

福建省委军地二十三部门推动文职人员跨军地政策落地落实

惠军好政策温暖「孔雀蓝」

周晓松 黄其灿 本报特约记者 徐文涛

等23家军地部门,联合发布《关于落实福建省军队文职人员跨军地政策若干问题的通知》(以下简称通知),对驻闽部队文职人员的落户、教育培训、人才认定、医疗保障、住房保障等一系列问题作出明确规定。

组织文职人员家属参加专场招聘会,正是福州市落实通知要求的具体行动。通知明确,军队文职人员配偶未就业的,地方各级人民政府每年安排一定数量的公益性岗位,用于招聘符合条件的军队文职人员家属。

“文职人员是军队人员的组成部分,是推动强军兴军、打赢现代战争的重要力量。随着文职人员职能使命的拓展、编设范围的扩大、交流任职的推开,他们所面临的落户、子女教育、家属工作、医疗保障等现实问题也日益凸显。”福建省军区政治工作局领导告诉记者,为切实营造拴心留人环境,福建省军区发扬拥军支前优良传统,携手推动文职人员跨军地政策落地落实。

“孩子入园事宜已办好,请于9月5日带孩子报到……”9月初,三明军分区文职人员谢祥文,接到驻地一家公办幼儿园工作人员打来的电话。得知孩子顺利入园,谢祥文喜上眉梢:“以前,总担心调整工作单位后,会影响孩子入园。如今,新政策出台落实,心里踏实了。”

“革命战士一块砖,哪里需要哪里搬。”近年来,文职人员交流任职制度逐步推开,文职人员子女入园等问题引起各级关注。随着通知发布,驻闽部队文职人员吃下“定心丸”。通知明确,军队文职人员子女按照就近就便的原则,安排进入户籍或单位驻地所在县(区、市)地方公办幼儿园或普惠性幼儿园。

服务保障老干部,担任省军区红色文化宣讲员,被评为福州市国防教育辅导员……入职4年来,福建省军区福州第一离职干部休养所文职人员

柳思羽逐渐成为“多面手”。“尽管任务一项接着一项,我却感到拔节成长的充实和快乐。”柳思羽告诉记者,上级在“压担子”的同时,也给平台、给机会。入职以来,她先后被选派到国防大学军事文化学院、福建省博物馆等军地单位接受培训,增长了见识,锻炼了能力。

根据通知要求,驻闽部队可以选送军队文职人员到各级党校(行政学院)培训,并纳入党校(行政学院)培训总体规划。专业技术人员文职人员可以参加省属高等院校、高等职业教育院校、中等职业教育院校等军地机构的专业技术培训,并给予相应的培训经历认定。

福建省军区领导介绍,强军兴军要在得人。为加强文职人员队伍建设,该省军区鼓励和支持符合条件的军队文职人员申报国家、省和所在高层次人才计划;被认定为高层次人才人才,在安家补助、子女教育、住房保障等方面给予相应层次人才支持。

据了解,按照通知要求,驻闽部队文职人员可参照现役军人标准享受市内公共汽车、轮渡和轨道交通工具优惠乘坐措施;免费参观全省公益性博物馆、科普教育基地、城市公园,以及爱国主义教育示范基地和爱国主义教育展览;到政府定价的景区景点旅游参观,享受门票减免优惠。对符合申请保障性租赁住房条件的军队文职人员,同等条件下予以优先安排。

措施实,动力足。文职人员跨军地政策的落地落实,增强了文职人员的荣誉感、获得感、幸福感,有效激发他们的训练和工作热情。去年入职漳州军分区的文职人员吴荣锋说:“这些优待政策切实回应了文职人员的关切,饱含着军地的关怀与厚望。我要争取早日建功军营,不负‘孔雀蓝’的荣光和使命。”

上图:福建省军区组织文职人员开展党日活动。 徐文涛摄

五岭埋忠骨 三代守英魂

——“中国好人”卞康全祖孙三代接力守护烈士墓78载

马晋苏 唐艳蓉

晨曦微露,唤醒了睡梦中的五条岭。踏着沾满露珠的茅草,卞康全来到第三圈陵道。

土岭长长,陵道长长,远远望去,像是不屈的脊梁。就在这座寂静肃穆的五条岭烈士陵园内,卞康全的祖父、父亲和他已接力守墓78载。

在江苏盐城,几乎人人皆知:“盐城没有山,却有个五条岭。”既无山,何来岭?带着疑问,笔者听卞康全讲起78年前的一场战斗。

1947年12月下旬,国民党军整编1.3万余人北犯盐城,华东野战军第11纵队、第12纵队所属6个团会同当地武装力量,展开盐南阻击战。

卞康全说,那场战斗打了整整四夜,我方以牺牲2000余名指战员的代价,歼敌3000余人。由于战事紧迫、条件简陋,战斗结束后,烈士的遗体被葬在壕沟中,黄土掩埋后,这里便隆起了5条长长的土岭,自此得名“五条岭”。

当年,卞康全的祖父卞德容参与了烈士埋葬工作,后来常到岭上添土修墓。卞德容步入晚年,卞康全的父亲卞华接过接力棒,并带着年幼的卞康全一同守墓。2009年,五条岭烈士陵园翻修,卞康全被正式聘为陵园工作人员。

盐城市退役军人事务局工作人员张鑫介绍,卞家三代人的坚守,早已超越了守墓本身。他们在陵园建设、红色文化传播等方面,都作出了积极贡献,特别是在为烈士寻亲方面,更是尽己所能做了许多有意义的事情。

据陵园早期记录,埋葬在五条岭的革命烈士,绝大多数没有留下完整信息,甚至有的连姓名都没有。经过多年努力寻找,2011年,盐城市编纂《难忘五条岭》一书,公布了751位安葬在五条岭上的烈士信息。

“或许是跨越的时间太长,有些烈士不在了,抑或是信息不准确,无法确认亲属关系,总之,还有不少烈士未能与亲人‘团聚’。”卞康全说,他见到了许多伏在岭上痛哭、又失望离去的烈士亲人的身影。一幕幕催人泪下的场景,就像是一次次无声的鞭策,催促着他要加快为烈士寻亲的步伐。

作为守墓人,卞康全不能长时间外出寻访。除了尝试网上发布信息、托人寻访外,他更多的时候选择投寄书信。

“无论社会如何发展,只要烈士亲属不搬家,总能收到信。”卞康全说,这些年,他们一家三代积累了不少祭奠者、寻访者留下的通联或寻亲信息。依托这些信息,他通过比对《难忘五条岭》《江苏省革命烈士英名录》和中华英烈网上的有关记录,筛选出具有家庭住址信息的烈士名单。

盐城邮政投递员卞庆炎记得,卞康全第一次就发出了150多封寻亲信。然而,由于地址变更、收信人不详等原因,许多信件被退回。一封寄往沐阳的信,曾被贴了21张改退批条。

“我劝他,都退回21次了,也算尽心了,别再寄了。可是,卞康全在信封背面补了行字——‘我是五条岭守陵人,盼您回复’,接着又发了出去。”卞庆炎说。

真诚、坚守,终于换来了回应。一次,卞康全照常向外寄出书信。令他没想到的是,涟水籍烈士樊桃成的儿子樊修茂收到信后,次日就赶到了五条岭。“跪在墓前,樊修茂放声痛哭。”卞康全说,“这么多年,他心底积压的思念和牵挂,在那一刻倾泻而出。”

在卞康全的努力下,越来越多的人加入到为烈士寻亲的队伍中。据统计,在志愿者、革命后代等群体帮助下,该陵园已为574位烈士找到了“回家”的路。卞康全还利用接待烈属、休假寻访等时机,收集了20多件革命文物,整理了10多万字的盐南阻击战史料。2019年,卞康全被评为“中国好人”。

卞康全说:“守墓,守的是一颗敬畏、感恩的心,守的是不容忘却的记忆。父辈的事业,我会脚踏实地地继承下去。”

上图:卞康全擦拭烈士墓碑。 胥家震摄

近日,山东省枣庄市山亭区“王家湾铁姑娘民兵连”民兵走进该区第一实验小学开展国防教育。

曹耕萌摄

川渝四地联合举办退役军人及军属专场招聘会

唱好老兵就业“双城记”

地区的60家优质企业参与,吸引近千名退役军人及军属前来应聘,包括专职消防员、无人机驾驶员等在内的1900余个岗位,为退役军人提供多样选择。

“我今年9月刚退役,在得知川渝四地联合组织招聘后,第一时间报了名。”来自大足区的退役军人蔡军华说,“现场不少岗位的要求与我在部队的经历很匹配,让我对转型发展更有信心。”

“参与此次招聘的企业,提供了金融服务、安保管理、新能源等行业的岗位,不仅工薪待遇较好,也很有发展前景。”重庆一家科技企业办公室负责人杨清富谈道,跨区域联合招聘也有利于企业降本增效,提高人才引进效率。

据悉,川渝四地还通过联合技能培训、跨区域岗位互推等方式,帮助退役军人实现稳定就业。重庆市退役军人事务局领导表示,他们将坚持以跨区域协作为抓手,常态化开展专场招聘,助力退役军人及军属共享成渝地区双城经济圈建设发展红利。

辽宁省沈阳市组织自主就业退役军人适应性培训

上好回乡就业“第一课”

线下培训两个阶段。线上授课包括退役军人事务部退役军人培训中心推出的“再启航”网络课程,以及社交礼仪、心理健康等课程和专家答疑。线下培训包括依托第三方技能培训学校开展封闭式培训,组织退役军人到就业创业孵化中心、企业实地参观等。

“我刚退役返乡,此次培训犹如一场‘及时雨’,让我对就业形势和未来发展都有了更清晰的认识。”在沈阳中航英才技工学校参加培训的退役军人黄文韬告诉笔者,培训中,创业典型不仅分享宝贵经验,还与他结成帮带对子,让他坚定了创业信心。

为进一步激发退役军人干事创业劲头,该市还邀请部队离退休干部和院校教授开展讲座,组织退役军人到抗美援朝烈士陵园参观见学,引导他们永葆军人本色,以饱满的热情、实干的精神面对困难和挑战。

培训中,该市还组织招聘会,近百名退役军人与企业签订用人协议。

本版责任编辑 朱宏博