

践行政治工作好传统 立起政治干部好样子

第八十二集团军某旅重塑政治干部形象威信——

在直面问题解决矛盾中淬炼党性

■付善柱 本报记者 钱晓虎

“保障连这次成功‘逆袭’！”近日，第82集团军某旅传出喜讯：单位全面建设水平一度靠后的某保障连，在前不久举行的集团军专业比武中，不仅夺得总评第一的优异成绩，更一举荣获8个单兵专业、3个班组作业和分队综合项目的桂冠。

这份来之不易的成绩单，是该旅充分发挥政治干部身先士卒、模范带头作用的实际成果。探究该连实现“漂亮转身”的秘诀，记者感到，关键在于连队指导员在直面问题、解决矛盾中淬炼党性，让不良风气无处藏身。

“书记是党组织建设的‘领头雁’，要善于把‘多种声音’调成‘一首乐曲’。”从指导员转岗任连长的该连韩连长告诉记者，当初刚任指导员时，面对连队训练成绩垫底的严峻现实，他没有选择回避，而是以此为突破口，召开党支部会议，引导大家翻箱倒柜找问题，将打仗意识弱化、担当作为不够、组训模式僵化等制约战斗力生成的痛点堵点悉数摆上桌面。党支部一班人在“红脸出汗”中坦诚交流、凝聚共识，为连队发展找准努力方向，推动连队全面建设驶入“快车道”。

“一个单位人心不齐、建设不好，往往是因为内部风气不正。”该旅领导介绍，保障连的“漂亮转身”证明，恪守党性原则，必须将弘扬斗争精神作为破解难题的利器，将坚持讲真话、报实情作为夯实基层建设根基的硬要求。

该旅某连王指导员对此深有体会。在带领连队争创“四铁”先进单位过程中，他讲团结更讲原则：面对训练标准打折扣的现象，他及时叫停、严抓整改；发现干部骨干管理中无原则迁就的苗头，他立即纠偏……凭借敢抓敢管的硬作风，王指导员带领全连捧回沉甸甸的“四铁”先进单位奖牌。“立起政治干部形象威信，首先要坚决摒弃‘和稀泥’的庸俗哲学，在直面问题中坚持原则、较真碰硬。”他感慨道。

“讲真话、报实情是党性要求，更是打赢需要！”该旅组织政治干部围绕“践行政治工作好传统 立起政治干部好样子”主题展开讨论辨析时，机关干部苗泽东对“讲真话、报实情”理解更深。此前，他从连队调整到机关工作。到新岗位后，他结合基层工作经历，客观反映机关服务基层过程中存在的一系列问题，助推机关服务基层工作机制持续完善。

连队从全面建设基础薄弱，到蜕变为比武“黑马”；领导机关从训练场上带头攻坚克难，到想方设法为基层解难纾困……关键在政治干部带头作用发挥明显，是政治工作威力和作用的充分体现。讨论辨析中，该旅党委一班人深切感到，重塑政治干部形象威信，很重要的一条，是要让党性原则在直面问题、解决矛盾的实践中可知可感。当民主集中制成为凝聚共识、破解难题的“金钥匙”，当斗争精神成为向积弊开刀的“手术刀”，当讲真话、报实情成为服务战斗力建设的“硬标尺”，政治干部形象威信便会在破解一个个具体问题中立起来。

海军某部组织自主空战对抗训练——

云端“交锋”

■张智广 郭文聪

信号弹划破天际，战机呼啸升空……前段时间，海军某部组织了一场“背靠背”空战对抗训练。

“这一仗，唯一要求是‘放开打’！”该部领导介绍，近年来，他们按照“骨干先行、梯次进入、滚动发展”原则，紧盯未来海空战场需求，探索“战、训、教”一体化

前不久，看到自己的名字首次出现在比武“龙虎榜”上，空军某雷达旅中士

组训模式，将自主空战、战术决策、应急处突等嵌入对抗训练全程，着力培养实战能力过硬、敢于直面强敌的高素质飞行人才。

训练现场，随着一声令下，红蓝双方火力全开。“保持战斗队形！”蓝方长机飞行员一边下达指令，一边将战场态势共

享至编队数据链。蓝方战机立即按战斗编组变换队形，并释放电磁干扰。

“发现目标！”随着雷达告警声响起，红方长机飞行员立即推杆俯冲，驾驶战机贴近海面机动，同时下达指令：“2号机前出诱‘敌’，3、4号机迂回包抄！”红方2号机闻令而动，快速拉升释放干扰

弹，吸引蓝方火力；3、4号机借助干扰掩护，采取超低空机动向蓝方侧后方迂回。

得益于战友密切配合，红方2号机成功将蓝方战机诱入预设空域；3、4号机则抓住时机从侧后方高速切入，利用蓝方雷达盲区，迅速锁定目标，准备发起攻击。危急时刻，蓝方飞行员紧急规避，摆脱困境……

强强对决，互设险局。红蓝双方不断变化战术，胜负几度易手。“‘放开打’，就是要打破禁锢战斗力的思维枷锁，让训练真正贴近实战。”负责组训的该部领导说。

训练结束，参训官兵齐聚飞行讲评室。大家围绕训练中的各个环节逐一复盘研讨，既查己方短板，又学对手长处，进一步磨砺“制胜利剑”。

该旅明确全员可参加较为基础、专业门槛不高的课目，引导大家潜心苦练，打牢专业基础；对于专业难度大、经验要求高的课目，他们区分能力层级设置比武赛道，让骨干与骨干交锋、新手与新手较量。

在“初级赛道”，来自不同雷达站的同年兵赵青涛与徐逸君，成为比武对手。比武中，他俩拼尽全力，实力不相上下。最终，赵青涛以微弱优势赢得胜利。他激动地说：“没想到自己也能站上领奖台。我要继续努力，捍卫自己的这份荣誉！”

在“高级赛道”，比武交锋更加激烈。“这个比武场上，只有尖子中的尖子才有望夺冠。”某雷达站站长虽连续多年蝉联比武冠军，仍不敢掉以轻心。他告诉记者，多赛道比武模式让训练尖子上场比武的办法，增加年轻官兵参赛比例。但办法推行一段时间后，大家发现，年轻官兵依然很难战胜老兵骨干，而且对训练尖子工作训练积极性也有一定挫伤。

“群众性练兵比武，重在让每名官兵得到锤炼。”该旅领导讨论认为，破局关键在于科学设计比武规则。经过广泛调研论证，他们探索推开多赛道比武模式，按照官兵岗位能力层级设置比武赛道，为每个人提供适配的比武擂台。

为让官兵人人都有机会一展身手，



场比拼的热情更高了。”常健诚感慨道，现在比武，哪怕是经验丰富的“高手”，不拼尽全力也难以摘金夺银；年轻战友只要稳扎稳打，取胜几率同样不小。

“之前旅里组织比武，主要比拼综合实力，多是训练尖子参加。”该旅训练科科长告诉记者，为鼓励更多官兵积极参加比武打擂，他们曾采取限制训练尖子上场比武的办法，增加年轻官兵参赛比例。但办法推行一段时间后，大家发现，年轻官兵依然很难战胜老兵骨干，而且对训练尖子工作训练积极性也有一定挫伤。

“群众性练兵比武，重在让每名官兵得到锤炼。”该旅领导讨论认为，破局关键在于科学设计比武规则。经过广泛调研论证，他们探索推开多赛道比武模式，按照官兵岗位能力层级设置比武赛道，为每个人提供适配的比武擂台。

为让官兵人人都有机会一展身手，

该旅明确全员可参加较为基础、专业门槛不高的课目，引导大家潜心苦练，打牢专业基础；对于专业难度大、经验要求高的课目，他们区分能力层级设置比武赛道，让骨干与骨干交锋、新手与新手较量。

在“初级赛道”，来自不同雷达站的同年兵赵青涛与徐逸君，成为比武对手。比武中，他俩拼尽全力，实力不相上下。最终，赵青涛以微弱优势赢得胜利。他激动地说：“没想到自己也能站上领奖台。我要继续努力，捍卫自己的这份荣誉！”

在“高级赛道”，比武交锋更加激烈。“这个比武场上，只有尖子中的尖子才有望夺冠。”某雷达站站长虽连续多年蝉联比武冠军，仍不敢掉以轻心。他告诉记者，多赛道比武模式让训练尖子上场比武的办法，增加年轻官兵参赛比例。但办法推行一段时间后，大家发现，年轻官兵依然很难战胜老兵骨干，而且对训练尖子工作训练积极性也有一定挫伤。

“群众性练兵比武，重在让每名官兵得到锤炼。”该旅领导讨论认为，破局关键在于科学设计比武规则。经过广泛调研论证，他们探索推开多赛道比武模式，按照官兵岗位能力层级设置比武赛道，为每个人提供适配的比武擂台。

为让官兵人人都有机会一展身手，

刘相君摄



①



②



③

三伏时节，烈日当空。

练兵场上，蒸腾着滚烫热浪，战士脸庞上的汗水不断流淌。远处，战车炮弹呼啸而出，震耳欲聋。声浪中，战士睫毛上的汗珠滚进眼眶，警惕的眼神依然如鹰隼般锐利。

看，战术协同磨战正酣，战士们泥水裹满裤腿、汗水湿透衣背。听，体能训练你追我赶，战士们呼号直冲云霄、步伐铿锵有力。

（王嘉铭）

图①：盛夏酷暑，第74集团军某旅组织战术训练。
本报特约通讯员 李 彬摄

图②：8月上旬，第72集团军某旅组织抗高温训练。
章 铨摄

图③：8月12日，武警贵州总队安顺支队某中队官兵正在进行体能训练。
唐忠飞摄

西部战区某调度中心开展群众性革新活动

燃旺官兵智慧星火

本报讯 李伟龙、记者孙兴维报道：“01号装备定位完毕！”前不久，陆军某部参加上级组织的铁路运输装载考核。官兵运用西部战区某调度中心某军代室革新的便携式移位器，大幅缩短作业时间。

近年来，大批新装备陆续列装部队，对铁路运输装载要求越来越高，特别是一些超限装备，装载时偏差要求在“毫厘”之间，车辆定位、捆绑加固等各环节都需要精细作业、精准定位，一旦操作不到位就需要反复调整，影响应急响应条件下运输投送保障效能。

为有效解决这一问题，该调度中心注重用好官兵智慧，广泛开展群众性保障器材革新活动，发动所属军代室成立技术革新攻关小组，对现有配发保障器

材进行“解剖”分析，找准保障堵点；着眼实战实训需求，突出实用、可靠、便捷等特点，对保障器材结构进行优化改进，引导官兵结合岗位实践破解运输投送保障难题。

针对装备定位难题，他们联合军地相关单位，经过反复实践改进，设计研发出该型便携式移位器。移位器操作简便、携带方便，可实现装备快速精准定位，明显提高军列装载效率。

官兵小革新，发挥大作用。该调度中心紧紧围绕部队运输投送中遇到的实际困难，大力开展群众性技术革新，取得一批丰硕成果。下一步，他们将继续优化已有革新成果，加大推广应用力度，为部队练兵备战助力。

第80集团军某旅提升带兵骨干能力素质

分享带兵经验结晶

本报讯 何其亮、张现琦报道：“带兵贵在带心，带兵人要像粘合剂，把官兵团结成一块坚硬的钢铁……”日前，第80集团军某旅组织基层党支部书记集训，某连张指导员走上讲台，向大家分享自己的带兵心得。这是该旅聚力加强基层带兵骨干队伍建设，提升一线带兵人能力素质的一个场景。

“基层带兵人的能力素质，直接影响部队练兵备战质效。时代在不断变化，带兵人的思维理念和能力素质必须与时俱进。”该旅领导介绍，他们组织专人展开调研，广泛收集一线带兵人遇到的常见矛盾问题，针对性制订基层带兵骨干培训计划；结合党支部书记集训、带兵骨干经验分享会等时机，邀请旅领导、营连主官和优秀军士骨干授课，以新老骨干对话、经典案例剖析、法规条令解读等方式，向基层带兵人传授带兵经验。

一次带兵骨干经验分享会上，某连

干部涂帅分享了自己的带兵经历。新兵小王工作训练有些懒散，考虑到他人伍前学的是体育专业，涂帅推荐他带领全连做体能训练热身准备。小王专业细致的讲解，获得战友一致好评。这让小王王大受鼓舞，此后他积极参加连队训练和日常活动，进步明显。

“如今，很多新兵入伍前就取得软件编程、机械修理等专业资格证书，单位适时为他们搭建展示舞台，在自己擅长领域一显身手，能有效激发热情动力和责任感荣誉感，帮助他们更快融入集体。”涂帅分享的经验，让不少带兵骨干受到启发。

据了解，该旅定期召集基层带兵骨干，围绕带兵实践中的难点堵点问题集智攻关，引导大家人人进入角色、个个建言献策，梳理总结出一批管用实用招法。下一步，他们将梳理汇编基层常见带兵问题及其应对措施，供各级带兵人学习借鉴。