一段时间后,李智再次走上考核场。面对天空中突然出现的两个移动目标,他没有急于瞄准,而是通过瞄准镜观察其轨迹与特征,判定一个是高速靶标,一个是无人机。在与李俊言商量后,他决定先击落高速靶标,再调转炮口打掉无人机,结果如其所愿。经此一事,李智明显成熟很多,他说:“平时训练不能局限于‘考什么练什么’,而要对标‘打仗需要什么’。只有彻底摆脱考场思维,树牢战场思维,才能真正练就打赢硬功。”

考核场上空的“黑点”

■任晓凯 刘梦婷