

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入

从抓作风入手推进全面从严治党

■汪玉明 侯嘉斌 杨崇磊

学习要论

党的作风和形象关系党的创造力、凝聚力、战斗力，决定党和国家事业成败。习主席在中共中央政治局第二十一次集体学习时强调，自我革命是我们党跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案，从抓作风入手推进全面从严治党是新时代党的自我革命一条重要经验。新征程上，我们要深入学习贯彻习主席关于加强党的作风建设的重大论述，保持加强党的作风建设的坚定性自觉性，推进全面从严治党向纵深发展。

—

党的作风就是党的形象，也是党自我革命的强大动力。坚持从抓作风入手推进全面从严治党这条重要经验，蕴含着深远考量和丰富内涵，彰显了理论逻辑、历史逻辑与实践逻辑的有机统一。

马克思主义建党理论和实践的内在要求。在马克思主义政党建设理论和实践中，历来把作风建设放在重要位置，强调无产阶级政党应当具备良好的风气、习气、风尚。恩格斯注意到某些社会主义者身上存在的不良风气后，对此进行了严肃的批判，并在一些讨论党的建设的书信中给出了科学的论断。列宁在十月革命胜利后，看到了一些干部存在脱离群众的官僚主义等不正之风，对此进行了多次批评，强调必须同官僚主义和官僚作风进行斗争。可见，从抓作风入手推进全面从严治党是马克思主义政党的内在政治自觉。我们必须持之以恒加强作风建设，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

我们党管党治党的优良传统。回顾我们党的奋斗历程，之所以能够在各种风险考验和艰难险阻中不断取得胜利，一个重要原因就在于我们党始终将作风建设作为党的建设的一项重要内容，井冈山精神、长征精神、延安精神、西柏坡精神等伟大革命精神，都是由一个个看得见、摸得着、感受得到的光荣传统和优良作风构成的。前进道路上，我们要坚持和发扬党的光荣传统和优

良作风，以自我革命的政治勇气着力解决党自身存在的突出问题，使党的作风全面好起来，确保党始终同人民同呼吸、共命运、心连心。

新时代党的自我革命的宝贵经验。新形势下，我们党面临着许多严峻挑战，党内存在着许多亟待解决的问题。尤其是一些党员干部中发生的贪污腐败、脱离群众、形式主义、官僚主义等问题，必须下大气力解决。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从制定实施中央八项规定开局破题，以小切口带动作风大转变，刹住了不少过去认为不可能刹住的歪风，祛除了一些多年难以祛除的顽瘴痼疾，解决了很多群众反映强烈的突出问题，党风政风焕然一新，推动管党治党水平整体提升，为党和国家事业发展凝聚起强大正能量。但也要看到，作风问题具有复杂性、顽固性、隐蔽性、反复性，容不得我们有任何“喘口气、歇歇脚”的念头，必须抓常、抓细、抓长，以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。

二

习主席强调：“我们党肩负的中国式现代化建设任务十分繁重，面临的执政环境异常复杂，自我革命这根弦必须绷得更紧。”这就要求我们必须进一步把准原则要求，持续推动作风建设走深走实，坚决打赢这场攻坚战、持久战。

坚持问题导向。问题是时代的声音，历史总是在不断解决问题中前进。习主席指出：“老百姓看作风建设，主要不是看开了多少会、讲了多少话、发了多少文件，而是看解决了什么问题。”新时代以来，我们党坚持鲜明的问题导向，从人民群众深恶痛绝、反映最强烈的“四风”问题抓起。无论是整治“舌尖上的浪费”“车轮上的腐败”“会所里的歪风”，还是纠正形式主义、官僚主义等突出问题，都是通过一个个个体问题的突破，推动党的作风建设取得了显著成效。新征程上深入推进作风建设，要以自我革命精神直面问题、查摆问题，紧盯不放反复发的老问题，深挖细查隐形变异的新动向，找准靶子、精准施治，边查边改、以改促治，在不断解决突出矛盾问题的过程中提升作风建设质效。

强化系统思维。作风建设是一项系统工程，具有很强的复杂性、长期性和整体性、联动性。党的十八大以来，

以习近平同志为核心的党中央坚持运用系统的、联系的、发展的眼光，把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，以系统思维对作风建设进行整体筹划设计、贯通联动发力，坚持纠“四风”与树新风相结合、立行立改与常态长效相统一。新征程上深入推进作风建设，必须不断强化系统思维，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，做到标本兼治、综合施策，在一体推进、联动发力中促进作风建设提质增效。

突出“关键少数”。上有所率，下有所进。在作风建设方面，领导干部带好头是无声的示范。党的十八大以来，我们制定并实施的中央八项规定，之所以成为全面从严治党的亮丽名片，很重要的一个方面在于坚持领导带头，坚持一级给一级作示范。新征程上深入推进作风建设，必须坚持自上而下、以上率下，要求各级领导干部站排头、作表率，带头转作风、树新风，形成“头雁效应”，以“关键少数”示范带动“绝大多数”，共同营造风清气正的良好氛围。

三

作风建设只有进行时，没有完成时；作风建设一刻不能松，半步不能退。新征程上，必须坚持并运用好从抓作风入手推进全面从严治党这条重要经验，始终保持永远在路上的坚韧执着，锲而不舍推进作风建设，一刻不停推进全面从严治党走深走实，不断开辟百年大党自我革命新境界。

以科学理论武装筑牢思想根基。中国共产党是用马克思主义武装起来的先进政党，历来高度重视理论武装工作。历史和实践早已证明，掌握科学理论，夯实思想根基，作风建设才能有坚实支撑。要持续加强理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习习主席关于加强党的作风建设的重要论述，准确领会其核心要义、实践要求。要联系全面从严治党形势任务，联系我们党抓作风建设的具体实践，全面吃透中央八项规定及其实施细则精神，系统总结贯彻落实的成效和经验。要着力增强思想改造的自觉性和彻底性，主动从党的创新理论中汲取党性滋养，进一步坚守共产党人精神追求，以坚强党性固本培元，不断夯实作风建设的思想根基。

以认真较真态度扎实深入推进。

世界上怕就怕“认真”二字，共产党就最讲认真。习主席强调，“抓作风建设最重要的是讲认真”“如果不讲认真，就容易马虎敷衍，即使问题摆在眼前也看不到、识不透，就容易虚晃一枪，即使花了很大精力也可能搞形式、走过场”。作风问题本质上是党性问题，作风建设要真正触及灵魂，就得拿出认真较真的态度，动真格、用真劲、求真效。要树牢笃实认真的工作态度，从政治高度认清作风建设的极端重要性，练就从复杂现象中发现问题的“火眼金睛”，涵养“咬定青山不放松”的战略定力，时刻保持抓铁有痕、踏石留印的认真劲头。要强化较真碰硬的勇气担当，在原则问题上寸步不让，盯着问题真查彻改，真刀真枪开展斗争，以硬碰硬、实打实的姿态彰显纠风除弊的坚定决心。

以严密责任链条确保末端落实。再好的政策，再科学的部署，如果得不到有效落实，也就失去了价值。作风建设没有旁观者和局外人，必须紧紧扭住责任制这个“牛鼻子”，明确职责、压实责任，以硬约束破解“路虚”“空转”。要扣紧责任链条，把管党治党的主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等贯通起来，拧紧每个环节的责任螺帽，构建完善各司其职、各负其责、逐级负责、环环相扣的闭环“责任链”，以“责任链”扣紧“落实链”。要压紧压实“关键少数”责任链条，各级领导干部既要做好作风表率，更要坚决扛起管党治党责任，严于律己、严负其责、严管所辖，层层传导压力、层层抓好落实，切实把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来。

以健全制度规范巩固常态长效。习主席指出：“抓作风建设，集中教育整顿是有必要的，但根本上还是要靠制度。”作风建设是一项长期工作，必须常抓不懈、久久为功，在坚持中见常态，向制度建设要长效，着力在推动常态化长效化上下功夫。要做好建章立制工作，把中央要求、群众期盼、实际需要、新鲜经验结合起来，及时将作风建设实践中积累的好经验做法固化为规章制度，不断织密扎紧作风建设的制度“笼子”。要牢固立起制度权威，增强制度刚性执行力，坚持有责必问、问责必严，把监督检查、目标考核、责任追究有机结合起来，并建立执行效果评估机制，及时发现执行梗阻并加以解决，确保制度执行不偏向、不变通、不走样，切实形成法规制度执行的强大推动力。

（作者单位：国防大学政治学院）



带兵育人要力戒躁气

■刘 苑 王中正

群言集

带兵育人是部队建设的基础性工程，关乎战斗力生成、人才培养和部队长远发展。然而现实中，在快节奏、高强度的军营环境中，一些青年带兵人容易滋生躁气，表现为急于求成的心态，重形式轻实效的倾向、采用简单粗放的方法等，这不仅影响育人质量，更可能挫伤官兵积极性。前进道路上，青年带兵人应力戒躁气，沉下心来、扑下身子，以初心、耐心、匠心扎实做好育人工作，为强军兴军事业注入源源不断的动力。

破除急于求成的心态。人才成长有其客观规律性，如同幼苗生长需要阳光雨露的持续滋养，士兵的思想成熟、能力提升同样也需要关爱帮助、时间沉淀。有的青年带兵人面对任务压力或考核指标，往往追求“立竿见影”的效果，将人才培养流程简化为“投入—产出”的简单逻辑，对于士兵成长急于求成，甚至“揠苗助长”。例如，在军事训练中，跳过基础训练课目直接强化高难度进阶课目，看

学有所思

近日，习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时强调，增强党性，重在坚定理想信念，铸牢对党忠诚，厚植为民情怀，纯正道德品质，保持清正廉洁。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，而对党忠诚是共产党人首要的政治品质。我们党一路走来，经历了无数艰险和磨难，但任何困难都没有压垮我们，任何敌人都没能打倒我们，靠的就是千千万万党员的忠诚。增强党性，必须把铸牢对党忠诚摆在突出位置，以忠诚厚植党性根基，以党性锤炼忠诚品格，确保党员干部始终与党同心同德、同向同行。

忠诚源自信仰。理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。习近平总书记强调：“理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。”忠诚不是自然而然产生的，对党要有朴素的感情，更要有理性的自觉。这种理性自觉，源于对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心。这就要求广大党员干部要加强马克思主义理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，做到学思用贯通、知信行统一，真正使理论学习的过程成为提纯党性、砥砺忠诚的过程，自觉做马克思主义的坚定信仰者和忠实实践者。要强化政治历练，保持政治定力，在复杂局面中洞察本质、明辨是非，在惊涛骇浪中增强信心、勇毅前行，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要认识到历史是最好的教科书，党史是最好的营养剂，自觉从党史中汲取丰厚滋养，传承革命先辈的忠诚基因，以思想上的纯洁和先进、行动上的自觉和自律为党奉献、为民造福，在任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。

忠诚源自立场。党性说到底就是立场问题，党性和人民性从来都是一致的、统一的。习近平总书记强调：“共产党人无论是想问题、搞研究，还是作决策、办事情，都必须站在党和人民立场上，而不能把个人利益放在第一位。这就是共产党人的党性原则。”我们党一经成立，就把“人民”二字鲜明地写在自己的旗帜上，把为人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命。一百多年来，尽管时代环境在变迁，一代代共产党人对“坚持人民至上”的执着追求从未改变，始终坚持对党忠诚与对人民负责的高度统一，追求对党绝对忠诚、对人民极端负责的崇高境界。前进道路上，广大党员干部铸牢对党忠诚，就要站稳人民立场，牢记根本宗旨，厚植为民情怀，带头做好新时代的人民公仆，做到“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之”。要把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准，以人民利益为重，以人民期盼为念，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦。要走好新时代的群众路线，深入基层、深入群众，做到知民情、解民忧、暖民心，多干让人民满意的好事实事，充分调动人民群众积极性、主动性、创造性，使我们党始终拥有不竭的力量源泉。

忠诚源自实干。对党忠诚是政治标准，更是实践标准。回顾党的奋斗

历程，一代代优秀共产党员以对党的赤胆忠心，不畏艰险、不惧牺牲，冲锋在前、顽强斗争，把党和人民的事业不断推向前进。现实中，一些党员干部蜕化变质为表里不一的“两面人”，一个重要原因就是缺乏责任担当，对党忠诚沦为空洞口号。当前，我国正处于以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期，改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大前所未有，仍有许多“娄山关”“腊子口”绕不开、躲不过。广大党员干部铸牢对党忠诚，就要自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做，执行党中央决策部署不讲条件、不打折扣、不搞变通，管好党组织交给的“责任田”。要树立正确的权力观、政绩观、事业观，涵养“功成不必在我”的境界，扛起“功成必定有我”的担当，不务虚功、不图虚名，以忠诚干净担当践行初心使命，以尽心尽责履职彰显党性作风。要敢于担当、勇于攻坚，面对改革发展难题，要迎难而上，勇啃“硬骨头”，遇到急难险重任务，要挺身而出，勇挑重担，用实际行动诠释对党绝对忠诚。

【作者单位：中央党校（国家行政学院）习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心】

建强高层次科技创新人才队伍

■余楚凤

理论纵横

科技是核心战斗力，人才是科技创新的核心要素。习主席高度重视建强高层次科技创新人才队伍，强调要“抓好联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才培养使用”。在新时代强军兴军的伟大征程中，高层次科技创新人才作为国防科技自主创新的“领头雁”，其队伍质量直接关系到军队现代化建设水平和国家战略安全。建强高层次科技创新人才队伍，必须聚焦能打仗、打胜仗的核心目标，从把好入口关、做实培养关、健全管理关三个关键环节精准发力，为实现党在新时代的强军目标、把我国全面建成世界一流军队提供坚实的人才支撑。

把好入口关。高层次科技创新人才培养，首在“选得准”。高层次科技创新人才队伍建设必须坚持党管人才原则，牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，构建科学精准的选才引才机制，确保选拔培养和引进的人才政治过硬、专业精湛、素质突出。突出政治标准，在选才引才过程中，深入考察其政治立场、理想信念和国防情怀，坚决把好政治审查关，确保培养和引进的人才始终听党话、跟党走，自觉把个人理想

融入强军事业。聚焦强军需求，紧密围绕国防科技领域的“卡脖子”难题、新型作战力量建设需求和未来战争形态变化，精准绘制人才需求图谱，着重定向培养和引进前沿关键领域的科技人才。完善评价体系，破除“唯论文”倾向，建立以创新价值、军事效益和贡献大小为导向的评价标准，着重考察人才的科研原创能力、成果转化潜力和团队协作精神，把真正能解决军队科技难题的“实干型”人才选出来、引进来。

做实培养关。人才培养是一项系统工程，需要精耕细作、久久为功。高层次人才科技创新人才的成长，既要靠个人奋斗，也要靠科学的培养，通过搭建平台、创新模式、强化历练，让人才在实践中快速成长、脱颖而出。搭建科研平台，把重大科研任务作为培养人才的“磨刀石”，鼓励高层次人才牵头承担国防科技重大项目、武器装备研制工程等核心任务，让他们在解决重大问题中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。创新培养模式，针对不同领域、不同成长阶段人才的特点，制订具有针对性和可操作性的培养计划，做到科学识人、精准育人。强化实践历练，组织高层次人才到科技创新人才深入部队一线调研，参与实战化演训、装备试验等活动，了解作战需求、掌握战场规律，让科研方向始终瞄准战场、服务打赢，通过“科研—实战—反馈—改进”的闭环历练，推动科研成果向战斗

力转化，培养既懂技术又懂军事的“双料型”人才。

健全管理关。科学的管理机制是激发人才创新活力的重要保障。高层次人才科技创新人才管理必须坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重，通过健全机制、优化服务、完善保障，营造识才、爱才、敬才、用才的良好生态。完善激励机制，建立以战斗力贡献为导向的激励体系，加大对重大科技与创新成果的奖励力度，将科研成果与职称晋升、待遇保障、荣誉激励等挂钩，让有为者有位、有功者有奖，充分激发创新创造活力。健全考核机制，建立动态考核评价机制，突出过程管理与目标管理相结合，定期对人才的科研进展、成果质量和军事效益进行评估，考核结果既要作为人才晋升、奖惩的依据，更要用于优化培养方案、调整科研方向，形成“考核—反馈—提升”的良性循环。强化服务保障，在思想上关心、工作上支持、生活上关爱，切实解决高层次人才在住房、医疗、子女教育等方面的实际困难，解除他们的后顾之忧，让他们能够心无旁骛投入科研工作。加强人文关怀，营造尊重知识、尊重创新的学术氛围，鼓励人才大胆探索、勇于试错，为敢于创新者撑腰鼓劲，让人才在宽松和谐的环境中迸发创新灵感，为强军兴军事业贡献智慧力量。