#### 认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

北部战区海军某部结合任务动散实际加强基层党组织建设-

# 聚优释能,建强水下战斗堡垒

■宋润鹏 王志浩 本报记者 吴安宁

编者按 潜艇部队"百人一杆枪"、孤身闯大洋,这 种特殊性对艇上党组织建设提出了更高要求。相关规 定明确,应当坚持党组织设置与单位职能、作战任务相 适应。近年来,北部战区海军某部各项任务压茬推进, 艇员队长期面临支委分布散、党员在位少、组织力量弱 等矛盾。经上级批准,该部党委把艇上职能相近、规模 较小、便于管理的几个部门党支部合并,成立一个新的 党支部,确保组织工作不断线、领战抓建"一盘棋",切实 让战斗堡垒在深海大洋发挥应有作用。他们的探索实

党建引领

去年底,某艇员队开展年度表彰奖 励工作,经由新成立的党支部推荐,导航 兵小刘顺利获评"四有"优秀士兵。

完成任务出色、能力素质突出、模范 作用发挥较好……在身边战友看来,小 刘获奖实至名归。可小刘坦言,事前自 己心里很"没底"。此前,他长期配属在 作战部门开展工作,与自己所属的航通 部门接触较少。在他看来,自己难免会 在民主评议环节中"吃亏"。

"只有积极适应不同任务、不同状态 下党组织设置运行新特点,才能确保组 织工作不断线。"该部领导介绍,他们此 前随艇跟训了解到,类似小刘的情况不 在少数。以往,个别党组织在评比中存 在不够全面科学等问题,影响到了党组 织功能作用的发挥,挫伤了官兵创先争 优的积极性。

剖析此类问题,往往是由于航通、作 战、卫勤等部门人数较少,没有编配专门 的政治干部,个别"军政一肩挑"的主官 \* \*

前段时间,该部某艇员队组织了一 次专业技能比武。比武场上,新艇员杜 坤"爆冷"战胜了公认的技术骨干,一时 成为热议话题。

"新的党支部成立后,领战抓训的 节奏越来越快、标准越来越高,新艇员 能力提升较为明显。"干部张晓龙介绍, 他所在党支部负责的几个部门,是全艇 攻防小组、潜操小组的骨干力量。由于 部门之间耦合程度高、操纵标准严、涵 盖内容杂,部分新兵在训练中能力提升 相对较慢。

为此,党支部统合训练资源,引导 各支委发挥好先锋模范作用,带领党 员骨干制作操作卡、警示卡、标识卡 等,帮助新艇员快速进入角色、胜任岗 位。比如,他们利用上艇维护、操演部 署、出海训练等时机,带领初训艇员按 照操作卡内容,逐个开关、逐个管路、 逐个系统学习;利用岗位实操、战备训

大洋深处,暗流涌动。今年初,某艇 员队官兵驾驶潜艇参加演训,水下对抗 十分激烈。"指挥舱管路破裂进水!"突 然,战斗警报响起,故障发生点位在声呐 兵韩旭哲的战位,而他此刻正在捕捉 "敌"艇踪迹,分身乏术。

红灯闪烁,形势危急。"让我来!"雷 达兵乔佳楠果断上前,带领战友赶到故 障点位进行堵漏。韩旭哲则继续聚精会 神,精准锁定攻击目标。

去,得益于新成立的党支部常态化组织不 同岗位交叉互学,让他掌握了多项技能。

"几个部门党支部合并后,组织力量 更强大,'拳头'效应更明显。"该艇员队党 支部书记刘俊介绍,为了引导官兵打破专 业界限、强化联合意识,他们推动党支部 所属部门走开交叉互学的路子,力求每名

## 组织工作不断线

重业务轻党务,或是对党务工作缺乏研 究,不会抓、抓不好,出现被动应对的情

找到症结,对症下药。经上级批准, 按有关规定要求,他们着眼任务动散实 际,把艇上职能相近、规模较小、便于管 理的几个部门党支部合并,成立一个新 的党支部,将几个部门的组织生活、教育 管理等纳入"一盘棋"。经过调整,新的 党支部人数规模与其他党支部相当,并 从几个部门长中遴选党务能力较强、群 众威信较高的担任正副书记;在原有基 础上,扩大支部成员遴选范围,择优配备

优势互补、强强联合的班子成员……

新成立党支部书记毕煜森感到,这 些举措有效解决了艇党委抓党建精力分 散、党支部建设质量低层次徘徊等矛盾 问题。

在新的组织架构运行下,导航兵小 刘配属开展工作的作战部门,与自己所 属的航通部门同属一个党支部。所以, 小刘的日常表现都被组织如实记录,得 到上下认可。

"新的党支部成立后,在重大事项中 更好发挥了议事决策作用。"某艇员队干 部李亚琦介绍,入党积极分子小王在一 次出海执行任务时表现突出,任务结束, 小王的培养联系人向小王所在党支部汇 报了相关情况。

当时,小王所在党支部正打算将另 一名同志确定为党员发展对象。了解情 况后,大家就此展开讨论。"既然联合在 一起,那么各项工作就要在一个'大盘 子'里统筹考虑""工作表现优异,入党意 愿强烈,这样的同志我们应该积极吸纳" "可以将两名候选人放在一起比较衡量, 选出最合适的那个"……

最终,经过充分研究衡量,小王被确 定为党员发展对象。

领战抓训

### 统合资源攥成拳

练等时机,组织艇员常态开展复杂条 件下应急处置训练,艇员装备精准操 作水平明显提升。

"战训筹划系统议、矛盾问题集中 研、训练工作整体抓,现在党支部研究战 备训练不再以部门为单元,而是瞄准全 艇作战要素集中谋战抓训,推动艇员队 练兵备战驶上'快车道'。"一名党支部书

堡垒强不强,打赢来衡量。一次演 训,某艇员队遇到航行操纵问题,影响 了攻击角度。"如果错过最佳时机,恐难 以完成打击任务。"党支部加强统一协 调,立即组织几个部门长带领党员骨干 群策群力,经过研讨敲定了攻击方案, 得到艇党委研究采纳。随后,党支部带 领各部门协同配合,发射的数枚鱼雷均 成功命中目标。

"我们持续紧盯备战打仗这个中心 环节建支部、强队伍,让新成立的党支 部成为艇员队党委抓训谋战关键一环, 充分释放向战为战效能,提升对战斗力 的贡献率。"该部领导介绍,他们健全完 善全覆盖帮建机制,安排机关部门以上 领导挂钩各艇员队,指导党支部找准党 建工作与备战打仗工作的结合点,督导 他们不断提升指挥决策能力。

不久前一次任务中,挂钩指导某 艇员队的部党委常委结合大项任务实 际,查找梳理出艇员训练考核中存在 的"上下一般粗""重点反复练"等问 题。根据问题清单,该艇员队党支部 书记逄淑裔带领几个部门骨干集智攻 关,系统总结出"经常练、强化练、精细 练"的专项训练计划,助力艇员锤炼提 升打赢本领。

塑才育人

### 交叉互学强本领

党员骨干"精一门、会两门、懂三门"。

实践中,他们遴选职能相近的专业 "学到的本事总算用在刀刃上了!"演 骨干到关联战位跟班学习,并在训练考 训告捷,乔佳楠感慨地说,这次他能够顶上 核中设置"复合"特情,倒逼他们主动锤 炼本领,实现一专多能。

> 某艇员队党员骨干张令康就是在这 样的交叉互学中快速成长起来的。他的战 位和航通部门的导航战位同在一个舱室, 以前由于隶属不同部门交流有限,他对导 航战位的具体工作了解不多。几个部门合 并成立新的党支部后,他利用训练间隙和

休息时间,跟着导航班长一点点学,从认 识导航设备的开关机顺序、基本界面开 始,到帮忙记录数据、观察老班长处理常 见告警,掌握了导航设备应急处置流程, 及某操控平台基本原理与常见故障。

一次任务进入关键阶段,操控台电源 指示灯突然熄灭,初步判断是供电模块出 了问题。张令康快速协助导航班长打开设 备舱盖,换上备用模块,任务得以按计划 进行。"虽然每个岗位都有自己的'备份' 艇员,但是练兵备战就要立足最复杂情

况,备几手。"张令康感慨,战场上多练就 一项"备份"技能,就意味着多一分安全。

训练备勤"练"在一起,日常工作 "育"在一起。"以往各党支部经常面临人 员分散的局面,教育难展开。"刘俊告诉 记者,现在人员跟着任务走,原本不同部 门的人,全部处在党支部统一教育管理 中。今年以来,支部组织各部门党员开 展参观军史场馆、上优良传统课、远航官 兵讲体会等活动,大家"为党驾艇、奋斗 强军"的责任感更强了。



前几天,我突然接到上级通知, 前往院校进行专业培训的时间提前, 要求尽快去报到。但我却开心不起 来,因为这次专业培训与单位自己组 织的党员发展对象培训的时间有冲 的机会,一边是向党组织靠拢、成为 一名预备党员必备的教育内容,我感 到左右为难。想请教一下,遇到这种 情况该怎么办,能否做到两不误? -某部战士小石



陆军某团干部、优秀党务工作者 周才强:

《军队党组织发展党员工作规 定》明确,对列入当年发展计划的党 员发展对象,应当组织对其进行不少 于3天或者24个学时的集中培训,主 要学习党章《关于党内政治生活的 若干准则》和党的基本知识。

从这一规定来看,集中培训作为 发展党员工作的必经环节,能够确保 党员发展对象接受足够的组织教育, 让他们在思想上厘清"为什么入党' "怎样成为合格党员"等问题,从源头 上保证党员队伍的先进性和纯洁性。

根据相关规定,结合以往经验, 小石可按程序上报连队党支部委员 会进行研究,经上级党委审批后通过 "线上+线下"的方式进行培训、考 核。在外培训期间,党员发展对象可 以通过指定平台开展自学,并定时对 个人思想和学习情况进行线上汇报, 及时把学习笔记上传至平台或学习 群组;培训结束后,单位针对党员发 展对象实际情况,有条件的组织线上 闭卷考试,没条件的待归队后第一时 间安排考试;待党员发展对象归队 后,无论考试通过与否,按照规定由 所在党支部委员负责进行"一对一" 集中补课,补课情况与考试成绩同步 记入党员发展档案。

对于一些突发的特殊情况,特别 是涉及诸如发展党员等敏感事项时, 各级党组织要充分做好每一项决议, 多注意以下几点:一是培训方案的调 整变更。因特殊情况需对集中培训的 内容、形式或考核方式进行较大调整, 需提前与所在单位上级党组织沟通, 按规定程序报上级党组织批准后方可 实施,严禁未经充分研究和审批擅自 决定。二是补课安排的临时变动。归 队后的"集中补课"必须提前制订详细 计划,明确补课的具体内容、时间节 点、负责人(应为党支部委员)及考核

方式,确保培训质量不打折扣。比如, 计划突然将线上视频培训的课时缩 减,这种变动若未提前上报和准备,就 属于不规范操作。

党

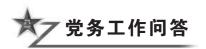
员发展

对

培

总而言之,发展党员必须把好程 序关,避免党员发展对象培训制度 "挂空挡"。如遇特殊情况,各级党组 织可以结合党员发展对象实际特殊 处理,但必须维护好党员发展培训工 作的规范性与严肃性。

(池鲁川整理)





前不久,武警广西总队梧州支队组织部分党员到驻地纪念馆开展党日活 动,引导大家赓续红色血脉、强化使命担当。 柯江涛摄



近日,新疆军区某团侦察分队开展战术训练。图为党员骨干冲锋在前。

毛小云摄

第74集团军某旅集中官兵智慧提升营党委议战议训质效——

#### 军士骨干列席会议建言献策

■刘 杰 肖静玲



"野战生存训练内容形式多样, 应该'并联式'展开,让每个人都动起 来……"近日,第74集团军某旅摩步一 营召开营党委议战议训会,一级上士和 文声列席会议,与党委一班人共同研战 议训,并针对基础训练阶段各课目训练 情况进行发言,提出下一步提升训练质 效的意见建议,得到一致认可。

"研战议训要想研出质量、议出成 效,基层官兵的意见建议十分重要。" 该旅党委领导感到,军士骨干作为练 兵备战一线的组织者和实践者,对训 练情况了解更清楚、更有发言权。为 充分汲取基层官兵智慧,破解训练难 题、提升训练质量,他们区分不同专业

类型遴选军士骨干列席议战议训会, 会议。会上,两名军士骨干从一线战位 参与训练形势分析,为战斗力建设出 谋划策,在集思广益、思想碰撞中不断 推动战训耦合。

前段时间,侦察营召开党委议战议 训会,逐个研究即将展开的各项任务。 会上气氛热烈,4名军士骨干踊跃发言, 提出了一些转变训练观念、改进训练方 法的意见建议,与会人员认真聆听,不 时参与讨论。一级上士罗上吉提出的 "专业训练优化训练编组,区分组别、考 评升级"的建议,被当场采纳。

"有军士骨干列席,我们研究解决 训练难题更有底数。"对此,侦察一连党 支部书记吴俊德深有感触。炮兵专业 出身的他,虽然通过跟训学习掌握了一 些侦察专业相关知识,但在研究具体问 题时还是没有把握。营党委经过研究, 遴选了两名相关专业的军士骨干列席

视角就渗透侦察行动应当注意的事项 进行讲解,为营党委定下行动决心提供 了重要参考依据。

据了解,该旅还广泛开展"战地议 训会"等活动,各营党委委员分头到训 练场开展调研、集智纳谏。同时,引导 军士骨干在训练间隙组织"诸葛亮 会",训练结束后组织复盘,带领大家 通过思想碰撞破解训练难题、提升训 练质效。

练兵场上大胆探索,议训会上畅所 欲言。前不久,该旅组织一次实战化训 练,面对复杂电磁环境,指控技师、三级 军士长梁海炳提出"采用复合型抗干扰 模式"的建议得到采纳,有效提升了部 队"通中抗""抗中通"的能力水平,为旅 队准确识变应变、快速调整部署提供了 有力通联保障。