

特别推荐

编者按 从连队主官调任机关干部,是基层干部的成长路径之一。然而,在履职新岗位、开启新征程之际,一道现实考题随之而来——同在一个营盘,机关干部应当与老连队建立何种联系?如何发挥自身优势帮带老单位?对此,第80集团军某旅一名机关干部结合自身经历进行了思考和实践。

离任不『离心』
牵手不『插手』

■第八十集团军某旅机关干部 慕佩洲

前段时间,我曾经所在连队的新任指导员尹昊专门找到我,向我请教工作上遇到的一件烦心事——连队即将外出开展濒海适应性训



谢岩绘

练,在选定留守人员名单时,党支部计划让平时工作比较严谨细致的下士小田担任留守工作负责人。然而,没想到的是,小田对留守工作有“抵触”情绪,执意要参加海训。

他说的小田,是我在连队任指导员期间一个重点培养对象,平日做事踏实、认真负责,如今已成长成为一名专业骨干。

“小田平时任劳任怨,怎么关键时刻不愿担责呢?您帮我‘把把脉’!”尹昊觉得小田特别“服”我,想请我分析个中缘由。

听完尹昊的讲述,再加上对小田情况的了解,我很快推测出了小田不愿留守的原因。

去年海训期间,有夺冠实力的小田一门心思备战比武,可临阵发挥不佳,在赛场上突然腿部抽筋,没能取得理想成绩。“小田性格要强,我估计他这是憋着一口气,想要在今年海训期间证明自己的实力,所以才不甘留守。”听完我的分析,尹昊恍然大悟。

同时,我也向尹昊传授自己的经验,在选择留守人员时不能主观臆断,一般可以安排伤病员、待休假人员,以及具备设施维护等专业技能的官兵留守,专门保障营区运转。带着我的建议,尹昊带领支部重新研究选定留守人员,小田如愿参加海训,其他官兵对分工也都表示认可。

尽管我已离开连队调至机关,但类似这样研究工作、分析问题等重大小情,连队骨干还会常常找我,我也很乐意帮忙。

“虽说您与老连队的官兵关系很好,但这样会不会显得管得太宽?”有人曾这样问我。

然而,我并不这样认为,在我看来,离任不意味着要疏远连队。一个连队的前任主官,更加熟悉各项工作流程和官兵特点,这些经验能够很好地帮助继任主官缩短上任适应期,更加顺利开展工作。

我们平时常说要以连为家,但不少同志把这个概念的范围不自觉地局限在连队内部。实际上,离开连队的官兵也要保持“以连为家”的深厚情感,关心连队建设,助力连队发展。

回顾自身经历,这种理念源于老

指导员康明对我的言传身教。当年他调任机关后,经常帮助新任主官熟悉连队各项工作,还多次指导有写作特长的我提升能力,我也因此多次到机关帮助工作,让特长得以充分发挥。这种离任不“离心”的担当,让我深刻认识到:连队建设如同接力跑,每一棒都要把“家”的温度传递下去。

当然,离任不必“离心”,帮带也需适度,既不能让继任主官产生过度依赖,也不能越俎代庖插手老连队工作。所以,我始终秉持“三不”原则:不干预现任主官日常管理,不插手敏感事项决策,不干扰基层民主程序。

今年上半年军士选晋考核时,尹昊专门找到我,想征求我的意见。我当即婉拒,军士选晋工作关乎单位建设,基层最有发言权,更何况,这件事事关每名官兵的切身利益,一定要按规定程序进行。涉及具体人员进退去留的事项,明显超出了我的权限。

离任不“离心”,牵手不“插手”。实践证明,坚持这样的原则,我作为机关人员,与基层的沟通十分顺畅。

前段时间,旅里组织作战中政治工作骨干集训,我与基层政治干部和骨干沟通后发现,他们对新修订的《陆军军事训练大纲》相关课目要求理解存在偏差。我主动开展工作,采用“政策解读+推演示范+资源协调”的方式,既帮助他们吃透训练要求精神,也带着他们逐课目推演细节,并帮助协调训练场地和保障器材。事后,一名指导员感慨:“以往集训通知下发后,全靠基层自己研究设计,这次有关人员全程指导帮带,让我们少走了很多弯路。”

欣慰之余,我更加深刻感到:部队建设是一项久久为功的工程,永远需要薪火相传式的经验传承。机关干部在职责范围内积极探索,把基层当“家”来牵挂,基层官兵就会更加信任机关。

前几天,尹昊打电话告诉我:小田在海训期间参加比武,取得全旅第二的好成绩。得知喜讯,我很高兴。尹昊诚恳地对我说:“多谢您的帮助,常回连队看看!”

对战士的承诺要兑现

■陈奕 房骏腾

营连日志

前不久,第74集团军某旅某连唐指导员在训练结束后,开始总结讲评一天的工作情况。

讲评快结束时,他话锋一转:“今天,我要在全连同志面前做个自我检讨。”

在官兵好奇又惊讶的目光中,唐指导员说:“杨朝尚同志平时表现突出,还在上个月全旅基础体能抽考中拿了满分。我当时说要将他的事迹制成荣誉海报,但因工作疏漏,这项鼓舞士气的承诺至今未能落实,在这里向小杨同志说声抱歉!”

闻听此言,包括小杨在内的官兵们都有些意外:没想到指导员会对这件“小事”念念不忘。

前不久,全旅组织基础体能抽考,下连不到半年的新兵杨朝尚在考核中一鸣惊人,成为全营为数不多拿到满分的一员。为了鼓励先进,引导官兵比学

赶超、精武强能,唐指导员当即表示,要将小杨的照片制作成海报并放到连队荣誉灯箱上。

可后来工作头绪一多,这件鼓舞士气的“小事”就被搁置了。

讲评前夜,正在连部伏案研究训练计划的唐指导员,瞥见杨朝尚在门口,便招呼他进来:“小杨,找我有事?”

杨朝尚支支吾吾地问道:“指导员,上次您说我有资格入选连队荣誉灯箱,可后来没有下文了,是我的表现还不够好吗?”

听到战士心声,唐指导员突然意识到,由于自己的疏忽,让战士误以为是自身问题,他不由愧疚地直拍脑门。这才有了开头一幕。

事后反思,唐指导员意识到,对战士的“小事”没有兑现,表面看是任务繁重所致,但根子上,还是自己对战士需求认识不足、重视不够。比如此前一次,他答应为几名战士举办集体生日会,后来因迎接上级检查、备战建制考核等工作一拖再拖。直到已过生日的

列兵小付鼓足勇气询问时,他才仓促着手补办这场迟到的仪式。

“党员干部的承诺就是军令状!”深刻反思后,唐指导员在笔记本上郑重写下这行字。忙完手头工作,他继续加班修改完善杨朝尚的灯箱事迹材料:体能成绩优异,作为连队“四小工”,多次牺牲休息时间开展工作,勤于钻研修理技术,为连队建设无私付出……

讲评中,唐指导员向大家说明事情经过,作出检讨反思,并当场表态:“言必信,行必果。今后,对大家的事情,我要做到件件有回音、事事有着落,请大家监督我!”

话音落下,队列中响起热烈掌声。小杨、小付等战士在队列中挺直了腰板,眼神里满是感动。

此时,暮色渐沉,连队的荣誉灯箱陆续亮起。“连队精武先锋杨朝尚”几个字,在射灯的灯光下格外醒目。灯箱图片上,杨朝尚身手矫健,正奋力冲锋在训练场上。



近日,空军某部开展通信导航保障训练。图为官兵架设装备。朱云龙摄

武警新疆总队机动支队某中队激发官兵创新活力——

有心栽花花更红

■林嘉健 乔海瑞

新闻前哨

西北戈壁某夜训场,武警新疆总队机动支队某中队的夜间应用射击训练正如如火如荼进行。

列兵李雨龙扣下加装激光模拟装置的步枪扳机,靶标上的“命中”显示灯应声而亮。“于班长的创新教具帮我掌握了夜间瞄准要领,有了它的辅助,下次考核我有信心达到优秀标准。”

这个深受战士欢迎的夜间瞄准辅助训练装置,是该中队中士于顺发明的。教具可以通过战术灯激光照射靶标区域,由感光元件实时反馈信息,实现辅助瞄准,使官兵夜间射击训练不用再“盲人摸象”。

于顺告诉笔者,以往中队组织夜间应用射击时,他常听到一些战友嘀咕,“射击全凭经验积累,也不知道自己的瞄准方向对不对”“夜训时找不到标准参照,练了几遍还是不知道怎么改进”……中队训练数据显示:官兵夜间训练平均耗时较白天长,但优秀率仅为白天的60%。夜间射击训练中,有的战士存在瞄准基准不清晰、击发时机把握不准等问题。

面对“训练时间成本高但成绩提升慢”的现实难题,于顺主动请缨,牵头开展装备革新。

“以前射击经验的积累大多依赖主观感知,单纯依靠弹药消耗难以实现有效提升。”于顺平时就爱琢磨,一次观看羽毛球比赛的经历给了他灵感,他决定沿着“光感反馈”的技术方向探索。在

中队支持下,经过一段时间的努力攻关,他以战术灯激光为训练“标尺”,利用感光元件构建“可视化靶心”,让夜间瞄准误差清晰显现。

练兵场是最好的实验场。该装置推广至数个中队后,官兵夜间应用射击优秀率大幅提升,单兵训练达标的耗弹量也明显减少。一名领导了解情况后感慨:“基层真是创新的沃土,相信只要完善激励机制,创造有利条件,一定能收获更多意想不到的惊喜。”

有心栽花花更红。为激发更多基层官兵的创新活力,支队探索建立起一套“创新孵化—技能培训—成果推广”体系;在预提指挥警卫士集训中增设教具创新竞赛;在技能培训中重点针对电气设计、焊接工艺等进行授课;举办季度成果展评,为实用发明提供推广平台。

如今,无人机排爆辅助系统、投弹姿态矫正器等17项革新成果相继涌现,支队机关将这些成果汇编成册并进行推广。“创新环境一旦形成,就会迸发源源不断的活力。”该支队领导告诉记者,下一步,他们将进一步完善创新激励和保障机制,吸引更多官兵贡献“金点子”,让革新成果为战斗力赋能。

听老英雄讲打仗的故事

■屈凯明 蔡壮

“当时,那密集的炮弹倾泻下来,爆炸声震得耳膜生疼……”前不久,第82集团军“淮海战役一等功连”荣誉室内,官兵通过视频方式,与百岁高龄的抗战老兵潘宗道进行了一次“云端”对话。

“与老英雄对话,对我们来说既是聆听历史回响,更是传承红色基因。”指导员高明宇介绍,每逢新兵入营、比武演训等重要时间节点,他们都会邀请老兵开展专题教育,用英雄精神砥砺血性胆气。

当老英雄的形象出现在屏幕上,官兵整齐列队致敬。高明宇代表全连汇报成绩时,潘老专注倾听。得知连队刚刚在比武中取得优异成绩,老人冲大家竖起大拇指:“我感到特别高兴,大家都是好样的!”

从战士到班长、排长,再到该连指导员,潘老的军旅生涯与该连发展紧密相连。这位老兵参加过抗日战争、解放战争、抗美援朝战争,5次荣立战功,3次被评为战斗工作模范。此时此刻,以“云端”对话的方式“回营”,老人思绪万千,隆隆炮声从记忆深处传来。

随着潘老讲述,官兵们仿佛穿越时

空,回到烽火硝烟的抗日战场——

1944年9月,潘宗道跟随部队发起伏击战,遭到敌疯狂反扑,重机枪的火舌撕开战壕防线,手榴弹接连炸开。当子弹耗尽时,战士们就和敌人拼刺刀,浴血奋战,直至增援部队赶到……

“身为军人,只有不畏艰难困苦、不惧流血牺牲,才能夺取最后的胜利。”感受着老前辈的血性担当,中士李辉找到了自己的精神坐标:“潘老说当年拼刺刀时‘人在阵地在’,这让我想起自己带伤奋战完成比武的那段经历——作训服上的血迹汗迹,不正是新时代革命军人奋勇冲锋的见证吗?”

那次比武,李辉进行炮分解结合作业时右手不慎受伤,他咬牙坚持完成考核,带领班组取得优异成绩。“越是遇到这种情况,越要砥砺血性胆气,磨砺战斗意志。”李辉的感受引起不少战友共鸣。

老兵访谈结束,连队趁热打铁组织官兵观看红色影视作品、开展“扛起英雄旗帜、当好英雄传人”讨论交流等活动,激励大家把先辈战斗精神转化为练兵备战的实际行动。

