

军队
纪检监察

贯彻政治整训要求 深入开展廉政谈话
推动解决思想根子问题

编者按 当前,政治整训向纵深推进,各级坚持把廉政谈话作为固本培元、肃毒除弊的有力举措和重要抓手,抓早抓小、防微杜渐,不断筑牢思想防线,教育督导领导干部依法履职、廉洁用权。本期刊发一组部队开展廉政谈话的工作动态,敬请关注。

信息支援部队某部——

紧跟定岗落编 督促忠诚履职

■洪定国

“履新后能否坚持秉公用权?面对诱惑能否坚守底线?”前不久,信息支援部队某部紧跟改革调整后部队定岗落编进程,结合持续深入推进政治整训,采取集体谈话、案例警示、沉浸式体验相结合的方式,分层次全覆盖深入开展任前廉政谈话,督导晋升任用和交交流任职领导干部忠诚履职、尽责担当、廉洁干净。

新调整人员刚到位,该部党委书记便组织了一场任前集体廉政谈话,学习习主席关于党的自我革命的重要

思想,理解把握全面从严治党实践要求,感悟感恩党组织的信任培养。通过现场发放《党委机关知纪明矩手册》,组织参观廉洁文化园,分层开展理想信念、党性修养、官德人品等专题授课辅导,引导新任任职领导干部不忘初心、严守纪律。

筑牢守纪“铁篱笆”,拉起思想“警戒线”。该部某中心纪委书记通过讲述典型案例、剖析原因教训,引导谈话对象知敬畏、存戒惧、守底线。“一定在新的岗位上落实好廉洁自律各项要

求,不辜负组织信任重托。”在“一对一”任前廉政谈话中,某室一名新上任领导表示,并认真写下了守廉践廉的承诺内容。

在开展廉政谈话后,该部某大队集中组织参观地方警示教育基地,让新任职干部佩戴智能设备,身临其境体验相关场景。“看到腐败分子接受宣判的场景,那种触动和警醒终生难忘。”大队一名领导说。参观结束后,大家纷纷表示,只有做到严格自律、慎终如始,才能行稳致远,走正走好军旅人生路。

东部战区海军某基地——

宣讲优良传统 培塑职业操守

■黄攀 沙志能

“把‘最后救命粮’分给部队的红军军需处长卞任农、一件衣服打了21个补丁的‘后勤管家’彭显伦,他们的事迹都值得从业人员好好学习。”前不久,在东部战区海军某基地组织的廉政谈话中,一个个优良传统故事让接受廉政谈话的人员记忆深刻。

该基地作为区域保障牵头单位,担负大量油料和物资器材保障任务,军地互涉深、敏感岗位多,面临的考验诱惑大。他们把弘扬我军光荣传统和优良作风作为谈话重点,把强化职业道德、职业操守、职业精神作为目标导向,教育引导从业人员立起信仰

高线、筑牢拒腐防线,当好保障打赢的“红管家”。

笔者翻开基地廉政谈话记录表,一条条谈话内容被详细记录。他们着眼以政治整训牵引深化重点行业领域整治,针对个别敏感岗位人员“政策把握不精准、纪律观念松弛、奋斗精神弱化”等问题,深入讲清责任是什么、问题在哪里、风险有哪些,强化警示告诫、职业敬畏,切实拧紧敏感岗位人员“思想发条”。

今年以来,该基地重点敏感岗位问题线索较往年同期明显下降。“越是身处管钱管物岗位,越是要行得端走得

正,不能愧对组织信任。”基地某部门领导讲述了一段亲身经历。有一次,在单位选取副食品集中采购平台采购供应商过程中,某供应商主动联系暗示可以给予“好处”。“公平竞争可以,私下打招呼不合规,坚决不能干!”他果断拒绝并第一时间向上级报告。

“廉政谈话如果仅局限于‘你讲我听’,就容易流于形式,效果也会大打折扣。”该基地领导告诉笔者,在“面对面”谈话基础上,他们还制订“警示、承诺、整改”等措施,挖掘提炼具有行业特色的廉洁文化,不断营造崇尚廉的浓厚氛围。

空军工程大学信息与导航学院——

划出红线禁区 弘扬科研正气

■刘晓明 刘汉帝

“军事科研人员要强化廉洁意识、主动接受监督,追求技术创新的‘高精尖’,不碰纪律法规的‘高压线’。”近日,空军工程大学信息与导航学院对参与某重大研究项目的全体科研人员进行廉政谈话,通过提醒项目攻关中的廉洁风险隐患,为科研创新筑起坚固“护栏”。

针对军事科研工作项目经费数额巨大、军地协作点多面广、所属人员军地交往密切等现实特点,该学院以政治整训为牵引健全重大项目监管体系,对接整训方案,优化完善廉政谈话实施计

划,通过贯穿全程、覆盖全员、分级实施的方式开展廉政谈话,着力锻造忠诚品格、端正价值追求,推动从思想上正本清源、固本培元。

“军事科研人员培养周期长、成长成才不易,对他们要严格要求,防止思想行为走偏。”该校领导介绍,今年以来他们已对经费数额较大的科研项目负责人以及立项评审、招标采购、质量管理、评估验收等重要工作负责人,逐个开展廉政谈话,持续督促他们认清岗位责任,认真落实廉政要求。接受完最新一轮廉政谈话的某教研室教授表示,这

场谈话是一次深刻的警示教育和思想发动,为他带头推进某重大项目拉了“警戒线”、打了“预防针”。

为提升廉政谈话辐射效果,他们组织观看警示教育片并赴驻地廉政教育基地参观见学,学习相关政策法规,传达科研领域腐败案件通报,广泛开展“明辨是非正风气、规范言行严法纪”岗位实践活动,在校内人员中分层次分批进行教育引导、讨论辨析、对照检查和整治整改,重点围绕作风风气问题澄清错误认识、查纠不良行为,不断提高思想觉悟和纪律自觉。

军事航天部队某基地——

立起问题靶标 强化整改落实

■肖少宏 张欢

“你们单位在党风廉政建设方面存在的问题,党委一定要对照机关梳理的清单建好台账,逐项定实整改措施。”近日,军事航天部队某基地主要领导对所属单位两名主管进行廉政谈话,围绕贯彻问题导向、抓好整改落实提出具体要求。

“必须带着问题去、奔着问题谈。”基地纪委领导介绍,他们坚持在谈话前摸清实情底数,在谈话中讲清问题责任,在谈话后抓实整改问效,形成

“发现问题、指出问题、解决问题”的闭环链路。

为做到有的放矢、精准发力,该基地通过调阅党委班子建设、干部考核、述责述廉、信访举报、案件问题等资料,广泛听取群众意见,多渠道分析研判党委主体责任落实存在的差距不足。对问题多发频发单位领导的谈话,由组织、人力资源、纪检监察等部门进行联合会商,研提谈话建议、拟定谈话提纲,确保指出问题客观具体,整改举措切实

可行,发挥好廉政谈话教育提醒、督促落实的作用。

为做好廉政谈话“下篇文章”,该基地建立督导检查制度,党委、纪委和相关部门采取督查抽查、跟踪回访、听取反馈等方式,跟进抓好廉政谈话指出问题的整改落实。针对个别单位教育质效不高,重点行业领域监管机制滞后等问题,研究出台多个加强监督管理措施办法,严肃开展追责问责,做到问题不清零不放过、整改不到位不撒手。

充分发挥廉政谈话正心束行作用

■钧浩

习主席强调指出,守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心。领导干部出问题归根到底是思想上出了问题,如果不及时拔除病根、堵塞漏洞,“小毛病”就会逐步演变成“大问题”。廉政谈话是党内谈话的重要形式,在教育引导领导干部正本清源、警心策行等方面具有重要作用,必须抓住思想根子,突出关键重点,注重抓早抓常,不断提高谈话精准度有效性,推动各级严于律己、严负其责、严管所辖。

开展廉政谈话重在提领思想认识,立牢信仰高线、从业基线、法纪底线。党员干部理想信念的高线立不牢、职业道德的基线绷不紧,违规守纪的底线必然守不住。必须聚焦解决思想根子问题,深度学习悟习主席关于理想信念、党性修养、官德人品重要论述,讲清全面从严治党的实践要求,引

导把正确价值观念立起来,把错误思想根子拔除掉。围绕涵养职业操守,讲清我党我军光荣传统、本单位本领域精神文化,讲清职业道德规范和行规业律,引导党员干部端正价值追求、廉洁规范用权。着眼强化警示震慑,讲清对党忠诚、履职用权、纯洁交往等方面纪律规矩,讲清本单位本部门发生案件问题的原因教训,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

着眼不同对象、灵活方式方法是提高廉政谈话实效的关键。谈话对象思想实际、性格秉性、用权风险和廉洁底数不尽相同,需要因人因时因事开展针对性谈话,防止“千人一面”,力戒形式主义。与党委领导谈重在“压责任”,对廉洁问题多发频发特别是出现重大腐败案件的单位,及时约谈主要领导,严肃通报党风廉政建设存在的突出问题,

指出在加强政治引领、发挥组织功能、问题整改整治、严格监督执纪等方面的差距不足,推动扛起党委主体责任和主要领导人第一责任人责任。对新任职人员注重系好第一粒扣子,在落编定岗、晋升任用之初,及时进行岗位职责教育和廉政风险提示,运用典型案例警示,从一开始就打好“预防针”、拉紧“警戒线”。对参与重大工程、重大项目建设及相关管钱管物人员,按照管理链路分级组织实施,运用身边人身边事、忏悔材料等常态搞好警示教育,聚焦履职用权、军地交往和改进作风等划出纪律红线,督促其把管行业与管行风、严人与严己统一起来,起底清理行业积弊,加强重大项目监管,不断纯正行业生态。坚持把廉政谈话向家属子女延伸拓展,通过共同接受廉洁教育、观看家风家教教育片、参观廉政教育基地等方式,促使从灵魂深处受警醒受触动,强化当好“廉内助”、共同践廉守廉的内在自觉。

抓好廉政谈话是各级的主体责任,必须加强组织领导,党委统筹谋划推进,纪委做好协调督促,行业部门主动担责履责,主要领导人亲自抓、带头谈,一级抓一级,层层作示范,推动廉政谈话工作真正落到实处、见到实效。

火箭军某部——

抓好“关键少数” 常态监督提醒

■栗海彬 唐深亮

“杨业功同志一生保持艰苦奋斗的政治本色,生活简朴,清正廉洁,秉公用权,不谋私利,为我们立起一座永不磨灭的精神丰碑。”前不久,火箭军某部在政治整训期间,结合对新晋升任用领导干部集体廉政谈话,组织大家走进红色场馆缅怀英雄事迹,重温入党誓词,接受思想洗礼。

“必须紧盯‘关键少数’,督促他们做遵规守纪的实践者、推动者。”该部领导介绍,他们突出领导干部这个“关键少数”,积极推开分级分类廉政谈话,明确“全员年度普遍谈、干部调整季度谈、行业部门适时谈、发现问题随时谈”4类谈话时机,

自上而下制订年度廉政谈话工作计划,各级党委书记、纪委书记结合党委扩大会、民主生活会、帮建调研等灵活组织谈话,督导领导干部带头守牢思想防线、用权底线、法纪红线、家风界线。

着眼规划任务重、工程建设紧、资金投入大等工作实际,该部注重前移监督关口、前置廉政防线,对关键岗位领导干部加强警示告诫。前不久,该部一项重大工程项目准备开工,所属单位党委书记对相关负责同志专门谈话提要求:“这次施工事关战斗力建设,要确保廉洁托底、质量托底、安全托底、保密托底。”该部领导告诉笔者,

他们还针对谈话对象岗位职责、用权风险、思想心理等特点,探索“案例式”“点评式”谈话方式,提高廉政谈话警示性、震慑性。

今年初,该部部分单位党委落实全面从严治党主体责任检查评价被评定为“一般”,该部党委领导组织对相关单位党委主要领导进行专门约谈;针对某旅行业领域廉洁问题,该部纪委书记组织旅党委、纪委和行业部门领导进行集体约谈,督促他们严于律己、严负其责、严管所辖。采访中,不少同志感到,廉政谈话让“关键少数”受教育、受警醒,起到了以上率下、层层带动作用。

第82集团军某旅——

延伸谈话触角 涵养廉洁家风

■吕鹄

“守住廉洁关才能守住幸福关,现在通过参与这样的活动,认识到家庭也有着守廉的重要责任,今后我一定会当好‘廉内助’,和他一起把家风建设好。”前不久,在第82集团军某旅组织的新调整领导干部廉政谈话家属视频会中,一名干部家属深有感触地这样说。

“家庭是倡廉践廉的重要阵地。”该旅领导介绍,他们突出新任中校以上军官、重点领域和重要敏感岗位人员,将廉政谈

话对象拓展到家庭成员,重点围绕带头忠诚履职尽责、廉洁公正用权、严格家风家教等,常敲思想警钟,绷紧纪律之弦,构建部队与家庭共育共管的护栏堤坝。

为拓展廉政谈话效果、扩大廉洁教育辐射面,该旅邀请高校专家学者开设传统廉洁文化专题讲座,组织官兵和家属观看情景剧,开展“廉洁家风大家谈”活动,围绕革命先辈红色家风故事进行学习交流,强化正面激励感召。他们还

通过向官兵家属发放《助廉倡议书》、在家属区设置“廉洁家风”宣传栏等方式,营造家属监督助廉的良好氛围。

“工作一定要讲原则守纪律,违规违纪的事坚决不能干。”前段时间,某机关干部刚宣布任职命令,家属就对他进行了告诫提醒。在组织物资采购招标时,面对某供应商的私下许诺,他坚决回绝并向主管领导及时汇报,最终该供应商被取消入围资格。



武警安徽总队蚌埠支队大力加强新时代军队廉洁文化建设,引导官兵增强拒腐防变的意识和能力。图为党员骨干参观学习中国共产党人精神谱系。

李程辉摄