

★ 特别关注

武警安徽总队运用科技手段助力基层减负——

机关工作重统筹

■韩松涛 刘晨 余朝义

基层官兵少忙乱

位大项工作安排情况进行查看,及时调整工作计划,避免因安排冲突,造成基层忙乱。这是该总队党委持续纠治“五多”问题、为基层减负的一个有益探索。

谈及基层减负工作统筹平台的由来,总队组织处王处长说:“前期,虽然总队机关采取每周合并下发1个工作提示的方式,解决了临时给基层发通知造成忙乱的情况,但在实际工作中,我们还是发现了一些新问题。”曾有一段时间,总队机关多个处室扎堆到基层单位检查,往住是这个考评组还未撤走,那个检查工作组便开始进驻,让基层官兵应接不暇。“官兵的大量精力耗在了迎检上,训练和教育时间被不同程度挤占。”在总队组织的一次调研座谈会上,几名基层主管的“吐槽”引发共鸣。

“每次下基层考核或检查,要做哪些工作、达到什么标准、截止到什么时限完成等等,上级都有文件规定和明确要求,哪个也不能马虎,加之不同部门之间信息流转不畅,想要彻底解决这一问题并不容易。”剖析原因时,一名机关参谋道出了总队机关的难处。

基层有基层的烦恼,机关有关机关的苦衷,如何有效解决这一难题?

座谈会结束后,总队党委组织有关部门进行讨论研究,决定依托强军网研发数字化信息平台,让机关各处室每周依据工作计划,实时更新数据,实现信息共享,各项考核检查组“错峰出行”,减少基层忙乱。

笔者打开基层减负工作统筹平台,首先映入眼帘的是检查考评、集训培训、会议学习、文件通知以及大项活动5个版块,每个版块又细分多栏,并用不同颜色标注,区分重要程度和进展情况。“为了防止机关开展工作‘打乱仗’,我们专门建立了审核机制。”信息运维室工程师赵世翔介绍,各处室填写工作事项后,由各部门统一负责审核,及时调整或压减不合理事项,实现“分级授权录入、动态细化更新、按需调控部署”,让平台使用管理更加规范。

“只需鼠标轻轻一点,各单位工作任务开展情况以图表形式呈现,一目了然,工作统筹便捷高效。”一名机关干部说,如今,不仅基层单位负担轻了、官兵烦恼少了,机关工作效率也大幅提高。

为了进一步挖掘平台统筹潜力,优化机关工作安排,更好地为基层减轻负担,他们还打算增加数据分析功能,对各单位上报的数据进行比对,自动生成报告,帮助机关首长动态掌握部队工作开展情况,做好优化工作指导。

减负减到实处,练兵动力十足。前不久,在总队组织的基础军事训练考核中,各支队官兵顽强拼搏、奋勇争先,整体成绩较以往显著提升。

★ 基层之声

莫让“个人喜好”干扰基层抓建

■吴承欢 张鑫

当前,有一个值得警惕的现象,就是个别基层领导习惯凭个人喜好定方案、抓工作,自己喜欢什么、偏爱什么就狠抓什么,对条令条例规定的、打基础管长远的工作反倒不够上心。

比如,有的热衷搞“亮点工程”,对基础科目偏训漏训弱训等问题关注不够,导致建设基础不牢;有的跨行业跨领域任职后,守着曾在老单位的成功经验不放,不深入调研是否符合新单位实际就推广,结果越抓越偏;有的硬把个人喜好往备战打仗上靠,看似向战聚焦,实则干扰正常秩序。

分析这些现象,症结就在几个要害处。一是政绩观不端正。总想着“短平快”出彩、博“关注”找噱头,把容

易见效的“显绩”看得太重,而把需要默默耕耘、久久为功的“潜绩”摆在一边,实际上是把个人“表现”置于部队长远发展和官兵真实需求之上。二是能力素质有欠缺。面对新体制新情况新要求,有的“新办法不会用,老办法不管用”,不注重学习总结提高,喜欢待在自己的“舒适区”里,只好抱紧过去熟悉的“三板斧”。三是制度约束没卡紧。党委集体决策有时走了过场,研究论证不充分,个人喜好凌驾于规章制度之上。

纠治这些问题,必须动真格、下实功。首要在于立起按纲抓建的铁规矩。要深入学习理解条令条例和规章制度的核心要义,真正把“纲”刻在脑子里、落到行动上。领导干部更要率先垂范,任何决策、任何工作,都要自

觉用“纲”这把尺子量一量,看得不符合根本要求、偏设偏离建设方向。须知任何“脱纲离谱”的所谓创新或亮点,无论包装得多好,最终都会损害部队建设根基。

关键在于扎紧权力监督的篱笆。要充分发扬民主,认真听取官兵呼声,尊重业务部门的专业意见,让决策在阳光下运行,防止任性用权。要探索更有效的监督方式,恢复和弘扬我军坚持走群众路线的好传统,比如定期让基层官兵对机关抓建工作进行无记名评议,把结果作为考核领导的重要依据,形成有力的倒逼机制。只有把权力真正关进制度的笼子,才能防止个人喜好干扰部队正规抓建。

根本在于树牢备战打仗的评价标尺。考核评价的“指挥棒”必须向战场

聚焦、向实战看齐,把重心真正放到按纲施训达标、应急应战能力等硬指标上来。要树立“功成不必在我”的正确导向,对那些周期长、见效慢,但对战斗力生成提升至关重要的基础性工作,建立“责任接力”机制,确保一张蓝图绘到底,不因单位主管更换而中断或转向。

部队建设是强军兴军大计,不是个人的“试验田”。抓基层、打基础,不在标新立异,而在稳扎稳打;不在速效速成,而在久久为功。只有坚决把个人喜好管住,推动一切工作回归按纲抓建、依法抓建的正轨,把全部心思和资源都聚焦到提升战斗力上,部队建设成效才能经得起战场检验,赢得官兵真心认可,最终汇聚成制胜未来战场的磅礴力量。

“冒热气”的奖励

■何梅林 李杨

表彰激励作用,充分调动官兵干事创业积极性,党委公开承诺走开及时施奖新路子,让奖励“冒热气”、砺士气。

其实,在确定这个施奖模式时,该支队党委遇到了许多现实难题:今年,总队计划组织11项大型比武和演训活动,如果全线出击、全面开花,而表彰奖励名额有限,会不会造成官兵眼睛光盯着军事训练、练兵备战,其他工作守摊度日、止步不前?

还有人提出反对意见:“如果及时施奖,势必造成年底时有的单位硕果累累、有的单位收获甚少,不利于

团结”“机动中队官兵军事素质明显强于执勤分队,这么做有些不公平”……

“这恰恰说明,表彰奖励坚持了为战导向和战斗力标准,真正能起到激励作用!”党委委员王新光亮明态度。

过去组织评功评奖,的确存在类似情况,年终按单位分配名额。看似皆大欢喜,实则降低了表彰奖励的“含金量”,导致一些单位和个人有平均主义思想,创先争优积极性不高,损害部队战斗力。

“及时奖励有助于树立为战导向,杜绝平衡照顾。”党委书记及时统一

大家思想,“评功评奖,战斗力标准是硬杠杠,谁贡献大,我们就奖励谁。这个问题认识不到位,就会偏离工作重心、有损组织权威、影响军心士气。”

会后,为廓清个别官兵思想误区,全支队开展“表彰奖励该坚持什么导向”讨论辨析活动。“我认为要突出对备战打仗的贡献率,让受奖者有底气、落选者心服气、未奖者受激励”“及时奖励,就是要立起‘奖为战’鲜明导向”……在你一言我一语中,大家对“聚焦实战、岗位建功”认识更加深刻。

其实,我一直都在战位上

■火箭军某旅某连战士 王举



“保障是战斗力的组成部分,同样重要。”今年初,指导员找我谈心,准备把我从发射分队调整到保障分队,负责管理礼堂和文体活动中心。

我口头答应,但心里却一直高兴不起来。面对手头工作的琐碎,我总觉得自己远离了战位,那份亲手托举导弹飞天的荣耀,仿佛一下子成了遥不可及的梦想。

两个月后的一天,带教班长递给我一串钥匙和一个工具包,我一眼就瞅见了包里那把熟悉的扳手。在原单位工作时,我曾用过这个型号的扳手拧阀门、紧螺丝,忙得不亦乐乎。“可见如今,物是人非啊……”见我有些出神,班长紧接着说道:“明天有场会议需要保障,跟学这么久,就由你来负责。”

第二天上午,我早早来到设备间。官兵们坐定,我按下课件播放键,屏幕亮了、画面正常,心里刚长舒一口气,就听到一声尖锐刺耳的爆音毫无征兆地从音响里炸开。现场有人左顾右盼、窃窃私语,我手忙脚乱地拔掉插头、强制关机,会场猛地陷入一片死寂。

虽然后来没有耽误开会,可我那份狼狈,却被大家看在眼里。事后,班长没有责备我,只是说了这样一番话:“在发射阵地,一个环节出岔子,整个发射流程就可能卡壳。做保障工作是一样的道理,一根线接错了,关键时刻就会‘掉链子’。‘后方’是另一种‘前方’,弦绷不紧,

同样会拖后腿。”

当晚,我躺在床上,翻来覆去睡不着。脑子里一会儿是导弹发射震耳欲聋的轰鸣,一会儿是那声刺耳的爆音,还不时回响着班长的叮嘱。慢慢想通之后,我悄悄下床,把工具包里的工具擦了又擦。

从此,我像新兵一样从头学起,把礼堂、文体活动中心当作新阵地。我白天扎进设备间,对着技术手册,一根根辨识蜘蛛网般的线缆,在笔记本上画出五颜六色的连接图;晚上向班长讨教灯光音响使用方法,一遍遍在无人的礼堂里测试、调整参数。

日子一天天过去,我手上渐渐有了准头,心里也慢慢找回了当初那份熟悉的感觉。前不久,旅里举办“强军故事会”,我提前一周开始准备,检查每一处插口,调好每一个按钮。活动当晚,礼堂座无虚席,气氛热烈。各专业骨干一个个上台,分享成长故事。现场灯光明暗恰到好处,音响效果达到最佳,为他们的精彩讲述增色很多。

看着官兵们脸上的笑容,站在设备间观察窗前的我,内心感到无比踏实。那个晚上,礼堂大屏两侧悬挂的“服务保障官兵 保障打赢”8个大字,仿佛说的就是我的心声。

活动结束后整理设备时,我又看见了工具包里的那把扳手。以前,它拧紧的是发射车上的螺丝;现在,它拧紧的是保障链条上的环节。岗位变换了、职责不同了,但这把“扳手”的分量一点也没减,想把事情干好的渴望没有消减。

从这个意义上说,其实,我自始至终一直都在战位上,不曾远离。

(岳小林、王珍整理)



上图:新疆军区某团引导

班长骨干科学带兵、以情带兵,融洽内部关系,增强凝聚力和战斗力。图为近日一次训练间隙,班长范文(右四)与战友谈心交流。

本报特约通讯员 袁凯摄

左图:9月中旬,第72集团

军某旅开展海上战术训练,锤炼官兵协同作战能力。

本报特约通讯员 张毛摄