

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

武警阿坝支队强化大队党委自建能力提升基层建设质效——

既放权压担 又传经送宝

■赵可 本报记者 王越

编者按 党的力量来自组织,组织强则军队强。新体制下,营一级党委作为抓建基层的“前沿指挥所”,是承上启下的关键枢纽,其建设质量直接决定上级决策部署地与基层战斗力生成质效。当前,在部队动散特点日益凸显的新形势下,如何加强基层党组织自建能力是各级

需要认真研究的一项重要课题。

近年来,武警四川总队阿坝支队以强化大队党委自建能力为抓手,通过精准赋权、靶向帮带、双向联动,既给“拐杖”,更强“筋骨”,推动基层建设全面进步、全面过硬。他们的探索有一定借鉴意义。

建设基础较为薄弱,硬件设施配套不全,组织训练缺少实效……那一年,武警阿坝支队执勤一大队干部蒲海洋来到某执勤中队蹲点帮建,原本信心满满的他却感到“有劲使不出”。

“这种情况在当时并非个例。”支队领导告诉记者,以往,建设排名靠后的中队通常由支队机关对口帮扶,但支队所属单位分布在多个点位且相距数百公里,机关开展帮带时常分身乏术、顾此失彼。

“帮建力度不够,有些单位建设水平常年徘徊不前,用力过猛,又容易导致基层自建能力弱化。”一次调研,挂钩帮建该中队的领导一针见血指出问题根源。而作为衔接机关与中队的中间层级,大队党委“有权不履职”“有责不会担”等现象也被逐一指出。比如,制订训练计划需逐级审核、调整课表要层层审批,甚至大队本级组织的蹲点帮建

去年底,该支队组织建制班比武。备赛初期,某中队战士小邱一度感到有些苦恼:到集训队参训后,他的单兵战术成绩不升反降,甚至差点受伤。

某大队领导告诉记者,那段时间,他们结合蹲点帮建,组织党委委员下沉一线指导训练,每天都要带着官兵从早练到晚。没想到情况适得其反,“填鸭式”训练不仅没能促进各中队成绩整体提升,还接二连三出现训练伤病。

后来,支队一位党委领导实地组织抽考后,在复盘讲评中指出问题症结所在:“大队党委抓训的决心很大,但方法理念还沿用‘时间堆、强度催’的老套路。”随着调研深入,他们还发现一些问题。比如,有的组训片面追求“整齐划一”,忽视个体差异搞“一刀切”;有的把“加班加点”等同于“训练标准”,官兵在疲劳状态下重复低效训练;还有个别单位为突击迎考,挪用挤占政治教育时

“大队下发的组织生活计划和基层结合不够紧密,一味机械落实,活动质效肯定受影响……”年初,在支队组织的一次机关基层双向讲评会上,某中队党支部书记建言,希望大队能够结合官兵当下思想动态和实际需求,对组织生活计划进行调整优化。

基层官兵的呼声,就是党委的整改方向。会后,大队党委广泛收集官兵的意见建议,又发现了“组训方案与实际不相符”“经常性思想教育忽视官兵个体差异”等问题。

“大队党委发挥着承上启下的重要作用,唯有双向打通,服务保障才能直达位。”为督导大队消除“传声筒”“甩手掌柜”等现象,支队探索“机关拟定、大队修订、机关复核”的双向流程,确保上级决策部署能落到实处,避免“上下一般粗”;构建支队到大队作战勤务值

工作,也常需按支队要求调整推进。

找到症结,支队党委依据相关规章制度制订《关于加强大队党委建设的意见》,决定从理顺权责关系入手,推动管理重心下移,让大队党委真正成为抓建基层的主角。

实践中,他们确立“抓大队带中队、强大队建中队”的工作思路,对基层的工作安排权、人员使用权、财务支配权等进行摸底,严禁机关插手大队有决定权的事,确保大队党委在任务部署、人员管理等方面拥有更大的自

主空间。

为确保权力放得下、接得住、用得好,支队探索建立起一套完善的运行保障机制:通过定期检查、专项督导等方式,确保权力规范运行;组织专题培训、经验交流,帮助大队党委提升履职能力;将权力运行情况纳入考评体系,形成激励约束机制。在此基础上,支队党委常委还定期深入大队调研指导,帮助解决实际困难,为大队抓建基层提供支持。

“放权不是放任,赋能不是卸责。”

从“责任泛化”到“权责对表”

层级管理激发一线活力

支队领导介绍说,在下放权力的同时,机关部门也积极转变职能,从直接管理向指导服务转变。通过建立机关对口联系制度,定期深入大队了解情况、解决问题,既给大队党委压担,又为大队党委撑腰。

如今,执勤一大队党委充分释放制度效能,指导某执勤中队在战备训练、骨干调配、资源统筹等方面取得全方位提升。去年底,因全面建设进步明显,该执勤中队被评为“四铁”先进单位。

从“大水漫灌”到“滴灌赋能”

精准帮建激活中坚力量

明确机关对基层“指导不主导、统揽不包揽、到位不越位、帮建不代建”的工作思路,探索建立“党委统揽抓总、常委分片包干、科室定点指导、大队蹲点帮带、中队自主抓建”的“五级联帮”责任体系,把抓建的主体责任真正压实到大队一级。

机制运行后,基层大队党委主动作为的意识明显提升。训练方面,有的大队开门邀请优秀教练员,既带骨干队伍,又教管用方法,反复摸索更贴合任务实际的训练模式;教育方面,有的主动对接驻地丰富的红色资源,自主设计

现地教学路线,培养建立“文化小分队”,打造富有大队特色的教育品牌;管理方面,有的结合蹲点调研,建立官兵思想档案和骨干帮带制度,进一步提升精细化管理水平……

在责任倒逼和能力支撑下,那个大队党委主动征求官兵意见建议,探索建立精准组训模式,最终在建制班比武中取得佳绩。他们还以此为契机,进一步加强自建能力,在去年底被武警四川总队表彰为“四铁”先进单位,荣立集体三等功。

从“单向指令”到“双向耦合”

靶向施策畅通服务链路

班室专线直联,机关科室与大队结对共建,党委常委与大队主官“绿色通道”的三级直通体系,力争信息不卡壳、问题不过夜;解难帮困方面,建立“三级会诊”机制,即“日常问题大队自主解决、难点问题机关对口帮扶、重大问题支队党委专题研究”。

“某执勤点官兵常因错过饭点吃冷食”“高原驻训分队因口味差异导致食材浪费”……一次,某大队党委在收集官兵意见建议后,将这些带着

温度的诉求直接上报给支队党委。经过专项攻关,首套智慧厨房很快在该大队展开效能验证。如今,炊事班只要根据后台数据精准备餐,就能确保巡逻战士归队即可吃上热气腾腾的饭菜。

记者了解到,为保证链路有效畅通,支队还探索建立一系列配套措施。比如,推行“首接负责制”,大队值班室为首问责任单元,对接机关业务科室全程跟进;完善双向考评体系,增加大队



8月下旬,第74集团军某旅党员骨干在临近退伍之际将多年总结的经验传授给身边战友。

曾庆丰摄

党建论坛

党要管党,首先要从党内政治生活管起;从严治党,首先要从党内政治生活严起。党的组织生活是党内政治生活的重要内容,是党组织对党员进行教育、管理和监督的重要形式。基层党组织作为党员教育管理监督的“神经末梢”,用好监督执纪“四种形态”特别是“第一种形态”,让红脸出汗成为常态,既是对每一名党员的严管,更是最直接的厚爱。

《关于军队基层党组织精准规范运用“第一种形态”的通知》明确实践运用“第一种形态”应当着重把握的基本要求,规范细化谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉等4种处置方式,健全完善工作机制,为基层党组织关口前移抓早抓小、防微杜渐“治未病”提供了重要制度保障。

用好“第一种形态”,首要在于强化责任担当。“第一种形态”的及时运用,是阻断错误发展的“第一道防线”,是保护爱护党员干部的第一个关口。基层党组织要坚定扛起管党治军政治责任、做实做细经常性教育管理监督,紧贴基层官兵特点,采取谈话提醒、批评教育、责令检查等方式及时对问题苗头予以处置,不回避、不掩饰、不护短,使党员干部在教育提醒中改进提高。要清醒认识到,着力纠治日常可能存在的“小事不算事”的麻痹思想、“过去这样干”的惯性思维、“不会牵扯我”的侥幸心理,才是对每名同志最大的负责。

用好“第一种形态”,需要精准把握尺度。基层党组织在日常教育管理监督中,既要把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,同时也需警惕认识偏差和方法失当。要坚持以事实为依据、以法纪为准绳,准确区分错误性质、情节轻重、主观故意与工作过失等。处理时要综合考虑,审慎定性,确保法纪约束有硬度、督促纠错有力度、组织关怀有温度。实践中还要注意杜绝简单套用过往经验,必须深入调查核实,具体问题具体分析,确保处理结果经得起检验。

用好“第一种形态”,关键在于融入日常、抓早抓小。基层党组织作为教育管理的第一道“防火墙”,是发现思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的最前沿,必须大喝一声、猛击一掌,及时提醒、警示遏止,体现组织严肃执纪、纯正作风的鲜明态度。只有敢用、善用甚至常用“第一种形态”,把功夫下在平时,把问题解决在萌芽状态,切实绷紧每名党员遵规守纪的底线意识,才能有效避免“小问题”演变成“大错误”,“小

管涌”沦为“大塌方”。

严是爱,松是害。严管出战斗力,厚爱出凝聚力。基层党组织必须始终用好监督执纪“第一种形态”,把严管厚爱体现在日常教育提醒中,引导党员在红脸出汗中知责改进、在组织关爱中成长进步,为强军事业锻造忠诚干净担当的过硬队伍。

■李军 李红宙

用好监督执纪“第一种形态”



8月底,空军某旅组织党员干部为新发展党员佩戴党员徽章,切实增强大家的责任感、使命感和荣誉感。

本报特约通讯员 王彬摄

党建视野

驻京老干部服务管理局某干休所开展主题党日活动——

传承红色基因 续写时代荣光

■贾伟 吴孟

“红军万里长征落脚陕北,为何成为中国革命史上的里程碑?新时代强军征程中,如何传承红色基因、续写时代荣光?”

近日,驻京老干部服务管理局某干休所在主题党日活动中,邀请毛泽东同志生活管理员吴连登和著名党史专家张爱生,为党员干部带来一堂激情满怀的革命历史党课。

丰富的史料、真挚的情感、生动的讲述,真切再现了党的老一辈革命家的伟大与平凡,以及党百年奋斗的光辉历程。在重温革命历史、学习先辈事迹中,随着一个个问号被拉直,官兵进一

步坚定了听党话、跟党走的政治自觉,强化了把传承红色基因落实到“用心用情、精准服务”中去的行动自觉。

“革命先辈经历过战争年代的枪林弹雨,他们的奋斗经历、理想信念和革命精神,是我们开展党史学习教育的鲜活教材。”该干休所创新党建工作方法,采取多种形式开展主题党日活动。他们充分利用身边红色教育资源,邀请离休老党员、革命后代和党史专家举办专题讲座,讲述红色

故事背后的历史背景和精神内涵;组织官兵参观革命历史纪念馆、烈士陵园、红色故居等,开展“红色主题微党

课”教育,通过参观历史文物、聆听革命故事,引导党员结合工作实践分享心得体会。该干休所还组织“红色经典研读会”,学习《共产党宣言》《红岩》等经典著作,举办红色主题演讲、朗诵比赛等。

党课结束后,官兵心潮澎湃,意犹未尽。“这堂红色党课,把革命历史的细节和脉络系统地展现在眼前,是一次真正的精神洗礼。”大家纷纷表示,要当好新时代的奋斗者,时刻把“传承红色基因、续写军队荣光”作为精神追求,在强军兴军新征程上贡献自己的智慧和力量。

