

一线直播间

聆听荣誉故事 汲取奋进力量

■王子牛 本报特约通讯员 黄 海

初秋的一天,第74集团军某旅某连官兵,齐聚训练中心,上了一堂连史教育课。

“同志们,我连成立以来3次被授予荣誉称号。今天,我想和大家一起重温历史,聊一聊‘荣誉与传承’这个话题。”该连黎指导员开宗明义,“下面,有请战旗登场!”

黎指导员话音刚落,6名战士护送3面战旗——“北上抗日先锋队”“大生产模范连”“精武强能标兵连”走到台前。红旗旗面、金色大字,诉说着连队南征北战、艰苦奋斗、精武强能的光辉岁月。

“第一面战旗,‘北上抗日先锋队’。”随着两名护旗战士上前一步,黎指导员娓娓道来,台下官兵认真聆听——

1934年11月16日,为了抗日救亡,连队随红25军高举“中国工农红军北上抗日第二先遣队”旗帜,从河南省罗山县何家冲出发,前往陕北。12月8日,行至陕西省洛南县三要司时,国民党军队占据易守难攻的九泉山高地疯狂阻击,妄图歼灭红25军。

情况危急,该连干部带领部分官兵,携带少量枪支弹药和砍刀,徒手攀上九泉山侧面陡壁直插敌后,打乱守敌防御部署。山下大部队顺势发起进攻,一举攻下高地。

“这是红25军入陕后打的第一场胜仗。”黎指导员说,此战过后,连队被红25军授予“北上抗日先锋队”荣誉称号。

“第二面战旗,‘大生产模范连’。”黎指导员接着介绍,“这是抗日战争时期,我连被授予的第二个荣誉称号。”

卢沟桥事变爆发后,1937年10月,该连被编入八路军陕甘宁边区留守兵团。1941年前后,由于日寇疯狂进攻和“扫荡”,国民党实施军事包围和经济封锁,解放区陷入严重困境。

“在党中央的号召下,我连先赴南泥湾开荒,后赴槐树庄生产,官兵一手拿枪,一手拿锄,边反‘扫荡’边耕种,硬是开垦出大片良田,超额完成‘耕作两年余粮一年’的目标。”讲到此处,黎指导员手指战旗说道,“因完成任务出色,1943年12月,八路军陕甘宁联防司令部授予连队‘大生产模范连’荣誉称号。”



话毕,大家的目光投向了“精武强能标兵连”战旗。“这是我连在和平建设时期获得的荣誉。”黎指导员继续介绍第三面战旗。

2006年,连队整建制换装某型武器。为了尽快形成战斗力,连队党支部立下“军令状”。

缺教程、缺人才、缺经验,是连队当时面临的最大困难,但官兵们没有被吓倒。认真研读武器说明书,请教厂家技术人员……他们边摸索、边操作、边完善,经过5个月集智攻关,不仅编写了操作规程和训练教案,圆满完成示范任务,还在当年的实弹射击检验中,实现首发命中、发发命中。

更精彩的故事还在后面。该连以换装转型为契机,深入开展实战化训练,完成几十个课目试训论证,多次参加重大演习,培养了一大批专业人才。2011年3月,该连被授予“精武强能标兵连”荣誉称号。

“大家有什么感想,可以结合自己的经历谈一谈。”讲述完毕,黎指导员组织互动讨论。

“如果分别用一个关键词描述3面战旗代表的精神,我觉得是‘胜战’‘奋斗’和‘攻坚’。”中士吴宏鑫第一个起

身,分享自己去年的经历。

一次,上级将举行战场救治专业比武,吴宏鑫第一时间报了名。进入集训队后,他需要与许多经验丰富的卫生员同场竞技,争夺比武“入场券”。

集训内容多、难度大,只是连队兼职卫生员的吴宏鑫,考核成绩经常排名倒数,这让他打起了“退堂鼓”。

一次和其他单位战友讨论军史,说到九泉山战斗时,吴宏鑫猛然醒悟:“面对武器装备和作战地形均占优的敌人,革命先辈没有退缩,而是选择英勇战斗,不惜牺牲生命。与他们比起来,我现在遇到的这点困难根本不值一提!”

从那以后,吴宏鑫自我加压苦练,成绩不断提升,最终脱颖而出走上比武场,并夺得个人第三名。

“连队的荣誉战旗带给我的,是要始终保持勇于攻坚、追求卓越的那股闯劲。”吴宏鑫说完,一级上士李政钊接着发言。

新兵下连后,李政钊一心想成为炮长,为此苦练操作。然而,一次演练给他泼了一盆冷水——装定参数出现误差,他却不知原因何在、如何处置,连长对他提出批评。

“我那时才明白,要想成为一名炮

长,必须全面掌握装备原理性能。”李政钊回忆说,“装备原理晦涩难懂,但想到当年的老兵在没有教程、人才和经验的情况下,仍能依靠攻坚啃下‘硬骨头’,我觉得自己也可以做到。”想通之后,李政钊开始刻苦学习相关专业知识和技术。两年后,他如愿走上炮长岗位。

榜样的力量是无穷的。站在战旗前,下士杨智宏、上等兵覃溪也讲述了自己的奋斗故事,现场不时响起阵阵掌声。

“相信听了战友们的分享,大家对‘敢于攻坚、敢打必胜、敢挑重担、敢当先锋’的连队精神有了更深感悟。”教育课临近结束,黎指导员接过话头,进行总结,“历史的接力棒,已经传到我们这一代人手中。我们一定要传承发扬革命先辈的优良传统和作风,把‘四敢’精神落实到练兵备战中、体现在一人一岗上,为如期实现建军一百年奋斗目标贡献力量。”

三面战旗一堂课,奋进路上有来人。据了解,讲述荣誉背后的故事,已成为该连教育课堂上的一个“保留节目”。一茬茬官兵结合思想实际和不同任务,深入挖掘、常讲常新,从中源源不断地汲取干事创业的强劲动力。

上图:该连指导员(讲台中间站立者)在讲述连队历史。 王子牛摄

新闻前哨

“感谢组织的关心和帮助。”前不久,武警湖南总队张家界支队某中队战士任浩男,找到指导员表达感谢。

一个月前,任浩男家中遭遇变故。中队干部及时与任浩男的家人取得联系,协调有关部门提供帮助,并安排他休假回家处理相关事宜。归队后,任浩男没了后顾之忧,工作训练更加投入。

“这体现了我们支队‘家队共建’工作的成效。”该支队干部谭杨亮介绍,近年来,他们注重与官兵家庭加强联系和沟通,通过各种联培共育方式,助力官兵成长成才。

该支队开展“家队共建”,源于对新时代官兵特点的了解与把握。当前,“90后”“00后”成为基层官兵主体,他们对家庭具有较高的依赖性和强烈的情感需求,其中很多人是独生子女,结婚后的老兵还面临“上有老、下有小”的现实压力。

在日常工作中,该支队领导发现,家庭情况对官兵的思想稳定和精神状态影响较大。此前,一名战士的父亲重病住院,他没有及时告诉单位而是独自默默承受,结果因思想压力过大,在训练中频频出错。这让支队党委深刻认识到,抓好部队教育管理是一个系统工程,被动等待官兵汇报思想远远不够,必须将工作做在前面,主动搭建与官兵家庭的“连心桥”。

基于这样的认识,支队党委经过深入调研和讨论,决定在全支队范围内开展“家队共建”工作,建立长效机制,切实为官兵排忧解难。

支队政治工作处牵头成立专项工作组,各中队设立专职联络员,将家队联络情况纳入干部骨干日常考核,确保责任到人、落实到位。他们要求各中队定期通过电话等方式,向官兵家人介绍其在部队的表现。同时,公开支队、中队两级主官和联络员联系方式,对官兵家庭出现的急难问题及时响应。此外,该支队还组织法律顾问等专业人士,对涉法官兵家庭提供帮助和支持。

该支队领导介绍,随着这项工作深入推进,官兵思想状态更加稳定,对单位的认同感、归属感明显增强,每年退伍季,战士纷纷申请留队。一次恳谈会上,很多官兵道出心声:“组织永远是靠山和后盾,身处这样的良好环境,我们心里特别踏实。”

去年,某中队战士小刘因家里出现经济困难,整日愁眉不展。中队联络员发现后迅速上报,支队及时启动帮扶机制,帮助他解开了燃眉之急。小刘深受感动,决心用优异表现回报组织的关怀,工作训练更加刻苦。去年底,他因表现突出荣立三等功。

“家队共建”,是一场双向奔赴。在

架起『连心桥』相知『一家亲』

■杜 邦 本报特约通讯员 黄海粮

此过程中,官兵的家人积极配合部队,协助做好官兵的思想工作,鼓励子女、爱人扎根军营、报效国家。一名战士的母亲发给某中队指导员的短信,说出很多官兵家人的心里话:“把孩子交给部队,我们一百个放心!”

营连日志

荣立集体二等功之后

■康世超 刘家恺

“新设备系统出现故障,请七班前来协助处置!”这天,接到友邻单位求助信息,信息支援部队某部七班班长黄冠,带领几名战士立刻赶往现场。他们在复杂线路中精准找到故障点,并顺利排除,系统随即恢复正常。

见到这一幕,黄冠倍感欣慰:经过半年多时间,大家都找回了应有的状态。

今年初,黄冠担任七班班长。当时,七班因去年的优异表现,刚刚荣立集体二等功,战士们还沉浸在巨大的喜悦中。几天后,他们接到命令,到友邻单位调试新设备。

黄冠对此信心十足,他认为班里战士经验丰富,一定能顺利完成。而且,他想借这次机会,给新一年的工作开个好头。不承想,他们竟然卡在一个陌生模块上,面对出现“蓝屏”的设备,大家束手无策。

“新设备融合了多个专业,信息化程度高……”返程的车上,黄冠看着窗外,想起友邻单位参谋送别时说的话。“但事实果真如此吗?”他在内心不断反问自己。

回到营区已是晚上。黄冠夜不能寐,便来到图书室,突然瞥见角落里放着的几本书,正是该型设备的教材。抽出一本翻看,他们在白天遇到的故障及其排除方法,书里都写得清清楚楚,这让他十分懊恼。

其实,问题出现早有征兆。去年底,七班捧回了集体二等功牌匾,同时带回了新设备教材。战士们将牌匾挂在图书室荣誉墙上,兴致勃勃地围在一起谈论一年工作,却把新设备教材放在了角落里。几位老兵还随手翻了翻,其中一位小声嘀咕:“排个故障还整这么复杂?不如老办法实用。”

正因如此,训练展开后,七班战士操作新设备时还是沿用了老办法,把新设备教材忘在了脑后。黄冠并未意识到有什么不妥,他认为只要能完成任务就行。

合上新设备教材,黄冠抬头凝视集体二等功牌匾,暗暗下定了决心。

次日,黄冠召集全班战士复盘。他拿着新设备教材,大声说:“这里明确写着正确的故障排除步骤,但我们没一个人知道,为什么会这样?”大家听了一愣,若有所思。

黄冠环视一周,继续分析:“这次任务没能完成,直接原因是我们不熟悉新设备新系统,但根本原因是满足于已取得的成绩和荣誉,故步自封、盲目自信,觉得老经验足够解决问题,没有认真钻研新设备,也不主动更新知识技能储备。”话到此处,已经有一些战士羞愧得低下了头。

“同志们,荣立集体二等功固然可喜可贺,但那只是对我们过去工作的肯定。”黄冠加重了语气,“我们不能躺在‘功劳簿’上,而要以归零的心态,把荣誉当作新的起点,向着新的目标和更大成绩努力奋进。”

一番肺腑之言,让大家深受触动。那天过后,七班战士端正了态度,开始新设备学习攻关,并制订了“强能计划”:结合专业轮训,强化设备实操;学习专业理论,深研经典案例;复盘任务情况,模拟特情演练……训练场边的白板上,贴着他们动态更新的“能力短板清单”和“追赶提升路线图”,每一项都明确了责任人和完成时限。

经过半年多的努力,七班综合能力显著提升,圆满完成多次重要任务,故障研判和排除效率大幅提升。

基层之声

前不久,一则新闻引起笔者思考。在某合成营,营长的保密电脑中保留着两份方案:一份是常规的作战方案,另一份方案则留出大片空白。该营长说,“留白”的部分,既可以对现实作战力量进行分兵推演,也可以充分展开对未来战场的畅想。

留白,是中国艺术创作中常用的一种手法,指的是有意留下空白,留出想象空间。引申到思维领域,留白则多指防止认知固化、保持思想活跃的一种方式。

毛泽东同志曾说:“共产党打仗,没有什么老样。”兵无常势,水无常形。战场是没有固定答案的“开放考卷”,历来强调出其不意、攻其不备。这种情况下,如何才能胜人一筹?对一线指战员来说,很重要的一点就是具备丰富的想象力,善于打破思维定式。

百团大战榆辽战役打响后,面对日军构筑的坚固碉堡,我军进攻连连受阻。一天夜里,指挥员赵章成辗转反侧,突然想起家乡辣椒时很是震惊,便组织官兵将炮弹里的炸药倒出一部分,换成辣椒面,特制了20发“辣椒面炮弹”。当地炮弹落入敌阵,浓烈的辛辣气味涌进碉堡,涕泪横流的敌军不得不逃出工事,成了我军的活靶子。

以丰富的想象力进行创新创造,才能辟出别具一格的制胜路径。而想象力丰富的指挥员,往往能察人所难察、想人所未想,跳出所谓的普遍共识、通用规则、标准答案,灵活运用、出奇制胜。

1937年10月,八路军129师师长刘伯承指挥晋东,指挥打响七亘村伏击战。首战告捷后,我军本应迅速撤离,另寻良机。刘伯承却分析,日军“用兵教条”,很容易误判我军不会二次设伏。深思熟虑之后,刘伯承对“用兵之法,贵在不复”的兵家常理反其道而行之,最终创造了连环伏击战的战场传奇。

历史是最好的教科书。细数我军在抗日战争中的创新战法,无论麻雀战、地雷战、地道战,还是车轮战、蜂窝战、推磨战,无不凝结着广大军民的智慧,也印证了想象力就是创造力、战斗力这个深刻道理。

如今,随着信息化智能化战争加速演进,作战形态和作战样式不断推陈出新,“智”的内涵更加丰富,“谋”的成分更加凸显,也为出奇制胜提供了更多可能性。要深刻洞察科技之变、战争之变、对手之变,解放思想、大胆创新,敢想敢干、敢闯敢试,不为条条框框所限、不被前人经验所缚,以丰富的想象力思

奇谋用良策,创造更多战场胜绩。这不仅仅是各级指挥员的肩上之责,也是普通一兵的分内之事。

出奇制胜需要想象力

■曾梓煌

则、标准答案,灵活运用、出奇制胜。

历史是最好的教科书。细数我军在抗日战争中的创新战法,无论麻雀战、地雷战、地道战,还是车轮战、蜂窝战、推磨战,无不凝结着广大军民的智慧,也印证了想象力就是创造力、战斗力这个深刻道理。

如今,随着信息化智能化战争加速演进,作战形态和作战样式不断推陈出新,“智”的内涵更加丰富,“谋”的成分更加凸显,也为出奇制胜提供了更多可能性。要深刻洞察科技之变、战争之变、对手之变,解放思想、大胆创新,敢想敢干、敢闯敢试,不为条条框框所限、不被前人经验所缚,以丰富的想象力思

奇谋用良策,创造更多战场胜绩。这不仅仅是各级指挥员的肩上之责,也是普通一兵的分内之事。



近日,东部战区陆军某旅某连官兵开展装备维修训练。 周俊聿摄