

奋斗强军写荣光·走进新调整组建连队

陆军某旅某支援保障连凝聚兵心士气破解转型难题——

把连队锻造成“一块整钢”

■本报记者 李力迪 景元奎



“三等功连”、旅军体运动会建制连第一名、“四铁”先进单位……

日前，记者来到陆军某旅采访。站在该旅某支援保障连荣誉墙前，面对眼前整齐排列的一面面锦旗、奖状，记者不禁有些好奇：一个在部队调整改革中新组建的连队，为何能在短时间内获得这么多耀眼的成绩？

“调整组建之初，连队官兵来自不同单位，从事侦察、通信等多个专业，除基础训练阶段为整建制训练外，官兵大部分时间都是在各自训练场地‘单打独斗’。”该连指导员尹志明告诉记者，当时，官兵训练时点位分散、休息时分区分块，大家既不合心也不合力，荣誉感、归属感不强。尽管连里尝试采取多种方法凝心聚力，但效果并不理想。

更让连队干部头疼的是，不少班长骨干个人能力很强，所带班排总体成绩却在低位徘徊。一次连务会上，剖析这一现象时，有的班长骨干认为，年轻战士个性强、思想活、不服管，带兵人只好“顺其自然”；而一些新兵吐槽，感到有的老兵拿资历“压人”，不好相处。

面对老兵新兵之间的思想冲突，如何将连队拧成一股绳、让大家心往一处想、劲往一处使，成为摆在连队党支部面前的一道考题。支部一班人经过深入思考，提炼出“把连队当家，把战友当兄弟，把岗位当事业”的“三把”精神，从党员骨干抓起，从作风养成抓起，聚力增强官兵上下同心干事创业的积极性、主动性。

他们利用新兵下连、老兵退伍等时机，安排来自不同单位的班长骨干交叉任职，将训练成绩突出、综合素质过硬的骨干安排到各班，通过人员调整逐步扭转连队“一盘散沙”的局面。

调整组建不久，连队唯一一名装甲底盘技师转业，当过两年驾驶员的

一级上士王瑞成为公认的最佳接替人选。面对新的岗位，王瑞二话不说扛起重担。

一次，该连接到两个月后参加重大演训任务的命令。然而，连队那时刚刚更换了主战装备，维修保障还处于起步探索阶段。为确保顺利完成演训任务，备战期间，王瑞每天带领班里战士钻进车库，一干就是10多个小时。

“我们承担着全营战车的修理保障任务，不尽快熟练掌握新装备修理技能，睡觉都不踏实。”凭着这股钻劲、狠劲、韧劲，王瑞很快将新装备的性能特点摸清，为圆满完成重大演训任务奠定了基础。担任装甲底盘技师以来，王瑞累计处理各类故障百余次、培养出多名骨干人才，是连队响当当的技术尖子，用行动树立了榜样，成为战士们学习追赶的目标。

为进一步凝聚军心士气，该连常态组织“先进典型故事会”活动，让来自不同单位的官兵登台讲述老连队光荣传统，结合个人成长经历分享感悟体会，

让大家在互学互鉴中增进了解和认同。他们还积极搜集整理连队先进典型事迹，以微讲堂的方式教育激励官兵向榜样学习、向典型看齐。

战士小蓝平时训练刻苦，但理论学习有些吃力。了解情况后，连队理论骨干钟登杰主动靠上去，与小蓝结成学习对子。为把理论知识尽可能讲得深入浅出，钟登杰结合党史军史故事，把宏大的理论掰开揉碎，转换成小蓝一听就懂的“兵言兵语”。经过半年的努力，小蓝的理论基础日益扎实，逐渐成长为连队的理论骨干。

在干部骨干的示范带动下，该连官兵关系越来越融洽，支部一班人趁热打铁，大力引导班长骨干为年轻战士当标杆、作表率，进一步提升连队的凝聚力。

那年7月，驻地遭遇洪水袭击，该连官兵闻令而动，迅速驰援，党员骨干纷纷递交请战书，主动申请到抗洪一线去、到最危险的地方去。在他们感召下，全连官兵昼夜鏖战，化身为堤，筑起一道护佑群众生命财产安全的铜墙铁壁。

人心越来越齐，斗志越燃越旺。在“三把”精神的激励下，该连官兵见任务就上。支部一班人秉持“让有为者有位，让能干事者优先”的理念，按照“支委带骨干，骨干带群众”的思路，一级做给一级看，一级带着一级干，在官兵中建立起以上率下的鲜明导向，大家干事创业劲头更足，连队全面建设基础越来越牢，逐渐从原来的“一盘散沙”变成“一块整钢”。

一级上士周洋备战上级比武，舍弃与来队家属团聚时间主动参训，所在团队取得陆军第一名的优异成绩；二级上士刘通综合素质过硬，在旅军体运动会上取得个人项目三个第一、两个第二的好成绩，所带班组荣立集体二等功；中士王和彬主动申请转岗到无人机专业，成长为旅无人机教练员……谈及连队的发展变化，尹志明感慨地说：“骨干冲在前，战士跟得上，连队就没有建不强的道理。”

上图：该连工兵分队组织实爆作业。

胡庆峰摄

当好部队建设的“顶梁柱”

■杨 猛

论时代如何发展、环境如何变化，干部骨干作为部队建设的“顶梁柱”，以身作则的优良传统不能丢、以上率下的示范作用不能弱。攻坚建军百年，建设一流军队，各级带兵人更要模范带头，在大项任务中培植“啃骨头”的魄力，在日常训练中厚植“站排头”的勇气，用实际行动感召官兵、激励官兵、带动官兵，为强军兴军凝聚强大正能量。

仲秋时节，海军航空大学某基地组织飞行训练。

姜 涛摄

靠什么立起政治干部形象威信

■余志庆

政治干部形象好、威信高，政治工作说服力感召力就强，作用和威力就大。中央军委印发《关于大力弘扬优良传统、全面肃清流毒影响 重塑政治干部形象威信的若干规定》，要求政治干部特别是政治领导干部牢记“党代表”身份，自觉践行我军政治工作优良传统，以身作则、率先垂范，以过硬作风和形象感召部队、取信官兵。

政治干部的形象威信，绝非小事，而是关系军队生命线有无生命力、保障作用有与无的大事。政治干部被冠以“党代表”政治殊荣，一个重要原因就是自觉实行彻底的思想改造、政治锻造、作风塑造，以强大真理力量和人格力量引领人感召人，这也是政治工作永葆生命力的底层逻辑。罗荣桓同志曾回忆说：“士兵对党代表是很拥护的。如果下个命令，没有党代表的署名，士兵对这个命令就要怀疑的。”新征程上，建设对党绝对忠诚、聚焦打仗有力、作风形象良好的政治机关和政治干部队伍，必须以彻底的自我革命精神直面时代课题、破解深层问题，清除形形色色损害形象威信的负面因素。

靠政治坚定、忠诚可靠树立形象威信。政治干部是开展政治工作的主体力量，传播真理、启人心智是其担负的一项重要职责。如果政治上不忠诚、不坚定、不可靠，思想灵魂不纯洁，抓管教育的人先受教育、真受教育，就无法树好样子、带好部队。政治干部必须把嘴上讲的、纸上写的忠诚落实到生动实践中，把信党爱党跟党走作为崇高价值追求，自觉加强理论学习的，不断锤炼政治品格，持续推进自我改造，真正做到平时听招呼、战时听指挥、关键时刻不含糊，经得起大浪淘沙的考验，永葆共产党人的政治本色。

靠坚持原则、公道正派树立形象威信。谭政同志始终坚持真理、刚正不阿，不盲从、不苟同，老一辈革命家评价他“敢于坚持原则，同党内的错误思想进行斗争，一生都是如此”。黄克诚同志讲党性、抓党风“不怕撕破脸皮”，被赞誉为“党内夸刚正，人推黄克诚”。政治工作是党“播火”的工作，政治干部是体现党的形象的窗口。政治干部应成为正气、正义、正直的化身，公平、公正、公道的代表，带头忠诚于党、坚持原则、坚守真理、敢抓敢管，以模范行动诠释政治工作的真谛，使自己成为官兵最可信的人。

靠能打胜仗、军政兼优树立形象威信。习主席指出，政治干部要努力学习军事、学指挥、学科技，全面提高综合素质和实际能力，政治工作要成为行家里手，军事工作也要成为行家里手。“共和国勋章”获得者李延年，既能做思想工作，又能指挥打仗；既能转化人团结人塑造人，又能打硬仗打巧仗打胜仗。作为一名政治干部，李延年用能文能武的模范行动，树立了政治工作的威信。政治干部应努力练谋略、练战法、练作风，努力成为精通政治工作和军事工作的行家里手。

靠以身作则、率先垂范树立形象威信。政治工作三分靠说、七分靠做。战争年代的政治干部文化水平普遍不高，许多政治干部讲不出高深的道理，但在官兵中威信很高，就是因为他们把“看我的”“跟我上”奉为主臬。在解放海南岛战役中，40军带头冲锋的连队主官，有14人壮烈牺牲，其中政治指导员11人。现在形势发展变化了，做政治工作方法手段多了，但模范带头作用并没有过时，政治干部的表率作用本身就是最好的政治工作。政治干部应自觉加强革命性锻造，进一步归正政治品质、思想作风和工作指导，以过硬作风和形象感召部队、取信官兵。

（作者单位：63660部队）

陆军特色医学中心

以“数智转型”提升医疗服务能力

本报讯 舒欣、朱广平报道：“过去申领耗材，要经过填写单据、人工审核等环节，耗时费力。如今直接在线上申领，系统还会自动提示库存情况和配送状态，既快捷又省心！”近日，陆军军医大学陆军特色医学中心某研究室科研骨干小张，使用新上线的资源管理信息系统，快速完成了科室物资申领。该中心领导介绍，近年来，为不断提升医疗服务能力，他们借助科技手段大力推进“数智转型”建设，新上线运行的资源管理信息系统正是其中的标志性项目。

据介绍，该系统具备数据分析、智能化管理等多种功能。依托这一系统，该中心的预算编制、采购申报、项目验收和财务报账等事项实现了全流程线上无缝

协同。系统上线运行后，不仅让该中心的资源管理和成本控制等方面工作更加精细化，也使就医患者享受到更加便捷的医疗服务。

“推进‘数智转型’建设不仅是技术方面的升级，更是管理模式和服务理念的重构，根本目的是提升医疗后勤保障效能、更好服务打赢。”该中心领导表示，随着“数智转型”建设稳步推进，他们实现了资源统筹更科学、响应速度更快捷、管理监督更透明等目标。

据介绍，得益于一系列科技手段的应用，中心的医疗服务水平大幅提升，患者排队等候时间明显下降。下一步，他们将继续依托科技创新优化服务流程、提升保障质效。



火箭军某旅打造专业化“蓝军”分队——

用好“磨刀石” 练强真功夫

■陈嘉仁 李金徽 张继炜

“你们隐藏得太好了！”

日前，火箭军某旅在陌生地域组织一场合成训练。某发射营完成阵地构设后，立即命令警戒防卫组对周边区域展开“地毯式”排查，却无意中踏进“蓝军”设下的埋伏圈。

这场出其不意的“设伏偷袭”，是该旅“蓝军”分队以实战标准锤炼发射营作战能力的一个缩影。该旅领导介绍，近年来，他们积极打造“形神兼备”的专业化“蓝军”分队，通过模拟对手战术战法、构造逼真战场环境、设置多种突发特情等方式，让官兵在险局、难局、危局中经受考验，从难从严锤炼部队应急处置、协同作战等能力。

“‘蓝军’的‘像’不仅在于装备先进与否，更在于能否真正从战场对手的视角当考官、出难题。”该旅“蓝军”分队分队长介绍，为当好砥砺锋刃的“磨刀石”，他们深入研究各国军队作战理念、经典战例，分析总结以往大项演训活动经验，创新多种训法战法，让对抗训练

更具针对性、更有“硝烟味”。

此次训练，该旅“蓝军”分队灵活运用声东击西、佯动诱敌等战术，精心设计假目标吸引发射营官兵注意力；利用发射营官兵思维惯性，设计连环战术陷阱，提升破袭成功率；遴选分队训练骨干组成破袭小组，利用地形特点快速渗透，实现“点穴”式精准破袭。

“几乎每次训练，‘蓝军’分队都会拿出‘新花样’，逼着我们不断突破思维定式、补齐训练短板。”某发射营一名战士感慨地说。

“蓝军”分队的种种“刁难”，让该旅各发射营有了强烈的危机感。为有效防范“蓝军”分队偷袭，他们在训练中着力提升官兵战场环境感知能力，强化“一反四防”训练，推动训练不断向实战聚焦；结合以往任务经验，组织“技术侦察与人工核查”补差训练，提升官兵对异常情况的辨识能力；训练前严密组织方案推演，集思广益研讨“蓝军”可能采用的袭击方式，不断强

化官兵从对手角度思考问题的能力，让作战筹划更加贴近实战。

“从某种意义上说，‘教训’比‘经验’更加宝贵。”该旅领导介绍，每次训练结束后，他们都会组织“蓝军”分队与发射营官兵一起展开复盘总结，让分队官兵登台传授识破伪装、破解陷阱的经验技巧。这种“实打实对抗、手把手教学”的训练模式，让部队战斗力得到实实在在的提升。

“发射营防地面破袭能力一天比一天强，就是我们最大的价值所在。”该旅“蓝军”分队分队长坦言，作为专业“蓝军”分队，他们成功的标准不在于“打败”发射营，而在于通过一次次实战化对抗，锤炼出一支支能打胜仗的精兵劲旅。

从战术层面对抗到作战理念的交锋，该旅借助“蓝军”分队磨砺“锋刃”，全方位提升了各发射营的实战能力。今年驻训以来，该旅各发射营聚力破解多项实战实训难题，总结创新一批战法训法，作战能力持续提升。

