

本期关注

依法保障官兵休息权益

新修订的共同条令对官兵休假、补休等工作作出调整优化,助力各级不断提升精细化、科学化管理水平,是必须严格遵循的准绳标尺。部队各级要强化认识、转变观念,通过科

学、规范落实条令法规要求,切实维护官兵各项权益利益,不断增强部队凝聚力、向心力,让官兵将全部心思精力向备战打仗聚焦。

——编者

问题① 驻训结束,人员如何安排休假?

强化统筹,错峰休假

■王润鑫 本报特约记者 宋世杰

规定链接

“对符合休假条件的军人,应当根据部队任务、人员在位率和工作情况,分批给予安排。”

“底盘运行状态正常,但有3处轴承润滑不到位,需立即进行补充润滑……”秋分时节,第71集团军某旅训练场上,刚刚休假归队的某连刘排长带领维修骨干逐车检查装备保养情况。经过精心维护,十余台车辆的技战术性能恢复至最佳状态。

“单位把咱们的事放在心上,依法依规保障官兵休假权益,我要撸起袖子加油干,全身心投入接下来的工作训练中!”休假归队后的刘排长干劲十足。

此前,刘排长还在为是否能按时休假而担忧。当时,野外驻训刚刚结束,回营后的装备保养、秩序恢复等工作相继展开。“驻训任务虽已结束,但这些工作同样重要,骨干集中休假,难免影响工作开展。”刘排长这样的顾虑不无道理。

该旅人力资源科朱干事告诉记者,野外驻训结束后的一段时间,往往是人员休假高峰期。有些官兵担心休假人员过多影响训练任务进度,即使

前期已上报休假计划,也会在此期间主动提出推迟休假,等任务结束再做考虑。还有的单位人手少、任务重,身处关键岗位、特殊岗位的骨干面临走不了、离不开的情况,出现有假不敢休、不能休的情况。

“休假是官兵依法享有的权利,科学妥善做好相关工作也是部队战斗力建设的重要一环。”一次交班会上,此类问题引起旅领导重视,大家研究感到,必须落实条令要求,搞好工作统筹,合理调配骨干力量,最大限度让官兵按计划休假。

为有效解决驻训结束后部队正常工作与官兵休假之间的矛盾,该旅在广泛听取官兵心声的基础上,制订了错峰休假的针对性措施。他们结合任务实际开展教育,引导官兵认识到,休假是条令赋予的权利,通过休假处理家庭事务、调理个人身心,不但不影响单位建设,还有助于战斗力提升。要求机关加强指导帮带,帮助基层营造调整优化人

员编组,制订关键岗位人才培养方案,推进一专多能训练,加强骨干储备。同时,进一步完善休假管理,连、营、旅三级依次统筹审核官兵休假计划,如遇形势任务变化,在保证部队参训率和人员在位率的前提下,采取多批次、短时间等方式灵活安排官兵休假。

今年,该旅驻训后人员休假难的问题明显改善,官兵基本实现了按需按时休假,干事创业热情进一步增强。科学落实法规制度的同时,旅队骨干岗位人才培养也迈上新台阶,基层连队骨干队伍更加充实。

“我们有预留的机动名额,你放心回家吧!”9月下旬,某连排长小王家中突发情况,需立即回家处理。国庆假期前后正是官兵休假的密集期,连队立即拿出备用方案,与计划在驻地休假的一名副连长商议后,让其错开休假高峰,调整为“回家住宿”,将此次休假名额给了小王,既保证小王能顺利回家,又满足了副连长陪伴家人的需求,成功化解难题。

问题② 任务密集,官兵如何得以休整?

合理补休,恢复体力

■严子昌 胡庆峰

规定链接

“休息日和节假日期间值班、执勤以及执行其他任务1日以上的,任务结束后,通常安排补休。补休的具体时长、时机和方式,由团级以上单位结合实际明确。”

金秋的一个清晨,陆军某旅战士小周习惯性地早早醒来。看了看表,又看了看周围熟睡的战友,嘴角不由上扬:“补休真正落到了实处,真没想到周一也能好好休息。”

前期,该旅刚刚完成一场体系综合演训。从战备等级转进到远程机动,从实兵对抗到实弹检验,官兵们全副武装、昼夜兼程,鏖战近一个月。随着最后一辆装备顺利返回,这场高强度的任务最终圆满完成。

以往遇到类似情况,上级一般会要求官兵次日立即投入装备保养、物资整理等任务中。没想到,机关这次下发通知:参训官兵补休两天,值班执勤官兵分批轮休,非必要不再安排其他任务。

该旅领导介绍,过去,条令虽明确了补休权利,但对于补休的具体时长、执行时机和操作方式,并未作出

统一规范。于是,针对“如何补、何时补、怎么补”等问题,各单位做法不一:有的单位将补休落实到“纸面上”,虽以口头形式承诺,但任务结束后往往难以兑现;有的单位抱着多一事不如少一事的态度,将补休制度束之高阁;还有的单位虽说同意补休,实际却要求在补休时开展教育日、车炮场日等活动……

新修订的共同条令明确,团级以上单位可结合实际明确补休的具体时长、时机和方式,这让基层补休有法可依、有章可循。该旅党委达成共识,落实补休不是一道“选择题”,而是有助于战斗力恢复的“必答题”。严格落实补休,是依法保障官兵权益的具体举措,是凝聚军心士气的管用招法,只有依法依规抓好补休制度落实,才能确保官兵保持良好战斗状态。

此次体系综合演训即将结束时,

相关部门力求在完成任务和保障官兵权益之间找到平衡点,严格依据条令要求,根据各单位任务强度、岗位特点,制订“集中补休+分批补休”相结合的方案,有序组织参训官兵进行休整;同时,正规补休秩序,完善日常战备值班制度,确保战备规定不折不扣执行。针对部分关键岗位官兵补休难的问题,该旅通过“一岗多备、AB角轮换”的方法,提前安排替补力量补位。

“以前任务结束后马上投入接下来的训练,大家身体疲惫、注意力不集中,训练效果难以保证。”某连尹指导员告诉笔者,有了这两天的缓冲期,官兵们身心得到充分调整,训练热情和效率明显提升。连日来,该旅官兵精神振奋、斗志昂扬,不仅出色完成装备保养、转场机动等任务,还在上级组织的实弹战术考核中取得优异成绩。

用“刚性标尺”保障官兵权益

■李永涛

官兵的身心健康,如同弓弩之弦,长久紧绷必失其初;恰似沃土保墒,只取不予终将贫瘠。因此,保障官兵休息权益,就是为部队战斗力提升“蓄能充电”。

长期以来,与休息休假等权益利益相关的条令法规,一直是广大官兵关心关注的热点焦点。新修订的共同条令深刻把握强军兴军时代要求,直面基层官兵现实关切,在休息休假、管理保障等方面作出了一系列科学精细、充满温度的调整优化。这些变化不仅是条文字句的更新,更是治军理念的进步,体现了对战斗力生成规律和官兵主体地位的精准把握。新条令在全面加强军事治理的前提下,进一

步彰显人文关怀,将保障官兵权益利益置于重要位置,从制度设计源头破解了基层长期以来存在的矛盾问题,为促进官兵全面发展与部队战斗力提升打下坚实的法治基础,是各级必须落实的“刚性标尺”。

法规的生命力在于执行。各级落实条令法规中关于官兵休息休假具体条款的前提,是必须熟知“标尺”上的每一格刻度,清晰把握何为合规、何为逾矩。必须坚决纠治“休息软指标、任务硬杠杠”等模糊认识,要像规划作战行动一样统筹政策执行,像研究作战一样钻研如何推动政策制度落实。对于随意打折扣、搞变通,侵占官兵休息权益的行为,要敢于“亮红牌”“唱黑

脸”,确保制度落实不变形走样。

保障官兵休息休假权益是起点,而非终点。落实条令法规,根本在于构建起尊法守法、权责清晰、运行高效的法治环境,确保条令条例赋予官兵的各项权益得到全面尊重和可靠保障。当每一名官兵的权益利益受到法治的切实保障和坚定守护,才能真正消除后患之忧,使官兵能够将全部精力投入练兵备战主责主业,最大限度激发内在动力,为强军伟业注入磅礴力量。

短评

军事检察

公益诉讼在行动

乌鲁木齐军事检察院开展专项监督推动停车场惠军政策落实——

让军车出行畅通无阻

■彭建

一辆执行任务的军车驶入停车场,免费通行标识在醒目位置清晰可见,道闸自动识别军车号牌,当即抬杆放行,全程无需人工介入——这是某市多个公共停车场面向军车提供便捷免费服务后的新景象。

这一转变,缘于乌鲁木齐军事检察院开展的一场聚焦军人军车权益保障的公益诉讼专项监督行动。

“军车外出执行任务,却在无人值守的公共停车场被收费杆拦住,需要扫码缴费才能通行,耽误不少工夫……”前期,某部一名军车驾驶员向乌鲁木齐军事检察院反映的烦心事,暴露出一些城市公共停车场存在惠军政策落实不到位的问题。

军车免费停放、优先通行,是国家赋予军队遂行军事任务的特殊待遇,而官兵反映的现象,不仅损害了军人军车依法享有的优先优待权益,也影响了国家惠军政策的权威性和公信

力。部队的呼声、官兵的期盼,促使军事检察机关迅速展开行动,联合地方检察机关组成办案组进行调查取证。

经驾驶军车现场测试、调取军车停车缴费记录、询问部队驾驶员及停车场运营管理方,办案检察官发现,部分无人值守停车场系统无法识别军车号牌,道闸未能及时打开,导致军车在执行任务时被阻拦,给部队遂行任务带来不便。此外,少数停车场还存在对军车收取停车费用、未按规定张贴军车免费标识等问题。

依据相关法律法规,任何停车场不得以任何理由对军车收取费用,要优先保证军车的顺畅通行。此外,某市地方政府文件也要求,各类收费停车场均应设立军车免费停放标志,对军车免收停车费。办案组研判认为,停车场存在的以上问题,违背了惠军相关政策法规,属于检察公益诉讼法定范畴。对此,他们依法对停车场主管行政部门展开公益诉

讼检察监督。

军地检察机关联合召开会议,邀请地方政府相关部门、停车场运营方和部队代表参加,办案检察官展示证据情况,分析停车场管理现状,现场进行释法说理。大家一致认为,保障军车免费停放、顺畅通行,直接关系到国防和军事利益,事关部队战斗力提升。

很快,一场以保障军车优先免费通行为目的的“清障行动”全面展开。地方政府相关部门完善停车场管理系统,统一规范设置“军车免费”标识牌,优化无人值守停车场军车识别模块。此外,还畅通了投诉举报热线渠道,及时听取情况反馈。

畅通无阻的免费停车通道,传递了惠军政策的温度,彰显了法治拥军的力度。“再不用为军车无法入场和停车缴费分心了,执行任务也更加高效顺畅。”官兵的满意评价,是对整治效果的最佳肯定。



上图:9月下旬,武警甘肃总队新兵团依据条令开展队列训练,培养新兵队列意识。

侯崇慧摄

左图:近日,第82集团军某旅组织装备换季保养。图为检查组依规检查零件尺寸。

杨开明摄

忻州军分区常态开展尊法学法守法用法活动——

推动法规制度进岗入责

■边靖泽 梁鑫

一线探访

前不久,忻州军分区某部组织官兵围绕“如何建设法治军营”话题展开深入讨论。讨论中,该部一名干部结合亲身经历与大家分享了心得体会。

“去年,我父亲被人冒名顶替与他人签订了合同,面临数十万元的经济纠纷。我心急如焚,向军分区法律援助机构求助。没想到,很快就有军队律师和专人与我联系,并启动法律服务机制帮我维权。”这名干部满是感慨,“最终,通过笔迹鉴定、证人证言收集等法律程序,法院判决合同无效,成功解决了纠纷。”

“处理官兵普遍关注、容易涉及的

法律难题,必须有理有据、推进有力,确保问题有效解决。”该军分区一名领导介绍,他们通过常态组织尊法学法守法用法系列活动,持续增强官兵法治观念,提升依法办事能力;探索建立军人军属法律援助机制,为官兵提供合同纠纷、婚姻家庭等常见法律问题的精准指导。

系列活动中,该军分区在营区内建起法治文化墙,分门别类列出事关官兵切身利益的条令法规,供大家随时学习。结合学习,经常组织开展法治理论精讲、案例讨论辨析、法规知识竞赛等活动,使官兵从被动接受转变为主动学习,让办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的理念深入人心。

推动法治军营建设,关键是要让法

规制度进岗入责,落实到行动中。在该军分区战备值班室一角,笔者见到一份岗位职责任务清单,从操作规范到工作细则一目了然。“以前值班凭经验,现在事事有准则。”这名领导介绍,他们依据战备值班相关法规,系统明晰各类人员岗位职责,逐项制订标准化流程并规范工作运行,配套建立责任倒查机制,推动依法抓建落地落实。

前段时间,针对一些单位军事设施保护方面存在的问题,该军分区以《中华人民共和国军事设施保护法》为依据,按照业务对口、挂钩联动、军地协作的原则,全面推开军事设施保护检查工作。他们积极联合地方有关部门召开协调会,推动制订相关工作实施细则,促使军事设施保护工作走上正轨。