奋斗者之歌

网络空间部队信息工程大学某教研室副主任、文职副教授肖国锐——

“我的奋斗坐标在苍穹”

■李 真 万 波 吕今汝

9月上旬，阳光倾泻在柏油路上，迎接新生的大红条幅传递着诚意和关爱。又是一个学年的开始，“秋老虎”余威仍在，却比不上网络空间部队信息工程大学新学员内心的火热期待。

新学期升入大三的学员赖雨义满心憧憬——这学期终于可以上测绘专业课了。他得知授课的文职副教授肖国锐，是导航定位领域杰出科学家许其凤院士和杨元喜院士的高徒。

“卫星需要定位，人生更需要定位。”课上，肖国锐用许院士的话作为开场白，向学员传达了自己的教育理念，“几何学中，一个物品在空间中的位置由3个坐标确定。军队人员要想实现自己的人生价值，就要先找准自己在强军事业中的坐标。”

从海外求学到归国任教，再到转改为文职人员，一路走来，肖国锐深刻感受到：只要记住出发的原点、找到自己的奋斗坐标，即使走的路再长再苦，也有坚持下去的力量。

坐标：三尺讲台

俯下身子做托举学员的桥梁

2018年，拥有博士学位的肖国锐谢绝了地方企业的高薪邀请，选择转改为文职人员。“军校教员要俯下身子做托举学员的桥梁。”肖国锐说，他难以割舍学员们真挚、热切、求知的目光。

百次练、千次磨，成就一堂课。为了把晦涩难懂的公式定理讲得通俗易懂，他积极探索启发式、研讨式、案例式教学模式，将军事热点、思政元素融入教案，反复推敲授课内容，对着镜子一遍遍练习；为了帮助学员掌握知识的内在逻辑，他引导大家以开放思维开展分析研究，逐句分析底层代码，归纳普遍认识和有益经验……执教第3年，肖国锐主讲的课程获评国家级一流本科课程，多门课程获评军队级精品课程。

也是那一年，大学制订本科生导师制度，肖国锐首次担任本科生导师。

选择导师时，成绩排名中下游的学员王跃一度纠结：肖教员在精密定位领域取得很多成绩，这也是自己最感兴趣的专业方向，但自己理论基础比较薄弱，不知道能不能跟得上课程节奏。

“只要是我的学生，我都会拿出十二分的耐心。”肖国锐的话打消了王跃的顾虑。摸清王跃的理论基础和学习潜力后，肖国锐为他量身制订学习计划，让他按照先简后繁、先易后难的原则，循序渐进夯实根基。王跃遇到难题积极主动请教，二人经常在实验室讨论得热火朝天。

学员毕业答辩的关键阶段，肖国锐意外左脚受伤，只能进行线上辅导。得知有学员论文中的实验数据存在误差，他放心不下，忍着疼痛前往实验室为他们答疑解惑，一直忙到深夜。次日到医院检查时，他的脚又肿了一圈。“我的脚伤休养个把月就好了，学员毕业耽误不得。”肖国锐说。

最终，王跃的论文入选学院十佳毕业论文。毕业后，王跃被分配到驻高原某部工作。有几次，他发现战友巡边巡线时遇到方位偏差、坐标不准等情况，便运用毕业论文中的研究成果破解了难题，还因此荣立个人三等功。

“肖教员治好了我的‘拖延症’。”去年，学员宣莹报名参加全国大学生测绘学科创新创业智能大赛科技论文竞赛，邀请肖国锐担任竞赛指导老师。为了按照计划落实进度，肖国锐要求宣莹每周写周报，总结工作成果、预设研究方向。起初，宣莹把这个任务当负担，只想应付了事。但肖国锐修改后的周报，对数据需求、技术手段、困难堵点等进行了细致测算，让宣莹感到很有帮助。

在肖国锐指导下，学员攻破各项技术难点，最终获得竞赛特等奖。“肖教员带领我们把大任务分解成小步骤，一步一步踩实，等我们再回头看，才发现已经翻过了一座座看似不可能翻越的高山。”毕业论文后记中，宣莹这样写道。

坐标：科研高地

把所有心思才智集中到一点

一次，肖国锐学习一种尚在理论探索阶段的误差算法，敏锐地联想到或许可以通过改良，解决某应用方向的梗阻问题。经过多年推演研究，他提出一种全新的算法改进方案，能够提升某系统的定位精度。

“科研工作需要一定的发散思维，但这种联想必须根植于扎实的专业知识。”那年，一名学员开展课题研究时遇到瓶颈，囿于算法局限，无论怎么调整参数，输出的数据精度始终提升不上去。

“你现在使用的算法就好比一张滤网，网口就这么大，拉得再紧也作用有限，不如在初筛后多加几张网口更小的网，多筛几次。”肖国锐的话让学员茅塞顿开。最终，他们运用跨域融合理念，通过大地测量和通信卫星联合定位的理论模型，有效提升了数据精度。

要准确验证理论的可靠性，离不开硬件测试。那时，某项目还在立项阶段，科研经费尚未拨付，设备器材没有配发，试验场地也没确定。然而，为了给后续研究留下充足时间，牵头该项目的肖国锐当机立断：“不能等，必须抢跑！”

肖国锐从其他课题组借来闲置的传感器、控制器等，制作成可拆卸的信号装置，协调错时使用大学某训练场。那年元旦假期，肖国锐带领课题组进行数据采集试验直到深夜，过于投入没有注意关门时间，被锁在了训练场。等待管理员来开门的空当，肖国锐又打开笔记本电脑，抓紧时间梳理试验数据。双手冻得有些僵硬，他就不时把手指放在嘴边哈气，缓一缓继续工作。“在训练场守着科研数据迎接新年，也是一种幸福。”肖国锐回忆。

“专注就像一面凸透镜。只有把所有心思才智集中到一点，才能产生巨大的能量。”由于前期准备工作扎实充足，该项目被确定为重点项目，后续进展顺利。

项目进入收官阶段，肖国锐检查报表时发现细微异常，便立即重新梳理项目数据。熬了一个通宵，他总算找到问题，及时修改完善。走出办公楼他才发现，原来前一晚下了一整夜大雨。

专注一时易，始终如一难。经过多年攻关，肖国锐不断优化设计技术路线，取得一系列创新成果，数次获军队科技进步奖二等奖，被党中央、国务院授予全国先进工作者称号。

坐标：未来战场

一字一码，关系着千军万马

遇到干扰信号怎么办？没有基准站支持如何提高定位精度？如何在战场环境中检验理论模型？

……

那年赴陆军某部调研，肖国锐从一线指战员那里了解到不少问题，这让他清醒地认识到，尽管科技蓬勃发展，但某系统在实际应用中仍有梗阻，从“定得准”到“用得好”还有很长的路要走。他很快做出一个重要决定：把研究方向转到某综合定位领域，以解决该系统在复杂战场环境下的应用问题。

有人不解：“你开展的课题研究已经是国际先进水平了，现在转方向不就前功尽弃了吗？”“我只是换了条跑道，终点还是同一个，那就是实战应用。”肖国锐态度很明确，随着技术发展，制约新质战斗力生成的“卡脖子”问题已经改变了，总要有人挺身而出研究新问题，找到探索未知领域的突破口。

肖国锐几个月内啃下20多本专业书籍，整理700多页笔记，测试数十万行代码，反复进行推演论证，和团队快马加鞭推进相关领域的科研攻关，终于找到了破题方向。

为了核实新技术的差异特征，肖国锐要求研究生学员小刘等人外出试验、采集数据。小刘很快交上一份数据表，本以为会得到赞许，但肖国锐严肃发问：“这么短时间，你都去了哪几个地点？”“现有数据已经能够印证我们的理论猜想，再跑下去没必要吧。”小刘的回答，让肖国锐沉下脸来：“未来战场环境极其复杂，敌人不会给你设置这么完美的现场条件。现在觉得麻烦，今后到了生死对决的战场上，会付出惨重的代价。”

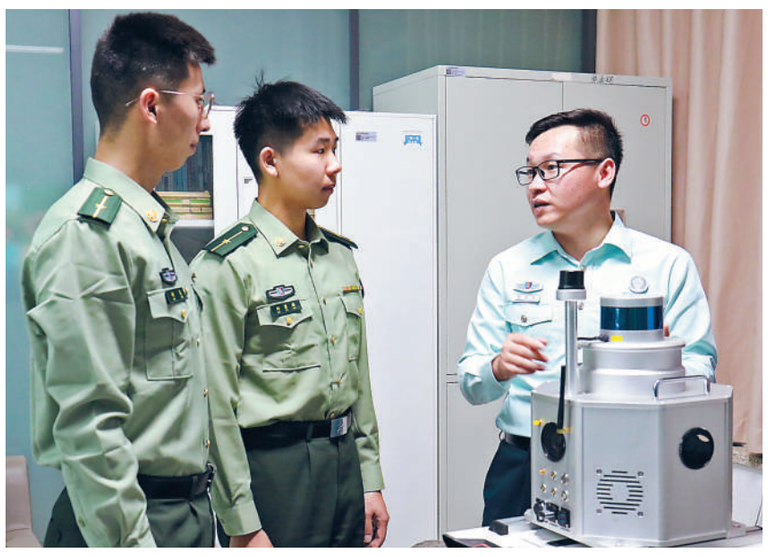
后来，团队从繁华闹市到深山峡谷、从沙漠草原到远海岛礁，奔赴不同环境开展试验，弥补了数据漏洞。

“对一些理论性很强的科研课题，肖教员会带着大家一步步论证战场应用价值，让大家看到从理论算法到项目工程、再到实战装备应用转化的全程全貌。”学员王京回忆，肖教员一直强调，科研工作的一字一码，关系着千军万马。

前段时间，某部执行远海任务。肖国锐接到昔日学员、该部干部刘谅的求助后，带领团队登船出海，与其他单位科研人员共同研究探索解决难题的方案。刚上舰那几天，肖国锐因晕船吃不下饭、睡不好觉，但坚持工作不下战位。经过多次测试调整，难题迎刃而解。

一批批学子从校园走向战位，一个个项目从理论投入实践，肖国锐的军旅步伐愈发清晰——坚守三尺讲台、仰望无垠星空，继续在这片广袤的新域原野耕耘开拓。

本版制图：韩旭方



肖国锐（右一）为学员讲解信号设备工作原理。 李 真摄

组织生活一角

“每根指头都要有劲”

■邓 鹏 王 楚

“医院‘可单独收费医用耗材’月扣款，从过去的几万元降至千余元。”翻看着一份数据简报，海军第905医院医疗保障中心副主任、文职人员王琦，为笔者讲述了自己对文职人员如何发挥支委作用的理解和感悟。

王琦原是医院静配中心的护士长，因工作表现突出，被调任为医疗保障中心副主任。刚进支部时，王琦心中有些顾虑——除了她，支部成员是清一色军官，而自己是新调入的文职人员。每当党支部研究有关事项时，她担心自己对工作情况了解不深、说不到点子上，很少发言，觉得自己只要会后抓好分管落实即可。有段时间，她的支委作用发挥不明显。

“行政有级别，党内讲平等。必须端正思想认识，摒弃把支委当配角、把党务当服务的认识……”在医院组织的一次党务工作培训中，王琦受到触动：党务和业务是互相促进的关系，不能只重业务不重党务。她反思感到，自己参与议事决策时，既可以从文职人员的角度出发，成为军人与文职人员攥指成拳的坚强纽带，也要主动自觉站在单位建设发展全局的高度来思考问题、履职尽责。

“每根指头都要有劲，拳头才会更有力。”提升党组织建设质量，需要每名支委提高履职能力、更好发挥作用。从那开始，王琦注重深入学习党章党规，夯实党务知识基础，加强调查研究，提升解决具体问题的能力。

有一次，地方有关部门出台新的医保管理规定。王琦带领几名业务骨干深入各科室，摸情况、找问题，并在支委会上提出想法和建议：成立多科室联合整改小组，完善耗材申领使用规则，改进计价录入方式，变“定期请领”为“按需报用”。最终，她的意见被采纳，推动了相关工作落实。

“必须牢记入党初心，用实际行动为党增光添彩。”从2008年参加汶川抗震救灾时火线入党，到圆满完成某重大专项任务，王琦多次经历急难险重任务的考验。在某岛礁执行保障任务时，专家为一名战士进行口腔囊肿摘除手术，但囊肿位置过深、医生视线受限，辅助手术的王琦便找来强光手电筒加强照明，高举手电筒近两个小时直至手术完成，后续几天手臂都酸疼得抬不起来。“关键时刻站出来、顶上去，不仅是对患者负责，更是一名党员应有的本色与担当。”她说。

创新组织支部党日活动、牵头开展党建共建、做好发展党员工作……如今，王琦积极参加党务工作培训，切实练强履职本领，带动提升了专业技能和管理能力，承担的课题被驻地卫健委评为优秀护理项目。

图①：前不久，空军某部组织教员和学员赴陌生地域，开展识图用图训练。图为文职人员（中）为学员讲解训练内容。 于耀阳摄

图②：近日，西部战区陆军某旅组织人员进行车辆维护保养。图为文职人员（中）为战士讲解注意事项。 王德泰摄

空军装备部某军事代表局组织文职人员回炉强训——

能力升级：从“够用”到“够硬”

■杨 剑 张 雄

队伍抓建

前不久，空军装备部某军事代表局文职人员王馨怡向专家汇报某项目质量监督成果，条理清晰、表达流畅，与1年前表现大不相同。她说，经过局里组织的文职人员回炉强训，自己能力有较大提升。

“文职人员培训要坚持严要求、严标准、严考核，敢于上难度、出难题、攻难关，使他们的能力素质从‘够用’达到‘够硬’。”该局领导介绍，文职人员是单位人才队伍的主体，但仍不同程度存在军政基础不牢、成长后劲不足等问题。研究论证后，他们决定定期组织文职人员回炉强训，通过“集约组训、考核分析、专区强训、过关升级”的闭合链路，帮助文职人员查找问题不足、及时固强补弱。

“回炉不是否定过去，而是再塑优势。”培训动员会上，领导的话让某军代室文职人员张晓宇深受触动。入职前，他是知名军工企业的技术骨干，但入职后一切“归零”。几年来，他经过磨炼不断成长，但有时还会被领导指出技术细节、实战要求等方面的问题。

“任务一个接着一个，标准一项严过一项。”培训课堂上，张晓宇向培训班政治教员蒙春辉直言工作压力大。很快，蒙春辉带领参训文职人员来到驻地一处红色遗址，为大家讲授现地思政课。在残存的碉堡前，他反问大家：“老一辈军工人曾顶着枪林弹雨，在深山老林艰苦创业、无私奉献。碉堡上的每一处弹痕，都镌刻着革命先辈的血性与忠诚。新时代‘孔雀蓝’虽不操枪弄炮，但保障链就是战斗链、试验场连着演兵场，大家想一想，我们承担的使命任务重不重，我们目前的能力素质够不够？”

这些话引导文职人员主动自我叩问、自我检视。某军代室文职人员小陈入职之初有过失误——那次，她筹备紧急会议，由于对办文办会流程不够熟悉，导致会场秩序出现短暂混乱。“当时工作看似忙忙碌碌、尽心尽力，但实际上我对工作缺乏底数，很多时候是事推着人走，没有头绪乱转一通。”小陈坦言。

“与其把时间精力耗费在事后补救，不如做好系统梳理、打牢能力基础，搞清楚本部门本专业的特点规律、矛盾问题、工作重心、方法思路，更好地预判风险、防范差错。”培训中，小陈再次系统学习行业知识，在教员指导下整理了一份工作笔记，不仅包括具体流程、法规依据，还标注了可能出现的问题和解决思路等。

如今，小陈工作任务虽重，但思路却很清晰，多次得到领导肯定。据悉，该局还配合开展“最美‘孔雀蓝’”推荐评选等活动，充分发挥身边典型作用，进一步激发文职人员奋勇争先、勇站排头的热情动力。