

火箭军某旅依规定明确兼职人员训练、考核、加分等标准—— 多劳有优势 兼职必强能

■ 殷嘉泉
本报特约通讯员 赵磊



质全面的兼职岗位人员，不仅是岗位所需，更是胜战所要。”该旅领导介绍，过去，兼职岗位人员存在训练考核不规范、只培养不认证等问题，一定程度上影响培养质效。今年以来，他们把兼职岗位纳入作战编组，科学制订兼职岗位清单细则，常态开展兼职岗位人员集训比武，为他们搭建成长平台、打通培养渠道。

“今年年初，新版《火箭军基础训练大纲》的正式施行，对兼职岗位明确标准条件和激励措施。”走下考核场，小刘坦言，以往，官兵对兼职岗位存在不少顾虑。在训练任务本就繁重紧张的情况下，不仅要干好主责主业、完成本职工作，还要挤出时间学习兼职岗位所需的专业技能，不少骨干感觉有些吃不消。

“那时候，除了正常训练、值班执勤，还要参加卫勤专业培训、驾驶员集训等，‘连轴转’是常态。”谈及以前担任兼职岗位人员的情况，某发射营班长小王说，连队推荐心理骨干，他因大学期间考取了心理咨询师三级证书，被选中；因工作认真细致，他被推荐为兼职密码使用保管员……有段时间，许多任务中都有他的身影，常常忙得不可开交。

“我一方面感觉分身乏术，另一方面也担心不能胜任岗位导致工作挂空挡。”小王回忆道。新版《火箭军基础训练大纲》的施行，改变了这一现状。大纲明确规定，兼职岗位人员应当熟悉和胜任兼职岗位；对兼职岗位人员的考核，坚持“定岗即考”原则，严格按照对应岗位大纲标准考核评定；考核成绩以各课目考核成绩平均分为标准评定，按照优秀、良好、及格3个等级，为个人年度军事训练综合成绩增加相应分值。

“基层官兵参加的年终军事训练考核内容基本相同，兼职岗位考核成

绩能为军事训练综合成绩加分，这对大家很有激励作用。”该旅某连连长告诉笔者，新大纲的施行，让兼职岗位人员的获得感增强，在立功受奖、评先评优等方面具有一定优势。

新大纲的规定对兼职岗位人员能力素质也提出了更高要求。“我们坚持‘按需定岗’原则设置兼职岗位，严格规范兼职岗位种类数量、训练考核等内容。”该旅机关参谋介绍，他们结合实战需求和岗位实践，制订下发按纲施训辅导手册，明确规定官兵最多兼职一个岗位，且每年必须完成主责岗位和兼职岗位明确的训练课目考核，从源头上杜绝兼职岗位“徒有虚名”、兼职岗位人员“滥竽充数”的现象。

该旅领导介绍，按纲施训辅导手册对兼职岗位的训练内容、组训方式、考核标准等均作出了详细规定，明确了兼职岗位在作战编组中的职能作用，有利于激励兼职岗位人员结合专业强能、立足岗位建功。

“岗位虽是‘兼职’，但打仗的‘主责’不能含糊。”某发射营一级上士小柳长期兼任警戒防卫组组长，以前参加演训，主要承担警卫战术行动、警戒点位选择、道路设卡盘查等任务。如今，他不仅要负责警戒调勤务行动，还要担负构筑工事设置障碍、机动伴随警戒防卫等工作。为胜任岗位要求，他经常带着警戒防卫组人员加班加点训练实操技能，不断提升遂行任务能力。

“抵近阵地，立即构筑工事设置障碍！”近期，该旅组织一场模块编组训练，接到导调命令，小柳立即带领警戒防卫组人员勘察选择工事构筑位置，围绕阵地布设铁丝网等路卡路障，并对工事进行伪装防护，高标准完成担负的各项任务。

上图：该旅兼职岗位认证考核现场。 王梦君摄

自我革命这根弦必须绷得更紧

■ 张庆文



“我们党肩负的中国式现代化建设任务十分繁重，面临的执政环境异常复杂，自我革命这根弦必须绷得更紧。”习主席在中共中央政治局第二十一次集体学习时强调，党组织和党员无论处在哪个层级、担任什么工作，都应该有自我革命的责任。贯彻落实这一重要指示要求，党员干部特别是领导干部要标准更高、走在前列，大力发扬刀刃向内、自我革命精神，从严实、真改彻改，推动政治整训走深走实。

马克思指出，无产阶级革命与其他任何革命不同的地方，就在于它“经常自己批判自己”。敢于直面问题、勇于自我革命，是我们党最鲜明的品格和最大的优势。自我革命，犹如拿起手术刀给自己动手术，刮骨疗毒才能

去腐生肌。没有坚定的决心和较真的精神，战胜不了“小我”，自我革命就会走过场、搞形式，就会满足于治标表面现象，难以追根溯源触及本质，导致治标不治本、除病难祛灶，甚至已经整改的问题还会反弹回潮。

“教者，效也，上为之，下效之。”在自我革命上以身作则、以上率下，是党员干部应有的品格与担当，也是我我军的优良传统。张闻天同志对自己的错误从不隐瞒，他在延安整风运动期间诚恳表示：“反对主观主义，要作彻底的清算，不要掩盖，不要怕揭发自己的错误，不要怕自己的脓疮头给人家看。”延安整风中，正是这种自我革命、自我较真的榜样示范，精准定位和破除了党内存在的主观主义、宗派主义和党八股等影响党的团结和战斗力的不良思想，为党领导和取得革命胜利提供了坚强的组织保障。

马克思主义政党的先进性不是一劳永逸的，而是在不断自我革命中淬

炼而成的。我们要清醒地看到，党内存在的政治不纯、思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决，“四大考验”日益严峻复杂，“四种危险”更加尖锐凸显。只有坚守自我革命的鲜明品格，本着彻底的唯物主义精神检视自身，坚持真理、修正错误，消除一切损害党的先进性和纯洁性的因素，清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒，才能确保党永远不变质、不变色、不变味。

自我革命最需要较真精神。在全军深入开展政治整训是一项严肃的政治任务，是检验广大党员干部自我革命认识到位与否、党性过硬与否的重要考场。广大党员干部特别是领导干部要以彻底的自我革命精神检视剖析自己，不掩饰缺点、不回避问题、不文过饰非，真正扫清“思想尘”、认清“贪欲害”、揪出“心中贼”，不断在知不足、明差距中完善提高自我，真正把理想信念、党性修养、官德人品锻造得越来越纯净、越来越过硬。



既能发挥自身专业特长，又能兼顾家庭需要。”不久前，该旅召开一场空勤家属“恳谈会”，随军不久的空勤家属张婧感激地说，办理随军前，她最担心的就是自己的就业和孩子的转学问题。没想到，“空勤家属委员会”指定专人负责，持续与地方相关单位对接协调，帮她解除了后顾之忧。

除生活上的关心帮助外，他们还利用家属“恳谈会”和家庭走访等时机，持续搞好政策宣讲，对家属随军就业、子女入学、应急就医、涉法维权等反映较多的问题，制订帮扶措施，实打实排忧解难。

今年以来，该旅“空勤家属委员会”帮助空勤人员协调解决一批“挠头事”，推动空勤家属楼修缮等多个暖心项目建设。空勤人员没了后顾之忧，训练热情持续高涨。



近日，陆军某部组织实弹射击训练。

代昌平摄

中部战区空军某旅——

“空勤家委会”解难更贴心

■ 徐艺洋

“感谢‘空勤家属委员会’及时伸出援手！”日前，中部战区空军某旅空勤人员小尹任务结束返回驻地。见到妻子和孩子那一刻，他心里的一块石头终于落了地。

前不久，小尹在外执行任务期间，妻子突然临产。情急之下，小尹的母亲拨通了该旅“空勤家属委员会”的电话。接到求助，“空勤家属委员会”立即

派人将小尹的妻子送往医院，并安排人员轮流陪护照顾，确保了母子平安。

“把官兵的急难愁盼放在心上，拿出真招实策解难帮困，才能确保大家心无旁骛投身练兵备战。”该旅领导介绍，近年来，随着使命任务不断拓展，部队训练强度持续加大，空勤人员压力增加、家庭困难增多。为此，他们调整重组“空勤家属委员会”，将一名党委班子

成员和10名机关干部纳入其中。

为更好发挥“空勤家属委员会”解难帮困作用，他们定期组织问题反馈“恳谈会”、排忧解难“协商会”，开通服务热线，及时协助解决空勤人员及家属反馈的各类问题，一时难以解决的由纳入该委员会的党委班子成员负责协调推进，确保问题解决更加精准高效。“部队为我协助安排的工作，让我



夏日，西藏军区某旅开展编队飞行训练。

本报特约通讯员 胡其武摄

第八十一集团军某旅创新典型评选机制激发练兵动力—— 典型引路 实干立标

■ 郑波 卢运国

“火力组掩护，保障组跟紧我……”近日，第81集团军某旅组织一场实战化对抗训练，班长吴新宇缜密研判战场态势，带领全班穿过“敌”防守薄弱地带，引导战车及时驶入预定位置，对“敌”展开合围。

“旅里推行‘五好’典型评选机制，让我们找准了奋斗目标、明晰了奋斗方向。”走下演训场，吴新宇自豪地说。前不久，他刚被旅里评为“爱军精武”典型。

“一个典型就是一面旗帜。我们探索构建常态化、规范化的典型评选机制，就是为了充分发挥身边榜样的示范引领作用。”该旅领导介绍，以往评选先进典型，存在“重年终表彰、轻日常激励”“重任务表现、轻平时积累”等现象。为此，他们研究制订涵盖爱军精武、爱学成才、爱岗敬业、爱连如家、爱兵如己5个不同类别的“五好”典型评选方案，科学设定标准，优化评选流程，每月评选一批官兵身边的先进典型，激发官兵干事创业热情。

战士王艳玲入伍时学习专业技能感到有些吃力。在“五好”典型评选机制激励下，她下定决心提升自身能力素质，一边补习文化知识，一边苦练专业技能。经过刻苦学习，她不仅取得了大专文凭，还成功取得心理治疗师资质，成为旅队心理咨询室的心理骨干。前不久，王艳玲被评为“爱学成才”典型，成为大家学习的榜样。

“在我们眼里，曹指导员就像一位贴心的大哥哥！”某连指导员曹壮始终把官兵冷暖放在心上，受到大家称赞。他为家庭困难的官兵建立“一人一策”帮扶档案，利用休息时间前往困难官兵家中探望。在曹壮的带领下，连队凝聚力、战斗力不断提升。在最近一次“五好”典型评选中，他被评为“爱岗敬业”典型。

让典型引路，用实干立标。“五好”典型评选机制的推行，让该旅官兵学

有目标、追有方向，练兵备战热情持续高涨。前不久，在上级组织的一场实战化考核中，该旅多个课目成绩名列前茅。

