



树牢群众观念 践行群众路线

■张孟松

联系群众鱼得水,脱离群众树断根。无论时代如何变化,我们都要树牢群众观念、践行群众路线,发扬军民一致、官兵一致的优良传统,决不能脱离群众、高高在上。

习主席指出:“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线,是我们党永葆青春活力和战斗力的重要传家宝。”我们的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。历史和现实一再证明,密切联系群众是党最大的政治优势,脱离群众是党执政后的最大危险。

人民群众是我们党的力量之源、胜利之本和执政之基,也是我们军队打胜仗的最大靠山。我军是党缔造和领导的人民军队,能否保持密切联系群众的光荣传统和优良作风,关系军队生死存亡,关系党和国家事业兴衰成败。我军的成长发展史,就是一部军民团结、官兵一致、上下一心、克敌制胜的奋斗史。过去在严酷的战争环境中,正是依靠人民群众的全力支持,凭着全体官兵的浴血奋战,我们才取得了一个又一个胜利。今天虽然历史条件发生了很大变化,但党

和军队全心全意为人民服务的宗旨没有变,“上下同欲者胜,同舟共济者赢”的政治优势没有变。打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战、全面建成世界一流军队,我们依然要在党的坚强领导下,始终保持与人民群众的血肉联系,始终相信官兵、尊重官兵、依靠官兵。

在中央军委政治工作会议上,习主席体系部署了新征程上推进政治建军要抓好的6个方面重点工作,其中之一是“恢复和弘扬政治工作优良传统”。贯彻落实这一重要部署,很重要的一点就是要践行党的群众路线、站稳群众立场,防止脱离群众的工作作风。党的思想政治工作本质上是群众工作,就是群众工作,没有群众路线就没有政治工作的效力。在工作中,罗荣桓坚决反对机关干部坐在家闭门造车,乱出点子,搞形式主义,给部队制造麻烦。他经常找机关各部门干部开座谈

会,还带病亲自到部队搞调研,甚至躺在病床上还坚持找人谈话了解情况。

“积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。”广大官兵是部队建设的主体,处于强军兴军第一线、练兵备战最前沿,是军事实践的主体,蕴藏着取之不尽、用之不竭的智慧力量。彭德怀同志下部队调研,总喜欢坐下来跟官兵聊一聊,而且坚持要坐战士们“矮板凳”。他说:“作为干部,无论什么时候都不能高高在上脱离群众,要常坐矮板凳。”我们只有贯彻群众路线、密切官兵关系,与官兵站在一起、想在一起、干在一起,更好地了解官兵、服务官兵、凝聚官兵,才能让一切建设部队的智慧充分涌流、一切强军胜战的激情竞相迸发。

“将之求胜者,先致爱于兵。”古往今来,凡为将者,莫不用情;凡带兵者,无不用心。毛泽东同志曾指出:“这个军队有一个很好的内部和外部的团结。在内部——官兵之间,上下级之间,军事工作、政治工作和后勤工作之间;在外部——军民之间,军政之间,

我友之间,都是团结一致的。”有爱则军心聚,无爱则军心散,爱之越深,聚之越紧。我们应坚持用信任、欣赏、发展的眼光看待官兵,带着对官兵的深厚感情做工作,高度重视密切官兵关系、官兵关系,培养甘苦与共、生死与共的革命情谊,巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,努力在奋斗强军新征程上汇聚起“生死相依、同舟共济”的强大合力。

“利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去。”践行群众路线,就要真诚倾听官兵呼声、真实反映官兵愿望、真情关心官兵疾苦,积极主动为官兵着想,想方设法为官兵分忧。始终同官兵坐在一条板凳上想问题,不仅要高度关注那些官兵热切盼望的事情,还要认真解决那些官兵强烈不满的问题;不仅要维护和发展好官兵的物质权益,还要维护和发展好官兵的精神文化权益,把官兵的“小事”当成心头“大事”,真正做到急官兵所急、想官兵所想、解官兵所忧,凝聚起同心奋斗强军的磅礴力量。

(作者单位:武警山西总队)

摸清装备的“耐热底数”

■张 扬

画里有话

“电子设备能耐受的最低温度是多少?高温条件下装备性能有哪些变化?如何掌握高温环境下装备使用的要领和注意事项……”入伍以来,很多部队把高温天气当作提升胜战能力的“磨刀石”,在探索高温条件下训练方法规律的同时,最大限度挖掘装备潜能。

“平分天四序,最苦是炎蒸。”持续的高温天气,给军事训练带来严峻“烤”验。然而,战争不避寒暑,练兵不看天气。刘伯承同志曾这样教育指挥员:“打仗时,炎炎烈日是老天爷赐给你的机会。指挥员就是要让它成为自己的帮手,让它成为敌人的对手。”高温天气不仅是锤炼官兵战斗精神、打仗本领的“淬剑炉”,也是摸清装备“耐热底数”的机遇期。平时多一些风吹日晒,炎炎炙烤,战时“天然对手”就少一个,胜算就多几分。

高温练兵要预防人中暑,也要预防装备“中暑”。克劳塞维茨在《战争论》中说:“环境同军事行动有着十分密切而永恒存在的关系,它不论是对战斗过程本身,还是对战斗的准备和运用都有决定性作用。”高温天气下,武器装备会出现许多平时难以想象的情况,比如,发动机

性能下降、设备耗油耗电剧增、火控系统发生失准等等。如果对这些变化不了解、不熟悉,尤其对高温条件下武器装备存在的短板弱项心中无数、应对无方,就不可能实现人与装备的最佳结合。

四时器不同,关键在于于明。“献身国防现代化的模范干部”苏宁非常重视不同天气条件给装备性能带来的变化,他利用夏天驻训的时机,经过研究探索和实弹实训,给全团火炮建立起了不同气温下的操作对照表,确保列装的火炮在任何时候都能精准打击目标。如今,越来越多的新型武器装备列装部队,电子化、智能化程度不断提高,对精准操作的要求更高,更加需要关注不同气候环境带来的影响。比如,高温环境下,瞄准系统的参数该如何进行调整,电子设备该如何防止过热失灵,等等。只有真正摸清武器装备的“耐热底数”,才能全方位提高部队高温条件下的实战能力。

行船趁顺风,打铁趁火红。各单位应抓住当前难得的练兵机会,科学合理地调配课目、时间、频次,引导官兵不惧高温酷暑、不怕流汗吃苦,在充分熟悉掌握装备性能的基础上,适时加大训练强度和难度,真正掌握高温条件下武器装备的性能参数,进一步提高装备运用、训练和保障水平,不断提升部队立足现有装备打赢仗能力。



作者:周 洁

玉 渊 潭

“我们共产党人绝不能搞特殊”

■张文晨 田 琪

1939年冬天的一个下午,八路军留守兵团负责人萧劲光向毛泽东同志汇报工作时,看见毛泽东围着被子斜躺在床上办公,以为他生病了。谁知当时是因为毛泽东仅有的一条旧棉裤拿去洗了,正放在火盆上烤。萧劲光得知真相后,让警卫员去领一床棉被和一套棉衣,结果被毛泽东果断制止,连说不行,领来也不要,并告诫:“我们共产党人绝不能搞特殊。”

“绝不能搞特殊”,战争年代没有条件时只能“将就”,新中国成立后,条件改善了,毛泽东依然一点不“讲究”。在韶山毛泽东同志纪念馆展陈着一件旧睡衣,这件睡衣毛泽东穿了20多年,上面打了73个补丁,破旧得没法再补才换掉。像这样不搞特殊化的故事,听起来似乎不可思议,可对于毛泽东来说却是一贯如此、一以贯之。

习主席强调,“任何组织或者个人,

都不得有超越宪法和法律的特权”。党章规定:“中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外,所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。”我们对特权思想和特权现象的危害一直是清醒的,反对特权的立场和措施一直是明确的。早在1980年党的十一届五中全会通过的《关于党内政治生活的若干准则》就鲜明指出:“共产党员和干部应该把谋求特权和私利看成是极大的耻辱。”

1957年2月,时任国家副主席的朱德同志到昆明视察工作。云南省委检查接待工作时,发现他每天吃的都是马豆豉、青菜豆腐等素菜,伙食费用大大低于规定标准。为保证营养,厨房第二天专门加了一个菜——燕窝煮鸡蛋。朱德见后眉头直皱:“我们每天吃得很不错了嘛,群众能这样吗?”像朱德这样多问

“群众能这样吗”,以普通群众为参照和镜子,党员干部就不会追求职权之外的“特殊权力”,就不会贪图标准之上的“特殊待遇”。

“遵守纪律不是在口头上,而是在实际行动上。口头上说遵守纪律是容易的,困难的是在实际行动上真正遵守纪律。”陈云同志是这么说的,也是这么做的。1961年初冬,北京气温骤降。周恩来同志去陈云家,看到他被冻感冒了,仍披着棉被在床上看文件,特许他住的地方提前供暖。谁知陈云却婉拒了:“供暖的时间是我定的,我不能破这个例。”

彭德怀同志是党内清正廉洁的典范,始终保持着劳动人民本色,不要官威、搞特权。1956年夏天,彭德怀在工作之余,带着几名参谋和警卫员来到北海公园游览。公安部门为了他的安全,事先将公园里的游客清空。彭德怀到达公园后发现,门口挂着“休息”的牌子,

公园里面也没有游客,询问前来迎接的公安人员方才知道真相。他非常严肃地说:“这么大一个公园,我们来了,别人就不能来?这种规矩,以后在我们共产党领导的国家决不能有!”说完,他转身就走出了公园。

“国计已推肝胆许,家财不为子孙谋。”领导干部在家风家教上同样应该带头抵制特权思想和特权现象,坚决不搞“近水楼台先得月”那一套。谷文昌同志在福建省林业厅副厅长时,家里很少有木制家具,甚至二女儿结婚时,想让他批点木材做家具,都被他严词拒绝:“我管林业,如果我做一张桌子,下面就会做几十张、几百张,我犯小错误,下面就会犯大错误。”子女们在遇到工作调动、待遇调整时向他“求助”,谷文昌的回答总是“要靠自己的本事吃饭,不能靠着我的关系向组织提要求、要待遇”。

共产党员没有搞特殊化的权利,只有自觉同特权思想和特权现象作斗争的义务。如果说有什么特权的话,那么“唯一的特权就是带头吃苦”。邓小平同志曾经警告:“一个人只有不因为自己的功劳和职位而骄傲,不用来作为‘特殊化’的资本……否则,他的骄傲和放肆,必然会把自已淹死。”各级领导干部只有强化普通党员、普通一兵意识,端正权力观地位观利益观,不该伸手的绝不伸手,不该享受的拒之千里,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,才能永葆清廉本色,坚守精神家园。

(作者单位:32238部队)



7月30日召开的中共中央政治局会议指出,要保持战略定力,增强必胜信心,积极识变应变求变,集中力量办好自己的事,在激烈国际竞争中赢得战略主动,推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破。这彰显了马克思主义认识论和方法论,为做好经济社会发展各项工作提供了科学指引。

当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,科技之变、战争之变、对手之变的特征愈加突出。“变者,古今之公理也。”辩证唯物论告诉我们,事物处于不断发展变化之中。形势在变、任务在变、工作要求也在变,变化是绝对的,同时也是有规律的。只要我们能动地认识、把握和适应变化,制定正确的战略策略,主动识变应变求变,就能赢得优势、赢得主动、赢得未来。

“明者因时而变,知者随事而制。”识变应变求变,其中,识变是基本前提,应变是关键所在,求变是必然选择,三者相辅相成、相互影响。识变,就是要善于在变化中抓住机遇,自觉运用全面、辩证、长远的眼光,把握势与危、危与机,对形势发展准确预判、了然于胸。应变,就是要掌握科学的思想方法和工作方法,练强见招拆招、来招应招的“硬功夫”,打好化险为夷、转危为机的主动仗。求变,就是要善于变中求新、变中求进、变中求突破,能够主动打破路径依赖,拿出解决问题的实招新招,变被动为主动,化不利为有利。可以说,识变应变求变,既是治国理政的时代要求,也是每名党员干部履职尽责的能力需要。

强化底线思维,增长识变之智。新时代新征程,我们肩负使命任务的艰巨性、面对风险挑战的严峻性、进行伟大斗争形势的复杂性都是前所未有的。如果没有草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋的见微知著能力,就不可能做到“图之于未萌,虑之于未有”。我们必须增强忧患意识,强化底线思维,极限思维,居安思危、未雨绸缪,凡事从最坏处准备,努力争取最好的结果。习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,为我们研究问题、解决问题提供了“总钥匙”。我们要着力把其中的立场观点方法领悟透,把“六个必须坚持”的世界观和方法论、“五个坚持”的军事观和方法论学到手,学会运用蕴含其中的科学世界观和方法论分析形势、预判风险、指导实践。善于见危于无形,预险于未

积极识变应变求变

■杨顺之 胡霄杨

萌,确保做到眼睛亮、见事早、行动快,努力在危机中育先机、于变局中开新局。

强化进取精神,涵养求变之勇。实现建军一百年奋斗目标,是开拓性的事业,要求我们只争朝夕、务期必成,不仅要因时而变、顺势而为,赶上潮流,跟上时代,而且要主动求变、创造机遇,努力走在时代的前列。我们应重视思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练,着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。善于学习新知识、接纳新事物,善于听取各方面意见,善于用创新思维谋划和推进工作,勇于破除守旧观念、守常思维和守成思想,全面提高训练水平和打赢能力,锻造能战善战的精兵劲旅,以更强大的能力、更可靠的手段,坚决捍卫国家主权、安全、发展利益。

集思广益

中国新闻名专栏

决策不能“脑子发热”

■杨佳旺

不久前,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室会同中央纪委办公厅,对3起整治形式主义为基层减负典型问题进行通报,其中之一就是脱离实际盲目决策,造成严重浪费。这也警示各级党组织在部署工作、推动落实时,必须尊重实际、尊重规律,严守民主集中制原则,而不能活名钓誉、盲目决策。

“一任出政绩,几任背包袱”“只想做显山露水事,不愿做隐姓埋名人”……多少“政绩工程”“面子工程”,都在于事先没有充分调研和论证,只是凭经验、逞当断,“脑子发热”作决策,难免会不顾自身

条件、不尊重客观规律地盲目铺摊子、上项目。这种“政绩冲动”,贪一时之功,图一时之名,既造成了资源浪费,也严重损害了党的形象和威信。

“征实则效存,徇名则功灭。”各级领导干部应树立和践行正确政绩观,不采华名,不兴伪事,多干打基础、利长远的好事实事。坚持集体领导,注重调查研究,不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。同时,应通过科学的干部考核机制和严格的问责制度,让那些搞“政绩工程”的得不到“政绩”,抓“形象工程”的谋不到“位子”。

检查不能“巧立名目”

■贾俊峰

据报道,某市公安局以“战况统计”为名,面向基层公安机关变开展考核。因为考核体系庞杂,排名通报频繁,再加上过度依赖痕迹管理,让基层苦不堪言。这警示我们,各级应进一步增强监督检查工作的科学性、针对性、实效性,为基层减负、减真负。检查考核既是推动工作、督促落实的重要手段,也是树立工作导向、引导精力投向的“指挥棒”。只有把握时度效,查在要害、考到实处,才能发挥其应有作用。如果“巧立名目”,过多过滥、重留痕轻实绩,就会加重基层负担,产生不良

范效应。新修订的《中国共产党纪律处分条例》将“在督查检查考核工作中搞层层加码、过度留痕”纳入处分范围,为限制检查考核过频过繁、隐形变异提供了重要遵循。

善除害者察其本,善理疾者绝其源。检查考核在于质量精而不在数量多。各级领导干部和机关应严格控制检查考核的数量和频次,改进检查考核的方式和方法,完善检查考核的评价体系和相关指标,力求使检查能够真正反映工作实绩、解决现有问题,切实把广大基层官兵从繁文缛节、重复考核中解脱出来。