

★ 睹物思贵

以石铭志

值得尊敬的领导、一起成长的同事、并肩奋战的战友……文职人员成长道路上，有很多忘不了的人。一块不起眼的石头、一副破旧的手套、一张保存多年的工作照……忘不了的，还有这些有特殊意义的物品，以及物品背后的故事。

物品是记忆的开关、经历的见证，也是情感的寄托、心境的投射。

开栏的话

射。即日起，本版开设“睹物思贵”栏目，请文职人员讲述对自己有特殊意义的物品背后的故事。这些物品可以在基层一线、任务一线、岗位一线带回来的纪念品，也可以是虽不在身边、但每每回想仍有触动的东西。敬请关注，欢迎赐稿。

本期，我们邀请3名文职人员分享他们与石头之间的故事。



于海洋在装备试验现场带回的风凌石。 作者提供

第一次到高原主持试验任务，陆军某部助理工程师、文职人员于海洋就捡到了“宝”——一块造型独特的风凌石。作为当地极具特色的奇石，风凌石形成过程漫长，戈壁的风沙就是打磨它

陆军某部助理工程师、文职人员于海洋以执着匠心打磨武器装备——

千锤百炼方成器

■苏定康 刘建元

的天然砂轮。

那是一次任务间隙，于海洋利用休息时间漫步戈壁滩。沙石发出窸窣窸窣的声响，仿佛在这片古老土地低吟岁月的歌谣。不经意间，一块石头引起于海洋的注意，他被石头独特的造型吸引，便捡起带回。

在试验现场，笔者见到了于海洋捡来的这块石头。阳光下，石头上的纹路折射出光泽，每一道都像像是经过精心雕刻，似

乎诉说着千百年间戈壁风沙的呼啸与磨砺，让人不禁感叹大自然的鬼斧神工。

“风凌石的形成绝非一朝一夕之功，需要经过漫长的岁月。”于海洋说，“千锤百炼方成器。就像戈壁风沙打磨石头一般，我们打磨新研武器装备，也需孜孜不倦、久久为功。”这份感悟，很快在试验任务中得到印证。

一次某型车载装备试验过程中，车

辆启动后偶尔出现重启现象，虽然研制方认为这不属于质量问题，但于海洋没有轻易放过。

线路连接正确、电压测量稳定……问题出在哪，于海洋一时也弄不明白。他主动暂停试验任务，在海量数据和复杂线路图中艰难地寻找着可能出现的问题点。连续几晚，办公室的灯光彻夜长明。

于海洋熬红了眼，排除的因素越来越

越多，但问题原因始终没找到。直到距开展下一阶段试验仅剩一天时，装备方舱角落的示波器让他眼前一亮——示波器可以以图形的方式画出随时间变化的电信号。不出所料，他终于发现了万用表测量不出的误差：控制模块的供电电压在几毫秒时间内下降明显。

毫秒级误差也不行！作为试验主持人，于海洋与研制方沟通协调，要求改进。“作为艺术品，风凌石的美在于独一无二、不可预测。但我们开展装备试验鉴定，必须严把关口、严格标准、严控细节，减少随机性和偶然性。”他决定把前期试验数据全部推倒，待问题解决后重新再做试验。

在高原的风沙中，于海洋以执着和匠心打磨着新研武器装备。他深知，武器装备是军人的“第二生命”，它的性能优劣关系着一线官兵的练兵备战效能。就像那块风凌石经过了无数磨砺，新研武器装备也需要经过千锤百炼，才能成为陪伴官兵制胜战场的坚盾利刃。

果获得勘察设计领域国家级三等奖、军队级二等奖。

为检验新技术的可靠性，李志勇多次前往高原进行实地测试。一次，他发现富氧系统在运行过程中噪声超标，影响官兵正常工作和生活。为解决难题，他与团队成员持续攻坚，创造性提出一种降噪策略，设计出的消音降噪系统不仅在源头限流减震，还能针对建筑送排风口进行局部消音，使室内噪音大幅降低。能够为推动富氧营房技术迭代升级、提高高原戍边部队生存保障能力贡献一份力量，李志勇内心很欣慰：“我们没有辜负高原官兵的期待！”

最近，李志勇工作日程依旧排得满满当当，不仅要继续优化富氧营房的技术细节，还要参与多个科研项目，与团队成员分析试验数据、交流科研心得、解决疑难问题。有时工作累了，他便看看这块承载着边防官兵期许的石头，心中又涌起干劲。

“任务结束时，李岩把这幅石头画放进行李箱，感到心里沉甸甸、满当当的——石头画见证了自己与边防官兵的深厚情谊，也能时时提醒自己要认真履行好肩负的使命职责。

思贵才能尽责。这些年，每次面对急难险重任务，李岩总是冲锋在前——玉树抗震救灾现场，她坚守在海拔4000多米的救灾一线。当时有一名早产儿体温偏低，救灾现场没有保温箱，她就将婴儿抱在怀中整整一夜，帮孩子顺利度过危险期；

舟曲泥石流救灾现场，她不惧艰险坚守在前出医疗点位，天亮时才发觉周边只有扎帐篷的地方完好，其他区域被暴雨冲垮；

在火神山医院，她穿着密不透风的防护服，全力以赴救治一名患者……

“使命催征，催征的是干劲；只争朝夕，争取的是作为。”李岩说，每一份荣誉、每一次经历都在提醒自己，置身于军营大熔炉，就要让青春为强军事业而尽情燃烧。



“高原戍边模范营”官兵送给李志勇的石头。 作者提供

在军事科学院某研究院高级工程师、文职人员李志勇的办公桌上，摆放着一块外形平常的石头。但每次看到它，李志勇就会想起那一年自己与边防官兵许下的约定。

军事科学院高级工程师、文职人员李志勇推动科研成果在高原哨所应用——

我与岗巴有个约定

■胡凯

西藏岗巴高原空气稀薄，被称为“生命禁区”。日喀则军分区“高原戍边模范营”官兵常年坚守在这片人迹罕至的土地上，保卫着祖国边疆的安宁。

“我们没有什么拿得出手的礼物，只能送你这块石头，你看到它，就能想起在岗巴还有这么一群兵。”那是在李志勇为某科研项目进行高原勘察的最后一天，哨所张班长代表大家送给他一块石头作纪念。“我们盼望着有一天

你们的科研成果在高原哨所应用，提升我们的生活环境和备战效能。”接过石头的那一刻，李志勇心中满是感动，更坚定了帮边防官兵解决实际困难的决心。

此前几年，李志勇便作为项目组成员，随团队踏上雪域高原，对这里的艰苦环境有了亲身感受，为高原官兵服务的紧迫感更强烈。“高原缺氧不仅威胁着官兵的身体健康，也阻碍了部队战斗力提升，一定要让官兵吸

到充足的氧气。”这是项目组成员的共同心声。

近几年，研究院科研人员赴高原约600人次，行程超20万公里，深入点位30余个……讲起项目组面临的困难和取得的成果，李志勇如数家珍：“我们将某技术引入高原富氧建筑，这样既能提供性能优异的密闭空间，方便创造富氧、增压的内部环境，又能减轻负载，使基础施工快速便捷，最大程度减小冻土层的不利影响。”这一研究成

联勤保障部队第940医院护士长、文职人员李岩感悟高原戍边情怀——

信仰之花迎风傲雪

■任鑫 本报记者 马嘉隆

誉。”石头画上的高原风光，把李岩的思绪拉回几年前。

那年，李岩刚完成某重大任务，顾不上修整就加入医疗队赴高原执行驻训保障任务。冬日的喀喇崑仑高原，气温低至零下40摄氏度，风雪扑面，呵气成冰。驻训条件艰苦，训练强度大，加之医疗条件有限，有的官兵身体虽有不适，但觉得忍一忍就过去了，便没有主动就诊。了解情况后，野战医疗所决定优化工作模式，为所有点位驻训官兵开展上门服务。

检。那段时间，李岩每天背着各种器械前往哨所开展体检，工作量比平时翻了几倍。

“护士长，你们辛苦了！”一次，在某偏远点位，李岩强忍高原反应为大家体检，一名素未谋面的边防战士很感动，主动送上一幅自己创作的石头画。

基层战士用细腻的笔触，把雪山风光绘在整洁的石面上，也把一张张黑里泛红的面庞绘在李岩心里。

班公湖畔、党旗山下……历时几个月，李岩随医疗队开展巡诊服务，走

遍了大大小小的点位，身上的战味更浓。那一次，她随边防战士巡逻，途中一步三喘、头痛欲裂。登上海拔5900多米的点位后，她发现大家的防寒面罩和睫毛上挂了一层厚厚的白霜。与官兵一起展开五星红旗的那一刻，李岩红了眼眶，心头涌起一股前所未有的使命感。

“这里很难长出草、长出花，只能把石头画当作装饰品。然而这里有一片顽强生长的精神花园，让人由衷感到，信仰之花盛开的地方，永远不会荒



边防战士送给李岩绘有雪山风光的石头画。 作者提供

装着荣誉奖杯、获奖证书、国防服务纪念章的荣誉柜中，为何还放着一幅石头画？这是记者采访联勤保障部队第940医院护士长、文职人员李岩时，脑海中冒出的一个问题。

让“最后一公里”变成“最美零距离”

■任思衡

战争中，文职人员的作战贡献率必将进一步提升。落实是最好的表态，没有强大的领导力、组织力、执行力，再好的蓝图也只能是镜中花、水中月。面对新形势，用人单位要着眼于发展、着眼于未来，紧跟时代要求和实践需求开展文职人员工作，确保压实党委主体责任，厘清部门职责范围，抓实执行、监督等工作闭环，努力做到全面落实不留死角、规范执行不打折扣。

文职人员制度涵盖面广、专业性强，抓好相关工作的落实，必须培养一批精通政策、作风过硬的业务骨干。各部队可采取多种形式开展业务培训，让落实政策的人先懂政策、从事专业的人先懂专业，让他们既有思路、又有方法，看得清路、踩得实步。考虑到文职人员制度衔接落地，不同地域、不同人员实际情况有所不同，落实于女入学、落户随迁等政策时，不能简单地对照制度规定搞“一刀切”。这就需要负责文职人员工作的部门树立正确的政绩观，有一年干好几件事的决心和几年干好一件事的恒心，多

一些“马上办”的担当，少一些“等一等”的推脱，对那些制度规定内能办但比较繁琐细致的事多下苦功夫、细功夫，用好用足政策、倾情倾力服务，以科学正确的工作方法循序渐进地推进，强化业务指导和监督检查，及时纠正理解有偏差、执行不到位、违规搞变通的情况。

千人同心，则得千人之力。抓落实需要一环扣一环，每个层级都百分之百履职尽责、立说立行，每个环节都百分之百推进到位、保质保量。用人单位应发挥好集体的力量，汇聚基层的智慧，及时组织政策学习，通过开展线上线下意见信箱、定期开展问卷调查、调研座谈等方式，更好地宣讲政策、解决矛盾、回应关切、凝聚共识。比如，有的单位在符合安全保密相关规定的前提下，根据政策要点编写具有本单位特色的成长手册，绘制落户随迁、二次报销等方面工作的流程图，助力文职人员更加主动积极、长期稳定地服务国防和军队建设。

(作者单位：航天工程大学士官学校)

★ 谈文论武

前段时间，某单位文职人员接连迎来几桩喜事：落户手续办理完成，人才公寓租住意向表提交到机关科室，医疗二次报销款汇入了个人账户……他们用“落实”释放政策红利和组织温度，激励文职人员鼓足干劲。值得注意的是，政策趋向基层延伸，抓落实的情况就越多、越复杂。让文职人员政策落地的“最后一公里”变成“最美零距离”，既是对基层机关业务能力的考验，也是对用人单位党委班子担当精神的检验。

行源于心，力源于志。抓好政策末端落实，首先党委班子要提高政治站位，深化对文职人员制度的政治认同，深化对文职人员作用发挥的价值认同，深化对文职人员群体的情感认同。实践表明，文职人员是军事人力资源的重要组成部分，是我军战斗力建设新的增长点，在信息化智能化程度更高的现代

连日来，东部战区总医院组织医疗队赴高原开展医疗服务，为戍边官兵送医送药。图为文职人员为战士讲解健康知识。 本报特约记者 汪卫东摄



「奋进是对历史最好的铭记」

■宋爽 王飞

★ 逐梦之旅

“1945年12月，新四华中野战军司令员粟裕指挥高邮战役，歼灭了拒降之敌。这次战役，民兵队伍发挥了重要作用……”7月上旬，江苏扬州邗江区人武部党员、文职人员韩长伟带领民兵党员走进侵华日军向新四军投降处旧址，开展专题党课辅导。

别看韩长伟如今组织授课游刃有余，入职之初，他也曾经历过尴尬——从武警某部转岗来到人武部不久，韩长伟受命组织民兵训练任务。为使民兵党员更好发挥模范带头作用，他提出开展一次党课辅导，得到了领导同意。那段时间，韩长伟利用工作之余查资料、背理论，准备得细致充分，然而课堂效果却不尽如人意：虽然大家听讲认真，但课后问他们记住了什么、有什么想法，却没人吱声。

“课堂气氛严肃有余、生动不足，和民兵工作关联不紧密。”课后，一名推门听课的干事帮韩长伟进行复盘剖析，告诉他不能泛泛而谈，必须先了解民兵党员想什么、关心什么。深入反思后，韩长伟认真学习驻地红色历史，研究国防动员领域改革进程中的各类情况问题，经常与民兵谈心聊天，了解他们的所思所想，把握了大家的思想脉搏。

考虑到今年是抗日战争胜利80周年，前不久韩长伟主动联系在自己老家高邮的侵华日军向新四军投降处旧址，带领民兵来此参观见学，并开展现场教育。“惨痛的历史带来深刻的昭示。”韩长伟娓娓讲述，“我们既要有关防之心，更要有打狼之术，时刻准备为正义而战、为和平而战、为人民而战。”

返回驻地的路上，民兵党员自发开展热烈讨论。“民兵在战时也能发挥重要作用”“奋进是对历史最好的铭记”“人民军队是祖国的钢铁长城，我们要让它更坚实、更稳固”……大家都表示，这堂现场党课给自己留下了深刻印象。

前段时间，民兵分队开展区域综合保障训练。着眼训练情况，韩长伟适时组织“烽火讲堂”等活动，及时为大家鼓舞士气、振奋精神，分队最终取得优异成绩。