



空军某部坚持“训保一体”锤炼打仗本领——

跨地域远程机动边走边练

■本报记者 王 越 特约记者 胡勇华



战车列阵，引擎轰鸣。盛夏时节，空军某部结合运输保障任务开展一场跨地域远程机动训练，数十台车辆集结后，沿川藏线向高原某驻训地挺进。

川藏线山高谷深，地形复杂。完成跨地域远程机动训练，对官兵来说是一个不小的挑战。车队行至海拔4000多米的一处垭口，道路变得十分狭窄，只能容一车通过。下士黄文旭双手紧握方向盘，小心翼翼地驾车驶过一个又一个险弯。

“我们将驾驶训练嵌入任务全程，把每次物资转运都当作实战行动来组织。”该部领导告诉记者，此次训练，单车行驶距离超过3000公里，他们将训练分队与运输分队融合编组，全程嵌入战术背景，设置应急物资运输训练、



空军某部组织跨地域远程机动训练。

邓世宁摄

多种特情处置等环节，将“运”的需求

为实现军事训练与保障任务同频共振，该部引入运输无人机，积极探索

新疆军区某团携手空军某部展开对抗训练——

跨军种协同攻防见招拆招

■阿合卓勒·努尔兰别克 本报记者 李攀奇

烈日当空，黄沙漫卷。大漠深处某驻训场上，新疆军区某团携手空军某部组织的一场陆空对抗训练激战正酣。

模拟防空阵地上，各分队快速架设侦察预警网，依托多渠道平台实时共享空情信息。火力单元根据友邻部队通报的“敌”机动态，迅速构建防空火力网。

“此次训练不搞预案推演，不设固定流程。”该团领导介绍，他们注重引导官兵强化“练即战”思想，实打实提升战场打赢能力，做到“像打仗一样训练，像训练一样打仗”。此次跨军种协同对抗训练，就是要在深化战训耦合中锤炼专业技能和应急应变能力。

训练现场，地导分队雷达率先捕捉“敌”机踪迹。分队正准备拦截时，“敌”机突然释放强电磁干扰，雷达屏幕上一片“雪花”，目标信号瞬间消失。分队指挥员果断下令，采用“隐真示假”方式，用模拟目标吸引对方火



新疆军区某团地空导弹分队进行实弹射击。张 鹤摄

力，同时迅速组织抗干扰反制。不多

时，目标信号重新出现在雷达屏幕上。待“敌”机进入火力打击范围后，分队指挥员下达作战指令，导弹呼啸

而出，精准打击。

“参训双方互不通报战术意图，所以我们必须保持全时戒备状态。”分队指挥员告诉记者。

“东北方向发现目标，注意搜索！”首轮对抗刚结束，“敌”机再次来袭，借助地形掩护实施超低空突防，防空分队通过多雷达交叉定位进行补盲。双方围绕抗干扰、反突袭、阵地转移等课目轮番展开攻防对抗，充分检验装备技战术性能。

“以往驻训，我们都是依托靶机自设特情，参数、航线等信息都在掌握中。”该团领导介绍，此次打破军种界限，与空军部队开展互为对手的陆空对抗训练，并现场临时嵌入特情，目的就是使训练最大限度贴近实战。

该团领导介绍，下一步，他们将立足野外驻训实际，继续探索防空作战特点规律，细化作战单元协同规范，不断提升部队战斗力建设水平。

全流程规划路径

全周期培养帮带

■丁尚东

“战友们，在‘想要’和‘得到’之间，还有两个字：‘做到’。”日前，武警内蒙古总队某支队组织“士兵讲堂”活动，一级上士史永红结合自身成长经历登台授课，赢得阵阵掌声。走下讲台，史永红感慨地说：“感谢支队为我精心规划成长路径，帮助我快速提升能力素质。”

“警士是单位建设发展的中坚力量，建强用好警士队伍，对提高履行使命任务能力具有重要意义。”该支队领导介绍，前期，他们围绕警士队伍建设深入基层调研时发现，个别基层单位警士岗位与专业匹配度不高，一些专业能力要求较高的岗位长期缺乏高素质人才；一些单位好不容易培养出了优秀警士，却因岗位限制导致人才流失。

针对这一情况，该支队在总队机关的指导下，不断优化警士人才选用培育方式，以《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规制度为依据，按照“全流程规划路径、全周期培养帮带”的思路，让每名警士从选晋之初就明确各岗位专业技能要求和未来发展方向。

清晰的个人成长路径，让史永红等警士进一步坚定了建功军营的信心。在各级的培养帮带和自身不懈努力下，史永红通过自学获得本科学历，连续两年在上级集训比武中取得佳绩，还被评为武警部队优秀政治教员。

实践中，该支队按照“精准定位、一人一策、跟踪培养”的思路，区分学历层次、技能基础、专业特长等，建立警士人才储备库，制订针对性培养方案并动态调整，通过送学培训、技能鉴定、换岗锻炼等方式培养人才，助力他们快速成长。

战士李金昌凭借过硬素质，通过层层选拔考核，由列兵直接选改为中士后，按照支队为他制订的成长路线图，一步一个脚印补差强能，专业技能不断提升，如今已成长为一名优秀的基层教练员。

精准施策、多措并举，为警士队伍成长提供了广阔的舞台。该总队政治工作部领导介绍，他们指导各支队利用蹲点帮建、专项调训等时机，组织官兵召开恳谈会、研讨会，集思广益提高警士队伍建设质量；通过开设强军网信箱等途径，收集整理警士培训考核、配备使用等方面的意见建议；注重发挥奖励激励作用，对素质过硬、表现突出的警士，指导基层中队持续培养帮带。

近年来，在该总队的科学规划和

精心指导下，总队所属各支队逐渐形成“专业齐备、层级配备、梯次储备”的警士人才建设发展新局面，越来越多优秀警士走上专业对口岗位，扎根军营、建功战位的积极性越来越高。



夏日，陆军某旅两栖装甲分队开展海上驾训训练。

彭志富摄

问需于实战

问计于战场

■范恩达



军事训练是实战的预演，训战一致是开展军事训练必须遵循的法则。今年野外驻训，官兵“练即战”的思想树得更牢了，“时刻准备上战场”的意识更强了，大家全力以赴投入训练，砥砺胜战之能。

“像打仗一样训练，像训练一样打仗”，军事训练离实战越近，离打赢就越近。然而，采取哪种训练形式、选择怎样的训练环境才能最大限度贴近实战，仍是需要研究的课题。划定训练时间、划分训练场地、预设固定流程的组训模式，固然有其合理性，但也容易将训练场与战场割裂开来，让官兵只熟悉训练、不适应实战。新时代军事训练必须打破训练场与战场之间的壁垒，用战场的坐标系去校准训练“准星”。

野外驻训，是部队锤炼实战能力、提高打赢本领的“黄金期”。各部队只有坚持问需于实战、问计于战场，让训练中的每个环节都经得起硝烟检验，每道考题都融入实战背景，才能把这一实战化训练的“黄金期”变成战斗力增长的“跃升期”。

这才是打仗该有的样子

■陆军某旅干部 呼翰威



子夜时分，驻训场上，一场红蓝对抗训练拉开战幕。

作为红方指挥员，我派出侦察小组，借助夜色掩护展开渗透。然而，侦察小组刚摸清“敌”哨探照规律，就被蓝方移动观察哨发现。接到“位置暴露”的报告，我利用电子沙盘立即调整部署，侦察小组迅速收拢撤离。

这样的攻防转换，对我们来说已是家常便饭。如今，战术考核全程自主对抗是驻训场上的常态，也让练兵备战的硝烟味更浓、逼真度更高。

但在几年前，情形还并非如此。当时组织战术考核，进攻就是进攻，防御就是防御。从战备等级转换到战斗结束，官兵角色和作战流程都相对固定。一次对抗训练，考核组突然下令转攻为守，全营顿时乱了阵

脚：防御阵地选择仓促，分队官兵协同脱节，火力支援行动迟缓……

“战场哪有‘剧本’给你演？”复盘总结时，一位旅领导说的话，至今仍在我耳边回响。

今年野外驻训，旅里取消所有预设条件：没有固定地域，没有既定流程，情况处置由指挥员临机决策。实装、实弹、实景成为训练标配，“背靠背”自主对抗与临机导调对抗成为训练的重点内容。

拂晓时分，红方集中力量发起攻击，蓝方反坦克小组藏在隐蔽处，直扑红方装甲目标。遭到高强度电磁压制，红方指挥通信几乎瘫痪，蓝方侧翼部队抓住时机，直插红方攻击队形。危急关头，一线分队迅速依托残存工事和有利地形建立起环形防御，用密集火力压制蓝方攻击。后方火力单元抓住稍纵即逝的战机，对蓝方目标实施火力打击。电光石火间，攻防态势逆转。

硝烟散去，对抗落幕。看着电子沙盘，我不禁感慨万千：进攻时想着退路，防守时准备反击，这才是打仗该有的样子。

（本报记者 危乔巧整理）