

第七十四集团军某旅改进评比表彰机制强化荣誉激励作用——

平时奋勇争先 评时底气充足

■赵泽伦 本报特约记者 邓联军

日前,第74集团军某旅组织第三季度评比表彰大会,一批任务出色、工作实绩突出的官兵和先进单位受到表彰。

“没想到,我们长期隐幕后,也有机会登上领奖台,得到大家的认可。”谈及近期取得的成绩,受到表彰的二级上士詹浩难掩激动。

“大力开展评比表彰活动,旨在发挥‘以评促建’导向作用,更好激励官兵立足岗位、建功军营。”该旅领导介绍,他们结合单位工作实际和官兵思想特点,探索优化评比表彰实施办法,通过“奖当其人、奖当其绩、奖当其时”的一系列务实举措,牢固立起“干在平时、比在平时、争在平时”鲜明导向。

谈及优化评比表彰实施办法的初衷,该旅组织科干事钟锐给记者展示了一份季度评比表彰材料清单。

此前,每到阶段性评比表彰展开前,钟锐就得对照清单与各业务部门人员一起核对数据、汇总材料。因涉及项目多、准备周期长,一定程度上影响了其他工作进度。

有同感的,还有该旅某连文书张嘉源。每次准备评比材料,张嘉源总是忙得团团转,生怕准备不到位影响单位成绩,又怕占用过多时间耽误其他工作。

原本旨在激发官兵创先争优动力、促进基层全面建设的评比表彰活动,为何导致“基层忙、机关累”?该旅机关针对这一问题深入开展调研,有的官兵表示,评比表彰材料清单涉及的项目事无巨细、面面俱到,统计汇总费时费力;一些官兵认为,机关工作组搜集评比材料时,习惯把工作重点放在查找问题上,导致基层单位只愿“保底”不愿“出彩”……

深入分析官兵意见建议,该旅领导经过反复研讨达成共识,确定了改进方向:探索优化评比表彰实施办法,改进评比表彰工作机制,充分发挥表彰奖励的正向激励作用。

此后,该旅探索建立“营连自评—机关分评—党委审定”工作流程,给予基层单位“自我评价权”,自下而上梳理经验、盘点成绩,鼓励基层官兵广泛

参与,推动评比表彰工作与基层全面建设有机结合、互促共进。

“这次评比,我们营能排名靠前,得益于评比表彰实施办法的优化改进。”该旅某营程教导员说,作为调整组建时间不长的新单位,他们与其他“家底厚实”的单位同台比拼并不占优势。在营连自评环节,营党委一班人经过综合权衡,在自评一栏填了“中等”。没想到,表彰大会上,该营思想政治教育、机要密码管理等方面工作受到表扬。

“机关既横向比建设水平,也纵向看进步幅度,评比时综合衡量我们这一阶段取得的进步,为我们争取到不少加分项。”谈及评比结果,程教导员感慨地说,机关的表扬肯定让全营官兵深受鼓舞,大家憋足一股劲,争取下次评比达到“优秀”等级。

该旅领导介绍,新的评比表彰办法施行以来,他们坚持聚焦主责主业、突出向战务战,大力表彰在各类比武考核中取得突出成绩的官兵,及时召开评比表彰大会,引导全体官兵对标先进学、紧盯差距改,进一步找准奋斗目标、明确努力方向。

此外,他们还规定,机关每季度不再单独组织阶段性评比检查,而是把日常检查、训练考核、教育检查结果作为评判依据,并用好容错机制,为敢闯敢干的官兵卸下思想包袱,有效激发官兵干事创业的热情动力。

走进该旅训练场,某营修理连一级军士长潘小升正趴在车底“把脉问诊”,确保外训机动车辆“零故障”。潘小升说,装备故障率是评比表彰的一项重要内容,对维修骨干来说,“零故障”是最过硬的加分项。

该营程副营长告诉记者,新的评比表彰办法明确将工作成效与评比结果挂钩,只有扎扎实实拿下每个加分项,才能在评比中稳操胜券。

专业考核成绩突出、保障任务完成出色……细数近期的工作成绩,程副营长满心欢喜地说:“新的评比表彰办法,立起向战为战、有为有位鲜明导向,大家创先争优的劲头更足了。”

提高党组织领导力、组织力、执行力

■李 赫



习主席在中央军委政治工作会议上强调,要提高党组织领导力、组织力、执行力。坚强有力的党组织,是我军的优势所在、力量所在。深入贯彻落实新时代政治建军方略,必须在提高党组织领导力、组织力、执行力上下功夫,锻造政治坚定、能力过硬的坚强党组织,不断提高我军党的领导和党的建设工作质量。

军队各级党组织担负着实现党对军队绝对领导、团结巩固部队、完成各项任务的重要责任,是军队强大战斗力的基本依托。领导力,在党组织的综合能力中居于首位,集中体现为党组织讲政治、把方向、谋全局、定政策的能力;组织力,是我们党依托自身组织体系积聚能量、释放效能的能力,是党的力量倍增器;执行力,是党组织贯彻落实党的路线、方针、政策和组织自身工作的能力,是确保各项工作落地见效的关键。新时代新征程,军队各级党组织只有着力提高领导力、组织力、执行力,推动党的政治优势和组织优势转化为制

胜优势,才能为实现建军一百年奋斗目标提供坚强组织保证。

立起向战为战的“指挥棒”。备战打仗是军队的主责主业,领导备战打仗是各级党委的第一要务。各级党组织必须坚定扛起备战打仗的政治责任,坚持中心居中、重心在战、主业主抓,把党的领导贯穿到备战打仗各领域和全过程,鲜明立起聚力备战打仗的舆论导向、工作导向、用人导向、政策导向,着力解决好议战“浅”、谋战“弱”、备战“虚”、务战“散”等问题。党委班子成员无论在哪个岗位,分管哪方面工作,首先是指挥员、战斗员,必须做到真钻打仗、真练指挥,团结和带领官兵人人思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能。

把正议事决策的“方向盘”。议事决策是党组织领导活动的核心内容和关键环节,是党组织领导力、组织力、执行力的重要体现。各级党委要严格落实民主集中制,处理好发扬民主和正确集中的关系,做到一切工作置于党委统一领导之下、一切重要问题都由党委集体研究决定。要优化和规范党委议事决策程序规则,加强重大决策咨询评估工作,健全党委决策执行情况和督查通报机制,提高决策科学性、有效性,确保决策正确、执行到位、

监督有力。

抓住建设发展的“牛鼻子”。在千头万绪的工作中,如果不分轻重主次,不突出中心工作、重点任务,必然会出现顾首不顾尾、捡了芝麻丢了西瓜的问题;但如果只抓重点、不顾其他,只见其一、不见其二,就有可能因小失大,出现“短板”。各级党委要善于处理中心工作和其他工作之间的关系,善于分清工作的轻重缓急和做事的先后顺序,注重组织管理中各个因素之间的有机配合,抓好平衡协调、统筹兼顾。如此,才能有效避免“东一榔头西一棒子”,发挥最大战斗力,干好各项工作。

党要管党,首先是党委要管、党委书记要管。党组织功能强不强,关键看书记。党委书记作为“一班之长”,应强化管党治党第一责任人责任,从坚持党的集中统一领导做起,从加强党员干部特别是班子成员教育管理监督抓起,从严格党内政治生活特别是民主生活会制度严起,确保班子内部团结统一、和谐稳定。要严于律己、严负其责、严管所辖,真正把政治导向立起来、政治历练抓起来、政治规矩严起来,切实形成以上率下、风清气正的党内政治生态。

(作者单位:黑龙江省佳木斯军分区)



上图:日前,海军某支队组织直升机起降训练。

刘金字摄

下图:近日,陆军某旅开展实弹射击训练。

黄伟博摄

北部战区空军某旅锤炼夜间作战能力——

暗夜砺剑织“天网”

■赵 轩 欧阳文哲



秋日,夜色深沉。北部战区空军某旅训练场,战斗警报骤然响起,官兵闻令而动,迅速开设野战指挥所、吊装导弹、搜索目标……一场夜间对抗训练,在茫茫夜色中拉开战幕。

“提升部队夜战能力,是深入推进实战化训练的一道‘必答题’,更是决胜未来战场的关键‘得分点’。”该旅领导介绍,此次训练,他们针对信息化条件下防空作战特点,一改以往夜训依赖照明辅助、流程化组训的惯常做法,通过与友邻航空兵部队开展互为对手训练,在体系对抗中检验新战法、新训法的可行性。与此同时,他们在训练全程嵌入多目标突袭、装备突发故障等10余种复杂特情,倒逼官兵在暗夜环境中

锤炼“技战术融合、车装人合一”的打仗硬功。

发射阵地上,发射手杜政达与编组成员密切协同,在暗夜微光条件下快速完成导弹起竖、参数装订等操作。雷达方舱内,操纵员杜建光紧盯屏幕,指尖在操作面板上飞快跳跃。接到“强电磁干扰”的特情通报,杜建光迅速切换工作频段,与友邻单位密切配合构建抗干扰网,很快重新锁定目标。

“战场不分昼夜,训练必须向最难处发力、向最险处用劲。”该旅某营干部邹英贺介绍,此次训练,他们结合任务地域环境特点,梳理出指挥链路中断、装备低温故障、多方向饱和攻击等8类典型作

战场景,将战术协同、应急抢修等内容融入夜训全过程。

凌晨,对抗训练进入白热化。“东南方向发现多批次目标!”雷达指挥控制车内,指挥员冷静研判战场态势,果断下达“梯次拦截,集火打击”口令。各战位号手密切协同,从目标识别到导弹模拟发射,整个流程一气呵成,成功拦截全部目标。

晨曦微露,训练结束,官兵随即就地召开复盘总结会,围绕“夜间装备保障盲区”“复杂电磁环境下通信冗余度不足”等问题展开研讨,梳理制订多项针对性改进措施。

该旅领导介绍,近年来,他们持续深化夜训模式改革,引入微光夜视等新型辅助设备,探索构建“模拟化训练+实战化对抗”夜训新模式;与友邻单位常态化开展互为背景、互为对手的对抗训练,在险局危局难局中验证战法训法,有效提升部队夜间快速反应与精准抗击能力。



海军军医大学心理系创新教学模式提升授课质效

案例来自基层 教学贴近官兵

本报讯 王浩、记者孙兴维报道:新学期伊始,海军军医大学心理系将一批来自基层部队的典型案例搬上讲台,融入教学,受到学员广泛好评。该系探索创新教学模式,不断丰富教学内容,推动教学贴近基层部队实际、契合官兵思想特点,有效提升了课堂教学的针对性和实效性。

“心理专业教学具有实践性强的特点,我们把到部队巡诊送医、实习锻炼及开设心理服务热线收集到的典型案例融入教学实践,引导学员从鲜活案例中剖析问题根源、探寻应对之策,帮助他们更好掌握开展心理服务工作的方法技巧。”该系领导介绍。

为用好用活这些典型案例资源,该系组织教学骨干编写典型案例集,内容涵盖基层官兵常见心理问题,每个典型案例都配有详细背景介绍、心理评估、干预过程及知识要点,为教学提供有益参考。他们还定期举办心理专业培训暨典型案例研讨会,邀请基层部队带兵人、心理骨干和院校师生齐聚一堂,围绕典型案例展开深入交流,为教学研究拓展思路、找准落点。

近期,该系组织了一场典型案例研讨会,来自海军某舰艇的心理骨干李东分享自己解决官兵心理问题的经验体会,引发参会人员共鸣。“以往学习理论知识,总感觉有些抽象。现在,通过深入学习来自部队的鲜活典型案例,我找准了理论与实践的结合点,对未来利用专业知识服务部队练兵备战充满信心。”会后,该系一名学员深有感触地说。

典型案例融入教学课堂,显著提升了心理专业教学质效。该系领导告诉记者,他们将持续丰富典型案例资源库,创新教学方法手段,努力为基层部队输送更多优秀的军事心理专业人才,为部队全面建设提供有力的专业支撑。

