

记者探营

第八十一集团军某旅侦察二连营造『人人皆可成才、人人尽展其才』环境

因人施策挖潜 培养岗位尖兵

董子莹 王若龙 本报记者 刘敏

争先、比武拿名次”的传统，更因为有一批侦察尖兵立起精武标杆。班长陈龙伟，就是其中的代表。

“陈班长曾多次在上级组织的比武中摘得桂冠。一次实兵对抗训练，陈龙伟主动请缨担负‘敌’后侦察任务，抢着完成难度最大、危险系数最高的工作……”谈起自己的班长，张建奥赞不绝口，眼神里满是崇拜。

“为了成为像陈班长一样的侦察尖兵，张建奥没少跟学、加练，战术动作、战斗体能等都有了明显进步。”宋永帅说，有陈龙伟这样的班长骨干带头，许多战士都以“成为一名优秀的侦察兵”为目标，一门心思提升能力。

但是，实现这个目标谈何容易！素质要求高、专业难度大，不是每个人都能如愿，怎么办？面对记者的提问，宋永帅介绍，连队主官和班长骨干会反复考察每一名新兵的表现，结合本人意愿和岗位需要制订“成长路线图”，进行精细化培养。

在此之前，该连对于人才培养，一直有着这样的考量：“侦察兵作为‘尖刀上的刀尖’，其优势不在多，而在精。”

因此，连队党支部大力推进“尖刀班”组建，却引起了不解和争议——“好苗子都进了‘尖刀班’，其他班怎么办？”那段时间，连队主官顶着压力，听取建议，一步步完善“尖刀班”动态进出机制，人才建设才步入正轨。

这让党支部一班人认识到，只有创造好的条件，官兵才能最大限度发挥个人优势，挖掘自身潜能，成为本职岗位上的尖兵。

不同于训练尖兵在比武场、演训场上一展身手，连队的保障人员一度默默无闻。

在一次“互赞会”上，战士王梓萌的名字被提及的次数最多。那天，他第一次觉得自己对连队很重要。

当时，连队刚参加完上级组织的侦察班组连贯比武，载誉而归。大家纷纷提到，前期训练器材不足，是王梓萌主动到兄弟连队协调，保证了连队训练的正常展开。不仅如此，每天训练开始前，他早早将器材摆放到位，训练结束后，又默默地将器材清点收拢，进行维护保养。

“最开始，他的训练成绩并不是很突出，人也比较内向，但是对组织安排的工作特别认真负责。”宋永帅介绍，鉴于王梓萌的一贯表现，连队决定让他担任器材保管员。虽然工作略显枯燥和琐碎，但大到训练器械，小到防护用具，他管理得井井有条。

用人长处，才尽其用。在这种理念指导下，侦察二连除了培养了一批比武尖子，还涌现出不少专业技术能手。

驾驶员复训第一天，一辆车就“趴窝”在营门口。二级上士雷军拿起工具箱直奔故障车辆，钻车底、查线路、拆部件，很快查明并排除了故障。

雷军是一名驾驶员，车技过硬，对车辆维修也很在行。他告诉记者，如今，连队人人都在绽放光芒。连年夺魁的金牌教练员、如“水中蛟龙”的泅渡能手、精通维修保障的“五小工”……听着雷军如数家珍，人才竞相涌现的图景在记者面前铺开。

“每名官兵都有自己的特长和个性。”在宋永帅看来，只有根据每名官兵的实际“量体裁衣”，为其精准“铺路搭桥”，才能营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的氛围，让大家在军营沃土上实现人生价值、成就青春梦想。

前不久，记者到第81集团军某旅采访，很多官兵不约而同地提到了侦察二连，一时激起了记者的好奇。

到达该连后，指导员宋永帅把记者带到荣誉室，首先映入眼帘的是一面立功墙。“过去3年，我连官兵荣立4个二等功、11个三等功，还有6名战士提干……”宋永帅自豪地介绍着。记者了解到，这份亮眼的“成绩单”是如何取得的，确实值得探究一番。

漫步来到训练场，记者看见一名新兵双手紧握绳索，两腿一收一蹬，奋力向上攀升。

宋永帅告诉记者，这名战士叫张建奥，是全营新兵中第一个爬绳“登顶”的战士，展现出较高的素质潜能，现在已经成为连队重点培养的对象。

在该连，像张建奥这样的新兵并不在少数，不仅是因为连队有“训练要

军营故事

新疆军区某团指导员徐浩的口袋里，常常装有一些糖果，还有晒干的小辣椒。

徐浩随身携带这些，最早是为了应付训练场上的突发情况。一次野外拉练，一名新兵突发低血糖，脸色发白、直冒冷汗，补充糖分后，症状才得到缓解。从那以后，徐浩常在口袋备几颗糖，看到谁训练时需要，就递过去一颗。

后来，徐浩利用它们，研究出一套“三味”带兵法。

一次400米障碍训练，徐浩老远看见列兵李名旺摇摇晃晃地蹲下身子，走近后才发现他正在抹眼泪。原来，李名旺该课目连续3次考核成绩垫底。经过多日多次加练，尽管他拼尽全力，进步却很小，心急之下，泪水夺眶而出。

徐浩见状，摸出一颗奶糖，剥开送到李名旺嘴边：“补补能量，一会儿接着练。”

李名旺含着糖，郁闷地说：“指导员，我已经很努力了，可感觉做的都是无用功。”

“这糖甜不甜？”见李名旺点头，徐浩趁热打铁：“这奶糖经过熬煮，才能如此香甜。咱们训练也一样，不经历反复摔打，哪能练出真本事，尝到成长进步的甜头？”

李名旺似有所悟。那之后，他缠着老兵抠动作，坚持主动加练。半个月后的考核中，他的400米障碍课目成绩有了新突破。

新晋军士卢亚鹏军事素质突出，常受表扬，可时间一长，就有些“飘飘然”。一次，班长安排卢亚鹏绘制行车路线图，他随手几笔就画完：“差不多就行，反正这路线走过很多次。”

听闻这件事，徐浩递来一颗柠檬

糖，卢亚鹏刚塞进嘴就吐了出来：“指导员，这糖酸得没法吃！”

徐浩顿时笑了。去年参加演习，卢亚鹏因中暑有些“打蔫儿”。为完成任务，他全程就靠口含这种糖提振精神。

“糖是一样的，为啥现在吃不下去？我看，是训练标准在心里打了折扣。你心气越浮，这酸味就越冲！”徐浩继续开导，“在未来战场上，敌人不会管你本事有多大，但凡出现一个失误，付出的代价就不是‘酸倒牙’这么简单，而是流血牺牲！”

卢亚鹏红着脸低下了头。下午训练时，卢亚鹏拿着尺子，仔细核对标注路线图，班长在一旁竖起大拇指。

徐浩的口袋里，并不只有糖果。

入伍12年的老兵韦应鹏此前有些懈怠：“马上就要退伍，没必要再拼。”

一天，他借口擦拭设备，猫在通信机房“躲清闲”。徐浩进来时，正见他打着哈欠。“老班长，敢不敢尝尝这个？”徐

浩使出“激将法”，拿出一根干辣椒，“刚见你眼皮打架，来提提神。”

韦应鹏接过干辣椒，不以为意地咬了一小口，却被辣得直呃嘴。

“你所在班曾荣立集体三等功，这荣誉还是你带头争得的，”徐浩回忆起往事，“当年安装边防监控系统，你带领几名骨干3天没合眼，那干劲可比这辣味猛多了。”

响鼓无需重锤。当天晚上，韦应鹏翻出很久未用的笔记本，开始撰写通信设备维护心得。之后每天训练，他总带着年轻战士，进行手把手教学：“离队前，我要把自己的经验全部传授给战友。”

“口袋三味”蕴含大智慧。在韦应鹏等人的带动下，连队官兵精武强能的氛围越来越浓厚。兄弟单位的主官找他取经，徐浩分享道：“身在军营，每个人都要经历酸甜苦辣，我只不过是把这些滋味变得更加具体可感了，让官兵们从中品出不一样的道理来。”



前不久，武警广西总队北海支队邀请抗战老兵张耀森走进军营，讲述战斗故事和光荣传统。

左图：张耀森与官兵面对面交流。

下图：张耀森体验武器装备。余海洋摄



北部战区陆军某旅——

服务到一线 新风拂边关

■李小健 邱 泉

一条“规矩”——站岗做饭轮流上、设备展开撤收自己来，全程不占用基层一车一人。这是该旅党委强化“基层至上、士兵第一”理念，着力改进工作作风的务实举措，深受基层官兵欢迎。

据了解，该旅部署分散、点多线长，即便同为一个连队战友，有时一年到头也难见几面。正因如此，一线官兵对远道而来的机关服务队格外热情——主动帮忙布置场地、腾出宿舍安排住宿、

申请派车运送给养……盛情之下，队员们常常难以拒绝。

今年上半年，该旅领导结束蹲点调研，将此情况摆上台面讨论：“好作风是服务的题中应有之义，机关‘六送’下基层，不能给基层增添负担。”党委一班人研究决定，今后开展类似活动必须坚持“三不”原则：不影响正课、不增加负担、不占用资源，确保机关暖心服务真正送到每名官兵心坎上。

“大家辛苦了，下面由我们接替你们！”每到一个个点位，为确保宣讲和演出尽可能全员覆盖、不落一人，服务队其余队员或走上哨位，或走进厨房，各尽其责。队员王梦远、孙楠擅长厨艺，在服务基层过程中，他们把拿手菜连连逐哨做了个遍，得到官兵好评；集中理论宣讲结束后，队员宋子龙把讨论课堂搬到训练场旁，与大家围坐一起，进行答疑解惑。

“机关服务队不仅送来了精神食粮，更送来了好作风。”某边防连指导员郭泽光讲述了自己目睹的场景：“演出人员上哨位，带队干部下厨房，大家自带被褥，工作无需帮忙。”

服务到一线，新风拂边关。机关服务队作风的转变，是该旅党委倾心为基层解难的缩影。他们在强军网开设“有问必答”专栏，将基层反映的问题“定人头、定事项、定时限”跟踪解决；深化挂钩帮带机制，常委带业务科室负责人下沉基层，现场办公……



近日，第76集团军某旅开展班组战术协同训练。

崔荻阳摄

干工作不能“遇到问题就上交”

■海军某部某连干部 庞斯年

带兵人手记

“本次课目示范，大家表现出色，在此提出表扬！”前不久，全排官兵主动思考、配合默契，合力攻克技术难点，最终高标准完成了上级赋予的任务，我深感欣慰。然而，就在两个月前，大家的精神面貌可不是这样。

就拿下士李向成来说，他本是排里的军体骨干，在我的安排下，负责结对帮带刚刚下连的新兵冯玉林。

然而，在我出差期间，李向成多次向我请示汇报：“后面几天有雨，我计划把室外跑步调整为室内燃脂训练。”“这冯玉林身体很疲惫，要不要让他适当休息”……我听后有些哭笑不得，这些常识性的问题明明可以自行处置，何须事事问我？

李向成的情况并非个例。一次整治库房，我想到下士林奎曾跟班长执行过此类任务，出于培养骨干的考虑，便安排他牵头负责。没想到，刚一接手，林奎就向我抛来各种问题——

“这次整治库房，该叫多少人合适”“我能不能把前运包统一放在靠外的架子上”……我心里犯起嘀咕：林奎确实是第一次牵头负责，但并非没有经验，完全应该有自己的主见。

遇到问题就上交，原因何在？经过分析与反思，我意识到根源或许在自己身上。原来，我平时常对官兵说“遇到问题要及时汇报”，本意是为掌握各项工作情况，及时排忧解难。但时间一长，我对大家提出的矛盾困难不加以鉴别，事无巨细地为他们想办法、出主意，这才让大家产生了依赖心理。

找到症结后，我在排务会上明确要求：遇到困难首先要自己开动脑筋，而

非动辄上交、依赖上级。这样的情况如果不加以改正，影响工作效率不说，还会助长“思想懒惰”，影响攻坚克难的主动性？

接下来的日子，我开始着手提高年轻同志分析问题、解决问题的能力。安排工作时，我根据难易程度合理分工；对于那些官兵从未接触的新任务，按照“新老搭配”原则进行分组，让老骨干帮带新同志；对于执行过多次的公差勤务等，则注重给年轻官兵“压担子”，让他们牵头负责，在工作实践中积累经验、建立自信。

此外，我还时常在全排组织讨论辨析，围绕工作中出现的问题引导大家探索新的解决方法，助力养成勤于思考的习惯，锻炼自主决策能力。

经过教育和引导，全排官兵主动攻关的热情日益高涨，“遇到问题就上交”的现象得到了有效改观。

（董嘉新整理）