一线直播间

退伍季，机务三连又现“留队热”

■皇甫少阳 嵇虎城 本报特约通讯员 石芝鹏

“手心手背都是肉，最后留谁？”拿着一沓留队申请书，陆军某旅机务三连指导员陈志远欣喜的同时也犯了愁。

进入8月，士兵选晋工作陆续展开，该连遇到一个难题：22名即将满服役期的战士，有18人申请留队，但连队名额有限，并非都能如愿。

这些年，大部分满服役期的战士都想留在部队继续发展。今年3月，就因为想留队的人太多，连队几次组织考核排名优中选优，陈志远不得不做一些未能如愿的战士的思想工作。如今，“留队热”再次出现。

为什么会这样？陈志远说，答案就写在一份份留队申请书里。

“谁生病，干部骨干都会嘘寒问暖；谁家里有困难，连队都会想办法帮助解决。连队就像家一样，让人不舍得离开。”下士余夏宇这样写道。

去年夏天，余夏宇的老家遭遇洪水灾害，他家房屋和农田受损严重。连队得知情况后，第一时间帮他申请困难家庭救济金，解了燃眉之急，这让他和家人深受感动。

“我申请留队继续干，就是想用实际行动回报组织的关爱和战友的支持。”余夏宇对笔者说。

“穿上军装、成为军人，是我感到最荣耀的事。”二级上士马敏祥同样申请留队。在申请书里，他写道：“这些年，国家陆续出台的惠军利兵政策，军人已成为全社会尊崇的职业。”

去年，马敏祥在多项重要任务中表现出色，年底荣立三等功。今年初，当地人武部和村镇干部敲锣打鼓，一起把立功喜报送到他家里。

一人立功，全家光荣。收到立功喜报，马敏祥的父母高兴得合不拢嘴，还给儿子提出了殷切期望：只要组织需要，就一直在部队干。

所以，马敏祥早早就明确要留队，他想在军营施展才华、建功立业，成为家人的骄傲。

翻到中士陈修一的留队申请书，陈志远嘴角微微上扬，想起了几天前的一个“小插曲”。当时，陈修一向陈志远表达了留队的想法，陈志远打趣道：“你不想退伍回家了？”陈修一使劲摇头，说：“我在军营能实现个人价值，连队没有放弃我，我不能轻易‘撂挑子’。”

6年前，刚下连时，因体能较弱，陈修一参加训练考核经常排名靠后。他一度怀疑自己不是当兵的料，甚至萌生过退伍的念头。连队干部一边鼓励他树立信心、刻苦训练，一边安排班长骨干与他结成对子。

在战友们的帮助下，陈修一不仅恢复了自信，还逐渐成长为连队专业骨干。一次装备检查中，陈修一凭借过硬的专业素质，及时发现并成功排除一起重大故障，荣立三等功。

一级上士卢代军再次申请延期服役的理由，与大部分战友类似。

“我来当兵就是为了保家卫国。”入伍17年，卢代军从一名地面保障机械员成长为空中机械技师。尤其这几年，他数十次跟随战机升空保障，在火热的练兵备战氛围里，体会到什么是军人的使命与担当。

看完战士们的留队申请书，陈志远与连长说起这个“幸福的烦恼”，连长却很乐观：“大家都想留队，这是好事，对连队是一种肯定，对其他官兵也是莫大的激励。”

陈志远听后豁然开朗。确实，换个角度想，战士们愿意留队，说明军人这个职业越来越有吸引力，也反映出连队工作让大家收获了成就感、幸福感，对这个集体更有归属感、认同感。

随后，陈志远和党支部一班人就士兵选晋工作统一了思想：一方面，组织好谈心交心，引导即将满服役期的战士正确对待走留；另一方面，严格落实制度规定，基于工作实绩量才、聚焦打仗要求选才、确保风清气正留才，坚持全程公平公正公开，让“晋升的硬气，落选的服气”。

这些天，陈志远漫步营区，总能看到即将满服役期的战士依旧保持十足的干劲：场坪上，二级上士王坤不惧高温、爬上爬下，细致检查战机每一处细节，汗水湿透工作服；体能训练时间，上等兵马心雨自我加压，背着沙袋“冲圈”……

“我们只管干好工作、刻苦训练，是留队还是离队，都听组织的。”同样面临走留选择的中士周凡，道出了大家的心声。

“这‘烦恼’透着甜！”陈志远笑着说，眼下，士兵选晋工作正在进行，党支部按照程序全面考察每一名符合条件的战士。他希望不管最终结果如何，大家都能一如既往、爱连如家。

短 评

“留队热”说明了啥

■郑亚鹏

近年来，基层部队持续出现战士“留队热”。这种现象恰似一面多棱镜，折射出时代发展、军队建设、当代青年人价值追求等方面的深刻变迁。

战士愿意留队、争相留队，首先是部队向心力、凝聚力、感召力持续增强的生动注脚。同时也从另一个方面说明，这些年来，部队各级对年轻官兵尤其是网生代战士的思想塑造、情感厚植和价值引领取得了显著成效。越来越多的有志青年自觉将个人的理想追求与国家和民族的前途命运紧密结合，希望留在“绿色方阵”，继续在火热军营建功立业，为强国强军贡献力量。

需要指出的是，面对“留队热”，各级必须积极做好相关工作，既要科学合理地安排留队名额，完善考核选拔机制，坚持全程公开透明，确保真正优秀、部队需要的人才能够留下来，又要加强后续培养，想方设法为留队战士创造更大的空间、提供更为广阔的舞台，帮助他们持续提升能力素质、锤炼胜战本领。还有一点也很重要，就是各级要想方设法保护好这种热情和积极性，让“从军热”“留队热”保持下去，使之成为社会和军营的一种风尚。

营连日志

从“一人出彩”到“全班过硬”

■吴 超

前段时间，第81集团军某旅一营10名官兵登上“光荣榜”，其中3人来自一连二班：余闯，旅政治教员比武第一名；易彦明，旅炮手专业比武第一名；高森，旅演讲比赛“强军风采奖”。

“去年开始，二班奋起直追，大家进步幅度非常明显，连续几个季度都是营里上榜人数最多的班。”该营刘教导员告诉笔者，二班能取得现在的成绩，班长余闯功不可没。

余闯是旅里的训练标兵，多次在上级比武中夺得荣誉，被集团军评为“金牌教练员”，还曾荣立二等功。

然而，与此同时，二班其他战士的表现不温不火，鲜有亮眼成绩。此前一次旅里组织的专业考核，余闯名列前茅，班里战友却成绩平平，甚至有人排名垫底。

于是就出现了略显尴尬的一幕：余闯个人表现突出、频获荣誉；二班在连队考核评比中却屡屡排名落后，受到连主官点名批评。

“想要成为一名优秀的班长，仅仅自身素质过硬还不够。”连长对余闯说，“作为班长，把全班带过硬，才算真正尽到职责。”

连长的话让余闯陷入反思。班务会上，他从战友的发言中，找到问题所在：虽然自己在比武中摘金夺银，给大家作出榜样，但也因备战个人比武分散了精力，疏于帮带班里战士共同进步。还有战士坦言，有时遇到难题，不愿请教班长，生怕耽误他训练。

在这之后，余闯调整精力分配，将更多的心思放在班里战士身上。

余闯现在随身携带一个笔记本，他说那是“带兵手册”，上面记录着他对班里每名战友的长处和不足的分析，以及为他们量身定制的成长规划。

以战士高森为例，余闯的“带兵手册”上这样记录：高森长处是上肢力量强、表达能力强；不足是耐心不够、容易放弃。余闯为他规划的成长路径是先在优势课目取得成绩建立信心，再逐步补齐短板。

下连后，高森因训练成绩落后开始自暴自弃。察觉到异样后，余闯没有任其“自由生长”，而是积极寻找解决办法。留心观察平时训练，他发现，高森在需要用到上肢力量课目中表现突出。比如手榴弹使用，高森虽然投掷时发力方法不正确，但成绩始终排名靠前。

余闯以此作为突破口，帮助高森纠正投掷姿势，改掉了痼癖动作。不久后，旅里举办军事体育运动会，高森夺得手榴弹使用课目第四名。

余闯趁机为高森设置阶段性小目标，引导他固强补弱。一段时间后，高森不仅军事训练进步明显，还登上了旅演讲比赛的舞台。伴随一次次突破，高森变得越来越自信。

随着余闯把更多精力用在带兵上，二班战士面貌一新、士气高涨。一年多来，他们在各类比武竞赛、考核评比中陆续取得好成绩，令兄弟班排刮目相看。

与此同时，余闯没有放松自我要求，参加旅政治教员比武取得第一名，参加军事体育运动会夺得单项课目冠军……

从“一人出彩”到“全班过硬”，如今二班已经成为一连的“标兵班”。最近，该旅组织专业技术能手评定，余闯被评为“一级专业技术能手”，二班其他参评战士被评为“二级专业技术能手”。

闪耀演兵场

近日，武警第二机动总队某支队组织开展防汛救灾水上课目训练和应急救援演练。

图①：使用生命探测仪模拟搜救。 李海洋摄

图②：架设舟桥。 应牧臻摄

小额报销不是“添麻烦”

海军某大队某扫雷舰确保官兵依规享受正当权益

■杨 浩 本报特约通讯员 王垣锾

这天，海军某大队某扫雷舰战士魏士杰，刚领到手机，就收到一条银行卡到账短信。没过一会儿，该舰司务长王希庆找到他，关心地问道：“报销的车费收到了吧？”“嗯，收到了。”魏士杰开心地点了点头。

笔者了解到，这条短信背后还有故事。今年上半年，该舰进厂维修，官兵们一同前往修理厂。由于修理厂与大队机关相距几十公里，官兵们往返办事，通常由上级单位统一提供车辆保障。

一天，魏士杰临时接到通知：单位上交的职业技能鉴定材料不全，需立刻赶往机关补交。但不巧的是，那天车辆保障紧张。教导员当即让魏士杰乘坐公共交通工具，并告诉他事后拿着票据找司务长办理报销手续。

当月底，教导员审批报销单据时，反复翻找也没看到魏士杰的车费报销单。晚饭后，他叫来魏士杰询问原因。

然而，魏士杰的回答出乎教导员意料：“这点钱不算啥。别人报销都好几百，我才100多点，不太好意思报。”

“这是规定允许报销的款项，你为什么觉得不好意思呢？”教导员追问道。

魏士杰挠了挠头，吞吞吐吐道出实情：“报销要填报销单、贴发票，还要层层签字，我自己嫌麻烦，也不想给司务长添麻烦……”

魏士杰的话引起教导员关注。进一步调查了解，他发现，不少官兵都有类似想法——有人觉得因为百十元钱跑一次报销流程“不值当”，有人嫌整理票据琐碎麻烦，还有人和魏士杰一样，不想给司务长增添工作负担……总结起来，主要原因就两个：“不好意思”和“怕麻烦”。

“经费使用报销有明确的制度规定。因工作先行垫付钱款却放弃报销，既不符合规定，也无形中侵占官兵的利益。”掌握基本情况后，教导员召集司务长和舰上各部门长，研究讨论怎样纠正官兵思想认识、如何优化经费使用报销流程等问题。

“不能让制度规定落实出现‘盲区’。”经过研究，他们决定改“被动等待”为“主动服务”，各部门每个月定期收集所属官兵的报销凭证，交给司务长统一办理，避免因个人顾虑导致漏报情况再次出现。

新的报销流程公布后，教导员结合实例，向全舰官兵宣讲经费使用报销相关规定，同时强调依法依规的报销是官兵享有的正当权益，不必因金额小而觉得“不好意思”，也不用担心给别人“添麻烦”。

宣讲结束后，教导员特地找到魏士杰，让他按照报销流程准备好车费报销单据，抓紧交给司务长。

在司务长的帮助下，这笔个人垫付的车费顺利报销，魏士杰想象中的“麻烦”并没有出现，内心有了更多获得感。

新闻前哨

这天，海军某大队某扫雷舰战士魏士杰，刚领到手机，就收到一条银行卡到账短信。没过一会儿，该舰司务长王希庆找到他，关心地问道：“报销的车费收到了吧？”“嗯，收到了。”魏士杰开心地点了点头。

笔者了解到，这条短信背后还有故事。今年上半年，该舰进厂维修，官