



火箭军某旅利用科技手段推动军事体育训练转型升级——

综合训练场迎来“智能考官”

■殷嘉泉 本报特约通讯员 赵 磊

“摆动幅度过大，建议加强背阔肌训练……”仲秋时节，火箭军某旅综合训练场上，中士小李刚刚完成一轮单杠训练，动作角度、完成数量、肌肉状态等数据便实时显示在电子屏幕上，智能化考核系统还根据其训练数据发出智能语音提醒。训练结束后，一份根据训练数据生成的个性化改进方案随即生成，为小李下一步开展补差强训提供参考。

该旅领导介绍，他们利用物联网、人工智能、虚拟现实等先进技术，建成全新的智能化综合训练场，推动军事体育训练考核向智能化、科学化、精确化转变，有效提升部队战斗力。

400米标准跑道安装人脸识别传感器、蛇形跑测试区架设高速运动捕捉摄像头、器械训练区配备生物力学传感器……笔者探访该旅训练场发现，不少看似普通的训练设施，内嵌多种智能感知模块，构建起一张覆盖不同课目的“智慧网络”。

“识别完成，请到起点处就位！”训练场上，该旅某连一场3000米跑考核如火如荼展开。随着智能考核设备发出模拟号令枪声，下士小汤如离弦之箭冲向前方。奔跑过程中，小汤每经过一道电子检测杆，定位系统都会实时记录

并更新圈数、配速等信息，同步上传至跑道旁的电子屏幕上。

“11分21秒！”考核结束，电子屏幕上立即显示最终成绩，并与小汤以往考核的相关数据进行对比。整个考核过程无需人工干预，成绩实时记入电子档案，告别了“人工计时、纸笔记录”的传统考核模式。

该旅领导介绍，以往组织军事课目考核，通常采取“设备主考+人工辅考”的方式，即从基层遴选训练骨干组成考官组，不同课目考核使用不同的设备。这种方式既耗费人力物力，考核成绩也易受人工辅考误差等因素影响。

为此，该旅机关围绕“训什么、怎么训；考什么、怎么考”等内容，面向基层官兵征集意见、改进方案，走访科研院所、考察科技企业，并派专人到军队院校和兄弟部队取经，最终确立了“科技赋能、多方融合、体系完善”的改建思路，以“适用、适量、适训”为原则重新规划训练场建设，打造出这座功能齐全、设施完备的智能化综合训练场。

训练现场，参加完3000米跑考核，小汤来到单杠考核区，纵身一跃轻松上杠。“有效个数12，无效个数2。”考核结束，系统不仅实时显示最终成绩，还根

据以往成绩绘制出进步曲线，成绩变化情况一目了然。小汤告诉笔者，此次考核前，他已自主加练了一段时间，借助这套智能化考核系统规范训练动作，达到考核标准。

“智能化综合训练场投入使用后，有效解决了以往组训难度大、数据统计复杂、自主训练不科学等问题。”该旅领导介绍，他们以《军事体育训练大纲》为基本遵循，系统完善设备配套、统一训考标准，引入大量现代化智能设备，实现军体训练课目数字化训练、智能化考核、智慧化管理，推动标准化考核不断走深走实。

“得益于智能设备的强大功能，我们实现了全方位、无死角监考，使监考过程更公正、更透明，监考方式更方便、更快捷。”训练场上，负责组考的该旅张参谋给笔者演示了监考系统的使用方法：只见他轻轻点开系统监考分屏，输入姓名即可查看官兵参加不同课目考核的全过程视频记录，既省时省力，又精准直观。遇到参考官兵对成绩有异议的情况，这套系统还能辅助监考人员作出裁决。

该旅领导介绍，智能化综合训练场不仅推动了考核方式的变革，还促进了

“训”与“考”的融合统一。通过统一标准、数据互通、靶向纠偏，训练与考核从“两张皮”变成“一盘棋”，军事训练质效明显提升。

笔者在仰卧卷腹训练区看到，参考战士通过人脸识别方式自主进入分屏系统参加训练。某连中士小金训练结束后，系统通过分析他的动作特点，发现其核心力量不足，给出了“靠墙静蹲”“平板支撑”等针对性补差训练建议。

“科技手段的引入，让训练变得更有针对性。”小金所在连连长介绍，智能化考核系统让训练场与考核场实现了“无缝衔接”。今年上半年，旅里随机抽考10个课目，该连8个课目总成绩与日常训练数据高度吻合，印证了“训考统一”的科学性。

“这套系统还可根据训练人数、课目特点、训练强度等数据自动分析测算，合理优化训练方案，显著提升训练质效。”该旅领导介绍，近期考核数据显示，全旅军事体育训练成绩优秀率同比大幅提升，器械训练伤发生率明显下降。综合训练场迎来“智能考官”，为该旅军事体育训练转型升级注入强劲动能，成为助推战斗力生成的新引擎。



国庆节后，新疆军区某团开展战术训练。
本报特约通讯员 袁 凯摄



政治工作『要盯着人做工作』

■赵元一 杨 臻

一位优秀的指导员，应善于通过训练看表现、工作看劲头、就餐看饭量、走路看姿态、电话看表情、消费看习惯、归队看变化，从而及时发现官兵的异常表现、感受官兵的情绪变化、倾听官兵的意见呼声，把思想政治工作开展得有声有色。这也启示我们，政治工作只有着眼于人、着力于人，才能让生命线永葆生命力、催生战斗力。

习主席指出：“政治工作是做人的工作，要盯着人做工作，不能见物不见人。脱离了人，政治工作就空对空了。”政治工作离开了人，就像车离开了路、船离开了水一样，失去了存在的意义。有人觉得政治工作难做，正是难在这里，因为人是极其复杂的，思想是容易变化的，所以特别强调政治工作必须“见人”。政治工作的主体是人，对象是人，出发点和落脚点也是人，所做的一切工作都要有利于培养人、塑造人、教育人、引导人，都要有利于提振军心士气、激发动力活力、赢得信任信心。

马克思、恩格斯在《神圣家族》一文中说：“人的全部发展取决于教育和外部环境。”手段是为目的服务的，政治工作也不例外。没有手段，目的就会变成“空中楼阁”。然而，再丰富、再先进的手段也只是工具，离开了目的就会毫无价值。政治工作只有盯着人做工作，才能掌握运行规律，找到有效途径，抵达理想彼岸。离开了人，投入的人力物力再多、工作再辛苦，政治工作也会失去目标，偏离方向，成为无源之水、无本之木。

“举秋毫不为多力，见日月不为明目，闻雷霆不为聪耳。”政治工作“要盯着人做工作”，就必须深入探索做人的工作的客观规律，深入研究官兵成分结构的新变化、部队教育管理的新特点和官兵关系的新情况，奔着现实问题和活思想去，找到穴位、把准脉搏、打准鼓点，有的放矢做好工作。应尊重、相信和依靠官兵，把思想教育、人文关怀、心理疏导结合起来，为官兵成长成才、干事成事、公平竞争创造条件，维护官兵的人格尊严和正当权益。注重用真理说服人、用真情感染人、用真实打动人，把大道理、正道理、实道理讲得入情入理、入脑入心，使政治工作真正成为官兵的实际需要。

人们对需要的追求和满足，是产生

生动机的客观基础，也是行为的动力。漠视需要、回避利益，抽象地做政治工作，不仅不能解决根本的思想问题，而且容易使政治工作空对空。应善于把解决思想问题和解决实际问题结合起来，不仅满足人的物质需要，更注重人的精神需要，做到前途方向有人领、思想疙瘩有人解、个人困难有人问、问题错误有人纠。应深入分析研究官兵思想观念、价值取向、行为方式、精神文化需求，善于用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待官兵，充分调动和激发其创新创造活力，把广大官兵组织起来、凝聚起来，团结成“一块坚硬的钢铁”。

战 舰 闯 “ 雷 海 ”

——海军某扫雷舰大队开展实战化扫雷训练见闻

■高 杰

“前方发现‘雷区’！”初秋，海军某扫雷舰大队一场实战化扫雷训练在某海域展开。该大队张家港舰刚到达预定海域，便接到导调指令。该舰舰长迅速进行战斗部署并下达作战命令，官兵立即进入各自战位，全舰进入战斗状态。

作战指挥室内，战斗气氛扑面而来。由于水下环境复杂，声呐兵不断变换探测频率和探索方位，加强对水下目标数据的收集研判。“发现疑似目标……”随着声呐兵上报目标数据，急促的脚步声响起，官兵快速投入扫雷战

斗。“锁定目标，投放扫雷具！”声呐兵屏住呼吸，持续关注水下动态。

舰艇驶入“雷区”，舰长果断下令：“扫雷具通电！”1秒、2秒……一枚沉底水雷被成功“引爆”。

特情想定此起彼伏，实战科目环环相扣。机电部门报告：机舱中弹、破损漏水，数名舰员“受伤”。

“组织堵漏排水！”损管警报骤然响起，损管队员们按分工携带器材奔向“受损”舱室，对舰艇破损处展开堵漏作业。与此同时，救护小组对“受伤”舰员展开

紧急救治。灭火、堵漏、装备抢修、战伤救护……官兵密切配合，在预定时间内完成各项作业。

“此次训练，我们重点组织舰艇水雷侦察及扫雷训练，旨在进一步规范探雷、扫雷作战指挥流程，提高单舰艇完成任务能力。”该大队领导介绍，今年以来，他们聚焦反水雷作战特点，组织官兵围绕声呐受干扰、扫雷具水下信号中断等难点问题开展专攻精练，多项训练成果得到实战检验，部队战训耦合水平进一步提升。



近日，空军某旅开展下半夜及拂晓飞行训练。图为战机返航。

本报特约通讯员 黄国泰摄

第78集团军某旅探索推行年轻军官轮岗代职机制——

岗前打基础 任职有底气

■本报特约通讯员 孟瑞琦

“代理指导员工作筹划思路清、开展教育方法活，还积极帮助官兵解决实际困难，点赞！”日前，上任不久的第78集团军某旅警卫勤务连代理指导员蔡志丹，凭借过硬的综合素质，受到连队官兵好评。

“蔡志丹的成长进步，是旅队探索推行年轻军官轮岗代职机制，夯实任职能力基础取得的可喜成果。”该旅领导介绍，此前，他们在基层调研时发现，不少年轻排长、副连长、副指导员走上主官岗位后，虽工作热情高，但处理棘手问题时缺乏清晰思路和管用招法，既影响基层抓建质效，也容易挫伤个人工作积极性。

如何解决年轻干部适岗问题，为基层培养更多综合素质过硬的优秀带兵人？该旅党委结合单位特点和年轻干部任职需求研究决定，探索推行年轻干部轮岗代职机制，让工作能力强、发展潜力大的年轻干部经受更多岗位锻炼。

前期该旅部分连主官被推荐到院校

参加晋升培训，不少主官岗位临时空缺。该旅机关以此为契机，安排一批能力基础扎实、思想作风过硬的优秀排长、副连长、副指导员和机关干部到连主官岗位代职锻炼，并指定任职经验丰富的连主官、营主官跟进帮带，既丰富带兵经验、打牢任职基础，又通过轮岗代职检验年轻军官岗位适应能力，为下一步干部调整任用提供参考。

“感谢组织的信任和培养，让我经受了锻炼、收获了成长。”该旅卫生连杨指导员任职前是战勤计划科的一名优秀参谋，机关经验丰富、业务素质过硬，一直渴望到连主官岗位锻炼。年轻干部轮岗代职机制推开后，他第一时间报名并顺利通过选拔，成为卫生连代指导员。

代职之初，他面临兵情摸不准、融入官兵慢等难题，开展工作颇有压力。但他没有气馁，主动向连长学习方法思路，深入班排开展谈心交心，能力素质稳步提升，很快打开了工作局面。岗位

代职没多久，他便被正式任命为卫生连指导员。

“基础不牢，地动山摇。岗前打牢任职基础，夯实带兵能力，正式任职时才能得心应手、行稳致远。”该旅领导介绍，他们在总结前期经验基础上，尝试将代职岗位从连主官向营主官延伸，取得可喜成效。

该旅保卫科科长到一营代理教导员后，发挥自身业务知识丰富的优势，帮助官兵解决了不少涉法难题。他还利用机关工作经验，努力破解基层面临的矛盾困难，采取针对性措施排除隐患苗头，提升了营队抓建水平。

“能力基础牢，任职底气足。”该旅领导介绍，为确保年轻干部轮岗代职规范有序，他们探索制订了不少配套措施，既为代职干部依法履职划出“红线”，也为其发挥聪明才智提供舞台。在该机制的激励鼓舞下，不少代职干部在新岗位上干得有声有色，带动基层官兵工作热情持续高涨。