

特别关注

火箭军某旅推行作战值班“每周一题”机制，高频次导评营模块编组训练，实打实锤炼要素协同能力。前不久，一份通信要素模块编组作战想定方案在短时间内历经多次“回炉”，这其中都经历了些什么？请看——

一份作战想定，五次“回炉淬火”

本报特约记者 李映虹



谢岩绘

“二次压制要安排在备用信道启动后，打它一个措手不及”“加快节奏！要把实战底数全逼出来”……

前不久一个深夜，火箭军某旅作战值班室内讨论声、键盘敲击声此起彼伏，一份通信要素模块编组作战想定方案，正在进行再次“回炉”淬炼。

记者了解到，短短一周内，这已是该方案第5次被放上“锻造台”。此刻，距预定拉动演练开始时间还剩下不到24小时。

“这样做并非自找麻烦、刻意刁难。要下好旅合成作战的‘先手棋’，每份作战想定方案的拟制是成败关键，必须要经得起实战检验。”该旅领导告诉记者，他们结合旅作战值班对营模块编组展开“每周一题”检验性拉动，就是为了逐步锻造各要素作战功能，从日常开始练好合成训练基本功。

时间回到一周前。得知本周“每周一题”检验性拉动聚焦通信要素时，负责方案拟制的作战值班员张参谋立即翻阅过往通信组网相关演训资料，运用既有经验开始推演。

然而，初稿刚写到一半，即被值班首长叫停。“通信节点抗毁能力评估依据是什么”“干扰情况下，跳频电台实际通联效果怎样”……一连串提问直击方案“软肋”。

“过去接到任务，习惯于在以往旧框架基础上修改修改。”张参谋意识到，上级这次叫停，就是要打破以往的惯性思维。

为此，他请来通信营的技术骨干和相关业务参谋协同攻关，针对此次行动流程、技战术指标、特情设置等对方案内容进行完善。

“抓训理念可以借鉴，但课程内容必须紧贴实战推陈出新。”没想到，方案完善修改后，依然被打回。领导指出了特情设置“闭门造车”等问题。

分析研究后，作训科组织参谋人员兵分多路——段参谋负责连线院校专家，“解剖”潜在对手最新组网打击战术；吴参谋收集一线前沿相关案例，研究新质作战手段；吴参谋协调教导

队作为演练“蓝军”，同步细化指挥对抗导调……

经过完善后的作战想定方案，不仅根植于该旅装备极限性能与预设战场电磁环境细节，还嵌入多种模拟真实战场环境的特情变量。

“这次肯定能过关了吧！”大家本以为应该没有问题，可没想到方案又被打回——

“特情难度更大了，但设置要更灵活，采用动态导调机制才能检验要素模块真实水平……”深入研究值班首长的意见要求，大家找到了问题所在：之前的方案侧重于如何“答题”，但真正的突破，需要我们以“出题人”视角，用更有效的战术逼出部队极限。

思路清晰，旗鼓重振。尽管距演练日期只剩3天，大家还是振奋精神，在作战室掀起密集的“头脑风暴”。在一遍遍反复推倒重来的淬炼中，方案战味愈浓，参谋人员的收获也越来越多。

演练前一天，第4稿方案顺利上交。随后，作战值班领导对细节内容进行了再次优化完善。

历经5轮“淬火”的通信要素模块编组作战想定方案，最终通过签批。

当晚，一声急促的战斗警报响起。“信号遭受不明电磁干扰，通信中断”“指挥专网出现病毒感染迹象，迅速处置”……演练场上，特情接踵而至，指挥员冷静分析特情类型，快速组织相应要素力量处置；导调组跟进作战进程，边统筹边评估，不放过任何一处细节。

指挥大厅里，各类数据实时更新，指控要素灵活反应；电磁频谱要素开展不间断监测；卫星要素迅速机动进行紧急开通……“既啃‘硬骨头’，又长真本事。这场‘仗’打得痛快！”演练结束，通信要素模块编组指挥员张荣华感慨道。

仗怎么打，兵就怎么练。经过这场从指挥筹划到实兵对抗的锤炼，每名官兵再次加深了对这句话的理解认识。该旅领导告诉记者，下一步，他们将持续以作战任务为牵引，推进合成训练不断走深走实。

别轻易批评战士“小聪明”

■陆军某旅某连二级上士 张伟杰

带兵人手记

这几日，连队组织射击理论学习。看着班里下士纪明聪站在讲台上，自信满满地与战友们分享自己总结出的射击方法，我由衷为他高兴。此前，我曾由于存在惯性认知，打击了他的创新积极性。

那一次，旅里组织狙击手集训，我被指定为集训队教员。考虑到纪明聪专业基础扎实、工作认真负责，我便推荐他加入了集训队。

有次理论学习结束后，我按惯例组织集训队队员交流体会，大家都畅所欲言时，性格开朗乐观的纪明聪却一直沉默不语。察觉到他的异样后，那天休息时我约纪明聪在操场散步。

在我循循善诱下，他慢慢道出了原因。前段时间，集训队组织战术训练，纪明聪结合日常思考，提出了一套能够提升运动射击精度的方法，还以几次射击成绩为佐证，没想到却遭到我的批评。

我一下回想起来。当时临近集训

结业考核，小纪成绩一向稳定，我希望他能够凭实力取得好成绩，便提醒他“要扎实训练，不要耍这些‘小聪明’”。在我潜意识里，觉得入伍几年的新同志琢磨不出有什么有价值的东西，于是没怎么思考就否定了他的想法。

这次看到小纪脸上失落的表情，我猛然意识到，为了研究这一训练方法，他肯定投入了不少精力。于是，我郑重地向他道歉。

回到宿舍，我反复琢磨这件事：如今，越来越多的“00后”甚至“05后”战士进入军营，他们知识面广、思维活跃、自尊心强，渴望得到他人的赞赏和认同。如果带兵人带着“人微言轻”“经验不足”等惯性认知去对待年轻战士，不仅容易挫伤他们的自尊心自信心，还会束缚他们的成长进步。

意识到这些问题，我立即改变带兵思路和方式。借着实弹射击训练机会，我对纪明聪提出的创新射击方法进行验证，发现确有可取之处，但在行进过程中存在一定不稳定性。为此，我找到纪明聪，与他一起研究，对这一训法进行了改进办法。

不久后，在集训结业考核中，纪明

聪活用新训法，获得总评成绩第一名。回到连队后，在我的鼓励下，他登上“强军故事会”讲台，分享了自己的集训心得和创新体会，赢得阵阵掌声。

从那以后，每当听到战士们的创新想法和意见建议，我的第一反应是先进行鼓励，再综合分析研判其可行性。对于好的建议，我会虚心接受；对于一些不够成熟的想法，我会与他们一起探讨问题所在，研究改进办法。

在我的正向激励和引导下，战士们纷纷为战斗力提升和连队建设建言献策——某次侦察战术演练前，下士卢云祥提议利用无人机与穿越机相结合的方式，实现对“敌”阵地的立体侦察；连队荣誉墙的空白处，列兵王舒越制作毛毡地图，将战友们的生活照贴在对应家乡省份，不仅浓厚了连队文化氛围，还增进了大家彼此间的情谊……

如今，我深切感受到，带兵人必须打破惯性认知，用欣赏的眼光看待官兵，呵护他们的创新灵感，让他们的特长潜能得到充分发挥，更好实现自我价值，不断为战斗力提升和部队建设注入新动能。

(汪煜杨、本报特约记者 廖晓彬整理)

第82集团军某旅为基层官兵解决“办事难、跑路多”难题——

“满天星”服务小分队成立啦

■刘芳芳 闫涛

新闻前哨

“‘满天星’服务小分队真是太周到了，省去了基层官兵跑机关的麻烦。”秋日的一天，第82集团军某旅通信连文书董佳捧着刚审核好的报表，连连为机关点赞。

前段时间，该旅“满天星”服务小分队来到这个连解围帮困，带走了一批办理保障卡和差旅费报销的审核材料。没过多久，他们就将审核好的材料送了回来。这正是该旅机关为破解基层“办事难、跑路多”推出的全新举措。

该旅多个营区距机关较远，且点位分散，以往官兵往返办事需要耗费大量时间，容易影响到日常训练工作。一次，为上报一份训练器材维修申请，某连下士叶润杰就因材料不全或办事人员临时有任务，往机关跑了好几趟。此前，机关也曾推出一站式服务机制，但因业务流程等方面限制，并未得到很好落实。

不久后，该旅组织官兵恳谈会。针对“基层办事难”这一问题，有官兵反

映：“机关能不能定期派人员到基层现场办公？”

官兵的呼声很快得到旅党委的回应，他们表示，要以官兵需求为导向，切实把暖心服务送到基层一线，为基层解围帮困。“满天星”服务小分队应运而生，寓意机关服务像满天星一样，遍布基层各处。

“满天星”服务小分队成立后，每隔一段时间，机关各科室都会派出一名业务骨干组成小分队，通过上门服务帮助基层官兵办业务、解难题。他们采取“批量处理+上门反馈”的工作模式，收集各营连待办事项，并分类整理后集中办理，再将办结材料送回各单位。

前不久，某连三级军士长杨锐家属在办理随军手续时，因对政策和流程不够熟悉，准备材料屡次出现问题，导致办理进度缓慢。那几天，小分队恰巧来到该连，得知杨锐的情况后，人力资源科胡干事第一时间与他家属对接，详细讲解所需材料和办理流程，协助整理各类证明文件，大大提高了办理效率。

很快，杨锐就拿到了随军手续文件。小分队的到来，为我们连解决了很多问题，让官兵们可以把更多时间精力

投入到练兵备战当中。”该连干部王泽林说。

深入基层、服务一线，不仅要能解决问题，还要能主动发现问题。一次，营房科王助理员到某连送完办结材料后，留意到该连学习室投影仪比较老旧、晾衣场在雨天出现了严重积水，他便将这几条问题主动上报。很快，机关派出专人深入各营连收集类似问题并统一汇总，列出整改清单，随后派出维修队、工程组陆续奔赴基层，解决了不少基层生活难题。

从基层“来回跑”到机关“上门办”，有效的服务举措就像一面镜子，让机关看到了基层的真实需求，更像一座桥梁，让上下级的沟通变得轻松顺畅。某营王教导员感慨地说：“当机关主动走下来，我们感受到的不仅是办事效率的提升，更有一种真正被组织重视和关心的温暖。”

笔者了解到，该旅还不断拓展机关服务范围，比如开设“政策微课堂”解读政策法规，邀请军医开展巡诊，组织机关干部与基层官兵结成互助对子等，力求更好更精准地为基层官兵服务、解决难题。

第78集团军某旅某营注重发挥亲情激励作用——

打造“亲情墙” 架起“连心桥”

■张明岳 刘立鑫

营连日志

“这是我陪父母去海边游玩时拍的照片，每次看到，都会勾起美好回忆……”近日，第78集团军某旅某营驻训场生活区内，一面定格温馨记忆的“亲情墙”，成为官兵训练之余的热门“打卡地”。

“亲情墙”上既有官兵家属来队时的团圆照，也有休假探亲时与家人的温馨瞬间。该营干部李峰告诉记者，野外驻训任务重，官兵长期处于高强度、满负荷状态，为缓解紧张情绪，激发训练斗志，他们打造了这面“亲情墙”，让官兵在快节奏的驻训生活中，时刻感受到家人的支持与鼓励，有效发挥亲情的激励作用。

“每次看到和家人的合影，感觉训练再苦再累都值得！”该营某连一级上士盛金龙指着“亲情墙”上一张全家福，露出了笑意。由于任务需要，作为连队骨干，盛金龙已经连续多年放弃过年回家的机会。今年春节，盛金龙的家属带着孩子来队探亲，身边战友为他们拍了这张全家福。这张照片背后，不仅记录了一次难得的团圆，更凝聚着组织对官兵家庭的关心关爱。

和盛金龙一样，新兵唐文升路过“亲情墙”时，总会把目光落在那张自己身

穿崭新迷彩与父母的合影上，那是入伍当天战友为他拍摄的。那天，母亲仔细为他整平衣领，父亲拍着他的肩膀叮嘱：“既然选择了部队，就要不怕吃苦，好好磨砺自己，努力收获成长。”

今年6月，唐文升下连后直接来到了驻训场。面对紧张忙碌、条件艰苦的驻训生活，他一度不适应。每当夜深人静，思乡之情就会涌上心头。前不久，营里设置了“亲情墙”，唐文升便将这张合影贴在墙上，还在照片下方工整地写下父亲那句叮嘱，时刻激励自己。

从那以后，每次5公里武装越野跑到筋疲力尽时，战术训练累得气喘吁吁时，唐文升总会想起照片里父亲期待的目光和母亲含泪的微笑，这好似一种无形的力量，激励他不断克服困难、勇毅前行。

一张张饱含深情的照片，一句句殷殷嘱托的话语，“亲情墙”承载着军营与家庭之间的温情互动，在火热的驻训场上架起一座“连心桥”。结合打造“亲情墙”，该营还创新形式，组织开展“云端寄家书”“家属共享荣光”“最美军嫂说”等一系列暖兵心、聚兵心活动，不断增强官兵的幸福感和归属感，搭建起部队家庭联手共育模式，有效调动了大家的干事创业积极性。前不久，该营参加上级战备拉动，官兵们快速响应、密切配合，高标准完成任务。



近日，海军工程大学组织舰艇损管抢修训练，通过设置任务背景、随机导调特情，锤炼学员应对海上突发情况的能力。

上图：舱室进水，两名学员对破口进行修补。

赵梓昕摄
右图：火势蔓延，两组学员协作扑火。
本报特约记者 张佳豪摄

水与火的考验



张佳豪摄