



编者按 习主席在视察空降兵军时强调,要抓好基础训练和重难点课目专攻精练,立足复杂困难条件加强全要素、成体系、实案化训练,加大同其他军兵种部队协同训练力度,推进战训深度耦合,提升联合指挥、联合行动、联合保障能力。

现代战争是体系与体系的对抗、系统与系统的较量,每种作战力量只有与其他作战单元和要素相互配合,实现整体联动,才能充分展现其威力。一支部队的体系作战能力不会

凭空而来,要主动创造“开门练兵”的机会和条件,跳出“军种思维”“兵种思维”,打破建制壁垒,打通“联”的关节要害,生成“合”的关键能力,真正在体系熔炉中锻造制胜利剑。

在探索“开门练兵”的方法路径过程中,各部队围绕作战链条、人才资源、战法训法、创新成果等方面展开共享互通、互学共鉴,在取长补短、优势互补中形成强大战斗力合力,总结形成不少有益经验。即日起,本报推出“深入推进实战化军事训练·聚焦开门练兵”系列报道,敬请关注。

海军某支队——

战舰出击，海空指挥员编组同训

■朱雄滔 本报记者 陈典宏



秋日某海域,浪卷云飞,海军某支队长沙舰,咸宁舰破浪前行。编队指挥所内,该支队作训参谋和舰艇部门长,与海军航空兵、空军某部等友邻部队的参谋和营连主官混合编组,开展协同指挥作业。

编队抵达目标海域,马上展开联合

对海打击。“敌”舰采取电磁静默,规避雷达搜索。编队指挥所内,来自友邻部队的李连长快速调用侦察力量远程搜索,虽然成功引导战舰发射导弹,但毁伤效果并不理想。

该支队作训科王参谋当即与李连长从各自专业角度分析,将问题抽丝剥

茧、探本寻源:“侦察到的目标信息回传有延时”“推算数据有一定误差”……

随后,他们结合分析结果展开推演,优化协同流程,探索梳理出一张精准高效的“协同行动表”。在接下来的训练中,编队各舰利用这张“协同行动表”展开协同训练,有效缩短攻击反应

时间,进一步提升打击精度。

“只有将联合思维嵌入末端,才能发现体系训练中暴露出的短板弱项。同时,多军兵种指挥员编组同训,有助于拓宽战场视野。”一名编队指挥员深有体会地说。

据了解,该支队已经与多个军兵种单位建立训练协作机制,不仅共同制订联合训练计划,还会统筹安排训练内容,旨在从组织计划层面提高训练质效,努力实现“一次训练、多方受益”。

这一模式让友邻部队某部于营长受益颇丰。此前一次远海训练中,他作为编队指挥所一员,与该支队舰艇情电部门长协同指挥,成功抓住打击窗口,引导营队远程发射导弹并精准命中目标。事后,于营长根据此次经验进一步优化营队远程协同打击链路,提升了指挥决策质量。

记者在该支队训练计划表上看到,不仅混合编组人员涵盖多个层级,作业范围也拓展到各型主力战舰。如今,空军飞行员走进舰艇作战室,舰艇单位参谋与部门长走进空军塔台,这些场景逐渐成为体系练兵常态。

左上图:前不久,海军某支队组织海上编队训练。 朱雄滔摄

陆军某旅——

体系打击，陆空多兵种自主协同

■本报记者 胡立轩 特约记者 童祖静

空军战机刚定点清除“敌”一线堡垒,前沿工兵分队迅速跟进破障,装甲和步兵分队随即发起冲击……前不久,陆军某旅与友邻部队一场协同训练激战正酣。该旅某装甲步兵连指挥车内,童连长正利用指控终端,与炮兵、工兵及空军某部指挥员自主协同,通过临机建立的指挥编组实现部队体系出击。

“这种景象,过去很难看到。”童连长说,去年一次训练失利让他记忆犹新。当时,他所在的主攻分队在夺取要点时,突遭“敌”炮火覆盖。侦察分队很快锁定“敌”炮阵地位置,引导榴炮分队

进行火力打击,却因“敌”迅速转移阵地而落空。友邻空军战机虽然处于待战空域,但未能及时掌握地面“敌情”,最终错失战机。

“炮兵分队反应时间较长,很难迅速打击时敏目标;空军战机反应时间短,但不在于作战编组中,难以与地面分队形成合力。”复盘总结时,该旅领导一针见血地指出问题症结。他们决定打通不同军兵种间的指挥链路,打破固定编组模式,根据战场实际临机混编、自主协同,让多种作战力量攥指成拳。

记者在现场看到,工兵分队刚开辟

出通路,分队指挥员立刻向童连长所在的装甲分队发送引导信息。装甲分队准备向纵深挺进时,童连长突然接到空中侦察情报:“‘敌’装甲兵力向前沿反击!”该分队炮兵立即对“敌”反击力量实施打击,友邻步兵分队配合歼灭“敌”有生力量。在混合编组紧密配合下,“敌”一线防御阵地被逐个击破。

该旅领导告诉记者,野外驻训期间,他们与友邻军兵种部队建立协作机制,共同制订训练计划,将营连主官与友邻单位一线指挥员混合编组,推动各作战要素融在一起训、合在一起练,有

效提升联合作战效能。

“如今,我们能够实现临机混合编组,离不开平时训练中的反复磨合切磋。”该旅某营何营长介绍,通过常态与友邻部队组织协同训练,他们探索出不同作战场景下的编组模式,各级指挥员的协同指挥能力在实案化、实景化训练中不断强化,实现了“即编即用”。

据了解,该旅将继续与海、空等军兵种部队展开协作攻关,合力探索不同指挥层级、不同作战模块的混合编组模式,持续提升作战指挥链条的末端联合能力。

体系制胜需要联合思维

■杨 悦

就会成为“空中楼阁”。

海军某支队和陆军某旅打破专业壁垒,与友邻部队采用混合编组模式协同指挥,让各级指挥员主动研究联合作战问题、拓宽联合作战视野。他们开门练兵的实践表明:“层层传递”的传统指挥模式正被模块化编组取代,不仅有效

缩短指挥链条,更推动了资源调配与战场态势的实时对接,实现从“机械联动”到“有机融合”的跨越。

体系制胜需要联合思维。联合思维的深化并非简单的军兵种混合,而是以任务需求牵引指挥理念转变。各级要勇于突破认知局限,淡化

军兵种界线,树牢“联”的观念、完善“联”的措施、提高“联”的能力,以能力集成代替能力叠加。同时,应持续强化网链畅通、数据共享,加快联合作战相关软件和平台的研发应用,为联合指挥提供技术支撑,进一步推动联合训练走深走实。

针对性、实效性。

该部一名干部的父母遭遇车祸后,赔偿款问题迟迟没有得到解决。该部安排专人与当地法院、退役军人事务局等部门沟通协调,通过法律手段帮助他解决了难题。

前不久,该部组织一场机关基层双向讲评会,有基层官兵代表反映“机关统筹工作不够科学”“班长骨干培训进度较慢”等问题。参会的该部领导当场要求相关人员主动领账,给出解决方案和整改时限。协调军人子女优待入学、开设班车接送军娃上下学……随着一系列官兵关切的现实难题得到妥善解决,基层官兵对机关的满意度稳步提升。

主动问需解难,激发练兵动力。近期,该部执行某重大任务,官兵士气高昂、攻坚克难,圆满完成任务。



近日,陆军某旅开展实弹射击训练。

王文周摄

本报讯 记者李建文、特约记者鲁泰来报道:9月下旬,北国春城,空军航空大学某部图书馆学术报告厅内气氛热烈,一场以“矢志蓝天树雄心,学习制胜勇奋飞”为主题的交流对话活动火热进行。“最美新时代革命军人”、空军某部飞行员陈思麒回到母校,与新飞行学员一起畅谈青春与梦想,激励他们进一步坚定理想信念,以更加昂扬的状态投身空天事业。

“我们赶上了好时代,唯有苦学精练、勇毅前行,才能不负时代、不负韶华。”17年前,陈思麒从这里逐梦启航。今天,他回到母校,为学弟学妹们分享为战奋飞的成长经历、建功蓝天的心得体悟。

跨代改装“大国重器”、飞赴境外执行任务、运筹空运投送力量……陈思麒口中那些激动人心的演训场景,深深吸引了现场的新飞行学员。“从这里飞向天空,从这里飞向战场。”这句豪气冲天的誓言,让学员张锦程心潮澎湃。他说,蓝天不仅是新飞行学员实现抱负的舞台,更是未来锐意争锋的战场。

从万米高空的驾驶舱到全盘筹筹的“中军帐”,陈思麒为大家深情讲述自己一次次破圈转型、能力进阶的奋斗经历。他说,飞行是一项开拓创新的事业。未来的复合型飞行人才,不仅要具备精湛的驾驶技术,更需要深厚的知识积淀,只有真正将理论学深学透、转化吸收,才能在战场上飞得更稳更远。

台上,陈思麒激情讲述;台下,学员们踊跃提问。在一次次对话中,年轻的飞行学员们心中燃起扎根军营、建功空天的壮志豪情。

交流对话结束后,陈思麒走进自己当年所在的学员大队。在学员宿舍里,陈思麒与大家热情交流,结合自己学员时期的亲身经历,鼓励新飞行学员们树立凌云壮志,积极克服枯燥、苦累关、能力关。

在航空馆停机坪的初教-6飞机前,陈思麒与学员们围坐在一起,聊飞行职业、谈未来战场。初教-6被誉为飞行员成长的“空中摇篮”,是新飞行学员开启飞行的“第一道门”。现场聆听陈思麒的讲述,学员葛俊杰难掩心中激动。此前,他先后经历3次招飞,才如愿实现飞行梦想。“正如学长所说,曲折和艰苦是飞行路上的常态。无论遇到什么困难险阻,都要永气不馁,一步一个脚印,不停向上、勇敢奋飞。”他感慨地说。

在院长长廊,一张张照片、一件件展品勾起陈思麒的回忆。“跌倒、爬起来,又跌倒、再爬起来……”陈思麒带头开发的一套任务规划系统,历经多次演训任务的实战检验,才得以完善投入使用。谈及这段心路历程,他感慨地说,新时代飞行员必须时刻保持锐意进取的昂扬姿态。他为学员们深情寄语:

「最美」力量托举蓝天梦想

空军航空大学用榜样故事激励新飞行学员投身空天事业

“明日空天战场的胜负,将在今天的教室和操场上写就。”

活动结束后,学员们依然讨论热烈,一名学员坚定地说:“今天,学长是我们的榜样;明天,我们将变成学长的模样!”

“最美”力量托举蓝天梦想,倾情讲述激发雄心壮志。近年来,该校分批次邀请先进典型、英模人物、航校前辈等来校交流,采取故事分享、授课报告、互动研讨等方式,多措并举强化飞行学员事业心和责任感,引导他们立足岗位为强军事业贡献青春和力量。

观 训 快 评

现代战争,单一思维指挥不了战斗,单一军兵种打不了胜仗。联合作战要从“形联”走向“神联”,必须将联合思维贯穿于作战指挥每一个环节。各级指挥员身处作战体系的不同节点,直接决定着战斗行动的筹划与落实。如果不同军兵种指挥员各自为战,体系联合

信息支援部队某部聚力提升服务基层质效——

主动问需办实事 解难帮困聚兵心

■徐国平 邓颖怡

前不久,信息支援部队某部贴出一份公寓房分配公示,工程师李豪看到自己榜上有名,不禁为机关点赞。

部队编制体制调整改革后,该部大部分官兵面临移防,负责留守工作的官兵担心无法在原驻地分配住房。针对官兵的实际困难,该部党委积极研究对策,在上级机关的大力支持下,为符合

分房条件的人员解除了后顾之忧。

“把好事事实办到官兵心坎上,才能激发官兵扎根军营、建功岗位的热情。”该部领导介绍,他们牢固树立“基层至上、士兵第一”理念,进一步优化“基层有所盼、机关抓紧办”机制,把为基层官兵解难帮困作为改进工作作风、提升工作质效的出发点和落脚点。

为此,他们广泛收集基层急难愁盼问题,逐项拉单列表,指定专人负责,定期公示工作进度;畅通意见反馈渠道,定期收集意见、互评工作,推动各类问题得到解决。同时,该部变

“坐等上门”为“主动问需”,各级领导和机关干部带头深入基层一线,听兵声、察兵情、解难题,提升服务基层的

