

编者按 历史是最好的教科书,也是最好的清醒剂。在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际,山西省晋城军分区举办“抗战精神代代传”故事会,让文职人员从波澜壮阔的抗战历史中汲取

前行力量,深刻感悟革命先辈的爱国情怀、民族气节、英雄气概和必胜信念。经过思想淬炼和精神洗礼,文职人员纷纷表示要将伟大的抗战精神融入血脉、融入实践,矢志精武强能、建功军营。

烽火岁月映初心

山西省晋城军分区举办“抗战精神代代传”故事会侧记

■刘志刚 马伯乐



迹斑斑,却时刻激励我冲锋向前。”今年4月,陵川县六泉乡突发森林火灾。张卓成主动请缨,参加救灾行动。

他带领队员在一处陡坡上作业,突然风向改变,大火蹿起几米高。他们被扑面而来的火势逼退到一块岩石后暂避,仍能感到高温烤得皮肤灼痛,浓烟呛得人喘不过气。经过半个多小时奋战,他们终于控制住了此处火势。

这场扑救行动,让张卓成对肩负的责任使命有了更深的理解。回到单位后,他不仅主动承担更多急难险重任务,还牵头组织民兵应急分队训练,用抗战时期官兵的故事鼓励大家勇扛使命、攻坚克难。

“军号朝哪里吹响,我们就向哪里冲锋!”故事会上,张卓成号召文职人员把“人倒号不断”的精神传承下去,像革命先辈那样奋勇冲锋、一往无前,不断磨砺关键时刻冲得出、顶得上的血性胆气。

一段鲜为人知的历史——

“用大家喜闻乐见的方式讲好国防故事”

“阳城县被誉为‘太岳首府,红色摇篮’,是具有重要战略地位的革命老区。1942年,枪杆会议在这里召开……”台上,阳城县人武部政治工作科干事、文职人员韩鸿玉讲述了自己参观枪杆会议旧址的感悟。

当年,老一辈无产阶级革命家在简陋院落里运筹帷幄,深刻分析抗战形势,作出系列决策部署,为进一步创建晋豫边抗日根据地指明方向。“尽管这段历史鲜为人知,但同样沾染着战火硝烟。”为了讲好光荣历史,韩鸿玉主动申请加入国防志愿者服务队,提议利用新媒体平台创新国防教育形式。

他们联合地方党史办查阅大量历史文件,走访当地老党员,收集抗战时期的老照片和实物资料。经过一个多月努力,他们将枪杆会议的历史制作成系列短视频、微课和图文。相关作品在新媒体平台推送后反响良好,几名中学历史老师还专门联系他们,希望将这些素材用于教学。

“就像抗战时期宣传员用群众听得懂的语言动员支前一样,新时代的国防教育也要与时俱进,用大家喜闻乐见的方式讲好国防故事。”韩鸿玉表示,自己不仅要作历史的聆听者,更要做精神的传承者,从高标准完成每一次任务做起,不断成就更好的自己。

一次广泛深入的调研——

“主动靠前服务,把各项工作落到实处”

“在艰苦卓绝的抗战中,我们最终能以弱胜强、以劣胜优,一个重要原因就是充分动员人民、依靠人民。”故事会上,沁水县人武部军事科参谋、文职人员许创宇分享了前不久参观抗日军政大学太岳分校旧址的心得感悟。

那天,站在抗日军政大学太岳分校旧址前,许创宇凝视着灌渠示意图。讲解员告诉他,这个水利工程是当年抗大学员和群众共同修建的,那时学员们白天学习训练,晚上点着火把开挖水渠。很多人手上磨出了水泡,肩膀压得红肿,但没有一个人叫苦叫累。这种全心全意为人民服务的精神,深深触动着他。

后来,许创宇经常思考如何将优良传统融入新时代国防动员工作。广泛深入赴基层武装部调研后,他发现了很多过去不了解的情况。比如,一些单位缺乏专业训练器材,训练内容与实际需求脱节,基层武装部建设标准不统一等。他把这些问题详细记录下来,认真研究解决方案。

在部领导的支持下,许创宇积极参与筹备专武干部例会,遴选一批基础较好的乡镇基层武装部作为建设样本,并主动承担组织基层阵地规范化建设的任务。他走访多个乡镇,与基层专武干部深入交流,听取意见建议,最终制订出一套切合实际的建设标准,解决了不少实际问题。

“抗战时期的动员工作之所以高效,就是因为紧贴群众需要。新时代国防动员也要这样,不能坐在办公室里等任务,而要主动靠前服务,把各项工作落到实处。”许创宇的发言,引发了大家的思考和讨论。

故事会上,来自城区、泽州县、高平市人武部的文职人员代表相继登台讲述。“先辈们用流血牺牲凝铸而成的伟大抗战精神,是中国人民弥足珍贵的精神财富,是激励中华儿女永远向前的强大精神动力。”总结发言时,该军分区领导表示,虽然抗战硝烟散尽,但抗战精神永存,希望大家时刻保持清醒和忧患,将全部心思向服务打赢聚焦,各项工作向服务打赢用力,用实际行动书写忠诚与担当。

上图:山西省晋城军分区组织文职人员参观泽州县人武部国防教育展厅。朱航龙摄

栽好梧桐引凤来

——火箭军工程大学加强文职人员队伍建设纪实

■吴闰平 本报特约记者 钟福明

队伍抓建

前不久,全军院校中青年数学教员教学比赛在火箭军工程大学学术报告厅举行,40余名选手激烈角逐,现场气氛热烈。

当评审专家宣布火箭军工程大学李昊然荣获第一名时,这位入职未3年的文职人员激动万分——谁能想到,曾在讲台上紧张得手心出汗的她,如今能在全军赛场拔得头筹。此次教学比赛,该校文职人员彭司萍、李鸣琦分别获得第四名和第七名,团队总成绩稳居榜首。

亮眼成绩背后,是大学加强文职人员队伍建设的生动实践。“随着文职人员政策制度改革有序推进,一批学历层次高、知识结构新、专业素质好的‘孔雀蓝’来到部队。我们要营造真心爱才、倾心育才、悉心育才、精心育才的浓厚氛围,提升文职人员队伍建设质量。”该校领导介绍,他们坚持把文职人员队伍建设摆在重要位置,纳入军事人力资源“一盘棋”统筹考虑、一体抓建,助力文职人员跑步进入岗位。

——

伴随一声鸣笛,副教授、文职人员焦文俊乘坐的复兴号高铁列车缓缓驶出站台,加速,飞驰……

博士毕业的焦文俊曾在某军工企业担任副研究员,对军营充满向往。该校人才引进工作推动展开后,工作人员分赴高校、企业等地开展文职政策宣讲活动。“文职招考免笔试范围进一步拓展,直接引进对象进一步拓展……”该校干事、文职人员杨睿围绕相关政策答疑解惑,让焦文俊对投身强军事业有了底气。

如愿加入文职人员队伍后,焦文俊在本职岗位上兢兢业业,干出了一番成绩。如今,他正奔赴某地方高校开展文职政策宣讲。他说,要让更多考生了解文职政策,打消大家不必要的顾虑。

同样受益于人才引进政策的,还有博士文职人员李传扬。2021年免试顺利入职大学后,他先后承担国家自然科学基金、陕西省自然科学基金等项目,入选陕西省某人才计划。“学校为我们搭建了施展才华的平台,我干事创业、建功岗位的动力更加强劲。”李传扬的感慨道出了许多文职人员的心声。

近年来,该校注重用好公开招聘、直接引进、专项招录相结合的文职人员招录聘用制度,严把选人标准,广开进贤之路,广纳天下英才,主动参与人才市场化竞争,着力打造多维度宣传矩阵,积极举办青年学术论坛活动,推动地方人力资源优势转化为军队人才优势。据统计,近年来,该校招聘文职人员中,“双一流”高校毕业生占比超过80%,研究生学历占比达90%。

——

李昊然至今清晰记得入职第一天的场景。那天,副教授吴聪伟捧着厚厚

的教案来到她办公室:“我是你的帮带导师。这是我10年来的课程教案,希望能帮到你。”

该校为李昊然准备的“大礼包”远不止于此——组织“辩论课”会,院系专家对她的教案逐字逐句推敲;提供科研启动经费,激励她全身心投入科研攻关……

指定导师进行全方位帮带指导的培养模式,在该校并非个例。2023年,李鸣琦考取该校文职人员。针对她理论基础扎实、实践经验不足的实际,学校安排教授方晓峰进行帮带指导。试讲某课程时,李鸣琦设计的课程思政模式有些生硬,跟学员思想、部队实践联系不紧密。方晓峰结合新时代青年官兵思想特点,融入导弹飞行轨迹等内容,较好实现了理论与实践相融合、课堂与战场相衔接。“教学要倾注真情,紧贴实战,燃旺学员思想的炉火。”方晓峰的话,让李鸣琦印象深刻。

前段时间,该校2025届学员毕业典礼视频火爆网络,负责相关工作的文职人员张琳看到后台数据露出了笑容。

创作编排大学主题教育情景剧、策划组织表彰奖励活动、演唱原创歌曲、发官兵训练热情……考入该校后,在领导同事的帮带指导下,张琳业务素质快速提升。“当菁菁的校园广播歌唱,当绿色的战车披上霞光,当黄沙邂逅迷彩戎装,我们把青春压进枪膛……”前不久,张琳赴某部开展文艺创演,为兵服务工作,创作出了歌曲《从课堂走向战场》,获得官兵好评。

据了解,文职人员帮带计划实施后,学校为不同阶段的文职人员量身打造成长计划,每年约有80人次参加军地轮训,50人次赴部队跟训,能力素质得到有效提升,已有数百名文职人员通过淬火历练成长为教学科研骨干。

三

实验室里,文职人员赵雪琦正带领



火箭军工程大学某科研团队文职人员进行专业交流。本报特约记者 钟福明摄 本版制图:周怀军

联勤保障部队第909医院病理科文职人员禹乐——

对每一份病理报告负责

■本报特约通讯员 刘永瑜

处暑之夜,联勤保障部队第909医院病理科依旧亮着灯光。整洁洁净的工作台旁,副主任、文职人员禹乐俯身专注。只见他拿起纤细的镊子夹起组织切片平铺在载玻片上,随后放入不同液体,动作轻盈精准。

显微镜下,禹乐小心转动组织切片。细胞的排列、核的形态、间质的异样……视野深处,禹乐认真观测病理诊断的微观世界。“病理诊断是医学诊断的‘金标准’,不能有丝毫偏差。我们虽然不直接面对患者,却掌握着疾病诊断的‘最终审判权’,必须对签发的每一份病理报告负责。”禹乐说。

一次,一名患者的复杂病情让骨科医生犯了难:影像显示上臂肘部部分骨质被侵蚀破坏,边界模糊不清,到底是恶性骨瘤还是良性骨瘤?病理诊断是否科学精准,直接关系到患者肢体能否保全。这次进行病理诊断的任务,交给了禹乐。

这是一场与时间赛跑的硬仗。禹乐立即按程序启动检测,可结果依然卡

在诊断“良”与“恶”的临界点。他果断更换方案,全身心投入进一步检测中。墙上钟表的指针一圈圈划过,他不断提高探针浓度,延长细胞杂交时间,逐帧比对数百个细胞信号,最终病理诊断为良性,使患者上臂得以保留。

医者要有一颗对专业深钻细研、精益求精的匠心,这是禹乐常挂在嘴边的一句话。晚期肺癌的胸腔积液病理诊断为诊断、治疗与预后评估的重要环节,曾是细胞学病理诊断的一道难题:有时,胸腔积液中的肿瘤细胞数量有限,要想从中采集到满足检测需求的细胞,其难度犹如大海捞针。禹乐带领技术团队迎难而上,开展集智攻关——通过改良技术提升浓度,让肿瘤细胞更易显现;反复试验配比,将易散的肿瘤细胞制成完整蜡块,提高检测效率;结合免疫组化与分子检测,精准捕捉基因突变点。

历经几百次实验参数调整,禹乐和团队成员先后进行200余例临床样本验证,最终探索出一套胸腔积液精

团队认真核对数据。这是她入职以来第一次带队征战全国大学生光电设计竞赛。

从省赛到全国总决赛,团队斗志始终高昂。“学校的科研激励政策,让我们敢闯敢试。”入职3年来,赵雪琦成功申报陕西省自然科学基金和国家自然科学基金青年科学基金。赵雪琦坦言,自己的成长离不开学校推行的绩效奖励、科技成果转化收益等激励政策。

2018年以来,该校文职人员不断增多,在不同岗位上发挥着重要作用。如何建好用好这支新锐队伍,学校上下步调一致:着眼立德树人、为战育人,扎实抓好文职人员队伍管理使用,为想干事的搭舞台,让能干事的唱主角,着力构建人尽其才、才尽其用的生动局面。

文职人员王莹莹的办公室里,博士后证书与副教授聘书并排摆放。入职时,学校推荐她进入博士后流动站,还通过“双选会”为她匹配了资深导师。通过不懈努力,她打通专业理论与部队实际紧密融合的“最后一公里”,成功申领了科研绩效。“科研启动经费、公寓住房、子女入托……学校为我们营造了拴心留人、干事创业的良好氛围,使我们能心无旁骛搞科研。”王莹莹满是干劲。

允许学历升级,将薪酬与个人的能力、业绩、贡献挂钩,在租房或者购买地方保障性住房时享受优先政策……近年来,该校用好用足各种激励政策,助力“孔雀蓝”振翅高飞,为军队教育事业注入源源不断的奋进动力。据统计,该校文职人员中,先后有9人晋升正高职称,59人晋升副高职称,1人获评“全国先进工作者”,1人当选火箭军“十大砺剑尖兵”。正如李昊然在获奖感言中所说:“这里既有家的温暖,也有成长的平台、成才的条件,我一定不负‘孔雀蓝’的荣光,努力提高服务打赢本领,为强军事业添砖加瓦。”

初秋晋城,天高云淡。在庄严热烈的氛围中,山西省晋城军分区“抗战精神代代传”故事会如期举行。来自各县(市、区)人武部的文职人员代表用质朴的语言、鲜活的事例、真挚的情感,讲述自己学习抗战历史、弘扬抗战精神、忠诚履行使命的成长经历和心路历程,不时赢得阵阵掌声。

一把锈迹斑斑的军号—— “像革命先辈那样奋勇冲锋、一往无前”

“军号是部队特殊的‘武器’,官兵在行军作战中起着重要作用。抗战时期,陵川县走出了很多号兵。”陵川县人武部军事科参谋、文职人员张卓成第一个登台讲述。

顺着张卓成手指的方向,大屏幕上出现了一张军号的照片。张卓成还记得第一次见到这把军号时的情景——那天,单位组织官兵和文职人员参观陵川县档案馆,讲解员告诉大家,这把军号属于抗战时期一位老号兵,他在战斗中身负重伤,仍然坚持吹响冲锋号,最终壮烈牺牲。“人倒号不断”的故事,从此深深烙印在张卓成心中,成为激励他前行的精神力量。

“这把历经岁月洗礼的军号虽已锈

一线见闻



和战士们一起研究装备性能。八月下旬,北部战区海军某大队开展装备维修技能训练。图为文职人员(左二)刘子创摄

文职达人