

践行政治工作好传统 立起政治干部好样子

开栏的话

日前,中央军委印发《关于大力弘扬优良传统、全面肃清流毒影响 重塑政治干部形象威信的若干规定》。这是全面贯彻新时代政治建军方略,加强政治干部队伍革命性锻造的重要举措,明确了政治干部特别是政治领导干部带头徙木立信、重塑形象威信的铁规矩硬杠杠。我军在党的绝对领导下,革命初心的火种代代赓续,红色基因一脉相承。我军政治工作形成的一整套优良传统,蕴含着建设强大人民军队的政治逻辑。政治

干部要牢记“党代表”身份,真学传统、真讲传统、真用传统,立起崇高理想笃定信仰者、铁心向党坚定追随者、公道正派模范践行者、革命作风忠实弘扬者、以上率下躬身示范者的好样子,带动官兵打好攻坚战、同心奋斗强军。本报从即日起开设“践行政治工作好传统 立起政治干部好样子”专栏,重点反映全军政治干部认真学习理解规定、严格执行规定、践行优良传统的新做法新变化新风貌。欢迎关注。

徙木立信,重塑政治干部形象威信

——南部战区海军某部传承弘扬政治工作优良传统见闻

■本报记者 钱晓虎 特约通讯员 张大禹

电波激荡,砺剑无形战场。炎炎夏日,一场电磁对抗训练在南部战区海军某部展开。记者采访发现,一些重要站点的指挥员均由连队政治干部担任。面对海上和空中复杂“敌情”,他们指挥官兵密切配合、科学处置,有效反制电磁干扰,最终精准捕获目标。 “抗美援朝战争中,作为指导员的李延年,既能做政治工作,又能带队打胜仗,给我们树起了标杆,立起了好样子。”训练结束后,为深入学习贯彻《关于大力弘扬优良传统、全面肃清流毒影响 重塑政治干部形象威信的若干规定》,一场题为“政治工作好传统是什么,如何立起政治干部好样子”的讨论辨析热烈展开。参加讨论辨析的政治干部纷纷表示,要在练兵备战一线和部队全面建设中带头重塑政治干部形象威信,让政治工作“生命线”在新时代永葆生命力。 记者了解到,该部官兵大多驻守高山海岛,点多线长,开展政治工作存在人手少、力量弱等问题。“这些年,我们一些政治干部不注重练好‘看家本领’,有的政治理论素养欠缺,搞教育

容易照本宣科;有的军事素质不高,打仗思想弱化;有的走群众路线流于形式,不能充分掌握官兵思想;有的年纪轻轻就想‘守摊子’,待在‘舒适区’;有的‘肩膀软’,不愿担当、不敢承压……”前不久,对照印发的规定,该部围绕强化政治忠诚、恪守党性原则、公道正派用人、坚持身先示范等7个方面组织干部讲评,一针见血指出了当前政治干部存在的问题,并要求所属部队坚定不移全面贯彻新时代政治建军方略,以整风精神深入推进政治整训,在新起点上弘扬政治工作优良传统、加强政治干部队伍革命性锻造,推动政治工作回归本真、重拾威信、发挥威力。 “政治工作要想徙木立信,各级党委和机关必须带好头。”该部政治工作部组织政治干部进一步学习体悟古田全军政治工作会议精神、中央军委政治工作会议精神,对照政治工作“十一个坚持”优良传统、军队好干部“五条标准”查找自身存在问题。政治工作部主要领导带头检视剖析,并以“担责敬业苦干,打造团结过硬政治机关”为题组

织授课,明确重塑政治干部形象威信要率先从政治机关抓起做起,教育引导政治干部铸牢政治忠诚、永葆纯洁光荣,强化责任担当、锤炼过硬本领。 该部政治工作部干事庞海洋此前在观通站任职,对“掩盖矛盾、漠视下级,就是自毁‘生命线’的根基”有着切身体会。凭借多年基层工作经验,他发现政治机关服务基层有时存在“悬空”现象:一些政策解读比较模糊,官兵听了不知道怎么办;某些工作流程繁琐,为兵解难效率不高,一些官兵反映的问题长期得不到解决等。在庞海洋的推动下,机关各科室共同研究制订了整改措施,受到基层官兵好评。 “学习贯彻规定,每名政治干部都要主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。”该部党委认为,重塑政治干部形象威信,必须提升政治干部能力素质。他们采取重大任务实践历练、重要岗位交叉任职、重点工作领题攻关等方式,让政治干部多接几次“烫手的山芋”,多当几回“热锅上的蚂蚁”,淬炼任事干事成事能力。 “五多”问题屡禁不绝,一直困扰着

基层。“为基层减负,一级有一级的责任,一级要干好一级的事。如果每一级都不主动作为,就什么事都做不成。”通过认真学习规定,某营教导员高加猛决心以破除形式主义为抓手,整顿华而不实的“迎检文化”。如今,该营不仅实现了“素面”迎检,还推动建立起直达上级党委机关的“基层心声直通车”,畅通官兵“急难愁盼”反映渠道,及时解决了一批“老大难”问题。一些战士评价说:“这才是政治干部应有的担当、该有的样子。” 回到本文开头的训练,由于连长出差不在位,某观通站指导员李浩宇担任分队指挥员。履新之初,他对军事训练一度存在“说不上话、插不上手”的情况。“指导员也是指挥员,必须能够带领官兵完成作战训练任务。”他开始努力学习军事、学指挥、学科技,争当“两个行家里手”。此次训练,他主动扛起指挥职责,表现出色,令战友们刮目相看。 雷达扫描海空,电波穿透迷雾。高山海岛之上,政治工作“生命线”正以新的气象不断延伸。

强军论坛

中国新闻名专栏

加快推进新装备转化为新质战斗力

■杨欢

海军山东舰起降保障中队担负保障舰载机在航母滑跃起飞、阻拦着舰等任务,在航母编队作战中发挥着至关重要的作用。该中队官兵把航母甲板作为前沿战场,聚焦新质作战能力建设,不断探索创新保障流程和方法,用满腔热血与无悔付出倾心守护“飞鲨”冲天腾飞,书写了爱党报国、矢志强军的精彩篇章。

战争既是力量和智力的对抗,也是时间和效率的竞赛。近年来,我军装备更新换代越来越快,新型武器装备大量列装,新型作战力量持续增加,新型安全领域不断拓展。实践告诉我们,新装备新力量早一天形成战斗力,战场上就多一分主动和优势,就多一些决战决胜的筹码。一流的科学技术支撑一流的武器装备,一流的武器装备需要一流的训练来操控。让新型武器加快成为无坚不摧的制胜利器,必须把握新质战斗力建设特点规律,推动新装备新力量加快形成实战能力。

陈毅同志曾说过:“现在我们有新的装备,就必须尽一切努力把它掌握起来。如果拿到武器不能掌握使用,我们的战斗力便要减低,胜利就不能巩固,甚至还要失效。”同样一件装备,由于操作者熟练程度不同,发挥的效能千差万别。我们应转变武器装备保障理念,全面学装、深入知装、规范管装、科学用装,提高训练难度,加大训练强度,不断加强武器装备极限性能、边界条件、干扰条件、复杂环境下的操作和实战运用,把技能练到极致、武器用到极致。

体系支撑是信息化智能化战争的一个显著特点,也是武器装备现代化的主要特征。信息化智能化条件下,各型武器装备之间的关联度、耦合度越来越强,体系运用特点也越来越突出。“一道光,成不了彩虹。”未来战场上,“单枪匹马”的短兵相接越来越少,取而代之的是体系与体系的对抗、系统与系统的较量。如果武器装备不在体系中练、不在协同中用,就难以爆指体系思维,树牢整体意识,加快推进新装备融入体系、支撑体系、提升体系,实现人与武器在更高程度、更广范围的有机结合。

用兵在智,胜战在术。武器装备在作战中能发挥多大作用,不仅取决于其本身的技术性能,还取决于官兵在战术运用上是否得当。技术决定战

术,战术反映技术。正如恩格斯在《反杜林论》中所说:“一旦技术上的进步可以用于军事目的并且已经用于军事目的,它们便立刻几乎强制地,而且往往是违反指挥官的意志而引起作战方式上的改变甚至变革。”只有平时坚持以战领训、以训促战,加强武器装备体系化、常态化运用,既了解新装备的性能,又懂得战术运用,才能真正把装备技术优势转化为体系作战优势,推动新装备建成制敌体系形成作战能力和保障能力。

(作者单位:63936部队)



第74集团军某旅利用高温天气开展训练 酷暑时节锻造铁甲精兵

本报讯 陈奕、记者李由之报道:盛夏岭南,暑气蒸腾。一阵急促的警报声响起,第74集团军某旅某连官兵闻令而动,驾驶战车快速向目标地域机动,展开一场战术训练。 “‘敌’卫星过顶!”战斗刚刚打响,电台传来“敌情”通报。现场指挥员冷静研判,指挥官兵利用地形进行伪装,成功规避“敌”卫星侦察。烈日下,战车内温度不断升高,但参训官兵始终保持昂扬的战斗状态。 “高温条件正是练兵好时机。”该旅领导介绍,入夏以来,他们坚持科学施训、从严组训,将部队拉至野外陌生地域组织高强度综合训练,不断提升官兵耐热能力、心理素质和实战本领。 “前方发现‘敌’坦克两辆,西侧‘敌’碉堡一座……”训练现场,担负右

翼攻击任务的某连在突破“敌”前沿障碍时,遭“敌”火力打击。紧急关头,指挥员一边组织无人机吊装发烟罐,进行战场烟雾伪装,一边指挥战车利用有利地形,对“敌”目标实施火力打击。 负责现场指挥的该旅一名干部介绍,高温条件也是检验武器装备技战术性能的“试金石”。连日来,他们通过设置训练环境、设置训练条件、设置训练课目,检验武器装备技战术性能,探索高温条件下“人装结合”的有效招法。 酷暑时节锻造铁甲精兵。烈日下,官兵驾驶战车连贯完成战术协同、火力打击等多个课目训练,圆满完成此次训练任务。“下一步,我们将继续利用高温环境开展强化训练,细化完善高温条件下营连战术演训方案,确保部队战斗力得到充分检验。”该旅领导说。

◇近日,陆军某旅两栖装甲分队开展海上泛水编队训练。 吴鑫磊摄  
◇夏日,西藏军区某旅组织飞行训练。 本报特约通讯员 胡其武摄

武警江西总队某支队探索精准育人模式——

定制培养方案 加速警士成长

■全家乐 本报特约通讯员 刘强

近日,武警江西总队某支队某中队组织一场400米障碍考核,下士祝子鑫熟练通过障碍后,全力冲过终点。最终,祝子鑫以优异成绩闯进中队前十名。 走下训练场,祝子鑫感慨地说:“此前,400米障碍一直是我的短板弱项。年初选晋警士后,得益于‘成长导师’的悉心帮带,我的训练成绩提升很快。” 该支队领导介绍,前期,他们在深入基层调研时发现,部分新晋警士存在转换身份快转换思想慢、能力素质与岗位需求不匹配等问题。如何帮助他们快速找准目标定位、提升能力水平,成为急需解决的问题。 为此,该支队在广泛听取官兵意见建议基础上研究决定,对新晋警士展开精准化教育培养,采取分层

分类定目标、一对一精准帮带模式,引导他们提升能力素质、练强过硬本领。他们全面分析新晋警士专业岗位、能力水平等实际情况,根据个人特点和岗位需求量身定制培养方案;遴选经验丰富的骨干担任“成长导师”,全程一对一跟踪指导帮带;将新晋警士成长规划分解为多个阶段性目标,根据完成进度动态更新培养计划。 前期掌握祝子鑫的训练情况后,中队指定400米障碍教练员李斌担任他的“成长导师”。针对祝子鑫跑400米障碍落地重心不稳、动作不规范、体力分配不均等问题,李斌为他逐个讲解动作要领,制订每日、每周训练达标计划,全程跟踪训练进度,保证训练质量。经过一段时间的专攻精练,祝子鑫的训练成绩稳步提升。

同样选晋下士不久的陈希林,军事素质全面过硬,却因缺乏管理经验,导致工作中出现抓偏抓漏的现象。中队及时选派管理经验丰富的二级上士肖泽鸿担任他的“成长导师”,从训练组织、教育管理等方面手把手帮带,逐步提升陈希林的管理能力、组织能力、协调能力。在近期中队组织的一场训练比武中,陈希林带领班战士一举夺得团体第一。 “警士是单位建设发展的中坚力量,抓警士队伍就是抓战斗力。”该支队领导介绍,为助力新晋警士拔节成长,他们有意愿地给新晋警士交任务、压担子,让他们在岗位实践中摔打磨砺;积极营造矢志强军、争当先锋的良好氛围,通过开展群众性练兵比武活动,有效激发警士队伍活力动力。

