

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

武警重庆总队机动支队某供应保障中队探索加强基层党组织建设自建质效——

拧成一股绳 合力强堡垒

■石 路

编者按 基层党组织是实现党对军队绝对领导、团结巩固部队、完成各项任务的一线战斗堡垒,在奋进强军路、打好攻坚战征程上,发挥着不可替代的重要作用。近年来,武警重庆总队机动支队某供应保障中队面临人员少于同类单位、任务点多分散等

情况。他们结合单位常态动态散实际,积极探索抓党建强支部的途径,以激活支部组织效能、加强党员教育管理等为抓手,将一线战斗堡垒建设得更加坚强,让党的旗帜始终高扬在任务一线。该中队的做法,值得学习借鉴。

探索①

动态管理强化组织效能

“对照这张图,归队即明晰任务链,上岗就掌握责任区,整个过程能做到忙而不乱。”前不久,刚刚归队的武警重庆总队机动支队某供应保障中队党支部书记沈张涛,第一时间对照中队党员分布动态图,完成次日弹药押运、装备检修、被装发放等多项任务分工。

放在过去,这样的精准调度曾是个难题。“中队人员少事多,任务领域广,点位较为分散。”沈张涛告诉笔者,初任党支部书记时,他想依托党员比例高这一优势,通过“支委带党员、党员带团员”更好凝聚力量。可人员分散配属到各岗位后,统筹难度远超预期。

那年野外驻训时,党支部将党员骨干派往油料补给、物资转运等关键点位后,因缺乏动态掌握的方式方法,导致大家各自为战、力量分散。比如,任务临时调整,补位人员到位慢;原定的党日活动,因半数党员在动途中多次推迟,个别党员思想疙瘩没能及时化解,工作劲头有所下降……

“仓储分队协同效率大幅提升,连续3个月评优,‘兵支委’李恒功不可没!”前段时间,在该中队军人大会上,李恒高票当选季度“四有”优秀个人,支部对他的表现也是高度认可。

“过去中队往往是书记扛大旗,现在全体支委一条心。”李恒告诉笔者,这一前一后的变化,是中队党支部持续强化支委队伍团结共事、担当作为的生动注脚。

李恒仍记得,在一次军事设施抢修抢险训练中,因党支部成员各自为战、各守一摊,导致分队行动不合拍、协同不到位,差点耽误演练进程。

“支委形不成合力,战斗堡垒就谈不上坚强牢固。”支委会上,该中队党支部副书记喻忠华的话一针见血。剖析反思中,干部“一肩挑”导致“一头沉”、兵支委作用边缘化、组织功能“挂空挡”等矛盾被摆上台面。从那以后,党支部

那段时间,党支部任务部署陷入忙乱,更多靠“腿跑嘴喊”,开展工作常顾此失彼。

“人少事多是表象,党员聚不拢、统不住才是关键。”按纲建队形势分析会上,支部一班人主动破题,绘制含党员岗位职责、实时状态和任务进度的动态管理图,指定专人负责动态更新,用扇形分区划清权责,以进度条标注任务进度。工作实践中,他们打破“一室一地”限制,实行差异化、网格化管理,在相邻岗位和任务点位设置“流动党小组”,加强临时抽调党员管理,纵向跟踪任务轨迹,横向记录思想波动,立体评估作用发挥,逐渐

形成联得上、管得好的良好局面。

一次跨区演训期间,“流动党小组”组长代学鑫发现,小组3名党员既要负责物资卸载,又要兼顾装备检修,任务冲突且人手紧张,于是他向党支部提出“错峰排班、互助补位”的建议。党支部研究采纳后,对人员进行重新调配,在规定时间内高标准完成任务。

为保持教育管理不断线,中队党支部探索运用“线上+线下”的方式,借助智慧党建系统搭建“云端思想驿站”,实现支委轮班在线答疑和学习资料一键推送,推行“定期联络、定向帮扶、定责跟踪”机制,使分散党员务战不误学、流

探索②

联创评比凸显支委作用

“支委互帮、问题互鉴、分队互督、整改互动”活动中,他对照标杆“画像”,努力学习党务知识,跟着老支委积累党务工作经验,逐渐摸到了门道、有了底气,落实分工也变得章法有度。

落实分工时,中队党支部注重将支委与挂钩任务区、与兄弟单位开展“联建联创”的实绩进行捆绑,谁的“责任田”种得好、谁的协同链拧得紧,一目了然,“双争”评比有了直接抓手。

前不久一次抗洪抢险训练中,中队担负多点位保障任务,面对高温天气和

动不流失、离队不离心。有一次,油料管理员揭钦钦因备战选晋考核精力不集中,工作出现疏漏。他在线上向党小组组长汇报思想后,小组长立刻协调同组党员替他承担部分值班任务。小揭专心备考,最终顺利通过考核。

思想疏导精准对接党员需求,突发事件高效组建党员突击队、任务间隙精准穿插“微党课”……近期应急保障演训中,该中队党支部始终秉持人员少斗志不减、规模小作为不弱的理念,将分散在各点位的党员骨干拧成一股绳,带领战友动态调度、高效配合,大幅缩短任务时间,相关经验做法被上级推广。

“点多、线长”的挑战,支委们把党日活动与“立功创模”结合,李恒带着仓储分队在物资转运中抢时间,辛贺朋与油料保障组在高温下守好“安全线”,大家心往一处想、劲往一处使,在分散行动中做到了各司其职,形散神不散。

支委干出样子,队伍攥指成拳。一年来,中队每名支委都能够立身为旗、补短强能,一锤接着一锤干,团结聚力打赢多场“翻身仗”,中队也从连续多年排名靠后一举跻身“基层建设先进中队”、安全工作“六无”先进单位。

探索③

靶向育人拓展队伍能力

量身定制“沉浸式”党性锤炼,结合主题党日活动,安排老党员讲述“保障不力误战机”的深刻教训,并引导他在组织生活会上对照战斗员标准逐条查摆自身的问题。

思想转变带来行动突围。在备战上级基础训练竞赛考评中,封宏达一边严守主副食品采购验收各项规章制度,一边挤时间固强补弱,最终既高标准完成本职工作,也在军事考核中跻身前列。

针对中队“岗位多、人手紧”的特点,中队党支部研究推出“1+N”能力

清单,鼓励督导每名党员在精通一项主责业务的基础上,解锁多项关联技能。通过跨岗轮训和党员传帮带活动,文职人员冉浩男在业余时间跟着营房维修工学习维修技能,向军械保管员请教装备常识,如今不仅能独立完成营区巡修检修任务,还能在应急保障中身兼数职。

党员强则支部强。年初以来,面对繁重任务,中队党员骨干主动轮流值班、牵头攻关课题,以自身模范行动带动大家形成“人人有责、人人担当”的良好氛围,下活了党建工作“一盘棋”。



党建实例解析

在外面徘徊许久后,陆军某旅某连党员小金还是敲开了党支部书记杜天耀的房门。

“书记,我想把这个还给党支部。”杜天耀一打开房门,就见到小金把那枚刚获得的“党员先锋”标识递到自己面前。就在几小时前,小金从几名候选人中脱颖而出,全票当选为当月的“党员先锋”,这本是一件值得骄傲的事,可此刻小金的行为令杜天耀感到疑惑。

询问得知,原来“全票”意味着小金投了自己一票。“自己投自己一票合适吗?”小金能力不错,但身为党员应表现出谦让”……评选结果公布后,就有战士这样议论,这让小金心里像是压了一块石头。



党建论坛

前不久,海军某部广泛开展“训练问题大家谈、难点问题大家解”“我为训练献一计”等活动,发动官兵结合实践开动脑筋、出谋划策,掀起了群众性练兵热潮。这启示各级基层党组织:只有善于营造群策群力的浓厚氛围,才能集思广益、达成共识,最大限度调动和激发官兵的积极性主动性创造性。

坚持群策群力、注重集思广益,是我党我军的优良传统。三湾改编时,红军确立了士兵委员会制度,让每名战士都能畅所欲言、发表意见,极大地凝聚了军心士气;解放战争三大战役中,各级指挥员充分吸纳官兵智慧完善战术战法,战评运动空前活跃;抗美援朝上甘岭战役中,志愿军指战员总结经验教训,提出“坑道作战法”,改进了阵地防御战术……可以看出,正是这种人人积极参与、个个开动脑筋的氛围,让我军一路走来,始终保持了旺盛的战斗力。

官兵的智慧是无穷的,基层官兵中蕴藏着很多解决建设难题、化解发展矛盾的好办法。实践中,谋打赢、抓建设,很多时候靠的就是“大家想办法,人人出主意”。陆军某旅“杨根思连”在一次濒海适应性训练时,一名战士发现,人员装备装载登船后,各种通信系统受到很大干扰,这名战士立即向连队报告,并主动研究解决办法。最终,连队在船舱内开通无线通信网,保证了高效指挥。如果当时没有鼓励大家积极建言献策的良好氛围,问题恐怕很难被及时发现并得到有效解决。因此,各级党组织必须善纳群言,注重从不同角度审视问题,用各种情况综合分析问题,调动诸多层面力量研究解决好问题。

群策群力最难能可贵的是勇于听取反对意见。陈云同志曾说:“有钱难买反对自己意见的人。有了反对意见,可以引起自己思考问题。”陆军某旅“硬骨头六连”有一个坚持了40多年的传统,那就是在新干部上任满1个月时召开党员大会,组织全体党员对新任职干部在工作中暴露的问题进行查摆批评,帮助干部看到差距不足,更快融入连队、更好履行职责。在火热的练兵备战实践中,各基层党组织要勇于借鉴好的经验做法,创造“虚心公听,言无逆逆,唯是之从”的环境,把“不怕说错话,就怕不说话”当作一种共识,凡是有利于部队战斗力提升的好办法、“金点子”,就虚心接受、诚心采纳。

做到群策群力,关键的是各级党组织正副书记要发挥好表率作用。正副书记是基层党组织的“领头雁”,应

当主动在日常训练生活中营造官兵一致、民主讨论的良好氛围,以宽阔的胸襟和高尚的境界,保持足够的耐心、包容的心态,真诚引导大家积极建言。工作实践中,要形成不在开会前“个人定调”、不在讨论中“个人定音”、不在形成决议时“个人定局”的自觉,通过各种思想的交流、碰撞和启发,最大限度使练兵备战实践中的真知灼见充分迸发出来,真正凝聚起基层一线官兵的智慧和力量,全力打好实现建军一百周年奋斗目标攻坚战。



前不久,空军某旅开展传帮带活动。图为某连党员骨干(左一)传授自己的训练经验。

朱亚龙摄

“自己投自己一票合适吗”

■王润鑫 本报特约记者 宋世杰

“自己投自己真的不光彩吗?”听着小金的讲述,杜天耀陷入了深思。他意识到,个别官兵对这一票的看法,体现出对党员权利本质的认识偏差,以及对荣誉观的错误认识。为此,他决定及时召开一次党员大会,帮大家厘清思想。

“同志们,我们来重温一下党章。”党员大会上,杜天耀没有急于下结论,而是拿出《中国共产党章程》,声音洪亮地念出第一章第四条。他告诉大家,党员享有表决权、选举权和被选举权。支部开展“党员先锋”评选,是一项严肃的党内活动,小金投自己一票,行使的是党章赋予的权利。

讲清规定后,杜天耀组织大家开展讨论。训练场上拼劲十足、专业帮带耐心细致、义务劳动冲锋在前……讨论中,大家对小金的表现评价更加客观全面。杜天耀表示:“小金当选‘党员先

锋’,是靠他过硬的能力素质和扎实的群众基础。他投给自己一票恰恰是对自身职责的清晰认知,对荣誉有强烈的认同感,是自信担当的表现。”

随后,杜天耀趁热打铁,引导大家围绕“创先争优如何贯彻战斗力标准”话题展开讨论辨析。随着辨析深入,大家的思路更加统一清晰:荣誉评比应当成为激发训练热情的“催化剂”,而非“思想包袱”。党员骨干深刻认识到,真正的先锋模范是靠实打实的成绩赢得的,党员的担当作为比自谦更重要。

如今,小金以更加昂扬的状态回到了训练场,连队“尊重权利、勇于争先”的氛围也日渐浓厚。杜天耀感言,这次投票经历犹如一堂生动的党课,不仅纠正了认知偏差,更让官兵懂得:真正的荣誉,要用汗水浇灌、担当守护;党员的权利,神圣而庄严。



近日,第82集团军某旅组织战斗体能训练。图为一名党员骨干为战友作示范。

杨开明摄