特别推荐

『你帮我来我帮你，难事变得更容易』

——第七十三集团军某旅场站探索建立连队结对互帮互学机制

■苏 童 林丹阳 本报特约通讯员 石芝鹏

“这次考核，我再次突破了自己，多亏了您的帮带！”前不久，第73集团军组织后勤专业抽考，某旅场站运输连中士李良鹏达到自救与互救课目优秀标准，成绩一公布，他第一时间联系卫生连的二级上士杨杰。电话这头，是诚挚的谢意；电话那头，是跨越连队的战友情深。

运输连的战士考核取得好成绩，为何要感谢卫生连的骨干？

今年初，按照该场站探索建立的连队结对互帮互学机制，并根据“人员互帮、先进互学、任务互补、安全互警”原则，运输连与卫生连结成对子，李良鹏也因此拜旅自救与互救课目教练员杨杰为师。

“你的敌情意识不够，救护流程也有漏洞。”该课目本来就是李良鹏的短板弱项，果然一上手实操，就被杨杰指出问题。接下来的时间里，杨杰带着李良鹏逐一严抠动作细节，并结合他的岗位实际想定战场上的操作预案。很快，李良鹏在该课目的成绩有了明显提升。

“你帮我来我帮你，难事变得更容易；一连财富多连享，共同提升战斗力。”高兴之余，李良鹏编了几句顺口溜，为新机制点赞。

谈起建立该机制的初衷，该场站领导介绍，3年前的一次连队建设形势分析会上，他们发现各连队建设水平参差不齐，各有优势短板。有的连年先进，有的却长期靠后。“造成这一局面的一个重要原因就是各连缺乏交流，好经验不出门，有短板没人补，导致‘两头冒尖’。”

为改变这一现状，场站党委在广泛调研后，决定构建连队结对互帮互学机制。每年初根据专业强弱、优势短板，将各连队科学配对、优势互补，一年一轮换；平时常态组织技术能手、训练尖子跨连队教学，定期开展“先进互学、弱项互教”活动；在演习演训、战备驻训等大项任务中，强化连队间人力物力相互支援；建立安全互警机制，交叉排查隐患、共筑安全底线……目的只有一个，就是让资源流动起来，让优势辐射开来，把“一连经验”变成“共同财富”，实现资源共享、优势互鉴、共同进步。

“换条‘赛道’，反而夺得冠军！”在该场站，运输连驾驶员兼油料加注员吴蔚旸和供应保障连油料化验员李俊杰的故事，堪称“互学共赢”的典范。

吴蔚旸曾连续两年参加集团军“运输尖兵”比武，均与荣誉失之交臂。而在场站另一边，供应保障连的李俊杰荣获2024年战区陆军油勤专业集训比武冠军。巧的是，这一年，运输连正和供应保障连结为互帮互学对子。

在一次交流中，心有不甘的吴蔚旸主动请教李俊杰：“班长，我还想拼一次，您看我该怎么办？”李俊杰发现吴蔚旸油料专业基础扎实，果断建议：“下次你参加油料专业比武吧，我帮你！”

此后数月，李俊杰倾囊相授，还特地请来“油料消防”课目骨干、二级上士杜俊科为他辅导。最终，吴蔚旸在今年集团军“油勤尖兵”比武中脱颖而出，以综合课目总分第一的成绩夺冠。

新机制的活力，远不止于个人成绩的提升，更体现在任务一线的高效协同。

某场务四站连干部曾致桓对新机制的“任务互补”大加赞赏。此前，该连受命担负直升机海上实弹射击的场区警戒、消防救援和备降场清理任务。时间紧迫、人手不足，他感到“压力山大”。

关键时刻，与之结对的兄弟连队迅速抽调兵力前来支援。大家齐心协力，高标准完成了任务。“新机制大幅提升了保障效能，更锤炼了协同作战能力。”曾致桓说。

供应保障连干部孟博则对新机制的“安全互警”感触颇深。该连点位分散、专业多样，安全管理压力较大。自从与另一个同类型连队结对后，他们学习借鉴该连抓安全管理的经验，并与之定期开展交叉检查、互查互警，将大量隐患苗头消灭在了萌芽状态。

去年，供应保障连安全形势彻底扭转，被评为旅“四铁”先进连队。“跳出自家一亩三分地，以开放互助的眼光抓管理，安全底线筑得更牢固了。”孟博说。

一连经验，多连共享；以强带弱，合力共进。该场站领导介绍，破除连队之间的建制壁垒、实现建设经验和资源高效共享，正是加快生成和提高新质战斗力的有效路径。自结对互帮互学机制推行以来，各连队建设水平显著提升，近3年已有多个连队跻身先进行列，多人在集团军以上比武中夺冠，涌现训练尖子、技术能手30余名，场站也多次受到上级表彰。

上图：该场站卫生连骨干杨杰（左三）为运输连战士讲解卫生与救护要领。 **吴延辉**摄

一声“谢谢”暖人心

■慕佩洲

基层之声

带兵人也要常说“谢谢”，这是笔者近段时间在某营某连蹲点帮建时，最为深刻的感受。

在落实“五同”过程中，免不了会给战士添麻烦。比如，参加训练时，战士要耐心教我操作新装备；因临时性工作误餐后，战士主动给我留饭……每次接受帮助，笔者都诚恳道谢。起初有的战士略显意外，随后笑容绽放。连队卫生员后来告诉我：“大家觉得您特别尊重战士，一声‘谢谢’让人心里暖和。”这句话让笔者反思，简单的道谢，何以有如此分量？

事实上，这声“谢谢”不仅出于礼貌，更是对战士的尊重，是官兵一致原则的具体体现。我军历来强调“尊干爱兵”，而真正的尊重，往往体现在细微之处。战士配合工作、服从管理是纪律要求，但带兵人对其额外付出表达感谢，则是一种情感的回馈和价值的确认。这并非客套，而是人格平等的自然表达，是获得官兵信任的重要方式。

笔者根据调查了解到，有些带兵人平时很少言谢。有人认为这样显得生分，有人觉得会削弱自身“威严”，甚至有人认为战士的付出是“理所应当”。这些观念，或多或少带有“官本位”思想的痕迹。其实，真正的威信不仅来自职位，更来自人格魅力和情感认同。一句真诚的“谢谢”，并不会削弱带兵人的权威，反而能拉近心理距离，增强凝聚力。

心理学研究表明，受到认可和尊重的个体，更容易产生归属感和积极性。在军队这样的集体中，战士同样渴望被看见、被尊重。带兵人说“谢谢”，是对战士付出的一种正向激励，能有效激发其主人翁意识。笔者初任排长时，基层经验不足，战士善意指出问题，我虚心接受并诚恳致谢。后续工作中，大家更加积极地帮我查缺补漏，我也很快踢开“官之初”的“头三脚”。

此外，常说“谢谢”还体现出“服务型领导”理念。带兵人不仅是命令的发布者，还应是官兵的服务者、兵心的凝聚者。例如，在组织重大活动时，主动询问战士“你觉得怎样更好”，无论他们的建议是否可行，都应真诚道谢。这样，不仅有利于集思广益，更能让战士感受到被重视，从而焕发出更强的责任感和创造力。这种基于尊重的领导力，比单纯依靠职权发号施令更能赢得兵心。

带兵就是带心。官兵关系不是简单的命令与服从，更包含着深厚的情感和精神联结。一声“谢谢”，如春风化雨，能润泽兵心，凝聚力量。希望各级带兵人都能从心底尊重每一名战士，不吝啬每一句真诚的感谢。因为这声“谢谢”承载的不仅是个人修养，更是巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系的一颗真心。

连日来，武警浙江总队机动支队开展防化训练。图为官兵对『染毒』地带进行侦检。 **余海洋**摄

当好战场“金齿轮”

■第82集团军某旅某营列兵 高天赐

兵说兵事 中国新闻名专栏

总结会现场掌声雷动，我手中捧着的“金齿轮”荣誉证书散发着墨香。就在几天前，我所在营刚刚在上级实弹考核中取得优异成绩。望着身边兄弟连队战友胸前佩戴的红花，我心底一片澄明：荣誉不仅属于个人，更属于参与考核任务的每一个人。

可若将时间的指针拨回到两个月前，我可能不会这般豁达。

那时的我，刚完成第一次实弹射击保障任务。总结会上，炮手们被掌声包围，我却在一旁勉强地笑着，像个局外人。

作为一名指挥保障兵，我的“战场”是闪烁的屏幕和冰冷的数据链，接收信息、解算诸元、传递指令是我的职责。炮弹准确击中目标，得益于我传递的指令，可这份参与感却并不真切——炮手操炮的威武、侦察兵前出的惊险，那才是我向往的战斗，相比之下，自己的岗位只是一个“配角”。

班长刘傲最先察觉到我的情绪，了解原因后，他正色道：“炮弹打得再准，也得先过咱们这一关。差一个密位，弹着点就可能偏出几十米。你说这神经中枢的岗位，重不重要？”

道理都懂，但心结难解。这样的情况直到我后来亲历了一场实战化训练才得以转变。

火力打击阶段，“蓝军”借助复杂地形和电子干扰，不断机动规避。指挥所里气氛高度紧张，命令一道道传来，要求我们的计算结果更快、更准。

压力之下，我脑海中“当配角”的杂念荡然无存。“绝不能拖后腿！”带着这样的想法，我的大脑高速运转——计算、核对、下发……那些我曾经觉得枯燥的数字，此刻却关系到一场战斗的胜负。

“‘敌’指挥所被摧毁！”“‘敌’装甲集群丧失机动能力！”一次集中火力覆盖后，捷报传来，营长激动地看向我：“干得好，这轮数据给得又快又准！”那一瞬，一股热流涌上心头。原来，我这个战位的重要性，是能被“看见”的。

训练总结时，营党委注意到，过去荣誉表彰大多倾向主战连队，对保障连队关注不够。于是，营里专门增设“金齿轮”奖，用于表彰奋战在保障一线的官兵。没想到，我竟成为首批获奖者之一。更加触动我的是，炮班班长说：“本次训练，天赐该记一功！如果不是他算得准，打不出这效果！”弹药输送班战友接话：“天赐计算精准，咱们没有浪费一发炮弹！”

听着战友们的认可，我所有的迷茫、怀疑顷刻消散。原来，不是岗位平凡，而是我未曾读懂它的价值：战场上追求的从来不是独奏曲，而是一场交响乐。缺了谁，乐章都不完整。我的战位虽不直面敌人，却同样关乎胜负。

自那以后，我彻底沉下心来，不再觉得数字枯燥、流程繁琐，训练得更起劲了。因为我深知，计算快一秒、准一分，上了战场才会更有底气。

刚刚结束的实弹考核中，我们营一举拿下两个“神炮班”称号，我也因全程数据零差错的突出表现，再次受到表彰，这才有了文章开头的一幕。

手捧证书，我的内心坚定而平静。我明白：如果部队是一台高效运转的机器，那么每个人就是不可或缺的齿轮。岗位不同，战位各异，但在战场上，每个人都是主角。

（**杨开明、刘春**整理）

营连日志

新连长向老班长学“用人”

■滕玉金 杨仰优

“常英杰在军士晋升考核保障任务中表现出色，得到了团首长表扬，他的‘分组轮换保障法’还在全团推广了！”秋日的一天，新疆军区某团连长杨卫树拿着通报，兴奋地走进连部。

指导员文仙林笑着打趣：“现在彻底对老班长服气了？当初你可没少嘀咕他干活‘不紧不慢’，觉得他不够积极呢。”

杨卫树不好意思地挠挠头。今年初，他担任连长时，正值野外驻训准备阶段。考虑到一级上士常英杰经验丰富，杨卫树便将这项重要任务交给他，期待老班长能“多盯紧、多上手”，把好质量关。

可接下来几天，杨卫树心里却打起了鼓：他几次去物资库查看，发现常英杰把分类、登记等具体工作分给几名年轻军士，自己只在一旁偶尔指点。起初杨卫树心存疑虑，直到验收时看到装具码放整齐、台账零差错，他这才放下心来。

不久后，团里组织军事比武。杨卫树指派几名年轻骨干负责备赛，但进度缓慢，战术训练、规则研究也没个章法。眼看着比赛临近，经文仙林提醒，他抱着试试看的心态请常英杰牵头。这一回，老班长像换了个人：清晨带着大家练战术，中午坐下来研究规则，晚上还熬夜画流程图。最终，连队取得比武团体第三名的好成绩。

“老班长在两次任务中的表现怎么相差这么多？”杨卫树拉着文仙林追问。

“驻训年年有，可战士一直在流动。他放手让年轻人干，是想让他们尽快独当一面。比武关乎集体荣誉，得抠细节、提效率，他自然要亲自上。”文仙林一句话点破关键，“干工作既要分清轻重缓急，也得做好人的工作，摸清每个人的特点，这样才能知人善任。”

打那以后，杨卫树开始跟着常英杰学“用人”。保障射击任务前，他想起常英杰说过“孙琰博心思细，能担重任”，便让这名中士牵头。果然，任务中出现哑弹，孙琰博按流程沉着处置，未出任何纰漏，得到团首长称赞。驻训回撤时，他又采纳常英杰的建议，让擅长统筹的二级上士张恒指挥装车。张恒很快琢磨出“功能分区打包法”，使连队物资装载提前两小时完成，成为全营标杆。

这次军士晋升考核保障任务，杨卫树主动请教常英杰。常英杰帮他分析人员特点：“小李心细，适合负责场地勘察；老王熟悉流程，让他制订保障方案，肯定考虑周全；年轻人腿脚快、有干劲，负责物资转运正合适……”两人每日跟进，及时调整，最终不仅圆满完成任务，还创新出“分组轮换保障法”。

晚点名时，杨卫树念完表扬通报，心中更加透亮：老班长教给自己的带兵之道，精髓就在“知人善任”四字——精准识人之长，科学用人之能，方能人尽其才、才尽其用，提升连队战斗力。

近日，陆军某部某边防连官兵执行巡逻任务。 **狄 凯**摄