

# 厚植“孔雀蓝”成长沃土

## ——省军区系统加强文职人员队伍建设纪事

■ 君栋正

赴红色场馆接受地教、与先进典型面对面互动交流、聆听干部骨干辅导授课……连日来，省军区系统2025年社招文职人员岗前培训正如火如荼地展开，通过丰富多彩的教育形式，坚定文职人员理想信念，提升履职能力。

“文职人员作为军队人员的重要组成部分，肩负着作战支援保障使命任务，是支撑打赢未来战争

的新生力量。”近年来，军委国防动员部和省军区系统坚持把文职人员队伍建设摆在重要位置，纳入军事人力资源大盘子统筹考虑、一体抓建，逐步构建起竞争择优的招录聘用机制、贯穿全程的培训培养机制、清晰透明的管理使用机制，助力广大“孔雀蓝”跑步进战位，成长为省军区系统队伍主体、工作主力、一线主角。

### 坚持公开透明，积极为战引才——

## “栽下梧桐树，引得凤凰来”

“为战而生、为战而建”“加入文职队伍，书写别样青春”……去年以来，省军区系统多家单位制作发布文职人员宣传片，激昂的旋律搭配热血沸腾的画面，一经播出就受到热议追捧，众多青年纷纷打电话咨询报考事宜。

近年来，为吸引更多高素质人才逐梦军营，省军区系统积极拓展宣传途径，创新方法手段。除线上发布宣传片外，他们还着力打造多维度宣传矩阵，开展多个波次的政策宣讲工作，全面解读岗位设置、职业发展路径等大家普遍关心的热点话题。而这只是省军区系统抓好

文职人员招考工作的其中一环。

聚才当为战，引才应有方。“文职人员岗位有限、竞争激烈，要严把关口，真正把部队有需求、个人有志愿的人才选拔出来。”军委国防动员部机关同志介绍，去年面向社会公开招聘文职人员工作全面展开后，报名人数不断攀升。为精准延揽优秀人才投身国防动员事业，无论是报名资格审查，还是考题命制管理，省军区系统各级严把每个步骤，做到有章可循。

随机分组、随机排序、随机抽题，现场答题、现场评分、现场公布成绩，考官、考生双向匿名……今年初，笔者在湖北

省军区某考培训现场看到，面试培训工作严格落实“三随机、三现场、双匿名”机制，不仅要求每名考官吃透政策、精通流程，还通过设置经验介绍、模拟推演、座谈交流等环节，全方位锤炼考官执考能力，确保面试工作更加精准高效。

“栽下梧桐树，引得凤凰来。”近年来，省军区系统各级始终立起竞争择优的选人机制，突出用好公开招聘、专项招录等引才方式，主动参与人才市场化竞争，推动地方人力资源优势转化为军队人才优势。“我们编印下发《文职人员公开招聘工作规范手册》，全面规范资格审核、监督检

### 紧盯岗位需求，畅通成长路径——

## “塑好‘文之初’，走好‘军之路’”

心肺复苏、推注肾上腺素、球囊加压辅助通气……盛夏时节，嘉陵江畔热浪蒸腾。重庆市某训练基地内，一场救护课目示范教学正在进行。重庆警备区某离休所文职人员护师万芝利在模拟实战环境下，沉着冷静地进行一系列专业救护操作，精湛的技术引得观摩人员连连惊叹。

2007年，万芝利从原成都军区总医院申请转到离休所工作。为充分发挥其专业优势，结合岗位需求，离休所为她量身定制培养方案，通过送学培训、岗位历练，助力她快速完成角色转换，最终成长为独当一面的业务骨干。因为表现突

出，万芝利被表彰为“全军先进老干部工作者”，荣立个人二等功并光荣当选党的二十大代表。

“不仅要扶上马，更要送一程。”笔者了解到，近年来，军委国防动员部机关按照“思想入魂、身份入伍、作风入列、业务入门”的要求，指导省军区系统紧贴文职人员职业特点，全面规范思想教育、培训帮带、作风养成等机制，使文职人员成长路径更加畅通。

工作实践中，省军区系统各级针对部分新聘文职人员“含军量”不高、“归属感”不强等问题，按照“缺什么补什么”的原则，突出在坚定理想信念、转变角色观

念、提升能力素质上用力，夯实文职人员履职基础。江西省军区组织文职人员到井冈山、瑞金等地开展现场教学，持续巩固理想信念；陕西省军区将文职人员教育课堂设在红色旧址，从革命历史和中华文化中汲取奋进力量；辽宁省军区探索运用新媒体开展文职人员跟训教育、属地教育，增强思想政治教育质效。

心中有魂，脚下生根。扎实有效的思想政治教育使文职人员焕发出昂扬奋进的精神风貌。内蒙古呼伦贝尔军分区文职人员李凤飞长期奋斗在乡村振兴工作一线。驻村帮扶期间，他探索实践产业帮建、特色促建等举措，带动少数民族群众

查等重点环节，探索创新面试流程和方式，聚力打造公开透明的竞争平台，让更多千里马脱颖而出，为强军事业汇聚英才。”陕西省军区某局领导告诉笔者。

公开招聘如火如荼，结构优化步步跟进。笔者从军委国防动员部机关了解到，他们不断加强文职人员招考顶层设计，指导省军区系统在客观分析职能设计、岗位职责和工作需要基础上，精准描绘人才需求“自画像”。吉林、江苏、安徽等省军区坚持从科学提报岗位需求入手，合理设置学历、政治面貌、专业资格等条件，确保标准适度、人岗相宜；内蒙古、广西、云南等省军区（军区）统筹单位发展需求与队伍梯队配备实际，通过公开招聘、退役军人专项招录等渠道，合理确定年度补充数量……

深化调整改革以来，通过现役转改、原社会招聘文职人员纳编、面向社会公开招聘等多渠道补充，省军区系统文职人员队伍快速壮大，素质结构持续优化。

稳定增收，被授予“全国民族团结进步模范个人”称号。此外，安徽省军区六安休所文职人员蔡永连获评“全军宣传舆论工作先进个人”、云南省怒江军分区文职干事徐爽被表彰为“基层治理规范化建设先进个人”……一个个先进典型接连涌现，立起新时代文职人员的好样子。

“只有培塑好‘文之初’，才能走好‘军之路’。”为推动文职人员能力快速生成，山西省军区探索实践系统性培养模式，通过初任培训、专业分训、复训复训和军地联训方式，全面提升文职人员专业素养；山东省军区指导所属单位安排军官与文职人员结成帮带对子，常态开展经验交流和业务帮带。河北、海南、青海等省军区持续开展“学法规、转身份、强素质”教育活动，通过思想汇报、入职宣誓等方式，激发文职人员建功军营的动力和信心。

水激石则鸣，人激志则坚。这几年，省军区系统全面提升文职人员专业素养，1000余人次受到三级以上表彰或三等功以上奖励。

省军区探索走开“差额式晋升”选拔路子，让实绩突出的文职人员在调整晋升时优先选岗，鲜明营造“不凭资历凭能力”的导向氛围；广东省军区有序组织上下交流任职，逐步走开多岗位历练、多层次培养的成长路径……在国防动员建设的生动实践中，大批文职人员快速成长、加速进阶，成为各自岗位的骨干力量。

关心关爱增活力。各级坚持以人为本，用心用情用力解决好文职人员工作中遇到的困难；湖北、湖南、上海等省军区（警备区）围绕人才引进、社会优待等方面，联合驻地多个部门出台文职人员跨军地政策一揽子落实举措；天津警备区协调建立驻军部队文职人员落户“绿色通道”……一批涉及文职人员切身利益的问题得到有效解决，文职人员归属感幸福感获得感不断增强。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。伴随强国强军的时代步伐，省军区系统广大文职人员坚定理想信念，志存高远，在各条战线、各个岗位上振羽齐飞，已然成为国防动员事业高质量发展的生力军。



图①：河南省平顶山军分区组织官兵、文职人员到革命烈士陵园开展主题党日活动。张启慧摄

图②：重庆警备区渝中第一离职干部休养所文职人员到驻地社区参观见学、交流感悟。廖春晖摄

图③：山东省军区组织文职人员封闭式集训。孔庆珊摄

图④：安徽省萧县人武部文职人员参与征兵宣传活动，向适龄青年宣讲征兵政策。段艳梅摄

图⑤：山东省军区济南第八离职干部休养所文职人员走进驻地幼儿园，开展读书活动。贾园园摄

图⑥：河北省保定军分区组织文职人员前往红色场馆重温革命历程，汲取奋进力量。孙传宗摄

版式设计：王秋爽

