

2025年8月

25日
星期一

乙巳年七月初三

今日4版

解放军报社主办

第5424期

ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報

关注国家安全 助推国防建设



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002/(J)
网址: http://www.81.cn



新时代新征程新伟业

江苏省徐州军分区探索新时代思想政治工作方法路径——

学好用好传家宝 精准把脉解心结

■陈学志 胡芮豪 本报特约记者 胡绍武

“思想政治工作本质上是做人的工作,必须紧贴人的实际去做。要把群众路线、实事求是、具体问题具体分析等传家宝用好用活,以一人一事精准施策,解开官兵思想疙瘩。”年初以来,江苏省徐州军分区党委着力构建“精准识别—联动解决—长效关怀”的工作闭环,坚持靶向施策解开官兵思想症结,引导大家把全部精力投入主责主业。

思想问题具有一定的隐蔽性,有的同志出现思想疙瘩,往往不愿吐露心声,不想轻易示人。在军分区政治工作处领导看来,只有深入基层群众,与他们多谈心、多交心,以心换心,才能打开其心扉。为此,军分区政治工作处牵头,遴选各人武部和干休所思想骨干成立“思想观察员”队伍,组织他们系统学习我军思想政治工作好传统,通过分析“从走路看神态、从活动看兴趣、从睡觉看姿势、从吃饭看饭量、从工作看状态”等细节,着力培养“草摇叶响知鹿过,松风一起知虎来”的敏锐洞察力,切实了解官兵在想什么、干什么、需要什么。

泉山区人武部“思想观察员”小赵通过日常细微观察,及时发现一名文职人员因子女入学问题产生思想波动,第一时间向部党委汇报,为后续精准施策奠定基础。

无独有偶,军分区机关干部小王家属在“家属心声线上平台”留言求助:她每天接送孩子上学,现在自己也要出差,照顾孩子成了难题。“家属心声线上平台”是徐州军分区党委为了全面掌握官兵思想底数建立的倾听机制中的一项内容。此前,小王在外两个月执行重大任务,返回后又因工作需要推迟休假。

现实困难,是解决思想症结绕不开的一道关。许多思想问题往往与现实需求有关,如果只讲道理,不解决实际问题,道理讲得再漂亮也无济于事。只有把解决思想问题与解决实际问题相结合,发扬实事求是、具体问题具体分析优良传统,把组织的温暖送到官兵心坎上,才能做到“一把钥匙打开一把锁”。针对文职人员子女入学问题,泉山区人武部党委召开专题研究

会,协调区教育局,并安排专人对接解决。以此为契机,该人武部还协调区教育局、区退役军人事务局联合出台文件,确保文职人员子女入学政策与现役军人同等对待。

对于调休补休问题,该军分区按照条令条例规定,修订完善值班加班调休和补休实施细则,明确执行重大任务人员优先补休的刚性条款,切实将组织关怀转化为制度保障。小王因此放下手头工作,安心回家处理家务事。另外,徐州军分区党委还通过建立“思想工作联席会议”制度,推动教育、人社、双拥等部门出台配套政策,形成“后院无忧、后路顺畅、后代有托”的保障体系。

着眼思想问题预防化解,该军分区着力构建长效关怀体系,让组织的温暖持续传递。他们建立“思想动态预警机制”,由军分区党委常委带头落实“包片联点”责任制,定期深入挂钩单位,与官兵逐一开展谈话,建立详实的“一人一档”思想动态档案,清晰记录个人的思想波动轨迹、引发的主要

原因以及组织采取的跟进解决措施与成效,形成“思想预警—精准滴灌—跟踪问效”的工作链路,实现对潜在思想风险的早发现、早研判、早干预、早解决,努力将思想问题解决在萌芽状态。

日前,该军分区政治工作处组织问卷调查,结果显示大家精神面貌更加昂扬向上,部队整体呈现出“三升三降”良好态势:官兵思想稳定率提升,工作积极性提升,组织认同感提升;思想矛盾发生率下降,信访投诉数量下降,工作失误率下降。在上级比武竞赛中,该军分区代表队斩获团体前三的好成绩。

“思想政治工作优良传统,是一代代人的实践智慧结晶,更是解决新时代官兵思想问题的密钥。”徐州军分区领导表示,他们将守正创新,持续深化“精准滴灌”,把思想引导与排忧解难有机结合,既要当好解开思想疙瘩的“解铃人”,更要做好服务强军事业的“铺路石”,为锻造过硬的支援保障队伍提供坚强思想保证。



日前,辽宁省大连市关向应少年军校学员走进关向应纪念馆,开展“追寻红色记忆,传承抗战精神”主题活动。

湖南省郴州军分区着眼岗位需求培训文职人员——

履职能力快速‘过关升级’

■谭霜剑 黎阳

理论考核优良率提升20%、法规政策考核优秀率增长10%、业务技能考核达标率较往年同期跃升35%……近日,湖南省郴州军分区组织文职人员阶段性考核,结果令人欣喜——通过为期3个月的专项培训,文职人员队伍岗位任职能力显著提升。

“文职人员队伍规模持续壮大,已成为国防动员系统建设的生力军。”郴州军分区领导介绍,如何破解文职人员军事素养参差不齐、适岗周期偏长等现实问题,他们通过问卷调查、现地座谈等方式,精准绘制出文职人员能力“需求图谱”。结合调研成果,该军分区制订《文职人员教育培养方案》,将培训周期划分为3个阶段:基础强化阶段进行“军政双补”,采取专题授课、案例解析、模拟推演等方式,系统强化党的创新军事理论武装和国防动员业务基础;专业提升阶段实行“量体裁衣”式培养,针对政治工作、后勤保障、信息通信等岗位,开发定制化课程;综合运用阶段开展“多维淬炼”,通过跨岗轮训、交叉任职、遂行任务等实践路径,全面提升岗位履职能力。

“培训采取‘过关升级’方式组织,只有通过阶段性考核才能进入下一环节。”军分区人力资源部门负责人介绍,他们建有补差训练机制,对考核未达标的学员开设专项提升班。去年新入职的文职参谋郭俊利,正是通过“补差专班”强化业务技能,最终在考核中取得优异成绩。这种“以考促学”的方式,有效激发出文职人员学习的内生动力。

在综合运用阶段,军分区采取“双师带徒”培养方式,统筹地方高校专家和业务骨干组成导师团队。桂阳县人武部文职人员张野的经历颇具代表性:基础强化阶段由院校专家系统讲解国防动员业务知识,专业提升阶段由军分区干事辅导开展宣传教育工作,综合运用阶段则到军分区机关跨岗培训,全程参与征兵宣传、民兵整组等工作。通过“理论+实践”的岗位锻炼和任务淬炼,张野较快地胜任了新岗位。

“文职人员队伍建设是一项系统工程,不可能一蹴而就。”军分区领导表示,他们正建立动态跟踪机制,通过成长档案记录每个文职人员的培训轨迹,定期组织“回头看”考核,将成绩与岗位晋升、表彰奖励挂钩。下一步,他们将重点打造“培训—考核—实践—提升”闭环链路,不断提高文职人员队伍的专业素养。

湖北省通城县军地

助力退役军人“二次成长”

本报讯 吴忠勇报道:新学期开学在即,准备前往中国地质大学(北京)攻读硕士研究生的湖北省通城县退役军人黎星宇感慨万千。在军地帮扶下,黎星宇不仅考取研究生,还获得专项助学金,他的经历,是该县军地助力退役军人学历升级的生动写照。

近年来,该县着力打造从入伍到退役的一条龙服务体系。在应征入伍期间,该县征兵办政策宣讲小分队就进村入户重点宣讲高职扩招专项计划、成人高考加分、普通专升本免试等教育优惠政策,通过发放“政策明白卡”、印制“成长路线图”,帮助应征青年提前规划人生成长路径。

退役后,通过退役登记大数据分析,该县人武部联合县退役军人事务局、县教育局等部门建立包含学历现状、升学意向、职业目标等指标的“一人一档”数据库,并打造“政策咨询—资格审核—材料准备—志愿填报—资

助申请”的全链条服务机制。他们编印的《退役军人学历提升指南》手册,以“政策解读+案例示范+流程图解”的呈现方式,成为服务对象的“掌上智库”。

3年来,这项暖人心的工程成效显著:38名退役军人完成高职业业,36人实现专升本,7人考取研究生。退役军人汪明返乡后在人武部领导建议下进入职业技术学院,攻读无人机应用专业。如今,他创办的航拍工作室业务已涵盖农业植保、影视拍摄等多个领域。

“助力退役军人继续深造,帮助他们实现‘二次成长’。”通城县人武部领导表示,下一步,他们将加大帮扶退役军人学历升级的力度,真正让他们“学得好、用得上、走得远”。

■本版责任编辑 石纯民

江西崇仁县军地携手绘就乡村振兴新画卷——

“红色+”打造老区发展新样本

■邱欣江 本报记者 郭冬明

“大家看这墙上的弹痕,是1933年东山保卫战时,红军战士阻击敌人留下的。”初秋时节,江西省崇仁县东山村红军哨口遗址前,民兵讲解员谢小芳声情并茂地讲述红色故事。这是该村今年暑假接待的第9批红色研学团队。

2022年以来,该县军地着眼将红色资源优势转化为乡村振兴胜势,积极推进“红色+”融合发展工程。目前,东山村已初步形成集爱国主义教育、生态旅游、特色农业于一体的乡村振兴新范式,为新时代革命老区发展提

供鲜活样本。

“东山红色展馆是我们村打造红色旅游的‘拳头产品’,每年都吸引大批游客和学生前来参观研学。”东山村村党支部书记谢旭东介绍,1933年,中央红军一、三、五军团曾在东山村打响著名的登仙桥战役,留下东山保卫战战斗遗迹、红军医院旧址、崇仁县苏维埃政府遗址(东山学校)等丰富红色资源。

这些跨越时空的红色印记,既是革命精神的载体,更是赓续红色血脉的生动教材。东山红色展馆讲解员袁媛介

绍,2022年初,崇仁县人武部协调县退役军人事务局、文化和旅游局,整合升级东山村红色资源,采取修旧如旧的方式,对旧址遗迹进行保护性修缮,并引入声光电技术精心复原战斗场景,打造沉浸式教育课堂。同步建设的“红色研学环线”,串联起各遗址遗迹,形成“现场教学+情景体验+理论研讨”的教育回路。

沿着场馆内径直走去,记者在王稼祥旧居遇见从赣州来的刘女士。“我是在微信朋友圈刷到这个地方的,觉

得离家不远,还可以带孩子了解红色历史,于是趁暑假自驾过来。”刘女士告诉记者。

“红色资源既是精神富矿,更是发展引擎。”东山村民兵连连长徐敏说,军地联合打造的红色文旅产业带动村集体年收入连年增长。他们通过发展“庭院经济”,将闲置民房改造为研学接待基地,提供300余个就业岗位;特色农业板块实现林业用地转型,竹笋、石斛、黄精等产业年产值达数百万元;“绿色能源+”项目通过水库资源入股水电站,年年分红,惠及全体村民。

“以前卖菜论斤称,现在营销的是‘故事’和‘品牌’,不仅价格上去了,销路也更广了。”退役军人老李笑着说。曾经的贫困户谢后怀,通过经营民宿和农家乐,年收入翻了数倍。他逢人便说:“感谢党和政府,让我在家门口吃上了旅游饭,过上了好日子。”

夕阳的余晖洒在东山保卫战战斗遗迹上,映照出不远处红色展馆的轮廓,也照亮了村民们充满希望的笑脸。