记者探营

新号手快速成长有了『好帮手』

火箭军某旅某营自主研制基础技能模拟训练器材——

■闫学海 余启辉 本报特约记者 李映虹

该旅某营高级技师、三级军士长李正龙（左三）利用基础技能模拟训练器材，为战友演示电路焊接操作。 本报特约通讯员 李 昌摄

灯火通明的操作间内，火箭军某旅某营一个技术班组正在对某装备进行最后的性能检验。仪表屏前，战士尚兴龙双眼紧盯各项参数变化，右手拇指轻轻旋动金属元件螺母，操作精准，有条不紊。

“测量完毕！”绿灯亮起，尚兴龙长舒一口气。“营里自主研制的基础技能模拟训练器材，大大缩短了号手的成长周期！”一级上士瞿霖兴介绍，尚兴龙是这个班组最年轻的辅助操作手，从专业零基础到胜任本职岗位，仅用了一年时间，而在此之前，大部分战士需要经历两到三年的锤炼。

越是高难度的专业技术，越需要付出更多的时间精力学习。某型装备战斗力生成初期，班组操作训练只能借助厂家配备的全流程仿真器材。而这套器材保养维修成本高，对使用者的技术功底和协同操作水平也有一定要求，“新手”很难直接使用。

“先学电气基础理论、再背电路图，然后学机械原理……”该营高级技师、三级军士长李正龙告诉记者，由于需要较长时间打基础，有的战士直到退伍前也无法全面掌握实操技能，他带的号手小肖就是这样。小肖是一名大学生士兵，服役满两年时，还有两项考核没来得及参加。看着小肖失落遗憾的神情，李正龙暗下决心：一定要帮助新号手尽快成长。

一次营党委议战议训会上，作为专业骨干列席的李正龙，提出“召集营内高级技师自主研制一批基础技能模拟训练器材”的建议，立即引发热议：“我也早有此想法！应该针对不同专业需求分类设计训练器材”“不瞒大伙儿，我这电路板故障模拟器设计草稿，已经在笔记本里‘躺’了小半年了”“不仅要考虑功能完整性，还要注重操作便捷性和安全性”……一众技术骨干和工程师争相发言，现场气氛热烈。

见此情景，该营党委一班人当即拍板：成立攻关小组，对基础技能模拟训练器材展开研发，并向上级报告，争取更多支持。

就这样，一场与时间赛跑、同困难较量的攻坚战，在该营悄然打响。

技术细节模拟难度高，如何破解？高级技师、一级军士长张永钢带领技术组，连续半个多月攻关至深夜。图纸画了又改，元件焊了又拆，一遍又一遍进行通电测试，精确模拟出10余种常见故障并做到安全可控。

没有高精度材料支撑怎么办？工程师赵宏亮等人跑遍市场“货比三家”，寻找合适的电阻电容。为降低成本、打通研制壁垒，他们联系厂家院校，合力设计部分非核心模拟部件，并自学3D建模，引进3D打印技术。

模拟器材实操数据少，是他们遇到的又一只“拦路虎”。大家群策群力不断调试器材精度，研制出不同样品供各专业岗位的号手操作试用，收集意见建议，不断优化调整，确保模拟器材实用、好用。

经过数月的努力，一套集机械设备操作、电子元件拆装、电路图识读等功能为一体的基础技能模拟训练器材最终定型。“边学理论边操作，记忆更深刻”“以前不敢上手，怕操作失误，现在能够模拟实操，练熟了心里有底了”……三级军士长张斌清楚地记得首次使用模拟器材后，来自新号手的点赞和好评。这些反馈也让营党委在组织筹划接下来的训练时，按下了“快进键”。4个月后，实装考核成绩公布，所有新号手成绩提高至“合格”，其中20%的新号手达到“优秀”，可以参加辅助操作号手资质认证。

前段时间，该营传来喜讯：为构设沉浸式训练环境，官兵自主研发了线上虚拟仿真操作系统，并在火箭军举办的“星创杯”革新竞赛中荣获金奖。该营领导介绍，下一步，他们将继续改进和研发更多训练器材，为备战打赢不断注入新动能。

采访手记

老兵的“苦”不再是新兵的“痛”

■李映虹

当被问到“为何创新”时，一位高级军士的回答让记者感触良多：“就想让新战友少走弯路，早日成才。”

的确，火箭军某旅某营自主研发的基础技能模拟训练器材并没有令人炫目的外形，甚至还带着手工打磨的痕迹。然而，正是这些看似“粗糙”的器材，承载着对战友成长成才的期许，成为缩短新号手成长周期、加速营队战斗力生成的“秘密武器”。

在部分官兵的观念里，“自己吃过的苦，后来者也应尝一遍”，认为这是一种必不可少的“磨砺”。这种观念，有时并不正确。对新号手培养来说，再吃一遍前人的“苦”，无形中会增加“成长阵痛”，甚至造成一定的安全风险隐患。

该营官兵的可贵之处在于，他们跳出了“吃苦是必经之路”的思维定式，并且敏锐地意识到，装备升级换代，战斗力建设等不起、慢不得，人才培养必须加速推进。在此过程中，新号手遭遇的成长困境与问题，必须得到及时解决。

与部分高级技师、高级军士将创新热情更多投向解决自身专业领域的难题不同，该营引导大家主动把创新的热情、积累的经验，倾注到培养新生力量之中。这些训练器材的研制，不仅有效解决了训练难题，还直指新兵成长中最基础、最迫切、最易被忽视的痛点，为新号手培养扫清了“难上手、难入门”等关键性障碍。

基层创新的活力与方向，往往根植于最现实的需求和最朴素的情感。当干部骨干将目光投向朝夕相处的新战友、亟待成长的“新生代”，那份源于内心的责任感，便能激发出源源不断的创造力。这些照亮后来者前路的“微光”，汇聚起来便是指引他们攻坚克难、精武强能的火炬。

空军某部组织临退役老兵开展传帮带活动——

好方法教给战友 好经验留在单位

■曾艳峰 唐 阳

新闻前哨

烈日当空，空军某部训练场内，今年9月即将退役的二级上士张佳正在给战友讲解某装备的操作要领。离队前的这段时间，他格外忙碌：白天铆在战位上组织专业训练，为年轻的专业骨干授课教学；晚上梳理总结装备易发故障及其处置方法，便于战友日后参考使用……

“临退役老兵中不乏专业骨干、技术能手，要把他们的‘拿手绝活’留下来、传承好。”该部领导介绍，连日来，他们结合即将到来的退伍季，开展“经验传战友”活动，组织临退役老兵总结训练方法、专业技巧、带兵心得，供留队战友学习借鉴。

中士苏亦呈是连队气象观察骨干，工作经验丰富、专业素质过硬，多次圆满完成保障任务。临退役前，他主动与专业较差的同志组成补差小组，开展训练帮带。在最近一次考核中，小组成员进步明显。

“虽然我们下发了保养手册，但装备有其‘脾气秉性’，摸准了才能熟练驾驭……”离队日期临近，某营中士赵龙详细写下排雷装备在不同气候环境下的性能变化、与之对应的操作要领和保养方法，并录制教学视频。下士李林最近正在学习该型装备操作，从赵龙的笔记和视频中获益匪浅。

据悉，截至目前，该部将满服役期的老兵坚持站好最后一班岗，将经验技巧向留队战友倾囊相授。他们活跃在一线的身影，激发了大家的奋斗热情。近日，该部官兵在上级组织的考核中表现出色，获得好评。

别让“严把关”变成“难办事”

■武警广东总队韶关支队执勤三大队某中队干部 马振特

带兵人手记

前不久的一天，我正在准备教案，听见门口一直有脚步声，开门一看，是警士刘阳。

“小刘，有啥事吗？”“结婚的事我想再向您汇报一下。”不怪刘阳心生犹豫，这已经是他第三次向我递交结婚申请了。

今年5月，刘阳休假归来，拿着一份结婚申请兴冲冲地来找我。看他一脸幸福，我由衷地为他高兴，立马着手核对信息。然而，刘阳的申请材料中存在不少问题：信息填写有误、前后表述不一……我让他回去重新核实填写，心里不禁打鼓：连对方基本信息都填不对，别是一时冲动吧？

出于对战士负责的态度，我决定再把把关，于是放缓了办理速度，并在刘阳第二次递交申请时多问了几句，其中包括两人的恋爱经历、具体时间、未来规划……但他仍有一些问题说不明白，于是我让他“回去想想”。

申请两次被打回，刘阳明显有些底气不足。这次，他进屋放下材料后，忐忑地问道：“您是不是不太同意我结婚？我问了老班长，他说以前战友申请结婚也没这么费劲啊……”我一愣，这才意识到自己的举动让这名战士产生了误会。我立即向刘阳讲清，申请材料必须准确无误，所以才让他核实清楚，后来又担心他对女友不够了解，就多问了几句，并不是刻意为难。

闻言，刘阳松了一口气，坦言他前期休假已与女友见过双方家长，这才定下婚事。之前填写材料和与我交流时总是出现问题，主要是因为有些细节没太重视，所以不够严谨。

误会虽然化解，但刘阳离开后，我仍在反思：如果早点向他说明真实用意，他就不会产生误解；如果一次性讲清填报需求，他就无需来回折腾……带兵是做人的工作，是心与心的交流，如果在处理问题时不考虑战士感受，即使是好心也可能“办坏事”。

队务会上，我与大家分享了这件事情和自己的感悟，不少人表示自己也有类似经历。一排邓排长说，有一次，战士张文豪请假外出就医，他看到假条后，担心张文豪的病情，便去当面询问。他当时手头工作较多，语气有点急，导致张文豪以为他对自己请假有看法，此后一段时间都与他有些疏远。邓排长感慨道：“带兵人尽心负责是好事，但如果忽视战士感受，效果就会大打折扣，甚至可能让战士产生误解。”

随后，大家集思广益，对如何处理好“尽责”和“用情”之间的关系有了更多思考：开展工作自然应该认真负责，特别在涉及战士切身利益时，更需带兵人有一副热心肠。但在此过程中，切忌将“严把关”变成“难办事”。只有站在战士的角度思考问题，做到情与理、严与爱相结合，才能把工作做到战士心坎上。

“战友之间要多包容，大家在工作生活中有不理解、不明白的地方，可以随时找我沟通……”统一了干部骨干思想，我又利用教育时机鼓励战士遇到事情，既要体谅包容，又要敢于表达。我相信，只要彼此坦诚、真心相待，战友之间就没有什么化解不了的矛盾误会。

（本报特约通讯员 何冠呈整理）

第74集团军某旅某连加强科学统筹——

布置工作任务不再“令出多头”

■陈太照 肖静玲

营连日志

这天，第74集团军某旅某连陈指导员找到战士余远宁，让他为连队设计宣传册。余远宁擅长使用制图和视频剪辑等电脑软件，经常负责此类工作。但这次，他没有像往常那样一口答应，而是有些欲言又止。

原来，前段时间，陈指导员安排余远宁设计连队荣誉榜，但并未告知余远宁的班长刘焕林，刘焕林便按照原定计划给余远宁布置了其他任务。这样一来，余远宁两头赶工，最后还是耽误了班里的工作。

“大家没说什么，但我心里很难受，班长对我也没有以前亲近了……指导员，以后安排任务时，您能不能先跟班长说一声？”得知事情原委，陈指导员有些愧疚，立即带着余远宁找刘焕林说明情况，两人的误会随之化解。

这件事让陈指导员开始反思自己的工作方式。在此之前，他认为把任务直接安排到人、“一竿子插到底”，可以减少层级、提高工作效率。但连队是个大集体，需要各级干部骨干齐心协力、密切配合，如果大家都这样“各自为战”安排工作，势必会造成混乱，长此以往连队建设发展也会受到影响。

针对此事，陈指导员召集干部骨干开会讨论，他的想法迅速引发大家热议。“干部骨干必须加强沟通。”中士郭宝文说，上周排长让他负责装备讲解，可班长又安排他配合参与训练课目示范。“时间紧、任务重，两边都催得急，哪样干得都不踏实。”

一班副班长张友根接过话茬，建议连队安排工作尽量打好提前量。有一次，他正带着全班搭建专修室，突然接到连队通知，下午体能时间组织小比武。大家刚干完体力活就匆忙上阵，由于身心疲惫，成绩可想而知……

陈指导员仔细记录意见建议，并在会后立即着手改进：一方面加强系统协调，利用连务会统筹安排一周工作，确保任务不扎堆、部署“不撞车”；另一方面，要求干部骨干之间多沟通、多协商，避免因为“令出多头”导致战士左右为难。

变化很快发生。战士们不再为“分身乏术”犯愁，干部骨干之间的配合也更加默契。陈指导员感触颇深：“工作安排要‘一盘棋’，任务部署要‘留余地’，解决问题要‘听兵声’，这样连队建设才能正规有序、蒸蒸日上。”

近日，陆军某旅反坦克分队在陌生地域开展实弹射击训练。

左图：下达口令。

下图：导弹出膛。

本报特约通讯员 张 毛摄