

记者探营

第七十七集团军某旅精准育才激发士兵骨干队伍干事创业热情

「成长直通车」开到军士心坎

左超超 龚俊豪 本报记者 武诗楠



该旅官兵进行车辆洗消作业。

陈江林摄

业训练尖子需要5至8年,而高道鹏仅用了3年,这得益于旅队推出的军士“成长直通车”培养计划。

那年,旅队调整改革,作为原单位体能训练尖子、专业骨干的高道鹏来到新组建连队,转岗到陌生的化学检测专业。从零开始,他顿感优势全无,一度有些迷惘。

无独有偶。大学生士兵彭著源入伍后因表现突出,服役满一年便提前晋升中士。但新岗位专业性强,他即将面临选晋二级上士,却还未通过中级职业技能鉴定,一度倍感压力。

这些情况引起了旅领导的注意。他们调研发现,初、中级军士队伍中,存在军衔与能力不对等、资质与岗位不匹配等问题,一定程度影响了大家干事创业的积极性。

“要加快军士人才队伍建设,打通职业发展堵点,通过系统科学的规划指导,提升干事创业热情。”旅党委研究决定,全面推行军士育才规划。机关指导营连根据特长优势、个人规划,搭建军士“成长直通车”,详细规划成长路线:转岗跨专业军士,采取以老带新方式,确立“专精一项、掌握多类”培养目标;提干考学军士,针对性推出训练“套餐”,外请教员授课辅导,全面提升专业素质;面临选晋军士,区分不同水平开设培训班,分阶段进行培训和考核……

实践中,旅队优化完善专长化任教模式,通过理论研学、技能强化、观摩纠错、难题会诊等方式夯实军士理论基础,机关将优秀教案汇编下发,让精品课件得到循环利用;推动军士交叉任职,拓宽锻炼路径,让优秀专业骨干、管理能手进行巡回示范交流,让教员队伍流动起来;用好院校送训指标,发挥军地资源优势,鼓励优秀军士报考职业技能鉴定,让晋升之路更加通畅。

“‘成长直通车’开到了我们心坎上!”高道鹏对记者说,按照旅队成长规划,他积极参加跨专业培训、优秀“四会”教练员评定、“三会一好”优秀政治教员比武,希望快速成长为一名上能操作、上能指挥、上台能授课的一专多能型人才。

与初、中级军士群体成长晋升压力大不同,个别高级军士经验丰富、技术过硬,觉得以前所学已经够用,能够维持现状即可,逐渐出现“干得多就错的多”“不出问题就万事大吉”的思想偏差。

雷班长在修理岗位工作20余年,晋升为二级军士长后工作热情有所下降,专业水平随之下滑。一次,上级新配发的装备出现故障,几名年轻战士束手无策。雷班长虽不了解新装备,但自恃经验丰富,未与厂家沟通便直接进行修理,不料中途卡壳,最后厂家派人来队才将装备修好。

随着部队新装备不断列装,战场环境愈加复杂,对军士的能力要求也越来越高。该旅研究决定,在全旅范围内开展高级军士集中轮训,涵盖质检、侦察、修理等10余个专业,考核不过关就进行“回炉再造”;常态化组织专业技能集训,让高级军士牵头担任组织者、施训者,给他们下任务、压担子,调动工作积极性,激励他们争当兵专家、兵教头。“面对新装备新领域,我们也感到了本领恐慌,‘回炉再造’是能力提升的一次契机。”雷班长说。

该旅领导告诉记者,以前,会出现初、中级军士想进步但没位置,高级军士有位置却不能发挥好作用的现象。现在,军士育才规划让有为者有位、让有位者愿为,不仅加速了初、中级军士的能力提升,也激活了高级军士的干事热情,为旅队储备了大量专业人才。

今年以来,高道鹏信心满满,正朝着“成为高级军士”目标迈进;彭著源明确了进步方向,埋头苦干、固强补弱;雷班长也振奋精神,带教出一批专业骨干……在该旅各个岗位上,军士人才队伍干劲满满,在工作和训练中勇挑重担。

“军士是军队建设发展的基础骨干力量,建强用好军士队伍,对推进战斗力建设具有重要意义。”该旅领导告诉记者,他们将按照“前移关口、精准培养、提质增效”的思路,建立“军士预备人才库”,进一步拓展完善培养办法,推动军士人才竞相涌现,不断为部队战斗力建设赋能。

“我能做到,你也能行”

■岳小林 王珍

得何指导员一证。何指导员毕业于陆军勤务学院,机缘巧合来到火箭军发射分队担任指导员。任职以来,涉及专业领域的工作他很少插手,更多依靠连长或其他骨干,自己也以手头工作忙为由不愿深入学习。想到这里,他意识到,知易行难,与其只提要求,不如亲身示范。

那段时间,旅队组织专业理论班组比武。之前类似比武都是连长带队,但此时连长正在休假。下定决心尽快补短的何指导员,在报名表上写下自己的名字,还特意将小王编入参赛班组作为备份选手。

备赛期间,何指导员白天处理连队事务,夜里学习专业。面对厚厚的理论教材、复杂的图纸规程,他有空便拉着技术骨干请教,跟着操作号手一遍遍过流程……渐渐地,笔记写得厚了,专业盲区少了,他对专业的掌握越来越熟练,遇到问题也能提出解决思路。

比武那天,竞争激烈。多轮比拼后,眼看连队分数落后,个别队员有些气馁。“不到最后一刻,绝不放弃!”最后一轮指挥员答题环节,何指导员思路清晰、灵活应变,获得高分,团队排名也得以逆转,取得第一名。

赛后,小王主动找到何指导员:“这段时间我一直在观察,您跟我一样,都不

是专业出身,但却在不断向难攻坚、突破自我。”

“你也可以做到!”何指导员对小王说,“专业不对口、起点较低,都不是成长进步慢的理由,要鼓足信心、锚定目标,敢于挑战自己。”

那天过后,小王眼中的迷茫不见了,取而代之的是专注与笃定。理论课上,追着班长骨干问原理;训练场上,对着模拟器反复练习流程操作……

看到非专业出身的指导员能带队夺冠,曾经“吊车尾”的小王进步明显,一些有畏难情绪的战士,也纷纷开启自己的“突破”之路。

曾因专业成绩平平而缺乏自信的战士小庞,主动把专业教材拆解成“每日一学”卡片,白天跟训时边学边练,晚上在学习室钻研到深夜,月底考核从“良好”冲到“优秀”;顾班长不仅把多年的操作心得整理成册,还主动结对帮带新兵,在手把手教学中提升施教能力,练精专业本领;曹班长每天睡前组织全班梳理当日学习要点、复盘易错环节,班组在专业比武中名列前茅。

这段经历也让何指导员更加坚信:带兵人光会讲道理是远远不够的,要想真正激励战士、带动集体,还是要扑下身子、干出样子,率先爬坡过坎,用实际行动告诉大家:“我能做到,你也能行!”

肯干会干 事半功倍

——第82集团军某旅提升机关干部履职能力的一段经历

■郭杰峰 本报特约记者 陶磊

新闻前哨

暮色渐浓,第82集团军某旅保卫科房干事完成当天工作、筹划好后续安排后,步履从容返回宿舍休息。

“以往完成同样的工作,经常要加班到深夜。”从曾经的手忙脚乱到如今的游刃有余,房干事感慨万千,“干好机关工作不能只凭一腔热情,还要掌握方法技巧。旅里帮助机关干部提升履职能力,让我们掌握了科学高效的工作方法。”

此前,房干事从排长岗位调整到机关工作。为了尽快胜任新岗位,他工作十分努力,经常加班加点。那段时间,旅里准备开展重点敏感岗位人员轮换。房干事主动请缨,负责科室担负的轮换人员政治审查工作。

“这是我受领的第一项业务工作,一定要又快又好完成。”轮换人员名单确定后,他第一时间拨通基层电话,通

知各连上交人员信息材料。

不巧的是,那天基层各项任务较多,有些单位直到熄灯前才上交材料。当他马不停蹄审核完所有材料时,已是凌晨。

第二天一早,他顶着黑眼圈向科长汇报工作。科长了解情况后,肯定他工作干劲的同时,也有些不解:“轮换人员信息,除了个别新增人员,科里都有备份,直接调用就行,为啥还让基层全部重新上报?”

这让房干事一下子红了脸。他意识到:由于工作经验不足,不仅耗费了自己很多时间精力,还给基层添了负担。

果然,很快就有基层官兵反映“机关反复索要材料”问题。旅办公会上,围绕这类“费力不讨好”现象展开讨论时,大家普遍感到,机关工作千头万绪,特别是调整改革后机关人少事多,如何用有限的时间精力把工作干到位,不仅考验机关干部的事业心责任感,还对大家的能力素质提出更高要求。

“既要肯干事,也要会干事。”很快,

旅党委研究决定,着眼机关工作任务实际,常态化开展岗位任职能力培训,提升机关干部综合素质。针对部分机关干部任职时间不长、业务能力较弱的问题,他们按照“机关常用、履职紧缺”的实际需求,通过请实践经验丰富、专业能力突出的机关业务骨干,以授课辅导、技能培训等方式,帮他们尽快明晰工作流程、找准职责定位、提高工作能力,做到高效履职。

实践中,他们还加强机关工作作风教育整顿,立起用工作实绩评价干部的鲜明导向,力戒无效加班、减少空转虚耗,进一步增强机关指导帮建基层工作的科学性、针对性,切实让“基层至上、士兵第一”成为机关人员工作自觉。

前不久,受领旅队“法律服务走进驻训一线”活动方案拟制筹划任务后,房干事忙而有序,先是深入基层,一边收集官兵关注的涉法热点问题,一边着眼野外驻训实际梳理具体解决办法,在此基础上很快拿出活动方案,得到上一致认可。

莫让关心变堵心

■孙梦星 巴涛 刘慧茹

一线直播间

前段时间,一向看见战友就乐呵呵打招呼的联勤保障部队第910医院中小王,突然变得沉默寡言,甚至在路上遇见领导也会绕道而行。

原来,小王是本科毕业生入伍,符合参加大学生士兵提干考试条件。去年第一次报考提干,他由于准备不充分,成绩不理想。今年再次铆足力气冲刺,还是未能如愿。

两次提干考试落榜的消息传开后,他的“闹心事”也接踵而至——

一次晚点名后,医院勤务保障分队队长特意将小王留了下来,与他促膝谈心:“小王,队里的战友都很关心你,提干只是人生的插曲,思想稳定、心态积极才是关键,千万不要有思想负担。”听到队长情真意切的话语,小王当即表态:“队长请放心,我继续努力过就没有遗憾,队里的工作我肯定按要求完成。”

一个周末,与小王要好的战友外出归来,也提出要和他喝茶聊聊。聊着聊

着,那名战友对他说:“虽然这是你第二次提干失败,但人生没有过不去的坎儿,你一定要振作起来,加油!”一时间,小王不知道说什么好。

后来,几名带兵骨干见到他时也会予以安慰,甚至有别的部门的战友专门打电话对他表示关心。

大家的“特殊关爱”,让原本心理负担不大的小王,突然间变得有些堵心。正常工作交流时,他也会隐隐担心谁再突然提起这茬事。

渐渐地,小王变得有些沉默。为躲避那些突如其来的“关心”,组织点名时,他总是站在队列中间;进行体能训练时,他总是既不冒尖也不落后;参加集体活动时,他既不主动也不落后,只用掌声为其他战友喝彩……

小王的异常,反而让战友更加认为他思想包袱重。后来,一位医院领导找小王了解情况,细心引导下,小王终于敞开了心扉:“虽然考试落榜对我有影响,但希望大家像往常一样,用平常心对待我,不要因为我落榜,就变成了‘重点人’。”

小王的话让医院领导意识到,关心落榜战士固然是组织之责,但关爱

也应适度,过犹不及。实际工作中,确实有个别战士落榜后沉默寡言,一蹶不振。但大多数战士并非想象中那般脆弱,经过教育引导、自我调整都能坦然面对,过度关心反而会适得其反。

“关心关爱要润物无声,不能‘过度热情’,要设身处地地为战士着想,为他们留出更多自我平复的空间。”这位医院领导的话,引发了勤务保障分队官兵的反思。

前不久,该分队专门组织了一场“成长分享会”,让大家畅所欲言。

“两次提干考试落榜,虽然我一时心理负担,但自己能慢慢走出阴霾。可大家一波又一波的关照让我很惶恐,觉得愧对了组织的培养和战友们的关爱。”小王坦诚告诉大家,“我觉得,没有人会因提干成功赢得所有,也没有人因考试落榜输掉一切,请大家以后以平常心对待我,以平常心看待类似的挫折。”小王开诚布公的一席话,赢得了战友热烈掌声。

从那以后,大家不再提考试落榜的事,而是一如既往谈天说地、互帮互助,那个爱笑的小王又回来了。

闪耀演兵场

右图:前不久,信息支援部队某部组织夜间修理训练。
高大强摄

下图:近日,新疆军区某部组织桥梁架设训练。
靳开来摄

