



火箭军某部聚焦实战从严开展补差强能训练——

# 野外驻训跳出“舒适区”

■穆思远 本报特约记者 张新凯



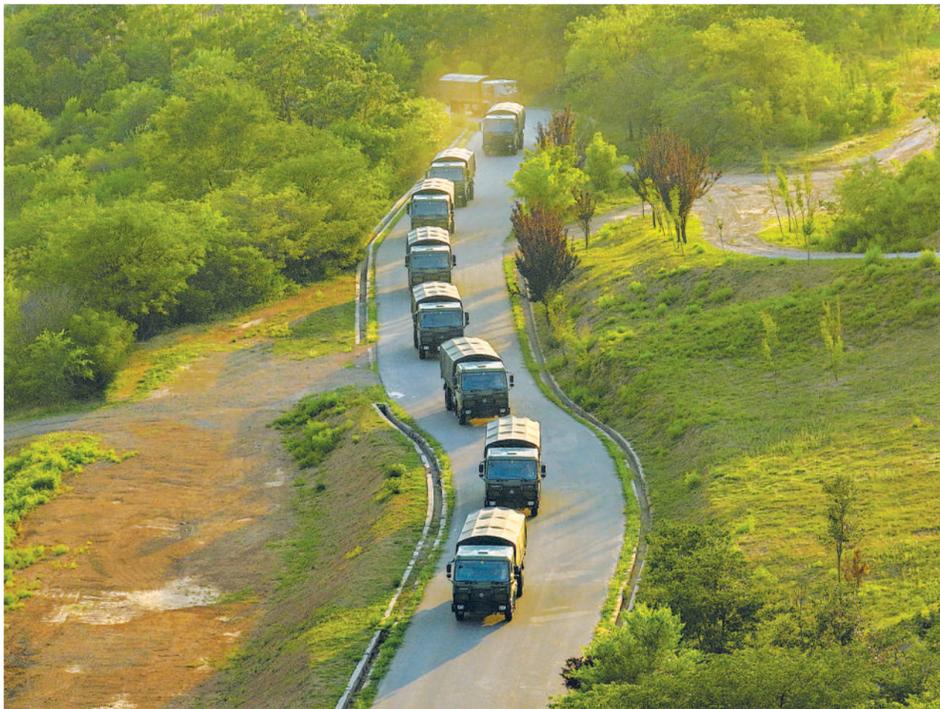
星月当空，夜风微凉，多型装备车辆在陌生路段快速机动行进。火箭军某部方营长一边用目光扫视途经地域，一边思考哪处山地适合隐蔽待机，哪条岔路方便快速转进，在脑海中“预演”各种作战行动。

“虽然还未抵达驻训场，但从驶出营门的那一刻起，‘战斗’就已经打响。”方营长告诉记者。

“练兵备战是千锤百炼的过程，只有主动跳出‘舒适区’，才能练出真本领、硬功夫。”该部领导告诉记者，为拓展驻训空间、丰富训练内容，从严锤炼部队遂行多样化任务能力，他们专门组建“蓝军”分队，区分不同地域环境和任务类型开展实战实训。今年，该部增设临河水湾、密林山地等10余处陌生驻训地点，通过分批转场、交叉滚动轮训等方式，让官兵经受更多未知战场的考验。

机动途中，各主战分队以小群多路方式开赴驻训场。官兵刚抵达某野外驻训点，就接到导调组“进驻即打”的命令，各作战单元立即与“敌”展开激烈较量。硝烟未散，复盘总结随即展开，红蓝双方围绕指挥筹划、隐蔽伪装等方面发现的问题展开讨论交流。

该部领导介绍，为聚焦实战补差强能，此次驻训，他们不断提升训练难度，科学制订不同课目训练计划，倒逼官兵找差距、查弱项，着力补齐短板弱项，提升训练质量；增加午后反训训练频次，针对训练中发现问题，开展集智攻关、研究改进措施，进一步完善训练方案；区分指挥员、主要骨干、备份号手等不同层级，细化岗位职责、处置流程、战场分工，帮助官兵提升适应战场需求的战斗技能……



一次路线勘察行动中，一辆勘察车突发故障，综合防抗班指挥员打开发动机盖观察研判后得出结论——发动机配件老旧需更换。还没等修理员赶到现场，驾驶员已自行完成配件更换，训练继续展开。

看到这一幕，负责现场督训的该部作训参谋并不意外：“未来战场情况复杂多变，对官兵的综合素质提出更高要求。只有培养更多满足战场需求的全能型人才，才能促进部队战斗力建设。”这名作训

参谋介绍，他们探索推行“一专多能、一兵多用”人才培养模式，鼓励官兵不断拓宽能力边界，大部分官兵掌握两门以上专业技能，大幅提升了战场适应能力。

“从‘一岗精’到‘多岗通’，不仅是知识的增长，还有思维的转变、能力的提升。”某发射营田营长介绍，为进一步培塑官兵战场思维，他们要求各分队官兵围绕任务地域和重点目标展开“一地一案、一情一案、一段一案”研究，对作战环境、行动方案钻研不透的不许转

场，倒逼官兵主动思战谋战研战，不断提升应急响应能力。

日前，该部一场快速机动部署训练拉开帷幕。在验收此前研究成果的答辩环节，田营长对照原定昼夜部署转换方案，提出野外驻训的3类10余项改进措施，顺利通过考核。走下答辩席，他立即返回岗位，带领全营官兵迅速向下一处陌生地域转进。

上图：该部队快速机动。

刘志词摄



## 训练掺不得半点水分

■杨悦

习主席深刻指出：“部队还是要练，要随时准备打仗，枕戈待旦不是唱歌唱出来的”“要始终坚持战斗力这个唯一的根本的标准，全部心思向打仗聚焦，各项工作向打仗用劲”。野外驻训，是部队锤炼实战能力、提高打赢本领的“黄金期”。各部队只有让训练中的每个环节都经得起硝烟检验、每道考题都融入实战背景，才能把这一实战化训练的“黄金期”变成战斗力增长的“跃升期”。

军事训练是未来战争的预演，野外驻训是贴近实战的练兵方式，掺不得半点水分。打仗硬碰硬，战场上需要的是打破套路的战场思维、以变应变的实战意识。为走出训练“舒适区”，练就打仗真本领，火箭军某部将驻训点设在陌生地域，陆军某旅摒弃套路化的演练方案。两支部队都按照“真、难、严、实”要求，将不符合实战要求的“花架子”“虚把式”赶出驻训场，在对接战场中实打实提升部队战斗力。

实战化训练是一个不断为战斗力“提纯”的过程。各级唯有摒弃练兵备战中的水分，坚决杜绝一切游离于战斗力标准之外的虚耗，坚决抛弃影响备战打仗精力的包袱，才能有效锤炼战场制胜本领，确保关键时刻拉得出、上得去、打得赢。

## 这场演练没有“剧本”

■陆军某旅某连干部 叶天双



前不久，一场多火力、多弹种、跨昼夜的实弹射击综合演练，让我强烈感受到驻训场上的新变化。

按照以往经验，演练一周前，各项方案计划便已基本确定，为官兵留足准备时间。可这次演练，我们等待数日，却迟迟没等到方案下发。这让我感到一种“暴风雨前的平静”。

果然，直到演练前一天，连队才接到上级下发的方案。更让我们意外的是，方案明确：此次演练全程不设脚本、不定套路、不打招呼，重点突出战场特情的随机性和未知性，旨在检验部队复杂情况下应急响应能力。

演练当天，随着“战斗”打响，炮声谢文首战即遭挫——车组抵达发射阵地后，还没来得及调整装备参数，就被导调组命令打乱重组。按照新的作战要求，他需要与列兵瞄准手李权海配合完成射击。面对从未合作过的新瞄准手，谢文心里没有把握，我也为他们捏了一把汗。

不出所料，实弹射击过程中，弹着点出现偏差。谢文立即命令车组成员进行修正，展

开新一轮火力打击。最终，他们虽然完成了任务，但成绩较以往明显下滑。

“打仗从来没有套路，战场最忌一成不变！”复盘会上，机关干部董德龙的一番话，让我们感到脸上火辣辣的。以往实弹射击演练，我们总会提前准备各类特情处置预案，官兵只需按预案走好每一步流程就能完成任务，这显然不符合实战化练兵要求。

观念不更新，战斗力建设就会偏离“靶心”。演练结束，全连官兵立即对照问题制订整改措施。后续训练中，我们打破常规训练套路，依托野外复杂环境组织专项精练，在“增变数、研招数，想敌情、练特情”中扎实锤炼打仗本领。

最近一次训练，连队被抽调至某陌生地域进行实弹战术考核。导调组将多种特情随机组合，不断设考题、出难题，我和连队官兵见招拆招、灵活处置，圆满完成实弹战术考核。

从“拿着‘剧本’演”到“抛开预案练”，驻训场上的变化，让向战为战的导向愈发鲜明。随着战争形态和作战样式的深刻改变，我们只有主动求变、积极应对，敢于在平常训练中跳出“舒适区”，战时才能多一分打赢底气。

(胡庆峰整理)

海军工程大学为文职人员营造暖心成长环境

## “一站式”服务 “一对一”帮带

本报讯 赵小东、熊峰报道：“一站式”办理入职手续，既高效又暖心。”日前，海军工程大学新入职文职人员来校报到。根据该校预先寄送的“报到提示卡”，张暖在工作人员引导下，很快完成入职手续办理。

“军队院校人才培养质量的高低，决定部队发展根基、关乎未来战场胜败。”

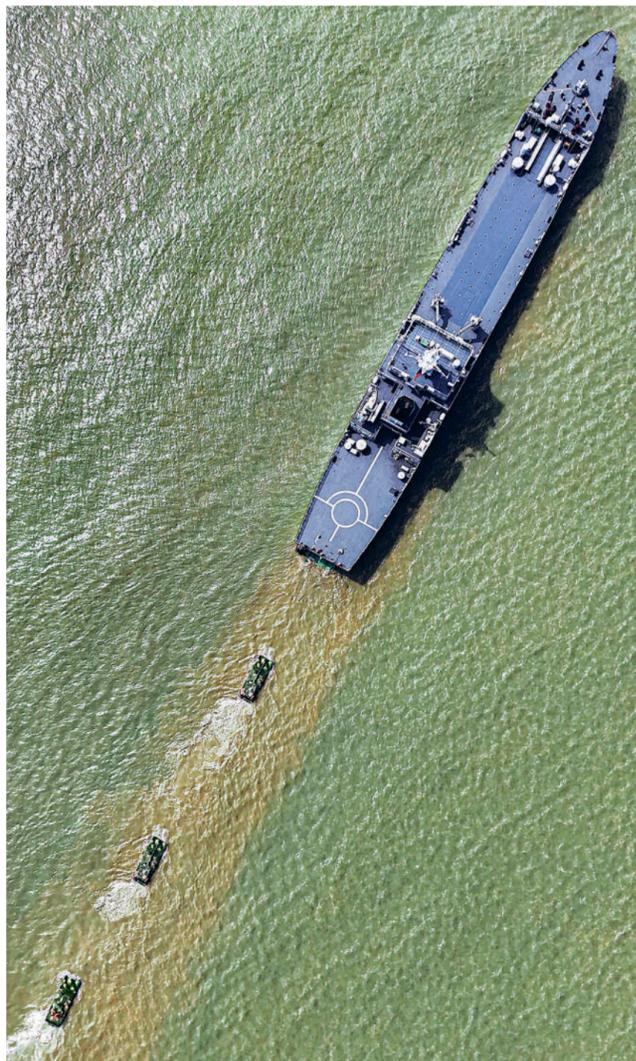
该校领导介绍，为做好文职人员入职报到工作，他们依托校人才服务办公室，探索建立文职人员入职“一站式”服务保障模式，现场为新入职文职人员集中办理子女入托、卡务开通、被装发放等事项，确保新入职文职人员轻装上阵，将更多时间和精力投入到教学和科研中。

该校领导介绍，为加速文职人员成

长成才，他们制订专项帮教计划，安排业务骨干“一对一”帮带新入职文职人员，帮助他们科学规划成长路径、拟制“成长路线图”，通过项目合作、学术指导等方式，帮助新入职文职人员拓宽学术视野、开阔教学思路、提升创新能力；坚持工程化培育，与上级人才工程精准对接，以大学人才托举工程为牵引，分类、分层、分

级实施文职人员“新教员青蓝计划”“苗圃计划”“扬帆青年学者博士后支持计划”，推出专项经费支持、优先申报课题、送学进修深造等多项措施，着力构建梯次衔接的人才培养体系；实施“优师计划”，与地方“双一流”高校开展融合培养，联合多所地方知名高校，组织多批次文职人员访学交流，加速推动文职人员能力升级。

“学校硬件设施完备、学术氛围浓厚、制度机制完善，我们要积极投身科研创新，为服务部队建设和备战打仗作出更大贡献。”该校文职人员唐颖入职以来，先后获批国家自然科学基金项目1项、博士后科学基金会特别资助项目1项，取得多项重要学术成果。



近日，陆军某旅联合海军某部开展海上协同训练。

钟志豪摄

## 为基层减负要持之以恒——抓到底

■杨欢



中国新闻名专栏

作风建设永远在路上。近日，习主席作出重要指示强调，必须以打攻坚战、持久战的决心和恒心，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，以优良作风凝心聚力、真抓实干，不断开创事业发展新局面。这一重要指示，深刻阐明加强党的作风建设的重要性紧迫性，进一步释放一抓到底、一严到底的强烈信号。持续纠治作风顽疾，持之以恒为基层减负，必须牢固树立经常抓、深入抓、持久抓的思想观念，不到质变不撒手，不获全胜不收兵。

近年来，党中央、习主席把解决形式主义突出问题、为基层减负结合起来，将整治形式主义为基层减负作为深化党的作风建设、推进新时代党的自我革命的重要抓手，持续加以推进。全党全军认真对照规定检视存在的突出问题，严格按照规定要求进行整改，鲜明立起为基层松绑减负、激励干部担当作为的实干导向，汇聚起奋进新征程、建功新时代的强大力量。然而，形式主义具有很强的顽固性、反复性和隐蔽性，极易发生反弹回潮。我们只有发扬钉钉子精神，以马不离鞍、缰不松手的定力，以反复抓、抓反复的韧劲，紧盯不放、寸步不让，才能打赢整治形式主义为基层减负这场攻坚战、持久战。

既要减轻基层之负，更要承担起基层之责。减负不是减责任，卸包袱不是卸担子。减负，减的是强加于基层的额外负担，而不是正常工作；减的是干扰主责主业的繁文缛节，而不是铁纪军规；减的是影响打仗的干扰羁绊，而不是职责使命。如果把应尽之责当成了额外负担，认为减负就可以少干活，或认为松绑就可以降低工作标准，这显然与为基层减负的目的背道而驰。基层干部应自觉跳出事务主义的怪圈，从文山会海、填表报数中走出来，把全部心思和精力聚焦到备战打仗上，担当强军之责，砥砺胜战之能。

既要解决“一个问题”，更要解决“一类问题”。当前，一些领域形式主义现象依然突出，一些老问题穿着“隐身衣”改头换面，一些新问题也渐渐暴露出来。各级应紧盯形式主义的老问题和新老表现，坚持“当下改”与“长久立”相结合，对基层官兵感受最直接、反映最强烈的问题，坚持扭住不放、露头就打；对具有一定典型性、普遍性的问题，注重从制度上查缺补漏，既注重解决实际问题，又注重做好建章立制工作，努力做到“完善一套制度，解决一类问题”，推动整治形式主义为基层减负工作不断深化拓展。

(作者单位：63936部队)