

特别策划 依法开展野外驻训系列报道③

军营话“法”

驻训无围墙 行为有规矩

——3个基层部队强化野外驻训期间规范管理的见闻

■段伟 李翔

压紧压实各级法治建设责任

依法治军是我们党建军治军的基本方式,是实现党在新时代的强军目标的必然要求。加强法治建设是一项长期而重大的战略任务,也是一场治军方式的深刻变革,必须以压压实各级责任为

进本单位本部门法治建设领导职责,团级以上单位军政主官履行推进法治建设第一责任人职责。由此,各级军政主官要充分发挥组织者、推动者和实践者作用,对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。政治主官要充分发挥党委在推进本单位法治建设中的核心领导作用,把法治建设纳入部队发展总体规划和年度计划,与思想建设、组织建设一起部署推进。军事主官要突出抓好战斗力建设中的法治保障,坚持依法治训、依法施训、依法行动,以法治手段助力战斗力

法治军动力。法治建设人人有责,履责尽责责无旁贷。现实中,个别党员干部在履职过程中把责任看单了,认为依法治军是法治领域的事,和其他业务关系不大;有的把责任看窄了,认为党组书记是法治建设的“唯一责任人”,自己只要配合落实就行;有的把责任看偏了,把政法委牵头作用等同于党委领导作用。针对以上种种,必须抓好依法治军战略学习宣传,推动各级党组织和广大党员干部知责、担责、履责,使尊法学法守法用法成为每名官兵的价值准则和责任担当。

开展工作中,定责、履责、督责、考责是拧紧法治建设责任链条的关键环节,必须系统统筹、整体推进、全面落实。定责,重在解决“谁来干”的问题,特别是对交叉模糊地带,要厘清法治建设责任边界,防止“留白”“挂空挡”,确保事事有人抓有人管;履责,重在解决“干什么”的问题,要着眼全局实现工作全覆盖、责任无死角,确保法治建设横向到边、纵向到底;督责,重在解决“干没干”的问题,防止上紧下松、时紧时松,防止走偏走斜、落空落空;考责,重在解决“干得好”的问题,通过量化指标、考核绩效,立起奖惩激励鲜明导向。

责任生根,必抓要害。贯彻依法治军战略是党委工程、主官工程,首先必须抓住领导干部这个“关键少数”。根据相关要求,团级以上党委履行推

进本单位本部门法治建设领导职责,团级以上单位军政主官履行推进法治建设第一责任人职责。由此,各级军政主官要充分发挥组织者、推动者和实践者作用,对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。政治主官要充分发挥党委在推进本单位法治建设中的核心领导作用,把法治建设纳入部队发展总体规划和年度计划,与思想建设、组织建设一起部署推进。军事主官要突出抓好战斗力建设中的法治保障,坚持依法治训、依法施训、依法行动,以法治手段助力战斗力

不问责等于不负责,不负责就要被追责。各级要着眼党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职要求,分门别类确定评价标准,明晰考评项目、评估要点、主要指标等内容,与组织考核、工作考查、军官考评等各类体系相衔接,与评先评优、调整使用、表彰奖励等挂钩,立起以评促建的“指挥棒”,使法治建设责任由软指标变为硬杠杠。对不履行或者不正确履行职责导致发生问题的,要依规依纪依法追究,做到问责一个、警醒一片、促进一域,进而推进法治建设责任全面落实。



第78集团军某部野外驻训期间严格按照条令管理部队。图为该部战士在帐篷内整理内务卫生。 金靖凯摄

野外驻训期间,官兵置身没有围墙的驻训场,训练和生活环境变了,但条令法规的要求不能变,依法规范管理的标准不能降。在此期间,各部队要严格落实条令要求,防止人员思想松懈、管理出现漏洞。广大官兵要强化条令意识,做到令行禁止,将全部心思精力投入练兵备战,抓住驻训时机不断锤炼过硬本领。

——编者

《中国人民解放军内务条令》第五十七条:军人应当配套穿着军服,佩戴军衔、勋表等标志服饰,做到着装整洁庄重、军容严整、规范统一。

军容形象严整,生活和训练着装规范统一……盛夏时节,记者走进第79集团军某旅野外驻训场看到,尽管天气炎热,官兵均能做到全程按照规定要求着装,认真开展工作训练,作风形象过硬。

“驻训期间严抓军容风纪,强化作风形象养成,能展现部队良好风貌、提振官兵训练士气。”该旅部队管理科李参谋介绍,近年来,部队驻训成为常态,野外复杂多变的环境条件,易对官兵生活训练造成影响,这对日常秩序养成提出了更高要求。

夏日清晨,武警陕西总队商洛支队某中队驻训场上,一阵急促的哨音响起,官兵闻声而动,迅速前往指定地点集合开始早操,认真投入体能或队列训练,现场一片火热练兵景象。半小时后,值班员下达“带回”口令,官兵返回宿营帐篷开始整理内务卫生。“野外驻训不能放松要求,条令明确的30分钟早操时间绝不能打折扣。”看到官兵精神抖擞,该中队吴指导员高兴地说。

前不久,在支队一次周交班会上,《中国人民解放军内务条令》第一百五十六条:查铺查哨通常由军官实施;现有军官2名以下时,经上一级单位批准,可以增加履行排长职责的军士或者班长查铺查哨。

前不久一天凌晨3时许,第82集团军某旅某连王排长开始下半夜查铺查哨。他翻看情况登记记录时发现,负责上半夜查铺查哨的一名军士工作很认真,记录很详细。

李参谋说,此前一次野外驻训,刚到驻训场时,他们将主要精力投入到实战化训练中,对人员日常管理有所疏忽。当时,由于天气炎热且设置工作紧张,各单位着装没有及时做到规范统一,有的战士为了遮阳,在穿着迷彩夏作训服时佩戴遮阳帽,有的却佩戴作训帽,还有的自行购买了防晒面罩;有个别官兵随意脱掉迷彩夏作训服上衣,直接穿短袖体能训练服展开作业,导致现场着装不统一。

“军容风纪是军人的仪表和风貌,是军队作风纪律和战斗力的直

“某中队驻训分队出操时间过短”的情况被通报。原来,支队在一次突击检查时发现,本应是早操时间,某驻训分队却早早组织官兵回到宿营帐篷整理内务。分队干部解释称,驻训地条件简陋,宿营帐篷距离洗漱点较远,官兵往返需要耗费一些时间。为了赶上开饭时间,他们便提前收操,留出时间方便官兵洗漱和整理内务。

按照支队要求开展整改时,该中队对早操过程中的一些问题进行了查摆反思,比如,将3公里武装越野缩短

期间,他按照每夜两次的标准进行查铺查哨,查哨时,最远的观察哨点位距宿营地需步行十多分钟。“驻训分队干部人数较少,查铺查哨的任务只能由我一个人负责。白天要组织高强度训练,晚上又难以保证有效睡眠,实在有些疲惫。”王排长说,有一次,他还因为漏查了一个点位而被通报批评。

新条令对查铺查哨进行了优化调整,在“查铺查哨通常由军官实施”的基础上,提出“现有军官2名以下时,经上一级单位批准,可以增加履行排长职责的军士或者班长查

关键词 严格军容风纪

军容更严整 作风更过硬

■本报特约记者 王立军 特约通讯员 王钟卫

接体现,决不能随意无序!”该旅领导发现问题后,对相关单位提出严肃批评。他们进一步检查,还发现一些细节问题,如个别官兵在训练时为图舒服将头盔系带松开,有的在休息时鞋子穿着不统一,既有作战靴也有体能训练鞋,或是随意挽袖或卷裤腿……

该旅党委分析感到,野外驻训人员动态分散,工作任务交织密集,若只关注任务完成进度和训练成效,却忽视战备及日常要求,会导致作风松散,长此以往,官兵容易产生懈怠思想,影

响到部队纪律甚至是战斗力。

好作风就是战斗力。今年驻训,该旅机关结合新修订的共同条令整理出野外驻训秩序规范图册,明确训练、休息、教育等时机的着装要求,严格军容仪表规范,定期组织队列会操检查评比,强化官兵条令意识。同时,建立巡查纠察制度,把检查督导贯穿驻训全程,持续跟踪问责,督促相关单位及时整改。

系列措施促进法规落实,官兵履职尽责更加自觉。近期,该旅组织战术演练,官兵全员全装穿戴规范整齐,以扎实过硬的战斗作风圆满完成任务。

关键词 确保早操时长

训练实打实 思想不松懈

■董浩田

为2公里,组织队列训练缩短时长,等等。“野外驻训就是在陌生环境中摔打磨砺,环境越苦,越不能放松要求。早操是一日训练生活的开始,必须严肃认真对待,依据条令落实,这样才能保证训练实打实、思想不松懈。”支队领导态度鲜明。

整改从卡准时间开始。支队对照条令要求规范一日生活各个环节的时间标准,强化官兵作风养成。针对个别单位早操时间“缩水”问题,要求认真整改,将队列训练、体能训练

及总结讲评时间进一步细化,立起依法从严出操施训导向。

结合整改,支队指导各中队在宿营帐篷旁增设蓄水池,并实行错峰轮流洗漱,值班员现场把控时间进行调度,确保每个环节紧凑高效,官兵严守秩序,忙而不乱。

随着整改措施落实到位,各驻训分队面貌焕然一新,时间观念深植官兵心中。从起床到早操、从训练到收操,每个环节都严格按时间节点执行,官兵从容有序投入训练任务之中。

关键词 优化查铺查哨

补充新力量 工作更科学

■张贺雷 杨开明

查铺查哨”,这一变化是充分考虑基层实际做出的,为驻训期间优化查铺查哨工作提供了新的法规依据。今年驻训,连队结合实际研究决定,由带队军官和几名军士分段负责查铺查哨任务。这一方案,得到了上级批准。

“现在,查铺查哨工作更加科学规范了。”该连张指导员介绍,新举措实行以来,检查人员更加尽职尽责,以往出现的重查哨轻查铺现象明显改善,再没出现漏查漏报情况。相关人员得到充分休息,干部精神状态调整及时,白天训练时讲解更细致、组训更严

格。夜间岗哨均规范到位,哨兵履职自觉性有所提高。

今年,旅机关相关科室检查执勤记录显示,各执勤点位夜间执勤违规问题基本杜绝。在最近组织的一次夜间实战演练中,各哨位应急响应时间相较过去又有缩短,达到预期效果。“我们以服务战斗力为根本出发点,促进部队建设形成良性循环。”一名旅领导表示,他们将结合驻训实际进一步优化查铺查哨线路和时间安排,在确保法规落实的基础上,让官兵有更多精力投入练兵备战。



近日,海军某部官兵依据法规要求,对机房设备进行检测维护。 谭进摄

火箭军某部做好动散条件下安全管理工作——

在内常提醒 在外有监管

■张万波 杨绍通

一线探访

“部队长期动散如何确保人员安全”“驻训期间怎样强化涉密载体管理”……日前,火箭军某部在运输投送途中组织“我为安全献一计”讨论活动。官兵纷纷发言,查摆剖析动散条件下安全管理的薄弱环节,思考提出防范应对的方式方法。

“安全管理工作离不开官兵的积极参与,尤其在动散复杂条件下,必须引导官兵打好安全防范主动仗,形成人人抓安全的良好局面。”某连一名干部对此感触颇深。一次,该部开展突击检查,检查人员在某单位看到,办公场所干净整洁,文件资料摆放整齐,可查看保密柜时发现并未上锁。询问原因了解到,该单位人员最近频繁轮换外训教学,为了方便办公文件,大家在工作期间便默认保密柜保持解锁状态。

“表面看是管理不注重细节,深层次则暴露出官兵没有养成扎实的保密习惯,对于重点部位管理职责不清、方法不明,在动散情况下容易忽视要求、放松警惕,没有形成齐抓共管、时有有责的意识。”此次检查引起该部领导重视,他们反思感到,安全是各项工作开展的基础

支撑,如果只顾方便快捷而“避繁就简”,很容易发生问题。

安全形势分析会上,该部党委研究决定,不断压实党委、主官、主管部门责任,建立安全委员会、保密委员会、政法委员会“三委”联席会商机制,结合部队实际和任务情况,总结动散条件下部队易出现的安全问题,编发安全风险提示卡。他们针对不同类别人员推行专人负责制,针对性开展条令法规学习,形成在内常提醒、在外有监管的安全管理模式,确保人员全时监管到位。

“暑期多雨是汛期,危险地带易去;出差用网莫大意,各项纪律须谨记……”前不久,某连战士小王外出参加培训时,收到班长发来的安全提示信息。该部队相关部门根据任务形势和时间节点广泛收集整理7大类300余条提示信息,由责任人适时推送给在外出差、探亲休假、外学培训人员,提醒官兵时刻遵规守纪、注意安全。

近期,季节性灾害事故易发多发,该部党委一班人分头到点位、进班排,广泛听取官兵意见建议,检查督导安全责任落实情况,查纠安全隐患,持续浓厚“人人想安全、人人抓安全、人人保安全”良好氛围,一批制约安全管理的短板问题得到妥善解决。